



Handlingar Scouternas stämma 2026

Jönköping
13–15 november

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer.....	4
Fastställande av röstlängden och fråga om kallelsen skickats ut på korrekt sätt.....	6
Dagordning 2026.....	7
Mötesregler och arbetsformer för Scouternas stämma 2026.....	10
Val av beredningsledning och stämмосupport.....	14
Verksamhetsberättelse och resultat för år 2024 och 2025.....	15
Propositioner.....	18
Motioner och motionssvar.....	32
Beslut om medlemsavgift, verksamhetsplan och budget.....	103
Personval.....	105
Bilagor.....	108
Stämмосpråk – en lätt guide till svåra ord.....	109
Verksamhetsrevisorernas rapport 250101–250630 och 250701–251231.....	118
Stadgar jämförelse.....	121
Budget 2027–2028.....	136
Budgetkommentarer 2027–2028.....	138
Budgetkommentar till medlemsavgift 2027–2028.....	144
Bakgrundsdokument: Scouternas Verksamhetsplan 2027–2028.....	145
Verksamhetsplan för scoutrörelsen 2027–2028.....	160
Valberedningens arbete.....	165
Presentation av valberedningens förslag.....	171

Inledning

Nu är det äntligen dags för Scouternas stämma. Det är här vi möts, delar idéer och fattar de beslut som leder vår rörelse framåt. Varje röst, varje perspektiv och varje engagerat samtal behövs.

Oavsett om du är erfaren eller medverkar för första gången är din närvaro och ditt engagemang helt avgörande för vårt gemensamma arbete. Genom att lyssna på varandra och våga tänka nytt bygger vi en ännu starkare organisation för framtiden.

Vi har nu lagt bakom oss de första två åren av vår tioåriga strategi. Det är ett långsiktigt arbete, men vi ser redan hur vi fortsätter att växa och utvecklas. Styrkan i vår rörelse ligger i det ideella engagemanget. Det är genom det som vi kan öppna dörrarna för fler och skapa en bredare scout-rörelse som lämnar ett ännu djupare avtryck i samhället. Allt detta gör vi med sikte på vår vision: unga som gör världen bättre.

För att ta nästa steg lägger Scouternas styrelse nu fram en proposition om ungt ledarskap. Tanken med propositionen är att den ska ge oss vägledning i hur vi jobbar vidare mot strategins mål, med målet att unga faktiskt får leda vägen.

Vi vill slutligen rikta ett särskilt tack till alla motionärer. Ni har redan nu inspirerat till många spännande samtal och diskussioner för oss i styrelsen när ni lyft viktiga utvecklingsområden för vår rörelse. Nu lämnar vi över stafettpinnen till dig som ombud och deltagare att ta samtalet vidare! Välkommen till årets stämma – tillsammans formar vi framtiden!

Scouternas styrelse

Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

För att kunna genomföra Scouternas stämma behövs ordförande, sekreterare, justerare och rösträknare enligt våra stadgar. Dessa roller väljs och presenteras under den här punkten. Nedanstående är styrelsens förslag till beslut av stämman. Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer

a) Val av mötesordförande

Förslag till beslut

att till mötesordförande välja Jakob Revellé (Hvitfeldts scoutkår KFUM), Josefine Hellroth Larsson (Reftele scoutkår) och Oscar Sundås (Nyköpings scoutkår).

Kommentar:

Jakob har bland annat varit ordförande i Göteborgs scoutdistrikt och har senast ingått i en utredningsgrupp på nationell nivå om scoutdistriktens uppdrag. Josefine har både varit ordförande för Scouter och är idag bland annat ordförande i Stiftelsen Scouternas folkhögskola. Oscar har erfarenhet av stämmoarbete både i sin roll som tidigare ledamot av Scouternas styrelse och genom att ha varit ordförande för Scouternas stämma 2024.

b) Val av justerare och rösträknare

Kommentar:

Styrelsen lämnar inte förslag på justeringspersoner och rösträknare då deras uppgift är att granska att det som beslutas av stämman också är det som presidiet skriver ner. På den här punkten väljs generellt två personer som föreslår sig själva under stämman eller i förväg på VoteIT.

c) Val av övriga mötesfunktionärer

Kommentar:

Emma Montelius (Sundbybergs scoutkår) och Emil Rapp (Vällingby scoutkår) har valts till sekreterare av Scouternas styrelse. Dessa väljs inte av stämman enligt Scouternas stadgar. Inga övriga förslag på val till mötesfunktionärer lämnas här. Efter att mötesregler och arbetsformer har godkänts finns en punkt där fler personval tillkommer utifrån hur stämman beslutas att genomföras.

Fastställande av röstlängden och fråga om kallelsen skickats ut på korrekt sätt

Ombuden registrerar sig när de checkar in på stämman och deras konton aktiveras då i VoteIT. Det är endast de ombud som är registrerade och aktiverade som kommer kunna rösta vid de omröstningar där VoteIT används. När stämman öppnar kommer stämmans mötesordförande kontrollera hur många ombud som finns på plats. Efter det kontrollerar ombuden siffran, och fattar beslut om att den stämmer. Det kallas för att fastställa röstlängden. Om nya ombud tillkommer under helgen justeras röstlängden automatiskt därefter.

Kallelse till Scouternas stämma 2026 skickades ut till medlemmarna den 21 april 2026. Handlingarna publicerades på Scouternas hemsida den 14 september 2026. Enligt Scouternas stadgar § 5.3 ska kallelse ske minst 135 dagar före den ordinarie stämmans öppnande och handlingar ska vara tillgängliga för scoutkåren senast två månader i förväg.

Nedanstående är styrelsens förslag till beslut av stämman. Punkterna har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

3. Fastställande av röstlängden

Kommentar:

Stämmans ordförande kommer presentera antal röstande ombud på plats.

4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på ett korrekt sätt

Förslag till beslut

att kallelsen skett i enlighet med stadgarna.

Dagordning 2026

Grunden till dagordning till Scouternas stämma finns i Scouternas stadgar. Utöver det kan det föreslås vissa justeringar för att göra stämman tydligare och utifrån hur stämman arrangeras. Nedan är styrelsens förslag. Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

5. Fastställande av dagordning

Förslag till beslut

att fastställa dagordningen.

Förslag till dagordning för Scouternas stämma 2026

- 1. Öppnande av Scouternas stämma**
Scouternas ordförande inleder stämman.
- 2. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer**
Vi väljer personer som på olika sätt ska leda oss igenom stämman.
 - a) Val av mötesordförande
 - b) Val av justerare tillika rösträknare
 - c) Val av eventuella övriga mötesfunktionärer
- 3. Fastställande av röstlängden**
*Vi får information om hur många ombud som är på plats och får rösta under stämman.
Vi tar fram en så kallad röstlängd.*
- 4. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skickats ut på korrekt sätt**
Vi beslutar om kallelsen till stämman har skickats till scoutkårerna i rätt tid inför stämman.
- 5. Fastställande av dagordning**
Vi beslutar i vilken ordning beslut och information ska tas upp under stämman.

6. Fastställande av mötesregler och arbetsformer

Vi bestämmer om vårt sätt att arbeta under stämman.

7. Val av beredningsledning och stämmosupport

Vi väljer personer som kommer att arbeta i och leda beredningsgrupper och på påverkanstorget, utifrån beslutet om stämmans arbetsformer.

8. Presentation av verksamhetsberättelse för Scouterna 2024 samt verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2025

Styrelsen presenterar Scouternas verksamhet under 2024 och 2025. De berättar vad som har gjorts under åren och hur det har gått ekonomiskt under 2025. De olika handlingarna finns samlade i dokumentet "[Årsberättelse](#)".

9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter och generalsekreterare för 2025

Vi beslutar om den ekonomiska redovisningen för 2025 och beslutar om styrelsen och generalsekreterare har skött sina uppdrag under det senaste året på ett korrekt sätt.

10. Beslut avseende Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Vi beslutar om hur vi ska hantera det ekonomiska resultatet för 2025.

11. Behandling av propositioner till Scouternas stämma

Vi beslutar om de förslag som lagts fram från styrelsen, så kallade propositioner.

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma

Vi beslutar om förslag som lagts fram från Scouternas medlemmar, så kallade motioner.

13. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår

Vi beslutar om hur mycket medlemmarna ska betala och vad Scouterna ska lägga pengarna på.

14. Fastställande av antal övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Vi beslutar om hur många övriga ledamöter som ska väljas in i den nya styrelsen, minst fem personer.

15. Val av ordförande i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska vara ordförande för Scouterna.

16. Val av Internationella kommissionärer, IC:s, i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska vara Scouternas internationella kommissionärer, en för respektive världsorganisation.

17. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Vi väljer vilka som ska ingå i Scouternas styrelse.

18. Val av revisorer

Vi väljer vilka som ska kontrollera att styrelsen sköter Scouternas verksamhet och bekräftar vilket revisionsföretag vi har.

19. Val av ombud och suppleanter i förvaltningsmötet

Vi väljer vilka som ska ses och fatta beslut på Scouternas förvaltningsmöte 2027. Observera att Scouternas styrelse föreslår att förvaltningsmötet ska tas bort. Om stämman beslutar enligt förslaget så väljs inga personer på den här punkten.

20. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

Vi väljer vilka som ska ingå i valberedningen. Valberedningen är de som ska föreslå de personer och funktioner som ska väljas under Scouternas stämma 2028.

21. Övriga ärenden

Övriga föranmälda frågor som stämman önskar diskutera.

22. Scouternas stämma avslutas

Ordförande avslutar mötet.

Mötesregler och arbetsformer för Scouternas stämma 2026

I det här dokumentet beskrivs hur stämman ska arbeta för att beslutsprocessen ska vara demokratisk, smidig och hinnas med inom tidsramarna. Nedanstående är styrelsens förslag till beslut av stämman, där förslaget är uppbyggt utifrån den föreslagna propositionen om stående mötesregler och arbetsformer. Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

6. Fastställande av mötesregler och arbetsformer

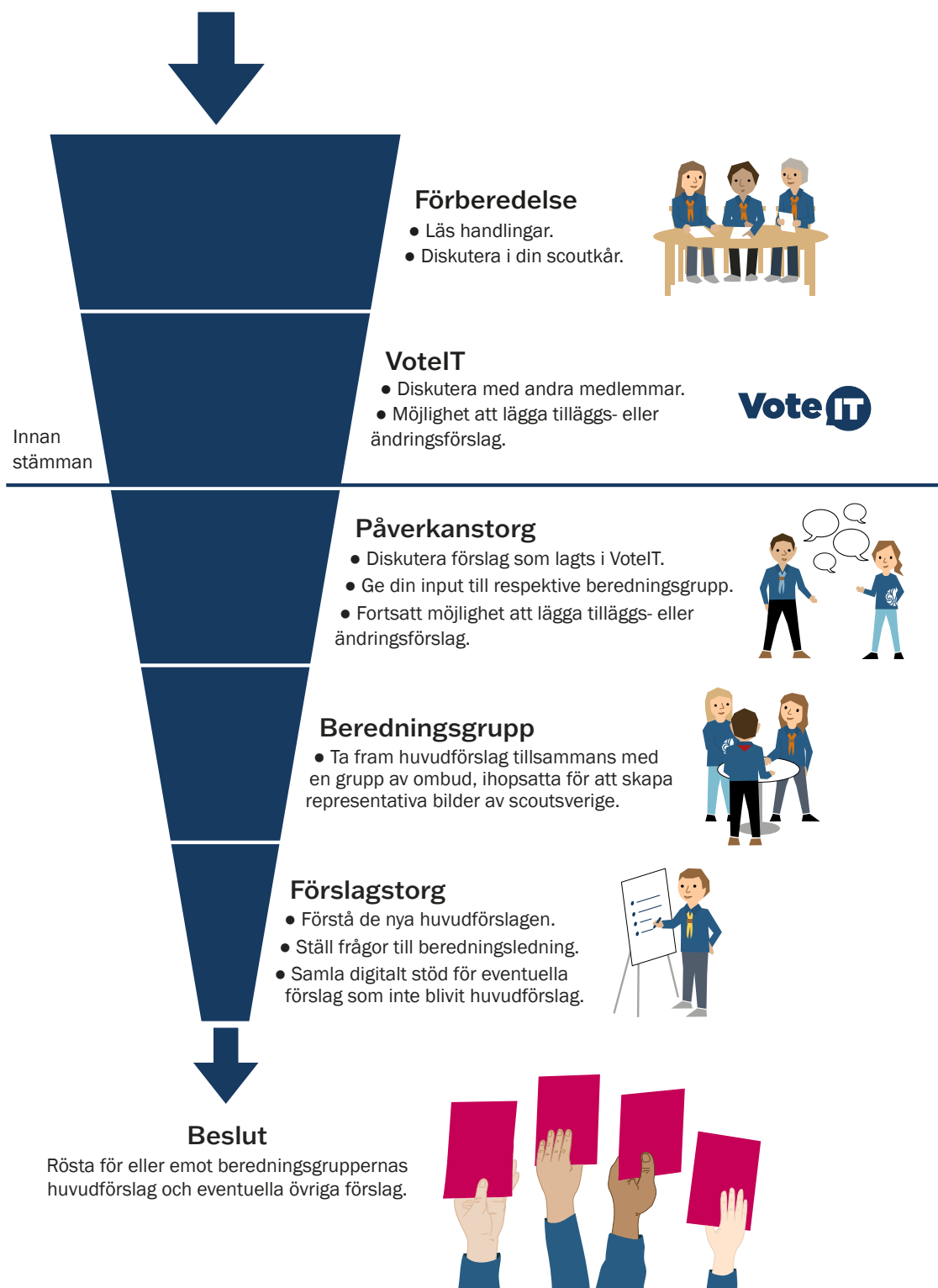
Förslag till beslut:

att fastställa mötesregler och arbetsformer för Scouternas stämma.

Under Scouternas stämma samlas ombud från scoutkårer från hela Sverige och beslutar om vilken inriktning Scouterna ska ha de kommande två åren, och vilka personer som ska hjälpa till att förverkliga den planen. Dessutom beslutar ombuden om de förslag som kommit in från medlemmar och från Scouternas styrelse. För att möjliggöra att stämman blir så enkel att följa med i som möjligt för alla ombud finns det föreslagna mötesregler och arbetsformer för stämmans olika delar. Årets förslag är helt och hållet baserat på det förslag som finns från styrelsen i Proposition 1 (Stående mötesregler och arbetsformer).

Det demokratiska flödet för ombud

Arbetsformerna för ombuden kan förklaras på följande sätt, både som en bild och som text.



1. Förberedelse

Här läser ombudet in sig på de förslag som finns inför stämman och diskuterar dessa med sin scoutkår. För att bredda sin förståelse ytterligare kan ombudet exempelvis delta i digitala förträffar eller diskutera frågorna med ombud från andra scoutkårer.

2. Digitalt påverkanstorg

Den 30 oktober – två veckor innan stämman öppnar – får ombudet tillgång till VoteIT genom den e-postadress som använts vid registrering. Ombudet följer de diskussioner som förs där, diskuterar vidare med sin scoutkår och kan även lägga tilläggs- eller ändringsförslag. VoteIT stänger tillfälligt den 13 november och öppnar igen vid stämmans öppnande.

