

Det respektfulla mötet

Code of conduct – Guide för ombud på Scouternas stämma

Under en intensiv helg samlas vi får att fatta beslut om Scouternas framtid. Vi kommer prata med varandra om många saker, och inte alltid vara överens. Det är viktigt att komma ihåg att vi alla egentligen vill samma sak – rörelsens bästa – och därför har vi här samlat lite tips och tankar på hur vi kan hjälpas åt att jobba tillsammans även när vi inte håller med varandra. Ett respektfullt samtalsklimat kan vi bara skapa om vi hjälps åt. Här är några grundprinciper som vi tror kan hjälpa till att skapa ett respektfullt möte.

Tycka olika är bra

Själva poängen med demokrati är att vi tycker olika. Det innebär att det inte finns förslag som är ”rätt” eller ”fel”. Vi kommer tycka att olika förslag är bra och dåliga, och när vi tycker olika är det extra viktigt att samtalet är respektfullt.

Alla är olika

Tänk på att alla har olika bakgrund, ålder och erfarenhet. Alla känner sig inte lika bekväma i alla situationer.

Alla ska känna sig trygga

I Scouterna ska alla få känna sig trygga. Ett agerande som ifrågasätter någons identitet skapar otrygghet och leder till ett möte som inte blir respektfullt.

Unga ska få ta plats

Stämman är en del av Scouternas program, där unga ska få ta plats och växa. Alla ska kunna få utrymme. Du som har lite mer erfarenhet behöver stödja och bjuda in de unga deltagarna oavsett om ni är överens eller inte.

Att fundera på som ombud

- Vad ger Scoutlagen dig för vägledning om hur du ska agera? Vad är scoutmässigt för dig?
- När du ifrågasätter en åsikt, fundera på om det kan uppfattas som att du ifrågasätter personen. Låter det du säger som ”du är fel” i stället för ”jag tycker att du har fel”? Tänk på diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.
- Lyssna och var nyfiken på vad andra har att säga. Kom med inställningen ”det här är min åsikt” i stället för ”jag har rätt”.
- Undvik ord som ”alla”, ”alltid”, ”ingen”, ”aldrig”. Använd ordet ”jag”, inte ”man”.
- Tala om för beredningsledaren om du tycker att något inte känns okej.
- Tänk igenom vad du vill säga och hur du säger det. Är din formulering övertygande, eller såg du bara till att få sista ordet?