3. Inledning och påverkanstorg

Här är ombudet på plats i Hammarskjöldsalen för att besluta om formaliapunkter om mötets genomförande. Därefter öppnar påverkanstorget. Under påverkanstorget finns alla beslutsärenden uppsatta på ett område. Ombudet besöker alla punkter och diskuterar frågorna med andra ombud och sakkunniga som finns där. Ombudet kan också lägga tilläggs- eller ändringsförslag på alla frågor. Ombudet deltar särskilt aktivt i de frågor som ska behandlas i sin tilldelade beredningsgrupp.

4. Beredningsgrupper

Efter att påverkanstorget stängt deltar ombudet i sin tilldelade beredningsgrupp. Gruppen har satts samman redan innan stämmans öppnande, i samband med att anmälan stängde, och indelningen syftar till att skapa en representativ bild av Scoutsverige. Tillsammans diskuterar de några av stämmans frågor på djupet utifrån de förslag som har kommit in under påverkanstorget. I beredningsgruppen får ombuden lägga nya yrkanden, och även jämkas mellan de yrkanden som har lämnats in. Beredningsgruppen ska sedan komma fram till ett huvudförslag för beslut på varje beslutsärende. Huvudförslaget ska vara ett förslag som beredningsgruppen tror blir bäst för Scouterna, och som de tror kan få majoritetens stöd under beslutsfasen. Efter beredningsgrupperna sätts yrkandestopp och inga nya yrkanden får läggas.

5. Förslagstorg

Ombudet får ta del av alla huvudförslag från alla beredningsgrupper och får möjlighet att få en motivering till hur grupperna har kommit fram till respektive beslut. Ombudet finns även tillgänglig för frågor kring den beredningsgrupp den själv har deltagit i. Beredningsgruppernas huvudförslag kommer automatiskt behandlas i plenum.

Om ett ombud tycker att ett övrigt yrkande som funnits med tidigare i processen ska behandlas i plenum kan ombudet markera sitt stöd för det i VoteIT efter att förslagstorget öppnat samt diskutera förslaget vidare med övriga ombud på förslagstorget. Om ett yrkande har dragits tillbaka eller jämkats behöver ombudet först kontakta stämmosupporten för att öppna möjligheten för övriga ombud att stödja det. Övriga ombud kan då visa sitt stöd för yrkandet i VoteIT. Om yrkandet får stöd av minst 15 % av ombuden tas det upp för beslut i plenum.

Omröstning om väckande är öppet i VoteIT fram till en timme efter förslagstorgets slut och därefter publiceras den slutliga listan över alla yrkanden som finns att ta ställning till. Om ett beslutsärende därefter endast har avslag som förslag genomförs ingen omröstning under beslutsfasen då det inte finns något alternativ att ta ställning till. Genom processen ovan ges ombudet bästa möjliga förutsättningar att förbereda sig inför beslutsfasen.

6. Beslut i plenum

Alla ombuden samlas i plenum och varje beslutsärende hanteras enligt dagordningen. All diskussion har skett under de tidigare punkterna, så i plenum tas endast beslut utan möjlighet till debatt.

Ombudet har därför förberett i förväg hur den ska rösta i varje beslutsärende. Beredningsgruppernas yrkande behandlas som huvudförslag och i övrigt behandlas endast de förslag som väckts under förslagstorg. Om det finns fler kandidater vid personval än vad det finns platser avgörs omröstningen med proportionellt val för att ge plats åt kandidater med störst stöd.

Stämmans funktionärer

Under stämmans inledning väljer ombuden funktionärer som på olika sätt har till uppgift att stödja ombuden. Nedanstående funktioner väljs:

Mötesordförande

Minst två mötesordförande väljs, som har till uppgift att leda Scouternas stämma. De ska hålla ordning på arbetsformerna och har ansvar för att samtliga ombud kan följa med i beslutsfattandet, bland annat genom att välja beslutsordning och omröstningsmetod. Mötesordförandena ska säkerställa att beslut fattas på ett demokratiskt vis.

Stämmosupport

En grupp funktionärer väljs och har till uppgift att organisera påverkanstorg och förslagstorg, samt i övrigt stödja ombuden.

Beredningsledning

Beredningsledningen består av minst två funktionärer för varje beredningsgrupp. De har till uppgift att vara ett stöd för ombuden under påverkanstorg, beredningsgruppstid och förslagstorg i respektive grupps frågor. Ledningen dokumenterar diskussionerna och besluten från beredningsgrupperna och gör dessa tillgängliga för ombuden så snart som möjligt efter gruppens möte.

Mätning av talartid

Ombuden på Scouternas stämma beslutade år 2020 att talartid ska mätas vid kommande stämmor. Enligt beslutet från ombuden ska talartid mätas både utifrån kön och ålder. Talartid kommer mätas i plenum och genom antal kommentarer i VoteIT.

För att möjliggöra räkning av talartid enligt stämmans vilja måste samtliga ombud anmäla digitalt i VoteIT varje gång de vill begära ordet i plenum och invänta att stämmans ordförande tilldelar dem ordet. På det sättet kan VoteIT användas för mätning av talartiden.

Val av beredningsledning och stämмосupport

Utifrån föreslagna mötesregler och arbetsformer behövs vissa funktionärer. Dessa väljs på den här punkten. Beredningsledningen är de funktionärer som leder beredningsgrupperna under stämman och är ett stöd för ombuden under påverkanstorget och förslagstorget. Stämмосupporten är de funktionärer som ansvarar för stämmans uppbyggnad och genomförande.

Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

7. Val av beredningsledning och stämмосupport

Kommentar:

Ett samlat förslag kommer presenteras på VoteIT inför stämman.

Verksamhetsberättelse och resultat för år 2024 och 2025

Scouternas stämma tar ställning till rapporter om hur verksamheten har sett ut samt hur året gått ekonomiskt, i samlad form kallat årsberättelse. Dessa finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman. Styrelsen kommer även kunna besvara frågor om rapporterna inför och under stämman.

Nedanstående är revisorernas förslag till beslut av stämman, utom punkt 10 där förslaget är styrelsens. Punkterna har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

8. Presentation av verksamhetsberättelse för Scouterna 2024 samt verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2025

Verksamhetsberättelse för 2024

Förslag till beslut:

att godkänna verksamhetsberättelsen för 2024 och lägga den till handlingarna.

Kommentar:

Det dokument som godkänns här heter Scouternas årsberättelse 2024. Årsredovisning för år 2024 godkändes av Scouternas förvaltningsmöte 2025 och omnämns därför inte i beslutet även om det tas upp i årsberättelsen.

Verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för Scouterna 2025

Förslag till beslut:

att godkänna årsredovisning och verksamhetsberättelse för 2025 och lägga dem till handlingarna.

Kommentar:

Det dokument som godkänns här heter Scouternas årsberättelse 2025. Revisionsberättelsen i slutet av dokumentet är skrivet av de revisorer som Scouternas stämma har valt. De har granskat verksamheten och ekonomin och ger sin syn på hur de tycker styrelsen har följt sitt uppdrag. Verksamhetsrevisorernas rapporter för 2025 års verksamhet finns även som separata bilagor till årsberättelsen: [Verksamhetsrevisorernas rapport VT2025](#) och [Verksamhetsrevisorernas rapport HT2025](#).

9. Fastställande av balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet för Scouternas styrelseledamöter och generalsekreterare för 2025

Förslag till beslut:

att fastställa resultat- och balansräkning för 2025.

att styrelsens ledamöter och generalsekreterare beviljas ansvarsfrihet för 2025 års förvaltning.

Kommentar:

I den senare delen av dokumentet Scouternas årsberättelse 2025 går ekonomin igenom, vilket är det som stämman godkänner i den här punkten. Att stämman beviljar ansvarsfrihet till styrelse och generalsekreterare innebär att stämman anser att alla förtroendevalda har arbetat utifrån bästa förmåga och inte begått någon brottslig handling i sitt uppdrag.

10. Beslut avseende Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Förslag till beslut:

att 2025 års resultat om +2 110 117 kronor balanseras i ny räkning.

Kommentar:

Årets resultat år 2025 framgår på sidan 54 i dokumentet Scouternas årsberättelse 2025. Förslaget att resultatet balanseras i ny räkning innebär att överskottet inte delas ut eller används till något specifikt, utan att överskottet stannar kvar i Scouternas ekonomi. På samma sätt innebär ett negativt resultat som balanseras i ny räkning att det negativa resultatet tas från de pengar som finns i Scouterna.

Propositioner

Nedan presenteras alla propositioner till Scouternas stämma 2026. Propositioner är förslag från styrelsen. Som ombud är du med och röstar om alla förslag.

Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

11. Behandling av propositioner till Scouternas stämma

Proposition 1: Stående mötesregler och arbetsformer

Scouternas styrelse föreslår att Scouternas stämma beslutar om stående mötesregler och arbetsformer för kommande stämmor. Arbetsformerna för Scouternas stämma 2026 utgår helt från förslaget i den här propositionen.

Bakgrund

Scouternas stämma 2024 hade över 600 ombud – fler än någonsin sedan Scouterna bildades. Där beslutade vi dessutom att jobba för ännu fler ombud till 2026. För att stämman ska kunna växa, och fortfarande vara ett bra demokratiskt möte med ännu bättre upplevelse för ombuden, behöver vi skapa hållbara förutsättningar att förbättra stämmans upplägg.

I utvärderingen efter stämman 2024 kom det synpunkter från ombud på formen för stämman. Flera kommentarer pekar på en önskan att se över och utveckla den demokratiska processen, så att frågorna som behandlas engagerar. Det betonas också att det behöver vara lätt för ombud att veta vad som förväntas av en och att nuvarande arbetsformer inte fungerar fullt ut med det höga ombudsantal vi såg 2024. Utvärderingen tillsammans med en utredning om ökat stämmodeltagande (som finns att läsa [här](#)) resulterade i att styrelsen beslutade i juni 2025 om följande fyra målsättningar för framtida stämmor:

- Scoutkårer ska i högre grad känna att det är värt kostnaden och engagemanget att skicka ombud till Scouternas stämma, vilket kan öka antalet närvarande ombud vid stämman.
- Scouternas stämma ska bli mer förutsägbart, så att ombud får en bättre helhetsupplevelse och vill komma tillbaka till stämmor framöver.
- De demokratiska processerna inför Scouternas stämma ska tydliggöras för ombuden, så att de ges möjlighet att bli mer förberedda innan stämmans start.
- Ombud till Scouternas stämma ska ges förbättrade möjligheter att påverka i olika steg inför och under stämman, så att demokratin i rörelsen stärks.

Styrelsen har tillsammans med Demokratigruppen undersökt hur stämmans mötesregler och arbetsformer kan omarbetas för att ge ett tydligare möte. Målet är att ombuden ska få bättre möjligheter att säkert veta hur stämman ska gå till redan i förväg, vilket vi tror kommer leda till ett bättre möte med nöjdare deltagare och bättre förankrade beslut. Därför föreslår vi att Scouternas stämma beslutar om en fast grund för mötesregler och arbetsformer som gäller även för framtida stämmor. Genom att låta grundstommen till våra stämmor vara förbestämd kan planeringsorganisationen bakom stämmorna underlätta för alla ombud att få en så bra upplevelse som möjligt utifrån mötets storlek och yttre förutsättningar. Samtidigt ger det mer tid till samtal och stöd under stämman i och med att tid för beslut om mötesregler lyfts ut från stämmodiskussionen. Avslutningsvis behöver vissa delar av arbetsformerna vara bestämda i förväg för att kunna planera lokaler och funktionärer så att ombuden får en bra upplevelse. Förändringar i den stående arbetsordningen kan sedan föreslås genom motioner eller propositioner, och innebär att det redan två år i förväg är känt för ombud och funktionärer precis vilka former nästa stämma kommer ha.

Målsättningen med styrelsens förslag till mötesregler är att bevara det bra som redan görs på våra stämmor, så som påverkanstorg och beredningsgrupper. En förändring jämfört med dagens mötesregler är att flytta möjligheten att väcka förslag till tiden efter beredningsgrupper, så att steget därefter blir ett rent beslutsforum. På så sätt får alla ombud möjlighet att få stöd och råd i förväg i en förutsägbart beslutsgång, och kan därigenom sätta sig in i innebörden och konsekvensen av de förslag som kommer tas upp för beslut. Tidsmässigt blir beslutsgången även mer förutsägbart, vilket gör att stämmans tillgänglighet ökar även för ombud som måste resa långt.

En ytterligare förflyttning som föreslås är att upphäva beslutet om mätning av talartid som finns från 2020 års stämma. Enligt tidigare beslut från ombuden ska talartid mätas både utifrån kön och ålder, både i VoteIT, plenum och i beredningsgrupper. En utvärdering genomfördes efter stämman 2022 där flertalet ombud ansåg att talartidsmätningen bidrog starkt negativt till diskussionerna i beredningsgrupperna och detta genomfördes därför inte under stämman 2024. Talartid i plenum och i VoteIT har mätts, men styrelsen ser att andra stödsystem i stället kan underlätta för fler ombud att komma till tals. Exempelvis genom god bemanning av funktionärer på påverkanstorg och i beredningsgrupper, där beredningsledningen utbildas i förväg i hur de kan skapa så tillgängliga möten som möjligt. Sedan stämman 2020 har även material om hur vi skapar respektfulla möten tagits fram tillsammans med en utveckling av hur Scouternas stämma genomförs, vilket även det bidrar till att stärka enskilda ombuds möjligheter att påverka och göra sina röster hörda både innan och under stämman.

Förslag på stående mötesregler och arbetsformer:

Stämmans delar

Digitalt påverkanstorg innan stämmans öppnande

Senast 14 dagar innan stämmans öppnande görs alla handlingar tillgängliga på en digital diskussionsplattform där alla medlemmar i Scouterna kan diskutera dem. Ombud kan även skriva in andra förslag så att dessa finns tillgängliga för alla ombud inför stämman. Det digitala påverkanstorget stänger för nya förslag dagen innan stämmans öppnande.

Stämmans inledning

Vid stämmans öppnande beslutar ombuden om formaliapunkter inför stämmans genomförande.

Påverkanstorg

Samtliga kvarvarande ärenden där stämman ska ta beslut presenteras. Alla ärenden är bemannade med funktionärer som hjälper ombud att förstå vilken påverkan olika beslut har. Styrelserepresentanter och sakkunniga finns tillgängliga. Under påverkanstorget ges ombuden möjlighet att lämna ytterligare förslag på de ärenden som finns och dela sina tankar med andra.

Beredningsgrupper

Stämmans ombud delas in i mindre grupper som syftar till att ge en så jämn representation av Scoutsverige som möjligt. Grupperna får ansvar för olika ärenden och syftet är att ha lyssnat in stämmans tankar om ärendena. Därefter tar de fram ett huvudförslag för varje ärende, som de tror är det bästa för rörelsen utifrån de diskussioner som varit. Beredningsgrupperna leds av funktionärer samtidigt som styrelserepresentanter och sakkunniga finns tillgängliga vid behov.

Förslagstorg

Ombuden får möjlighet att se beredningsgruppernas huvudförslag och diskutera hur de har tagits fram. Här kan även ombuden diskutera tidigare lagda förslag som inte blivit huvudförslag och ges möjlighet att väcka dessa för beslut. För att väcka ett förslag krävs stöd från minst 15 % av ombuden.

Beslut

Ombuden tar beslut i de ärenden som behandlats under stämman, utifrån beredningsgruppernas huvudförslag och eventuellt väckta förslag. Om det finns fler kandidater vid personval än vad det finns platser avgörs omröstningen med proportionellt val för att ge plats åt kandidater med störst stöd.

Stämmans funktionärer

Vid stämmans inledning väljer ombuden funktionärer som på olika sätt har till uppgift att stödja ombuden. Nedanstående funktioner ska alltid väljas.

Mötesordförande

Minst två mötesordförande väljs och har till uppgift att leda Scouternas stämma. De ska hålla ordning på arbetsformerna och har ansvar för att samtliga ombud kan följa med i beslutsfattandet, bland annat genom att välja beslutsordning och omröstningsmetod. Mötesordförandena ska säkerställa att beslut fattas på ett demokratiskt vis.

Stämмосupport

En grupp funktionärer väljs och har till uppgift att organisera påverkanstorg och förslagstorg samt i övrigt stödja ombuden.

Beredningsledning

Beredningsledningen består av minst två funktionärer för varje beredningsgrupp. De har till uppgift att vara ett stöd för ombuden under påverkanstorg, beredningsgruppstid och förslagstorg. Ledningen dokumenterar diskussionerna och besluten från beredningsgrupperna och gör dessa tillgängliga för ombuden så snart som möjligt efter gruppens möte.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anta styrelsens förslag till stående mötesregler och arbetsformer för Scouternas stämma.

att upphäva beslut om mätning av talartid under Scouternas stämma.

Proposition 2: Reviderade stadgar

Scouternas styrelse föreslår att Scouternas stämma beslutar om reviderade stadgar. Genom uppdaterade stadgar blir våra styrdokument tydligare och enklare.

Bakgrund

Scouternas stadgar antogs 2012 i samband med sammanslagningen av fem olika scoutförbund och har sedan dess justerats i mindre omgångar. Nu ser Scouternas styrelse att det är dags för en större översyn. Under hela 2025 och början av 2026 har därför hela stadgan setts över av en utredningsgrupp.

Flera olika grupper inom och utanför Scouterna har fått komma med synpunkter och tankar i stadgearbetet, och förslaget har även granskats och godkänts av våra världsscoutorganisationer WAGGGS och WOSM. Därefter har hela rörelsen fått komma med inspel och tankar under våren 2026 för att bygga ett så tydligt och bra förslag som möjligt. Tack vare alla kommentarer från medlemmar finns nu ett genomarbetat förslag för stämman att besluta om.

Stadgeförslag

För att göra ändringarna så tydliga som möjligt är stadgeförslaget inlagt som ett separat dokument som kan läsas [här](#). Till vänster i dokumentet finns nuvarande stadgar, där röd text betyder att det skett ändringar i förslaget till nya stadgar. Till höger i dokumentet finns förslaget till nya stadgar med tillägg och ändringar markerade i blått. Text som flyttats till en annan del av stadgarna har markerats i grönt.

Förändringar i korthet

Nedanstående punkter är en kort sammanfattning av de ändringar som föreslås:

- Krav på kårer för representation på Scouternas stämma har förändrats tillsammans med förtydliganden om avanslutning och sammanslagning av scoutkårer
- Styning från WAGGGS och WOSM har förtydligats
- Skrivelser kring mötesordning, kårtilhörighet för ombud samt överlåtelser har förtydligats
- Förtydliganden gällande ekonomisk plan, bokslut, årsredovisning och revision
- Scouternas förvaltningsmöte har tagits bort
- Merparten av kapitlet med distriktsstadgar har brutits ut för att övergå till att distrikt antar egna stadgar samtidigt som de delar som kvarstår har förtydligats
- Språket i stadgarna har bearbetats och förenklats tillsammans med mindre korrektur och förtydliganden

Fördjupning av föreslagna stadgar

När paragrafer anges nedan avses numreringen enligt förslaget till stadgar 2026 om inte annat anges. Representationskrav samt avanslutning och sammanslagning av scoutkårer.

- I § 5.1 ställs inte längre krav på minst fem medlemmar under 26 års ålder för rösträtt på Scouternas stämma, samtidigt som kravet med bekräftade medlemmar förtydligas.
- I § 7.4 tydliggörs kriterier för avanslutning av scoutkårer.

MUCF, myndigheten som delar ut statsbidrag till ungdomsorganisationer, har granskat Scouterna och bland annat kommenterat att Scouterna måste ge alla kårer rösträtt på sina stämmor för att kunna få statsbidrag. Därför har kravet om ett lägsta antal medlemmar för rösträtt tagits bort från § 5.1.

Samtidigt förtydligas i § 7.4 ett krav på minst tio medlemmar under 26 års ålder för att inte riskera att avanslutas som scoutkår. Även fortsatt kommer inaktiva scoutkårer först erbjudas stöd och råd, med syfte att återstarta verksamheten. Scouternas styrelses bild är att en scoutkår med färre än tio medlemmar under 26 års ålder är i behov av stöd och råd för att inte riskera att verksamheten upphör.

Med tydliggörande om avanslutning i stället för upplösning vill styrelsen göra tydligt att de inte har rätt att upplösa en scoutkår, och att kåren kan ha kvar sina tillgångar som en fristående ideell organisation. Föreningen kan sedan anslutas på nytt till Scouterna när de har verksamhet igen. Delen om sammanslagning av scoutkårer har tagits bort eftersom en sammanslagning i praktiken innebär att en kår löser upp sig för att sedan överföra sina tillgångar till den andra scoutkåren.

Styrning från WAGGGS och WOSM

- I § 1.1 tydliggörs att vi är en icke vinstdrivande rörelse.
- § 1.3 har omformulerats då nuvarande stadgar hänvisar till namngivna dokument som inte längre är gällande.
- I § 2.4 tydliggörs att världsscoutorganisationerna måste godkänna vissa stadgeändringar.

Efter rekommendation från världsscoutorganisationerna, WAGGGS och WOSM, har § 1.1 förtydligats. Nuvarande stadgar hänvisar till styrdokument som har bytt namn eller inte längre finns och § 1.3 har därför ändrats till en mer generell skrivelse.

Vidare tydliggör förslaget i § 2.4 att världsscoutorganisationerna måste godkänna ändringar i kapitel 1 innan de blir gällande. I praktiken gäller detta redan idag, men förtydligas här i stadgarna.

Scouternas stämma

- I § 5.1 förtydligas att ordinarie ombud ska vara medlem i den scoutkår den företräder, förutom vid överlåtelser.
- I § 5.2 förtydligas att överlåtelser inte kan överlåtas vidare.
- I § 5.5 förtydligas mötesordning.

I både nuvarande och föreslagna stadgar finns en separat paragraf om överlåtelser av ombudskap. Därför är det underförstått att den enskilda scoutkåren som grund väljer ombud från sin egen kår, och detta föreslås förtydligas i § 5.1. Tillsammans med detta förtydligas i § 5.2 att kår, distrikt eller samverkansorganisation som får en överlåtelse i sin tur inte överlåter den vidare, utan måste utse en medlem i den egna organisationen.

Sista delen av § 5.5 reglerar mötesordning utifrån vilken omröstningsmetod som ska användas vid omröstningar. Omröstningsmodellen i VoteIT är inte en öppen omröstning eftersom systemet inte visar hur varje ombud har röstat, och därför bör meningen formuleras om. Praxis är dessutom att mötespresidiet föreslår omröstningsmetod, vilket föreslås förtydligas i stadgarna samtidigt som stämman fortsatt har slutlig beslutsrätt i frågan.

Ekonomi och revision

- I § 5.3 och 5.7 har budget genomgående ersatts med ekonomisk plan.
- I § 5.3, 5.7, 5.10 och 5.11 används genomgående årsredovisning för att beskriva förvaltningsberättelse, resultaträkning och balansräkning tillsammans.
- I § 5.11 förtydligas utnämning av auktoriserat revisionsföretag tillsammans med mandat hos verksamhetsrevisorer.

Ordet budget har ersatts med ekonomisk plan för att bättre avspegla hur vi behandlar den budget som beslutas under stämman, eftersom en ekonomisk plan tillåter att stämman fattar beslut om förändringar i verksamheten utan att samtidigt behöva fatta tillhörande beslut om förändringar i budgeten. De ekonomiska rapporterna inför stämmor benämns nu årsredovisning för att alltid överensstämma med de krav som rådande lagstiftning (Årsredovisningslagen) ställer på våra underlag.

Förslagsvis utökas verksamhetsrevisorernas uppdrag till att, utöver måluppfyllelse, även granska Scouternas förvaltning och delta inför val av revisionsföretag så att Scouternas stämma sedan kan bekräfta det valet.

Scouternas förvaltningsmöte

- Nuvarande § 5.10 utgår så att Scouternas förvaltningsmöte tas bort och Scouterna övergår till att endast ha stämma vartannat år.
- § 5.7 och 5.8 omarbetas utifrån förslaget.

Utöver fastställande av verksamhetsberättelse för tidigare verksamhetsår, samt att ge ansvarsfrihet till Scouternas styrelse, är förvaltningsmötets syfte att kunna förenkla vid eventuella fyllnadval, något som idag kan genomföras vid ett digitalt extra möte med stämman. Styrelsen föreslår därför att förvaltningsmötet tas bort helt och vill arbeta för att hitta andra sätt att vara en så transparent rörelse som möjligt, där alla medlemmar har samma påverkansmöjlighet. Konsekvensen av beslutet blir att Scouternas stämma beslutar om två separata årsberättelser, vilket är vanligt förekommande i andra ideella organisationer.

Distriktsstadgar

- Kapitel 8 i Scouternas stadgar föreslås förkortats så att det endast omfattar regelverket kring Scouternas distrikt och dess syfte. I övrigt antar distrikt egna stadgar som ersätter nuvarande § 8.6-8.21.
- § 8.3 om distriktens syfte är justerad.
- Nuvarande § 8.4 och 8.5 om distriktsstämmans sammansättning och mandat slås ihop till en ny § 8.4.
- Nuvarande § 8.21 om reglering av stadgar skrivs om och flyttas till § 8.5.

Flera distrikt har under åren uttryckt önskan att kunna anta ändringar av sina stadgar. Idag sker all styrning genom Scouternas stadgar utan någon möjlighet för enskilda distrikt att ändra de bestämmelserna, vilket exempelvis bidragit till att reglering av antal stämmor, tid för motionsstopp och minsta antal ledamöter i styrelsen och valberedningen inte kan beslutas på distriktsnivå. Syftet med förändringen är att ge Scouternas distrikt större självbestämmande samtidigt som deras syfte och grundläggande regelverk regleras av Scouternas stämma. Justering av distriktsstadgar föreslås omfattas av samma regelverk som för scoutkårer, vilket innebär att dessa måste bekräftas av Scouternas styrelse innan de träder i kraft.

Nuvarande kapitel 8 föreslås fortsätta gälla under en övergångsperiod för att låta distrikten anta egna stadgar som reglerar resterande del av deras verksamhet och styrning. Övergångsperioden är till och med 2028-12-31, men nya stadgar börjar gälla direkt när de har antagits och godkänts av Scouternas styrelse. Förslag på distriktsstadgar och stödmaterial för detta har tagits fram och skickats ut till Scouternas distrikt, samt diskuterats med distriktsledningar under Scoutledningsträffen 2026 för att underlätta vid en övergångsperiod.

Språk och stil

- Scouternas stämma 2022 beslutade att till viss del gå över till dagar vid tidsberäkning i stället för veckor och månader. Nu har veckor och månader genomgående ersatts med dagar.
- I § 3.3 har det förtydligats att det är stämmans ombud, och inte den uteslutna samverkansorganisationen, som får yttra sig på nästföljande Scouternas stämma efter ett uteslutande. Detta stämmer överens med hur uteslutna kårer och enskilda medlemmar inte har yttranderätt på efterföljande stämma.
- Ordet föredragningslista har genomgående ändrats till dagordning.
- Ordet riksorganisation har genomgående ändrats till Scouterna.
- Kapitel 4 har flyttats till avsnitt 1 samtidigt som avsnitt 2 har bytt namn från Riksorganisationen till Demokrati.
- § 6.6 har döpts om till Generalsekreterare.
- Språket är enhetligt så att samma begrepp genomgående används på samma sätt.
- Ordföljd har justerats för att göra stadgarna mer läsvänliga.
- Nuvarande § 4.1 och § 4.2 har slagits ihop, vilket påverkar numreringen.
- Nuvarande § 7.2 och 7.3 har slagits ihop för att tydliggöra sambandet mellan dem.
- Nuvarande § 7.5 är flyttad till ny position av läsvänlighetsskäl, vilket påverkar numreringen.
- Två hänvisningar pekade tidigare på fel paragraf, vilket har justerats. I § 5.5 finns idag en hänvisning till § 3.2, vilket är rättat till § 3.3. I nuvarande § 7.2 hänvisas idag till fel paragraf

för medlemsregister, vilket regleras automatiskt genom sammanslagningen av § 4.1 och § 4.2. Utöver detta har andra hänvisningar justerats vid behov i samband med sammanslagning och förflyttning av paragrafer.

Beslutsordning

För att göra beslutsprocessen så tydlig som möjligt föreslås att stämman beslutar om alla större ändringar av stadgarna var för sig. Detta gör det även möjligt för beredningsgruppen att föreslå justeringar av enskilda delar utifrån förslaget. Samtliga hänvisningar görs enligt 2022 års stadgar.

Tillsammans med förslaget om att avskaffa Scouternas förvaltningsmöte finns även ett förslag att justera det beslutet omedelbart. På så sätt behöver inga val göras till Scouternas förvaltningsmöte. Eftersom ändringar av kapitel 1–3 kräver $\frac{3}{4}$ majoritet för att kunna ändras efter beslut från endast en stämma föreslås att dessa ändringar hanteras separat. Detta omfattar även förslaget om styrning från WAGGS och WOSM.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

- att** ändra styrning från WAGGS och WOSM i § 1.3 och 2.4 enligt styrelsens förslag.
- att** ändra representationskrav i § 5.1 enligt styrelsens förslag.
- att** ändra överlåtelse av ombudskap i § 5.1 och 5.2 enligt styrelsens förslag.
- att** ändra mötesordning i § 5.5 enligt styrelsens förslag.
- att** ändra reglering av ekonomi och revision i § 5.3, 5.7, 5.11 och 5.12 enligt styrelsens förslag.
- att** avskaffa Scouternas förvaltningsmöte och ändra § 5.7, 5.8 och 5.10 enligt styrelsens förslag.
- att** omedelbart justera beslut om avskaffande av Scouternas förvaltningsmöte.
- att** ändra avanslutningskriterier i § 7.4 enligt styrelsens förslag.
- att** upphäva distriktsstadgar § 8.6-8.21 och justera § 8.1 till 8.5 enligt styrelsens förslag, men låta nuvarande kapitel 8 gälla för Scouternas distrikt till och med att de har antagit egna stadgar, dock längst till och med 2028-12-31.
- att** anta övriga ändringar av kapitel 1 till 3 i Scouternas stadgar enligt styrelsens förslag.
- att** anta övriga ändringar av kapitel 4 till 7 i Scouternas stadgar enligt styrelsens förslag.

Proposition 3: Ungt ledarskap

Scouterörelsen är en fantastisk plats för unga som får möjlighet att hitta trygghet, utmanas och utvecklas. Vi är dock inte bara en verksamhet som bedrivs för unga – vill vi leva våra värderingar så behöver själva organisationen i rörelsen också sporra ungt engagemang! Det gör vi genom att se till så att det finns gott om möjligheter att växa inom scouterörelsen och på så sätt även göra oss ännu starkare.

Under denna mandatperiod har styrelsen haft ett särskilt fokus på frågan om ungt ledarskap: hur vi utvecklar organisationen så att vi i större utsträckning lever upp till vår vision ”unga som gör världen bättre”. När vi tittar på Scouterna, våra distrikt och våra kårer, ser vi mycket att vara stolta över. Vi ser också en del systematiska utmaningar och otydligheter: det är lätt att skriva under på att scout-rörelsen ska möjliggöra för unga att engagera sig, men vad betyder det och hur knyter det an till våra övriga värderingar, våra metoder och våra organisationsstrukturer?

Vi ser att det är viktigt att ge fler unga möjligheter att växa inom och utanför rörelsen och med en policy att utgå från lägger vi en viktig grund för detta.

Förslag på policy för ungt ledarskap

Scouterörelsen är en del av ungdomsrörelsen som drivs enligt principen av unga, för unga. För att värna denna princip behöver vi kontinuerligt utveckla Scouternas och scouterörelsens lednings-strukturer så att unga scouter har möjlighet att leda. Hos våra värdsoutorganisationer kallas denna princip för youth-led (WOSM) respektive girl-led (WAGGGS). I Scouterna kallar vi det ungt ledarskap. Med det avser vi ledarskap inom vår verksamhetsålder, det vill säga upp till och med 25 år.

I Scouterna har unga ett reellt och demokratiskt inflytande på alla nivåer i organisationen. För att möjliggöra detta är det viktigt att ideella uppdrag formas, synliggörs och utlyses på ett sådant sätt att de är tillgängliga för och attraherar unga ledare. Ibland har unga särskilda mandat i arbetsgrupper som riktar sig specifikt till utmanarscouter eller roverscouter. Dessa utskott och grupper kan vara viktiga strukturer för lärande och gemenskap, men de ersätter inte vikten av unga ledare med samma mandat och uppdrag som äldre ledare.

En av scouterörelsens styrkor är bredden av erfarenheter och åldrar hos våra ledare. Ett utbyte mellan generationer är en förutsättning för kontinuitet, hållbart engagemang och mentorskap. Samtidigt ska ålder inte vara ett hinder för att inneha olika slags ledarskapsuppdrag. Unga ska ha en naturlig roll i Scouternas och scouterörelsens demokratiska processer, kommunikation och utformning av verksamheten. För att upprätthålla detta krävs aktiva processer för stöd och mentorskap, så att alla som vill även kan och vågar ta sig an en ledarroll.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anta policy för ungt ledarskap.

Proposition 4: Instruktion till Scouternas valberedning

Den här instruktionen läggs fram som en del av scoutrörelsens praxis så att stämman kan ge ett tydligt uppdrag till valberedningen. Till den här stämman har styrelsen sett över den för att förfina och förtydliga den. Det har gjorts redaktionella ändringar för att göra instruktionen tydligare, tydliggöra paragrafer som ändrar lydelse och numrering om stämman röstar för att ändra stadgarna samt förtydliga delarna om Scouternas förvaltningsmöte om stämman röstar för att avskaffa det mötet. I skrivningen av instruktionen är det viktigt att balansera mellan att ge ett tydligt uppdrag utan att detaljstyra valberedningens arbete.

Vilka är valberedningen?

Valberedningen är Scouternas stämmas förtroendegrupp som ska förbereda och underlätta valen som stämman beslutar om, och i förekommande fall som en extra stämma ska besluta om.

Ur Scouternas stadgar § 5.9 (föreslagen lydelse enligt stadgeförslag):

Scouternas stämma väljer valberedning, bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie stämma. En ledamot väljs som sammankallande. Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning samt verksamhetsrevisorer till stämman utifrån instruktion som beslutas av Scouternas stämma.

Instruktion till valberedningen

Uppdrag från stämman.

Valberedningen ska föreslå en person till varje valbar plats. Till styrelsen ska två ordförande (olika kön varav en ansluten till WAGGGS), två International Commissioners (varav en vardera föreslås till IC för WAGGGS respektive WOSM) samt minst fem ledamöter föreslås. Lämpligt antal utreds tillsammans med styrelsen och andra berörda. Beslut fattas sedan i frågan av Scouternas stämma. Till valberedningen ska minst åtta ledamöter föreslås varav en är sammankallande. Två verksamhetsrevisorer ska föreslås. Beträffande förvaltningsmötet ska valberedningen föreslå 45 ombud samt minst fem suppleanter (utgår om Scouternas stämma beslutar att avskaffa Scouternas förvaltningsmöte). Beträffande antalet ledamöter i valberedningen görs bedömningen att åtta ledamöter är lämpligt antal för att säkerställa såväl kontinuitet som förnyelse.

Arbetsplan och förutsättningar

Valberedningen ska påbörja sitt arbete direkt efter Scouternas stämma. Senast 20 månader innan kommande stämma ska valberedningen ha lagt upp en plan för sitt arbete gällande stämmovealen. En sammanfattning av planen ska kommuniceras till rörelsen för att skapa transparens kring valberedningsarbetet och processen inför stämman. Planen ska minst innehålla hur valberedningen avser att arbeta med:

- Samverkan med andra grupper, de nationella arbetsgrupperna, samtliga samverkansorganisationer samt andra regionala och lokala delar av scoutrörelsen.

- Transparens och tystnadsplikt.
- Spridning och inhämtning av information från medlemmar samt hur Scouternas olika sociala plattformar kan stödja demokratiprocessen och engagera medlemmar att nominera och kandidera.
- Planerade urvalsmetoder och verktyg för valberedning av kandidater.
- Arbetsfördelning och ansvar inom valberedningen.
- Budget.
- Behov av stöd och samverkan med Scouternas kansli i form av en tid- och resursplan gemensamt bekräftad av både generalsekreterare och valberedningen.
- Hur utvärdering av arbetet ska ske.

Senast tolv månader innan Scouternas stämma hålls ska valberedningen ha påbörjat arbetet med att möjliggöra och aktivt uppmuntra medlemmar att inkomma med lämpliga förslag till kandidater och kandidera själva. Senast åtta månader innan stämman hålls ska valberedningen orientera sig i den aktuella situationen inför kommande val av styrelse genom samtal med alla styrelsens medlemmar.

Stöd till kandidater

Senast två månader före det att stämman hålls ska en informationsträff genomföras med syfte att möjliggöra för kandidater att få en bild av Scouternas organisation och de uppdrag de kandiderar till. Valberedningen ska stötta alla kandidater till stämmovealen likvärdigt oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller inte. I stöttningen ingår att presentera samtliga kandidater om kandidaten så önskar. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag ska få besked om det i god tid innan handlingarna skickas ut så att de kan ta ställning till om de vill ställa upp som kandidater eller inte.

Presentation av kandidater

Valberedningen ska presentera sina kandidater i handlingarna till Scouternas stämma. Kandidatpresentationerna ska inkludera frågor viktiga för kandidaterna att driva i Scouternas styrelse kommande tid. Valberedningen ska även i god tid innan stämman arrangera minst en öppen frågestund med samtliga kandiderande, som Scouternas medlemmar enkelt kan delta i.

Utvärdering

Så snart som möjligt efter att valberedningens process med att ta fram förslag på kandidater är slutfört, dock senast två månader efter Scouternas stämma har genomförts, ska valberedningen ha genomfört en utvärdering av sitt arbete.

Utvärderingen ska, utöver valberedningens interna arbete och processer, särskilt beakta de upplevelser som de personer som ingått i processen har haft, oavsett om de kom med i det slutliga förslaget eller inte. Resultatet av utvärderingen ska delges tillträdande valberedning samt verksamhetsrevisorer.

Styrelsens sammansättning

Scouternas styrelse ska ha samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl såväl inom den egna gruppen som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god, samlad kompetens inom styrelsen, samt en väl sammansatt och fungerande grupp. Vid förfall inom styrelsen under mandatperioden hanteras det enligt Scouternas stadgar.

Styrelsens sammansättning ska följa § 6.2 i Scouternas stadgar. Den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar. Sammansättningen bör vara sådan att det finns kunskap och förståelse för alla delar av vårt svenska samhälle, även för de miljöer där det inte finns scouter idag. Mångfald ska eftersträvas avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen. Särskild vikt ska läggas vid att stärka ungas representation och inflytande i enlighet med WAGGGS (Girl led movement) och WOSM:s (Youth leadership in decision making) principer kring ungdomsledda strukturer. Därför ska valberedningen sträva efter att minst två personer i styrelsen är under 25 år vid start av mandatperioden.

Valberedningens sammansättning

Enligt Scouternas stadgar § 5.9 består valberedningen av minst fem personer varav en väljs till sammankallande. Vid sammankallandes förfall utses inom kvarvarande valberedningen ny sammankallande. Som stämmans förtroendegrupp måste valberedningen utses med största omsorg. Vid sammansättning av valberedningen bör hänsyn tas till både kontinuitet och förnyelse. Det bör även tas hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, samverkansorganisationer och sociala nätverk.

Mot bakgrund av ovanstående som grund bör valberedningen vara en grupp om åtta personer väl spridd över Sverige och med minst tre ledamöter under 25 år vid val tillfället. Då viss kontinuitet eftersträvas bör tre ledamöter föreslås till omval. Valberedningen som helhet ska ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och arbetssätt och ha god insikt i grupperna de valbereder.

Verksamhetsrevisorernas sammansättning

Scouternas två verksamhetsrevisorer granskar Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse i enlighet med Scouternas stadgar § 5.12 (§ 5.11 i stadgeförslag 2026). Detta kräver att verksamhetsrevisorerna har mycket god kännedom om god redovisningssed, målstyrning och egen erfarenhet av ledande positioner inom Scouterna eller samverkansorganisationer. Verksamhetsrevisorernas oberoende är viktigt att beakta vid beredningen av kandidater.

Förvaltningsmötet

Nedanstående text om förvaltningsmötet utgår om Scouternas stämma röstar för att avskaffa förvaltningsmötet.

De år då Scouternas stämman inte hålls fattas beslut om årsredovisning och ansvarsfrihet av ett förvaltningsmöte bestående av minst 45 ombud samt eventuella suppleanter i enlighet med § 5.10 i Scouternas stadgar. Av praxis ska 45 ombud och minst fem suppleanter föreslås.

Sammansättningen av förvaltningsmötet ska vara sådan att olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar finns representerande samt ta särskild hänsyn till representation från Scouternas samverkansorganisationer. Vidare bör eftersträvas såväl kontinuitet som förnyelse bland ombud och suppleanter.

Förslag till beslut

Styrelsen föreslår stämman:

att anta instruktion för valberedningen 2027–2028.

Motioner och motionssvar

Nedan presenteras alla inkomna motioner till Scouternas stämma. Varje motion har förslag till beslut från motionären, följt av styrelsens svar och förslag till beslut. Som ombud är du med och röstar om alla förslag. Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

Styrelsen vill rikta ett stort tack till alla motionärer som lagt sin tid och sitt engagemang på att formulera motioner till stämman! Tack också till Demokratigruppen och alla områdesexperter som hjälpt styrelsen med beredning och förslag till motionssvar.

Styrelsen har detta år valt att inte använda yrkandet "anses besvarad" då vi velat ha tydliga ställningstaganden. När vi föreslår nya att-satser har vårt mål varit att bevara motionärens idé, samtidigt som vi justerat till något vi tror blir mer praktiskt genomförbart för organisationen.

Vi har hållit svaren korta för att göra dem lättlästa. Det innebär att vi inte alltid har kunnat täcka varje nyans eller lyfta alla goda exempel, men vi ser fram emot att fördjupa samtalen i VoteIT och på Demokratijamboreen!

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma

Motion 1: Hållbar merch

Varför?

Merch är det vanligaste som köps in i stora mängder och inte används lika länge som det håller, beroende på att konsumenten tappar intresse för vad produkten står för eller annat. Eftersom detta sker är det mer miljömässigt hållbart att göra merch av produkter som redan är tillverkade. Att genomföra denna idé gör Scouterna till en organisation som verkligen står för hållbarhet och omsorg för jordens resurser och klimatpåverkan.

Hur?

Jag vill att Scouterna, som agerar förebilder för ungas intresse för en hållbar framtid, ska sakta ner produktionen av nya produkter och visa på vilka sätt en förening kan synliggöra sig på miljövänliga sätt. Detta skulle inspirera andra föreningar och organisationer och förhoppningsvis motivera privatpersoner att konsumera med fokus på återanvändning.

Ett sätt är att samla in redan använda merch-produkter från konsumenter som inte använder dem längre. Detta ger produkterna en cyklisk livslängd och minskar klimatavtrycket enormt eftersom det inte behöver produceras nytt. Ett annat alternativ är att brodera scoutsymbolen på second hand-kläder. Detta ger varje plagg ett unikt utseende och främjar second hand-shopping och motverkar nyproduktion av redan befintliga produkter.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scoutshop möjliggör för insamling av begagnade produkter.

att Scoutshop möjliggör brodyr av scoutsymbolen på begagnade produkter.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis handlar motionen om att Scouternas merch inte borde tillverkas från grunden och riskera att deras livslängd endast innebär en persons användning. I stället borde det införas mer hållbara metoder som involverar återanvändning och nytänkande.

Motionär

Elisabeth Pettersson, S:t Lars scoutkår

Styrelsens svar

Vi delar motionärens ambition att främja hållbar konsumtion. Scoutshopens motto är eko och reko och shoppen arbetar kontinuerligt för att bidra till en mer hållbar konsumtion. Samtidigt är identitet en viktig del av scouting och både scoutdräkten och våra profilplagg stärker den. Det innebär att vi alltid kommer att ha nya plagg till försäljning. Vid nyproduktion av textilier väljer vi i första hand återvunna material och material certifierade enligt ledande hållbarhetsstandarder, exempelvis GOTS (Global Organic Textile Standard), Fairtrade och GRS (Global Recycled Standard). Detta gäller även trycken.

Vi instämmer med motionären i att det ska vara enkelt att hitta en ny ägare till ett använt plagg. Begagnade dräktplagg kan redan i dag köpas och säljas via Scoutshopens secondhandlösning. På sikt är planen att utöka secondhandförsäljningen till andra scoutprofilplagg, men tills vidare rekommenderar vi andra etablerade plattformar. Vi uppmuntrar även lokala initiativ i scoutkåren, där många redan har olika bytessystem.

Att i organiserad form ta emot befintliga plagg och brodera en logotyp på dem, samtidigt som kvaliteten garanteras, innebär hållbarhetsutmaningar. Det skulle medföra frakter, hanteringskostnader, material- och kvalitetsutmaningar samt kostnad för brodyr. Vår bedömning är att det inte är en hållbar lösning. Där tror vi att lokala alternativ med få transporter är bättre. Vi tror mer på att tillhandahålla olika scoutifierade märken som enkelt kan sys på exempelvis egna mössor och vi visar ofta inspirerande exempel på hur detta kan göras.

Vi föreslår att motionen avslås, med medskicket att det ingår i grunduppdraget att fortsätta utforska hur Scouterna kan bedriva en mer hållbar verksamhet även inom textilområdet.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 2: Mer återanvändbar merch på Scouternas arrangemang

Varför?

På Scouternas arrangemang säljs idag många kläder och andra produkter med arrangemangsspecifika tryck, exempelvis Jamboree26. När arrangemanget är slut blir produkterna mindre användbara eftersom trycket är kopplat till just det arrangemanget. Detta riskerar att bidra till onödig konsumtion och att kläderna används färre gånger än de hade kunnat. Vi tycker att Scouterna bör minska mängden arrangemangsspecifika produkter och i stället skapa möjligheter för att deltagarna själva kan göra sina kläder personliga och användbara även efter arrangemanget.

Hur?

Vi föreslår att Scouterna begränsar mängden färdigtryckta plagg, exempelvis två hoodies, två t-shirts och en crewneck, för den som vill köpa något med arrangemangets specifika design. Utöver detta bör det finnas otryckta kläder som deltagarna själva kan välja att trycka på plats. Genom att erbjuda en tryckmaskin och olika tryck som deltagarna kan välja mellan kan varje person skapa ett plagg som passar dem och som de vill använda efter arrangemanget. Detta minskar behovet av stora mängder arrangemangsspecifika produkter och kan samtidigt göra merch mer personligt och attraktivt. Det ger också deltagarna större möjlighet att påverka hur deras kläder ser ut, vilket ökar sannolikheten att de faktiskt använder plagget under lång tid.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna begränsar mängden färdigtryckta, arrangemangsspecifika produkter på sina arrangemang.
- att** det på större arrangemang erbjuds otryckta kläder som deltagarna själva kan välja att trycka själva.
- att** det finns en tryckmaskin eller motsvarande möjlighet på plats där deltagarna själva kan välja mellan olika tryck alternativt skapa egna.
- att** det fortfarande erbjuds ett mindre urval av färdigtryckta arrangemangsspecifika plagg.

Sammanfattning

Vi föreslår att Scouterna minskar mängden arrangemangsspecifika produkter och i stället erbjuder otryckta plagg som deltagarna själva kan designa med hjälp av tryck på plats. På så sätt kan merch bli mer personligt, användbart under längre tid och bidra till minskad onödig konsumtion. Ett mindre urval av färdigtryckta plagg ska fortfarande finnas för den som vill ha ett traditionellt lägerminne.

Motionärer

Klara Wallund, S:t Olofs scoutkår
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarp scoutkår

Styrelsens svar

Vi delar motionärens ambition att skapa en hållbar konsumtion i samband med Scouternas arrangemang och jamboreer. Utbudet av profilprodukter har alltid en ambition om att vara väl genomtänkt och begränsat i syfte att gå i linje med jamboreens och Scouternas hållbarhetsarbete, samtidigt som vi också vill ge möjligheten att behålla ett fysiskt minne av lägret.

Vid framtagningen av kollektionen till Jamboree26 valdes återigen att fokusera på färre modeller och färger på plaggen och i stället arbeta med olika typer av tryck. De scoutkläder som köps in under en jamboree används ofta under många år framåt, vilket för vissa betyder ett jamboree-specifikt minne och för andra ett generellt scoutplagg. Båda perspektiven möttes i den samlade kollektionen. Scoutshopen följer också ett par hållbara baskrav vid nya produktioner och väljer i första hand material som är återvunna och/eller certifierade enligt ledande certifieringar inom hållbara textilier, exempelvis GOTS (Global Organic Textile Standard), Fairtrade och GRS (Global Recycled Standard).

För Jamboree26, och i shoppen kontinuerligt, jobbas det mycket med märken. Både sådana som kan sys på och några som kan värmas. Det gör att det är enkelt att sy på ettärke på en befintlig mössa, väska eller klädesplagg för att scoutifiera eller göra plagget mer arrangemangsspecifikt. För att förstärka och förtydliga detta ytterligare togs det fram en liten kollektion med en hoodie och en tygkasse med ett antal påsydda märken, både för att det är snyggt och kul men också för att bygga kreativitet att fortsätta sy på fler märken och inspirera till att skapa nytt på andra befintliga plagg. Att trycka på plats skulle precis som märken absolut ge möjligheter i liten skala och vara ett roligt och bra inslag, men vi bedömer inte att det är en hållbar storskalig lösning för ett stort arrangemang eftersom det skulle innebära betydande praktiska och ekonomiska utmaningar. Det kräver utrustning, bemanning, lagerhållning och rutiner för kvalitet, samtidigt som efterfrågan på val av plagg, storlekar och tryck möter samma utmaningar som en färdig kollektion. Det finns därför en risk att lösningen i sig leder till ökade kostnader och ett större svinn.

Kostnaden för att trycka i fabriksproduktion är avsevärt mindre än att ta fram och producera färdiga transfertryck, som sedan ska tryckas på plaggen. Det är också en hållbarhetsutmaning med tryck på plats både på nya och begagnade produkter, i allt från hantering till trycksfärgscertifiering. Det skapar logistiska utmaningar, tar mycket tid, och ställer också krav på erfarenhet. Detta är givetvis något som kan utforskas på längre sikt, men vi ser inte att det bör regleras i ett stämmobeslut. Ett av de viktigaste syftena med jamboreer är att skapa en gemensam mötesplats och en gemensam upplevelse för en så stor del av scoutrörelsen som möjligt. Genom att dela en upplevelse och bära med oss gemensamma minnen därifrån stärker vi samhörigheten mellan scouter från hela landet och även andra länder, och visar även upp scouting för de som ännu inte är medlemmar. I de syftena har profilprodukter en viktig roll att fylla.

Sammanfattningsvis ser vi att profilplagg ska väljas och produceras med stort fokus på hållbar konsumtion och att de samtidigt bidrar till att uppfylla ett av jamboreernas övergripande syften. Att fortsätta utforska alternativ såsom egna tryck, märken och begagnade plagg för att hitta en bra balans ingår redan i uppdraget för de som ansvarar för Scouternas profilprodukter, både ordinarie sortiment och arrangemangsspecifika produkter. Vi ser inte att sortimentet och produktionen bör regleras i ett stämmobeslut.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 3: Införande av intressemerke för läran om menstruation

Varför?

För flickor i äventyraråldern är menstruation ofta nytt och något de behöver gå igenom under hajker och läger. Det finns rekommendationer inom Scouterna, men däremot inget nuvarande krav på att kårernas sjukvårdslåda ska innehålla bindor, att scouterna ska få lära sig hur menshygien fungerar i friluftssammanhang eller att även manliga ledare ska ha grundläggande förståelse för menstruation.

Hur?

Under Demokratijamboree 2024 delade Sofia Scoutkår ut egengjorda intressemärken och förslag på kriterier för att få dem. Kunskap om hur menstruation fungerar i friluftslivet, olika mensskydd och hur det fungerar i olika delar av världen (se <https://www.mensen.se> för exempel). Införandet av ett officiellt intressemerke ska öka scouternas medvetenhet om menstruation både biologiskt och socialt, normalisera ämnet och även göra unga tjejer trygga i sig själva och i sina kroppar för att vilja delta på hajker trots menstruation. Detta ska även ställa högre krav på att avdelningar ska äga lättillgängliga mensprodukter för deras scouter. Oavsett könstillhörighet ska alla scouter i avdelningen utbildas.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna inför ett intressemerke för äventyrare för läran om menstruation.

Sammanfattning

Den här motionen föreslår att Scouterna ska införa ett intressemerke om läran om menstruation, uppmuntra scouter och avdelningar att kunna diskutera ämnet, utbilda scouterna och ställa högre krav på avdelningars tillgång till bindor och tamponger. Märket ska delas ut efter godkänd utbildning i form av föreläsning och diskussion.

Motionär

Moa Pettersson, Älvsjö scoutkår

Styrelsens svar

Som motionären tydligt påpekar är mens i friluftslivet en viktig fråga för Scouterna att arbeta med för att våra medlemmar ska känna sig välkomna och bekväma i verksamheten.

I dagsläget finns det två märken som tar upp frågan om mens i friluftsliv. Av dem är Dasmärket tydligast, som har märkeskravet "Prata om hur du gör om du har mens.". I märket Kroppslig

hälsa är konceptet bredare om ens personliga behov för att kunna vara aktiv, som kan användas för att prata om mensfrågor och dess personliga påverkan i en mindre grupp.

Märkena fyller i dagsläget inte fullt ut den funktion som efterfrågas av motionärerna, och lägger ett stort ansvar på ledarna att sätta nivån och innehållet kring frågan. Detta kan vara både positivt och negativt utifrån verksamhetens behov. Det finns också utrymme att uppdatera nuvarande märken för att bättre fylla den funktion som efterfrågas utan att införa ett nytt märke.

Scouterna har under de senaste åren uppdaterat märkessystemet för intressemärken. Att nu införa ett helt nytt märke innan systemet är färdiglanserat och testat är komplicerat, innan nästa uppdatering och introduktion av märken är planerad.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-sats.
- att** uppdra åt Scouterna att uppdatera nuvarande märken att bättre fylla funktionen som efterfrågas i motionen.
- att** uppdra åt Scouterna att uppdatera aktivitetsbanken med aktiviteter om mens i friluftslivet.

Motion 4: Hållbar mat på Scouternas arrangemang

Varför?

Scouterna ska lära känna och vårda naturen. Matproduktion står för en betydande del av de globala växthusgasutsläppen, men klimatpåverkan avgörs inte enbart av vad som ligger på tallriken – utan också av om maten faktiskt äts upp. Mat som slängs är den minst hållbara maten av alla: den har orsakat utsläpp i produktion, transport och tillagning helt i onödan.

Erfarenheter från stora arrangemang, senast Jamboree26, visar att en kosthållning som upplevs som påtvingad kan leda till att barn och unga inte äter tillräckligt. Det är ett problem både för hållbarheten (mer svinn) och för verksamheten (hungriga scouter orkar inte delta). Hållbar mat måste därför vara mat som både har låg miljöpåverkan och som deltagarna faktiskt äter – med glädje.

Stämman 2024 gav styrelsen i uppdrag att till stämman 2026 återkomma med förslag på hur Scouternas styrsystem kan öka andelen vegetarisk mat. Den här motionen föreslår att stämman breddar perspektivet: målet bör vara hållbar mat i sin helhet, där vegetariska alternativ är ett av flera verktyg – tillsammans med minskat matsvinn, säsongsanpassade råvaror och måltider som deltagarna vill äta. Förslagen i motionen är medvetet utformade för att kunna genomföras med små resurser, genom att bygga vidare på arbete som Scouterna redan gör.

Hur?

Motionen föreslår att Scouterna antar en helhetsprincip för hållbar mat och gör den levande genom lust snarare än tvång:

Attraktiva och näringsriktiga måltider: Menyer på nationella arrangemang planeras så att barn och unga med olika kosthållning, inklusive selektivt ätande, faktiskt äter sig mätta. Hållbara rätter serveras för att de är goda och accepterade – inte som princip frikopplad från verkligheten.

Inspiration inför läger: Scouterna samarbetar redan med influencers inom hållbar matlagning, vilket styrelsen lyfte i sitt svar 2024. Det arbetet kan riktas: inför nationella läger sprids recept och smakprov på just de rätter som kommer serveras, så att deltagarna känner igen och ser fram emot maten när de kommer till lägret. Kostnaden är låg – kanalerna och samarbetena finns redan.

Märke för hållbart ätande: Scouternas märkessystem är ett beprövat och billigt sätt att skapa engagemang. Ett intressemerke kring hållbar mat – till exempel att smaka nya rätter, laga en hållbar måltid på hajk eller minska svinn i patrullen – gör hållbar mat till något man vill uppnå, inte något man utsätts för.

Säsong och närhet: Råvaror väljs utifrån säsong och rimliga transportavstånd där det är praktiskt möjligt. Detta ligger i linje med styrelsens eget resonemang 2024, där man betonade att ”utgångspunkten bör vara hållbar mat utifrån flera perspektiv” och att fler faktorer än kostens sammansättning behöver vägas in.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouterna antar principen att mat på nationella arrangemang och evenemang ska vara hållbar utifrån ett helhetsperspektiv, där minskat matsvinn, säsongsanpassade råvaror, näringsrikthet och att maten faktiskt äts upp väger lika tungt som råvarornas klimatavtryck.
- att** Scouterna inför nationella läger använder befintliga kommunikationskanaler och influencersamarbeten för att sprida recept och inspiration kring de maträtter som kommer att serveras på lägret.
- att** Scouterna tar fram ett intressemerke kring hållbar mat som uppmuntrar scouter att smaka nya rätter, laga hållbara måltider och minska matsvinn.
- att** Scouterna tillhandahåller stödmaterial som hjälper kårer och arrangemangsteam att planera hållbara måltider som barn och unga vill äta.

Sammanfattning

Hållbar mat är mer än vegetarisk mat. Mat som slängs, eller som barn inte äter, är inte hållbar oavsett innehåll. Den här motionen föreslår att Scouterna antar ett helhetsperspektiv på hållbar mat och förklarar det med enkla, resurssnåla verktyg som redan finns i rörelsen: rikta befintliga influencersamarbeten till att förhandsvisa lägermat, skapa ett intressemerke för hållbart ätande, och ge kårer stödmaterial för måltider som barn vill äta. Så blir hållbarhetsarbetet trovärdigt, lustfyllt och förankrat i scouternas vardag – utan stora nya kostnader.

Motionär

Susanna Davensjö, Helsingborgs scoutkår

Styrelsens svar

Det är bra att hållbar mat fortsatt är något som engagerar våra medlemmar, precis som inför stämmorna 2022 och 2024. Styrelsen är enig med motionären om att perspektivet på hållbarhet är bredare än endast vegetarisk mat och menar att det redan idag framkommer i [Scouternas policydokument](#) avsnitt B6, Hållbar utveckling. I riksorganisationens implementering av hållbarhetspolicyn har arbetet med livsmedel följt följande principer:

- Samarbeta med lokala producenter där det går, de har kunskap om hur mat produceras och vi kan direkt se effekten av deras arbete.
- Välj mat i säsong. På så vis undviks långa transporter och kunskapen ökar kring vilken mat som kan produceras lokalt.
- Släng inte mat i onödan, designa menyer så att rester från en måltid kan användas i kommande matlagning.
- Välj ekologiskt, det har mindre negativ påverkan på omgivningen exempelvis genom att

kemiska bekämpningsmedel inte används, större hänsynsytor lämnas för vilda arter och flera regler för ökad djurvelfärd.

- Välj mer vegetariskt och mindre kött. Foderproduktion tar mycket mark i anspråk.
- Välj kött och mjölk från djur som betat gräs, eftersom gräsmarker påverkar landskapet mindre negativt. Om du är osäker, välj ekologisk eller KRAV-märkta kött och mejeriprodukter, då vet du att djuren varit ute en större del av året och ätit en högre andel gräs (grovfoder) än vad som är lagstadgat. Om du vet att djuren betat marker som varit betes- och/eller slåttermarker under lång tid så är det extra bra, då kan det till och med ha en positiv påverkan på biologisk mångfald, framför allt blommor och insekter. Prata med din leverantör för att hitta producenter som har naturbetesmarker.
- Ät baljväxter, de går bra att lagra länge och de hjälper till att binda kväve så de behöver betydligt mindre gödsel.
- Ät nötter och andra livsmedel från träd och buskar, på så vis kan marken få vila och inte brytas samtidigt som den ger mat (förutsatt att det är ekologiskt så att inte marken och träden besprutas).
- Undvik fisk från storskaligt fiske eller konventionella fiskodlingar där fisken matas med fiskmjöl. Samarbeta gärna med lokala fiskare i insjöar och vattendrag men var uppmärksam på risken för miljögifter. Välj MSC-märkt fisk och skaldjur.

Stämman 2024 valde att omformulera styrelsens förslag om styrsystem som motionären refererar till. Stämman beslutade: "Att ytterligare förstärka och öka stödmaterial och resurser för att öka andelen vegetarisk mat för kårer, med särskilt fokus på storköks- och lägerförutsättningar". Styrelsen menar att en ökad andel vegetarisk mat fortsatt är en bra väg för ökad hållbarhet, samtidigt som man håller med motionären om att fler perspektiv är viktiga. Styrelsen menar att den nuvarande policyn är enig med principen i motionärens första att-sats och genom att bifalla den kan stämman göra ett medskick i hur policyn ska tolkas.

Angående motionens tredje att-sats finns det i nuvarande program redan flera märken som hanterar de frågor som motionären belyser, bland annat Mattrean, Hållbarhet och Klimat. Dock finns det inte ett enskilt märke som behandlar allt som motionären efterfrågar, men flera märken täcker in det tillsammans. Styrelsen anser att det inte är nödvändigt att ta fram ytterligare ett märke om hållbar mat.

Beträffande motionens sista att-sats görs detta redan på flera sätt inom Scouter. Vi har bland annat samarbetat med influencers för att sprida recept och inspiration. I den senaste kokboken från Scoutshopen finns ett kapitel om hållbar mat. För att ytterligare inspirera scoutkårerna att laga mer hållbar mat finns det kriterier kring hållbar kost i certifieringen Hållbar scoutkår. Vi har även spridit kokböcker och material via köken i våra anläggningar. Styrelsen är enig med motionären om att det arbetet ska fortsätta.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens första, andra och fjärde att-sats.

att avslå motionens tredje att-sats.

Motion 5: Scouterna är inte en plattform för greenwashing

Varför?

Scoutrörelsen har i över hundra år haft naturen som sin självklara utgångspunkt. Vår verksamhet sker i skogar, på fjäll och vid vatten, och en central del av scoutmetoden är att utveckla respekt för naturen och ansvar för vår omvärld. Samtidigt bygger Scouternas trovärdighet på att vi lever som vi lär. När vi samarbetar med företag sker det därför inte bara utifrån ekonomiska behov, utan också utifrån våra värderingar. Sponsring innebär alltid mer än ett ekonomiskt stöd. Det innebär också ett ömsesidigt förtroende och en koppling mellan organisationers varumärken.

Under det senaste året/åren har Scouterna ingått sponsoravtal med ett av Sveriges större skogsbolag, som nu räknas som en av våra huvudsponsorer i sällskap av Postkodlotteriet. Företaget har i samband med detta förekommit i Scouternas kommunikation och synliggjorts i våra sociala medier och andra kanaler flera gånger under året. Samarbetet har också varit aktuellt i samband med Jamboree26, där företaget bidragit med både material och ett mindre ekonomiskt stöd. Det är i sig inte fel att samarbeta med näringslivet. Tvärtom är samarbeten ofta en viktig förutsättning för att kunna genomföra stora arrangemang och utveckla verksamheten. Men när företag samtidigt använder sådana samarbeten i sin egen marknadsföring finns en risk att Scouternas namn och trovärdighet används för att stärka bilden av verksamheter som är föremål för miljödebatt eller juridiska prövningar. Detta är problematiskt eftersom Scouterna är en värdebaserad organisation. Vi är partipolitiskt obundna, men vi är inte värdeneutrala. Vi står upp för naturen, hållbar utveckling och ansvarstagande. Därför behöver vi säkerställa att vår organisation inte riskerar att uppfattas som en plattform för greenwashing. Scouternas ekonomi är dessutom god och när det handlar om så pass små summor kan detta omöjligen vara en ekonomisk fråga.

Scouternas nuvarande sponsringspolicy innehåller viktiga begränsningar kring exempelvis alkohol, tobak, vapen och andra verksamheter som anses oförenliga med vår värdegrund. Däremot saknas i dag ett tydligt resonemang kring miljömässig integritet och risken att Scouterna används i företags hållbarhetskommunikation på ett sätt som kan uppfattas som legitimerade. När företag syns tillsammans med Scouterna i våra egna kanaler eller i större arrangemang kan det uppfattas som ett starkt förtroendeuttalande från vår rörelse. Om företaget samtidigt kritiserar sin miljöpåverkan eller har varit föremål för miljörättsliga processer skapar det en trovärdighetsrisk för organisationen.

Det kan invändas att alla branscher påverkar miljön och att det därför är svårt att dra en tydlig gräns. Frågan om samarbeten handlar dock inte om att Scouterna ska bedöma varje företags totala klimatavtryck eller utesluta alla verksamheter som har miljöpåverkan. I stället handlar det om att göra rimliga avvägningar där risken för att Scouternas namn används för att legitimera kontroversiella verksamheter är särskilt stor. För en organisation vars verksamhet i så hög grad är knuten till naturen och skogen blir detta särskilt relevant när det gäller aktörer inom skogsbruket. Samtidigt som svenskt skogsbruk ofta beskrivs som hållbart finns en omfattande verklighet av kalhyggesbruk, minskad biologisk mångfald och olaglig avverkning av naturskogar även i vårt land. Det gör att samarbeten med stora skogsbolag riskerar att uppfattas som att Scouterna tar ställning i en pågående miljökonflikt, eller bidrar till att stärka företags hållbarhetsprofil genom vårt förtroendekapital.

Hur?

För att minska glappet mellan våra värderingar och våra samarbeten behöver Scouterna tydliggöra tre saker: att våra samarbeten ska vara förenliga med scoutvärderingar och respekt för naturen, att organisationens namn och kommunikationskanaler inte ska kunna användas i greenwashing och att vår trovärdighet och integritet alltid väger tyngre än kortsiktiga sponsorintäkter.

Det första steget är att utveckla sponsringspolicyn. Policyn behöver innehålla ett resonemang om miljömässig integritet på samma sätt som den i dag hanterar alkohol, tobak och vapen, så att bedömningen inte blir beroende av enskilda avtal eller enskilda personers omdöme.

Det andra steget är att göra bedömningen till en del av den ordinarie beredningen inför avtal, snarare än en engångsöversyn. En strukturerad miljömässig riskbedömning av större företags-samarbeten innan avtal tecknas gör det möjligt att väga risken för legitimering mot nyttan av samarbetet, och att fatta besluten öppet och konsekvent.

Scouterna ska vara en rörelse som inte går att köpa för PR-pengar. Vi lär unga att stå upp för det som är rätt, även när det kostar, och att lämna världen bättre än vi fann den. Då måste också våra samarbeten tåla att granskas i samma ljus. Låt oss skydda vår egen trovärdighet och den skog som är vårt hem – annars har vi till slut inga skogar kvar att bedriva verksamhet i.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** uppdra styrelsen att utveckla sponsringspolicyn så att den tydligt beaktar risken för greenwashing och säkerställer att Scouternas varumärke inte används för att legitimera verksamheter som orsakar omfattande ekologisk skada eller är en del av skogsindustrin.
- att** uppdra åt styrelsen att implementera en strukturerad miljömässig riskbedömning av större företagssamarbeten innan avtal tecknas.

Sammanfattning

Scouterna har ingått samarbete med ett av Sveriges större skogsbolag, som nu syns som huvudsponsor i våra kanaler. Vi är partipolitiskt obundna, men inte värdeneutrala. När vårt förtroendekapital används för att stärka hållbarhetsprofilen hos aktörer som kritiseras för kalhyggen och olaglig avverkning riskerar vi att bli en plattform för greenwashing. Summorna är små, trovärdigheten är det inte. Motionen yrkar på en skärpt sponsringspolicy och en strukturerad miljömässig riskbedömning innan större avtal tecknas.

Motionär

Albin Haglund, Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen instämmer med motionären i att Scouternas varumärke inte ska kunna användas för att legitimera verksamhet som strider mot våra värderingar. Vi instämmer med motionären i att hållbarhetsaspekten i relation till sponsring och samarbeten kan utvecklas och vill liksom motionären att detta integreras i vår styrning och verksamhet.

Innan vi går in på hur vi kan jobba vidare med denna fråga vill vi lägga till fakta kring de samarbeten som nämns i motionen. Scouterna har tidigare haft ett större samarbete med Sveaskog som dock är avslutat sedan några år. Under 2025 fick Scouterna en mindre gåva till Scouternas stödfond från Södra Skogsägarna.

Gåvor, bidrag, sponsring och företagssamarbeten utgör viktiga intäktströmmar som möjliggör en stor del av Scouternas verksamhet. Att fortsätta utveckla vår finansiering är en viktig komponent för att kunna göra mer scouting för fler. Oavsett belopp är det dock väsentligt att varje enskild intäkt kommer från utbetalare som inte motverkar Scouternas eller svensk scoutings värdegrund, policyer eller verksamheter.

Idag regleras sponsringssamarbeten i Scouternas policydokument avsnitt C2, Fundraising och finansiering. Detta operationaliseras sedan i en riktlinje för sponsorskap. Innan Scouterna ingår nya samarbets- och sponsringsavtal eller tar emot gåvor genomförs en översiktlig genomlysning av den potentiella motparten och dess erbjudanden utifrån gällande riktlinje. Syftet är att säkerställa partens lämplighet som samarbetspartner.

Genom att uppdatera policyn och riktlinjerna som motionären har föreslagit så får det genomslag för vilka samarbeten Scouterna ingår i. Styrelsen föreslår ett tillägg i Scouternas policydokument C2 om att en hållbarhetsbedömning ska göras när vi ingår nya större samarbeten. Förslaget är vidare att se över riktlinjen för sponsorskap för att konkretisera hur hållbarhetsbedömningen bör göras och att vi bör ta avstamp i de nya riktlinjer för kapitalplacering som antogs i september 2025.

De nya riktlinjerna för kapitalplacering togs fram i samarbete med vår placeringsrådgivare. Riktlinjerna medför ett ökat fokus på långsiktigt hållbara placeringar och skärpta formuleringar om vilka branscher som Scouterna ska undvika för placeringar. Det vore logiskt och önskvärt att Scouternas har liktydiga riktlinjer och policyer för samtliga intäktskällor. Uppdaterade sponsringsriktlinjer bör därför harmoniseras med placeringsrutinerna och innehålla utökade skrivningar om hållbarhet och samstämmighet med Scouternas värdegrund.

Utifrån detta föreslår styrelsen att policyn uppdateras enligt att-sats och att styrelsen får i uppdrag att göra en översyn och uppdatering av Scouternas riktlinjer för sponsorskap.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** i Scouternas policydokument C2 lägga till meningen ”Vid ingående av större sponsorsarbeten ska en hållbarhetsbedömning av samarbetet göras”.
- att** uppdra åt styrelsen att göra en översyn och uppdatering av Scouternas riktlinje för sponsorskap med särskild hänsyn till hållbarhet och återrapporera till stämman 2028.

Motion 6: Framtagande av policy för generativ AI-användning inom Scouterna

Varför?

Sedan ett par år tillbaka har storskaliga generativa modeller, allmänt kallade generativ AI, fått ett onекligt inslag i samhällets vardag. Modeller som ChatGPT, Copilot, Gemini och Claude kan generera text, bilder, videor eller andra former av data, ofta som svar på specifika instruktioner, genom maskininlärning på enorma mängder data. Scouter har följt denna utveckling, och allt från scoutkårer och distrikt till världsscoutorganisationerna och Scouterna nationellt har använt sig av generativ AI för att skapa texter, bilder och videor – till och med vissa funktioner i Scouternas uppdaterade program förväntas använda sig av generativ AI för att hjälpa avdelningar skapa sitt terminsprogram.

Men, som kan läsas från kommentarer under dessa inlägg är generativ AI mycket kontroversiellt, och av bra anledningar: Generativ AI är extremt resurskrävande. Trots att det verkar som magi hur generativ AI skapar text eller bild på din mobil, utan mycket batteri, görs all faktisk dataprocessering för varje individuellt uppdrag på enorma datacenter, främst i USA, Kina och Indien. Dessa kräver ofattbart mycket vatten för att kyla ner deras servrar och stora mängder energi – som i dessa länder främst kommer från fossila bränslen. Efter drygt fem år sedan generativ AI kom till den globala scenen står AI-datacenter redan för nästan 1 % av jordens globala koldioxidutsläpp. Datacentren är också otroligt vattenkrävande för att kyla ner processorerna och under 2025 krävde de uppskattningsvis 814 miljarder liter vatten, ungefär lika mycket som hela Sveriges vattenförbrukning under ett år. Och dessa siffror kommer endast att stiga.

Källa: Studie av Allianz Trade i Frankfurt (30 juni 2026).

Det vi kallar datainlärning för generativ AI är baserat på data-labeling, vilket är att en människa manuellt 'visar' datorn vad som är rätt och fel – exempelvis vad som är en bild på ett bi och vad som är en bild på en blomma. Data-labeling som arbete görs av tusentals människor över hela världen, dock framför allt i fattiga och krigshärjade länder, som microwork till AI-företagen, med extremt dåligt betalt och utan fördelar eller transparens. Företagen utnyttjar dessa länders samhällssituation och lagar kring anställningsvillkor för att kunna bedriva nära slavliknande arbete.

Källa: Studie av University College London (10 oktober 2025).

Generativa AI-företag använder sig av bilder för sin datainlärning från internet; bilder som inte givits tillstånd att kunna användas i detta syfte. Därav är AI-genererade bilder som föreställer scouter baserade på bilder på riktiga scouter, som inte heller givit samtycke till att deras liknelse används i datainlärningssyfte. Dessutom, eftersom AI-bilderna är baserade på existerande bilder, förstärker generativ AI stereotyper om svenska scouter som vi inte står för. Frågar du en generativ AI om en bild på svenska scouter kommer alla scouterna vara ljushyade och ofta enbart män. Moderaternas kontroversiella AI-genererade reklamfilm, där de utan Scouternas samtycke använde vårt varumärke och liknelse, är ett utmärkt exempel på denna punkt, där de AI-genererade "scouterna" i fråga var uppenbarligen baserade på individer som förekommit på Scouternas sociala medier. Utöver detta var alla "scouterna" ljushyade och till övervägande del män. Även om det är bilder på tecknade scouter förblir den ovanstående punkten angående samtycke och stereotyper, men det tillför också ett nytt

lager, i och med att konstnärerna bakom de tecknade bilderna inte får något erkännande för bilden. Generativa AI baserar sin "konst" på existerande konstverk och grafik, som utan tillstånd eller tillskrivning stjåls från de faktiska konstnärerna, som dessutom nu inte får lika många jobb längre – för varför skulle ett företag (eller Scouterna) betala en riktig konstnär för sin konst när vi kan använda en generativ AI att göra den åt oss?

Sedan vår begynnelse har scoutingen kretsat kring Learning by doing. Att lära genom att göra. Att producera en text med generativ AI är snabbt och enkelt, ja, och att ta fram en bild med generativ AI är billigt och ser professionellt ut, jovisst, och att låta en ny scoutledare planera sitt första terminsprogram med generativ AI är betryggande och sätter låga trösklar, okej. När vi slutar med doing slutar vi också med learning. Vi måste hela tiden öva våra hjärnor på det som är svårt, tar tid och kanske känns otäckt, annars blir vi aldrig bra eller känner oss trygga med det. Men hur ska en scout lära sig formulera en bra motion om hen alltid förlitar sig på AI för det? Varför ska en scout ens bry sig att öva på att rita eller måla, fysiskt eller digitalt, när det alltid finns ett AI som kan göra det snabbare? Hur ska en ny scoutledare lära sig att planera ett terminsprogram, om en AI alltid gör det åt hen?

Vi vet att det finns fördelar med generativ AI. De finns nämnda i denna motion, och det är enkelt att söka upp dem online. Men i en organisation där vi är stolta över att ta ungdomar bort från sina skärmar, ut till naturen, och lära sig praktiska färdigheter, ser vi inte en plats för generativ AI. Varken som del av programmet, kommunikation eller marknadsföring. En scout lär känna och vårdar naturen? – Inte om vi förlitar oss på generativ AI. En scout känner ansvar för sig själv och andra? – Inte om vi förlitar oss på generativ AI. Scoutmetoden Learning by doing? – Inte om vi förlitar oss på generativ AI.

Hur?

Vi är i ett skarpt behov av en policy för hur artificiell intelligens får användas inom den nationella organisationen, för våra värderingars skull, för våra scouters bästa, och för vår planets och medmänniskors välmående.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att ta fram en officiell policy för hur artificiell intelligens får användas inom den nationella organisationen, exempelvis för kommunikation, sociala medier, program och planering.
- att** den framtagna policyn är begränsande i sin utformning, med syfte att AI-användning ska gå i linje med scoutrörelsens värderingar.
- att** en grundsten i policyn ska vara att det alltid måste redogöras för om artificiell intelligens har använts och på vilket sätt.

Sammanfattning

Scouterna har idag inga policyer kring generativ AI-användning för sin kommunikation, program och sociala medier. Med tanke på hur resurskrävande och destruktiv generativ AI är mot vår planet och medmänniskor, anser vi inte användningen av AI förenlig med Scouternas värderingar eller scoutmetoden. Därför uppmanar vi stämman att ta fram en policy för att begränsa AI- användningen inom organisationen, och se till att den används på ett hållbart sätt om det trots allt skulle behövas.

Motionärer

Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår, Fyrisåns sjöscoutkår och Sjön Sjøns scoutkår
Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår
Leo Trygg, Vendelsö scoutkår och Sjön Sjøns scoutkår

Styrelsens svar

För motion 6, 7 och 8 har vi skrivit ett gemensamt svar eftersom de behandlar samma fråga. Svaret finns efter motion 8 tillsammans med motivering för vårt förslag till beslut i respektive motion.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 7: Förbjud användning av AI på Scouternas arrangemang

Varför?

Scouterna är en organisation som fokuserar på hållbarhet, satsar på gröna alternativ och långsiktiga lösningar; att använda AI är därav inte i enlighet med Scouternas värderingar, då det påverkar klimatet negativt. Som barn- och ungdomsorganisation bär vi ett ansvar att göra barn och ungdomar till ansvarsfulla samhällsmedborgare, vilket motarbetas genom att normalisera verktyg som bidrar till desinformation och fördomar.

Hur?

Scouterna ska förbjuda användning av AI på alla arrangemang.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna ska förbjuda användning av AI på alla arrangemang.

Sammanfattning

Genom att förbjuda AI inom Scouterna sprider vi ett viktigt budskap till resten av samhället.

Motionär

Hanna Brand, Furulunds scoutkår

Styrelsens svar

För motion 6, 7 och 8 har vi skrivit ett gemensamt svar eftersom de behandlar samma fråga. Svaret finns efter motion 8 tillsammans med motivering för vårt förslag till beslut i respektive motion.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 8: AI och Scouterna

Varför?

Sedan LLM (large language models) och generativ AI:s genombrott har dess användning ökat chockartat. Det är ett tekniskt hjälpmedel som är lätt att använda, eftersom den kan göra så mycket åt oss. AI kan skriva ihop det där mailutskicket till föräldrarna, den kan sammanfatta den där texten som känns alldeles för lång för att läsa igenom. Eller göra den där mötesplaneringen som man inte hunnit klart med och i stället för att be den där vännen, scouten eller ledaren som är så duktig på att teckna kan man be AI generera en bild i stället.

En genomsnittlig användare betalar nästan inget av (och är även i många fall ovetandes om) de många och komplexa kostnader som är förknippade med användningen av AI:

- Massiv klimatpåverkan via "smutsig" elförbrukning
- Massiv kylvattenanvändning från redan hårt taxerade färskvattensystem
- Snabbt växande belastning på skör el- och vatteninfrastruktur
- Negativa effekter på användarnas kognitiva förmågor
- Stöld av konst och text för träning
- Tvivelaktig informationskvalitet
- Försämrade tillgång till andra informationskällor
- Försämrade social sammanhållning och integrering människor emellan
- Försämrade psykisk hälsa för många som lever isolerade eller delvis isolerade

Den explosiva användningen av AI på bred front kan på många sätt liknas vid den hastiga implementeringen av bilar i 1900-talets början. Då såg man nästan bara de enorma fördelarna, men var mer eller mindre blind för de många nackdelarna som man kedjade fast kommande generationer vid med ökad landanvändning, trafikutbredning, resursdepletion, nedsmutsning, klimatförändringar och så vidare... En riktigt dålig utveckling som vi har mycket svårt att brottas med nu, varför det är så väldigt viktigt att begränsa detta tidigt så mycket det går, medan vi ännu har tid!

Fördjupning

Vi tar en titt på scoutlagen och konstaterar varför AI och scouting inte bör gå hand i hand.

En scout lär känna och vårdar naturen (utsläpp och vattenanvändning)

Generativ AI innebär en stor klimatpåverkan. Den artificiella intelligensen finns inte i något virtuellt moln, utan den finns i enorma datacenter framför allt i Nordamerika. När man gör en sökning i en AI-chatt genereras den informationen och till skillnad från en vanlig sökmotors sökning kräver AI:n enorma mängder elektricitet, många gånger mer än för en vanlig sökning. Elektricitet som allt för ofta är producerad av klimatskadlig naturgas eller kolkraft. Dessutom använder de flesta AI-datacenter ett billigt, men destruktivt kylsystem: evaporativ vattenkylning. Man kyler alltså ner datacentren genom att låta färskvatten avdunsta. Detta resulterar i att de närliggande invånarna får vattenbrist i sitt område. Man spår att AI:s globala vattenanvändning kan bli 4,2-6,6 miljarder kubikmeter årligen senast 2027. Två tredjedelar av datacenter byggda efter

2022 befinner sig i områden med vattenbrist. Till skillnad från bevattningssystem för lantbruk så använder datacenter bara rent vatten, som hade kunnat användas som dricksvatten.

En scout visar hänsyn och är en god kamrat (stöld och ensamhet)

Att be AI generera en berättelse eller en bild tar dels bort en möjlighet för kreativt uttryck, men berättelsen eller bilden kommer inte från tomma intet. I skapandet av AI skannas enorma mängder verk utan tillåtelse av konstnärerna/författarna. Ett AI-genererat verk är plagiat bestående av en blandning av massvis av stulna verk.

På Scouterna får vi lära oss vikten av att jobba som grupp, både i det stora och det lilla. Vi mår bra av att känna oss behövda och få hjälpa andra, men vi mår också bra av att be om hjälp och bli hjälpta. Varje gång vi löser ett problem med hjälp av AI berövas vi en chans att samarbeta. Vi har ett växande problem i Sverige och i världen med fler och fler som lider av allt från mild till extrem ensamhet. Nu ser vi dessutom fler och fler exempel på att redan ensamma personer börjar använda AI som "vänner" med ibland förödande konsekvenser.

En scout är ärlig och pålitlig (AI är opålitlig)

När vi använder AI för att skriva våra texter och generera bilder blir vi inte pålitliga. AI har bevisats om och om igen att hallucinera, hitta på egna källor som inte finns och rent ut sagt ljuga.

Lära sig att väga källor mot varandra

I dagens informationslandskap på nätet blir källkritik mer och mer viktigt, inte minst då generativ AI blir bättre och bättre på att åstadkomma deep fakes och annan desinformation. I ett fakta-landskap där det finns mer och mer falsk information blir det viktigare att kunna värdera både olika källors autenticitet och att bedöma deras värdegrund och anledningar att framhålla det ena eller andra perspektivet.

AI är inte bättre än den inmatade data den är inlärd på (ofta sämre, dock). Den data är över lag genomsyrad av alla de existerande och historiska maktstrukturer som vi tyvärr har skapat: rasistiska, patriarkala och koloniala bara för att nämna några. Detta innebär att alla dessa synsätt genomsyrar det AI-genererade materialet.

Vilken typ av AI syftar vi på?

AI är ett brett begrepp, som används för väldigt mycket. När det kommer till resursanvändande skiljer sig AI och AI väldigt mycket åt. Ju mer allmän och ospecifik en AI:s användningsområde är, desto större problem ser vi i dess användning, då det tar extremt stora resurser att träna den typen av AI. I den här motionen syftar vi i stort sett på generativ AI med breda användningsområden som exempelvis ChatGPT.

Scouternas image

Med alla dessa etiska tvivelaktigheter runt användning av AI kommer också i fråga vad för uppfattning folk får av en organisation som använder AI. Särskilt en organisation som handlar om jämställdhet och att värna om miljön.

Hur?

Vi vill ta ansvar för miljön, klimatet och vår omvärld.

Vi vill uppmuntra och leda scouter i alla åldrar till ett självständigt, eget, kreativt skapande så väl som ett kritiskt tänkande där olika perspektiv från olika källor vägs mot varandra.

Vi vill att scouter tar ansvar för sin egen skapandeprocess och inte plagierar eller skapar på bekostnad av andras verk.

Vi vill att scouter ska söka sig till varandra (och andra) för hjälp och stöd, för det är i det mänskliga mötet vi som sociala djur frodas och mår bra.

Vi vill att Scouterna som organisation tar sitt ansvar för att bidra positivt till en kultur i samhället där vi knyts samman av samarbete, integrerade projekt och framtidstro.

Vi vill att Scouterna centralt tar sitt ansvar och sätter upp ett ramverk för vad som är rimligt eller inte när det kommer till användningen av olika typer av AI-verktyg. Både i verksamheten när vi jobbar med scouter och i arbetet ”backstage” med förberedelser, administration, utskick och så vidare.

Vi vill att Scouterna skapar alternativ till AI där vi i stället delar kunskap, erfarenheter, dokument, bilder och så vidare (Aktivitetsbanken är ett bra exempel på detta, men långt ifrån tillräckligt).

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer kring när användandet av generativ AI i verksamheten är befogat och inte befogat.
- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att skapa (eller vidareutveckla och stärka) någon typ av hubb eller nod där scouter kan dela och/eller finna erfarenheter, material och liknande.
- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att uppmana och leda styrelser, distrikt och nätverk i arbetet att minimera AI-genererat material i utskick, aktivitets- och lägermaterial.
- att** så långt det är möjligt ska AI-genererad text inte användas i verksamheten.
- att** så långt det är möjligt ska AI-genererade bilder och illustrationer inte användas i verksamheten.

Sammanfattning

Användandet av AI har exploderat i samhället i stort och har även kommit in i vår verksamhet. Tyvärr är detta något som är långt ifrån problemfritt och en utveckling som har skett utan att vi faktiskt utvärderat om det är bra eller inte. Vi tror att vi har svält detta med hull och hår utan att överväga de långsiktiga konsekvenserna. I korthet menar vi att sättet och mängden som vi använder AI på är väldigt negativt och att det är dags att dra i bromsen innan det får fäste i verksamheten på riktigt.

Motionärer

Hannes Enocksson, Regnbågs kåren
och Upplands Väsby scoutkår
Pata Gewitsch, Regnbågs kåren
Fabian Gafvelin, Regnbågs kåren och
Förbundskåren av NSF
Elisabeth Calmerman, Regnbågs kåren och
Österåkers scoutkår
Matilda Wennberg, Regnbågs kåren
Svante Spännar, Järlinden scoutkår
Sofia Gummeson, Regnbågs kåren och Spånga
scoutkår
Elva Wallonius, Regnbågs kåren
Älv Granlund, Regnbågs kåren och Älvsjö
scoutkår
Adora Karlsson, Regnbågs kåren
Briese Gradskov, Tällhagens scoutkår, Huddinge
scoutkår och Regnbågs kåren
Embla Mathiasson, Årsta Scoutkår och
Regnbågs kåren
Stella Franke, Nacka sjöscoutkår
Maya Wijkström, Enskede scoutkår och
Regnbågs kåren
Oliver Carlsson, Upplands Väsby scoutkår
Ludvig Blom, Enskede scoutkår
Theodore Krabb, Enskede scoutkår
Elvira Göräng, Hedemora scoutkår och
Regnbågs kåren
Max Enocksson, Upplands Väsby scoutkår
Ruth Liljenberg, Enskede scoutkår
Qibli Avellan-Hultman, Älvsjö scoutkår och
Regnbågs kåren
Milly Conrad Sahlin, Regnbågs kåren, Hedemora
scoutkår och Bergshamra scoutkår
Alva Holwaster Zander, Ösmo scoutkår
Alex Rohdin, Kärrtorps scoutkår

Svea Odell, Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng,
Årsta scoutkår och Regnbågs kåren
Tova von Knorring, Waxholms scoutkår och
Näsby Parks scoutkår
Gustav/Gale Morghult, Bollstanäs scoutkår och
Regnbågs kåren
Sigge Josephsson, Örnbergs scoutkår
Jolin Larsen, Träkvista sjöscoutkår och
Regnbågs kåren
Johan Nordlund, Upplands Väsby scoutkår,
Regnbågs kåren och Fyrisåns sjöscoutkår
Elisabeth Hägg Hillung, Fyrisåns sjöscoutkår,
Österåkers scoutkår och Regnbågs kåren
Evelyn Lindelöf, Regnbågs kåren, Wasakåren
och Karlsro scoutkår
Victor Palmberg, Trollbäckens scoutkår
Elsa Juhlin, Färjestadens NSF-scoutkår och
Mörbylånga scoutkår
Linus Anderberg Grunander, Equmenia Rotebro
Sam Nilsson, Regnbågs kåren
Alva Eriksson, Ingarö sjöscoutkår och
Regnbågs kåren
Maja Periskic, Regnbågs kåren och Scoutkåren
Gustaf Vasa-Bredäng
Lydia Chreisti, Årsta scoutkår
Love Callersten, Köpings scoutkår och
Regnbågs kåren
Sandra Zetterberg, Vallentuna scoutkår av NSF
Amy Smit, Regnbågs kåren
Emilia Nordlund, Upplands Väsby scoutkår
Nikita Castillo, Trollbäckens scoutkår och
Waxholms scoutkår
Olof Andersson, Bergshamra scoutkår
Ester Ericsson, Höganäs scoutkår
Samuel Flyg, Saltsjö-Boo Scoutkår

Saga Björklund, Adolf Fredriks scoutkår och
Östersund Frösö scoutkår
Hilda Tomperi, Dalsjöfors scoutkår
Fredrik Hedman, Karlstads scoutkår
Isak Pålsson, Hovsta scoutkår
Hannele Nordmark, Hortlax scoutkår
Alice Tuulse, Spånga scoutkår och
Regnbågs kåren
Astrid Engström, Sollentuna Norra scoutkår
Eira Schön, Finspångs scoutkår
Anton Lööf, Svartbäcken scoutkår
Frida Leander, Lyckeby scoutkår
Emrik Källgren, Mariekäll scoutkår
Casper Agersten, Ängelholms scoutkår
Klara Karlsson, Hjärnarps scoutkår
Ebbe Arlid, Vreta Klosters scoutkår
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarps scoutkår
Emma Schütt, Rydebäcks scoutkår
Gabriel Nielsen Turinge, Mariekäll scoutkår
och Järna scoutkår
Niko Gustavsson, Dalsjöfors scoutkår
Alma Johansson, Hortlax scoutkår
Nils Hammarstrand, Höörs scoutkår
Klara Edeslätt, Sjöbo scoutkår
Fia Jönsson, Höganäs scoutkår
Jack de Lima, Älvsjö scoutkår
Wincent Stenberg, Scoutkåren Finn
Marion Wibeck, Björkekärns scoutkår
Märta Spjut, Umeå scoutkår
Julia Albihn, Älta scoutkår
Luisa Ribeiro, Trollbäckens scoutkår
Alva Edeslätt, Sjöbo scoutkår
Julian Heimdahl, Årsta scoutkår
Arvid Sjösten, Partille scoutkår
Ture Rimne, Lyckeby scoutkår
Hilda Johansson, Hortlax scoutkår
Olivia Johansson, Hortlax scoutkår
Sara Hällgren, Equmenia Immanuelskyrkan
Agnes Comstedt, Träkvista sjöscoutkår och
Fyrisåns sjöscoutkår
Sanna Jonsson Sjöberg, Falkens scoutkår
Ellen Sjöqvist Tholson, Svenljunga scoutkår
Nora Öhrn, Stora Tuna scoutkår
Valter Carlbergh, Rydebäcks scoutkår
Rasmus Carlsson, Danderyds sjöscoutkår

Adam Linde, Bagarmossens scoutkår
Villemo Higgins, Tierp scoutkår
Malin Brandt, Bagarmossens scoutkår och
Regnbågs kåren
Erika Walsh, Kyrkhults scoutkår
Simon Åberg, Skivarps scoutkår
Emma Bergqvist, Slottsstadens scoutkår och
Svenljunga scoutkår
Mattias Hedin, Trollbäckens scoutkår
Elisabet Hedin Ribeiro, Trollbäckens scoutkår
Svante Almgren, Trelleborgs scoutkår
Isabelle Thysell, Trelleborgs scoutkår
Saga Dyfvelsten, Kvicksunds scoutkår
Gabriella Dalström, Tidans scoutkår och Värings
scoutkår
Benjamin Basberber, Viksjö scoutkår
Frida Gewitsch, Saltsjö-Boo scoutkår
Edvin Bryntesson, S:t Botvids sjöscoutkår
Tec Hagstedt, Furulunds scoutkår
Oskari Ojala, Mariekäll scoutkår
Moa Schütt, Rydebäcks scoutkår
Alva Stavtorp, Hammarby sjöscoutkår och
Regnbågs kåren
Erik Sääf Backman, Engelbrekt scoutkår Örebro
Linus Sundström Hansson, Gävle Södra scoutkår
Isabelle Åkerlind Hognert, Fyrisåns sjöscoutkår
Siri Björkman, Söderhamns scoutkår
Johannes Hedman, Söderhamns scoutkår
Edvin Nordlander, Gävle Södra scoutkår
Axel Sund, Gävle Södra scoutkår
Astrid Remmert, Viksjö scoutkår
Hanna Bengtsson, Östersund Frösö scoutkår
Teo Sundberg, Sjöbo KM scoutkår
Annette Rosenqvist, Billeberga scoutkår
Felicia Nygren, Solna scoutkår
Felix Carlström, Sköndals land- och sjöscoutkår
Ruben Andersson, Sköndals land- och
sjöscoutkår
Eira Eriksson, Mariebergs scoutkår
Rasmus Landstedt, Engelbrekt scoutkår Örebro
Elin Wallerman, Wasakåren
Rasmus Larde, Hedvig Eleonora scoutkår
Abbe Bundgaard, Scouterna Hässleholm
Molly Klang, Torns scoutkår
Molly Brattlöv, Blackebergs sjöscoutkår

Karin S Lindelöf, Regnbågsåren
Deborah Imedo Österåkers Scoutkår
Agnes Andersson, Landskrona KM
Anni Thunström, Kärrtorps scoutkår
Alwa Jarl Nyman, Järnbrotts scoutkår
Stella Råsten, Adolf Fredriks scoutkår
Maja Andersson, Drottningstadens scoutkår och
Sjön Sjöns sjöscoutkår
Elina Chen, Kärrtorps scoutkår
Julia Wallerman, Wasakåren
Cajsa Norell, Mariebergs scoutkår

Ebba Stoor, Järlindens scoutkår
Siska Nordesjö, Järlindens scoutkår
Kim Skoglund, Dalarö sjöscoutkår
Sandra Jonsson, Umeå scoutkår och Tegs
scoutkår
Lina Pettersson, Mariekäll scoutkår
Elizabeth Fröjd, Billeberga scoutkår
Marta Faryna, Bandhagens scoutkår
Sam Norman, Redbergslids scoutkår och Partille
scoutkår

Styrelsens svar på motion 6, 7 och 8

Styrelsen instämmer i att vi behöver ta ställning till hur AI används inom scoutrörelsen. Den snabba utvecklingen och implementeringen samt det breda användandet av generativ AI gör behovet av eftertänksamhet viktigt. Att hantera frågor om etik, källkritik, hållbarhet och upphovsrätt på ett ansvarsfullt sätt ligger i linje med scoutrörelsens värderingar. Innan vi går in och styr exakt hur det ska användas behöver vi tillsammans tänka och reflektera kring hur scoutrörelsen bäst tar sig an det. Som motionerna lyfter fram så skapar AI utmaningar och dilemman. Samtidigt bedömer vi att det finns områden där AI kan vara ett stöd för verksamheten på både centralt och lokalt håll, något vi ser exempel på redan idag. Styrelsen anser att hållbarhetsaspekten av AI behöver ställas i relation till den nytta som skapas, samt alternativet som innebär ingen användning av AI. Detta på samma sätt som andra delar av verksamheten, såsom produktion av klädesplagg, resor i samband med arrangemang eller inköp till löpande scoutverksamhet.

Då AI är nytt och utvecklas snabbt så är Scouternas nuvarande inställning att utforska vilken nytta det kan ge. Ett exempel är ett nytt stödverktyg för Scouternas reviderade program, i form av ett programplaneringsverktyg. Där kommer det finnas AI-funktioner som ett komplement som den som vill kan använda. I detta exempel begränsas AI-modellen till material som Scouterna tidigare godkänt och som avsiktligt gjorts tillgänglig för AI-modellen att använda.

För det centrala arbetet inom Scouterna och på den lokala kåren kan det även finnas situationer då användning av kommersiella AI-tjänster fyller ett syfte. Exempel på det är stöd i olika kontorsprogram, stöd vid utveckling och programmering, stöd vid sammanfattning och anteckningar av möten och liknande situationer. För den nationella organisationen finns redan beslut på avgränsningar i vår användning för att säkerställa integritet och kvalitet på det producerade materialet. Till exempel ska Scouterna inte använda AI-genererade bilder i vårt program eller i kommunikation. I motion 8 lyfter motionärerna fram att det vore bra med "någon typ av hubb eller nod där scouter kan dela och/eller finna erfarenheter, material och liknande". Vi kan glädjande nog meddela att det redan är på gång genom Scouternas nya dialogverktyg, som ska vara en digital samlingsplats där scoutledare kommer kunna kommunicera med varandra samt dela med sig av erfarenheter, tips och annat inom rörelsen. Detta verktyg kommer lanseras inom kort och fokusera fullt ut på den kunskap, kreativitet och förmåga som finns i organisationen idag, och blir ett viktigt steg för att göra det både lättare och roligare att vara engagerad inom Scouterna.

Utifrån vårt uppdrag att utveckla barn och unga och skapa en trygg miljö för dem kan vi välja att förbjuda sådant som tydligt och direkt riskerar denna trygghet, vilket vi redan gör kring till exempel alkohol och tobak. Utmaningarna med AI är annorlunda till sin karaktär: riskerna varierar kraftigt beroende på hur och till vad tekniken används, vilket gör att ett generellt förbud varken blir träffsäkert eller möjligt att upprätthålla i praktiken. Samtidigt finns det aspekter kring AI där vi bör definiera hur vi agerar på ett ansvarsfullt sätt.

Styrelsen ser därför att frågan huvudsakligen handlar om hur scoutrörelsen ska ställa sig i relation till AI-användning på ett ansvarsfullt sätt, snarare än ett generellt förbud. Detta bör göras genom en policy som antas av stämman. Till dess att stämman har beslutat om en policy bör Scouterna fortsatt använda sunt förnuft och vara eftertänksamma kring användning av AI, speciellt (men inte begränsat till) i frågor som rör etik, källkritik, hållbarhet och upphovsrätt. Dessutom bör existerande gränsdragningar genomlysas och lyftas upp till en riktlinje beslutad av styrelsen. En sådan riktlinje gäller bara nationella organisationen, men kan vara en del av ett bredare stöd till resten av rörelsen i hur dessa frågor kan tacklas.

Det här är samma modell som redan används i Scouternas policydokument, till exempel för sponsring: stämman beslutar om de övergripande, värderingsstyrda ramarna i en policy, medan styrelsen därefter kan fastslå och löpande uppdatera riktlinjer för den praktiska tillämpningen.

Förslag till beslut på motion 8

Motionssvaret ovan är ett samlat svar för motion 6, 7 och 8, men förslag till beslut finns efter varje enskild motion.

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** bifalla motionens första och andra att-sats.
- att** avslå motionens tredje, fjärde och femte att-sats.
- att** uppdra åt Scouternas styrelse att till nästa stämma ta fram en policy om ansvarsfull AI-användning inom scoutrörelsen.

Motion 9: Ungdomsorganisation eller en organisation för unga?

Varför?

Scouterna har under lång tid byggt en stark berättelse om ungas betydelse. I vår vision skriver vi "Unga som gör världen bättre", med riktningen "En fredlig och demokratisk värld där unga är med och påverkar". Vi lyfter att unga är framtiden, att de ska ges utrymme att växa och att deras röster spelar roll. I praktiken finns också mycket att vara stolt över. Unga scouter är engagerade, kompetenta och drivande. Det finns gott om exempel på detta. Satsningar som Mitt äventyr, min röst har gett unga möjlighet att påverka hur demokratiarbetet formas. På Demokratijamboree deltar en tydlig majoritet unga, något vi ska vara otroligt stolta över. Detta visar att vår lokala verksamhet fungerar. Scouterna skapar engagemang, ledarskap och vilja att påverka.

Utmaningen är inte brist på unga eller engagemang, utan hur detta tas tillvara i organisationens struktur. På nationell nivå framträder en annan bild. I styrelsen, nationella arbetsgrupper, svensk-internationell närvaro och långsiktiga uppdrag är andelen unga (under 25 år) ofta låg. Uppdragen kräver kontinuitet och erfarenhet, vilket i praktiken innebär att samma personer, ofta äldre, behåller inflytande över tid. Det skapar en obalans där unga deltar, men mer sällan ges reell makt.

I jämförelse med andra delar av ungdomsrörelsen blir detta tydligt. Inom LSU (Sveriges barn- och ungdomsorganisationer, en paraplyorganisation där Scouterna är medlem) är det norm att unga själva utgör majoriteten av både medlemmar och inflytandeorgan. Legitimiteten bygger på att unga inte bara inkluderas, utan också har makt över sina organisationer. I ungdomsrörelse-sammanhang ses Scouternas närvaro ofta som udda just på grund av hur normen inte efterföljs. Unga ges utrymme som talespersoner eller i vissa projekt, men saknar inkörsvägar till att påverka nationellt utanför årsmötet. De bär berättelsen utåt utan att kunna forma den inåt. I grunden handlar detta om makt och organisering. Så länge nationella uppdrag innehas av äldre kan unga inte forma organisationens riktning.

För att vara en legitim del av ungdomsrörelsen behöver Scouterna säkerställa att unga inte bara syns och deltar, utan också leder och beslutar. Det kan finnas en värld där det till slut skulle etableras ett "Scouternas ungdomsförbund" om unga inte får känna reell makt. Det här är inte ett argument för att kasta ut erfarna ledare, vuxna eller ignorera behovet av kunskap och kontinuitet. Tvärtom. Mer erfarna ledare och vuxna är såklart ovärderliga för Scouternas verksamhet. Det finns inget Scouterna utan den otroliga kompetens vi har lyxen att ha i rörelsen. Men vuxnas roll behöver utvecklas: de ska möjliggöra för nästa generation att ta plats.

Det kräver ett aktivt skyddsnät runt unga, från nationella uppdrag till lokala: mentorskap där erfarenhet förs vidare aktivt, en kultur där lärande är naturligt, och systematiska sätt att dela organisationens kunskap i stället för att låta den vara personbunden. Unga ska inte placeras i utsatta roller utan stöd eller förväntas bära ansvar utan tillgång till erfarenhet. För större och mer komplexa uppdrag handlar det om att bygga team där unga kan komplettera och jobba närmare med den erfarenhet som finns. Det skapar både trygghet och utveckling.

Hur?

För att minska glappet mellan ambition och verklighet krävs förändringar i hur tillträde, ansvar och inflytande organiseras på nationell nivå. Det handlar om att öppna strukturer, fördela makt bredare och skapa hållbara vägar in i ledarskap. En central del är att tydliggöra riktning. Genom att sätta konkreta mål för ungas inflytande och vägar in i nationella sammanhang blir det möjligt att styra mot faktisk förändring, snarare än att förlita sig på enskilda initiativ. Samtidigt behöver fler få möjlighet att kliva in.

Långvariga uppdrag skapar stabilitet, men riskerar också att stänga ute nya perspektiv. Genom att arbeta mer systematiskt med rotation och tidsbegränsning kan fler bidra, utvecklas och ta steg vidare inom organisationen. För att ungas inflytande ska vara reellt behöver det också finnas fler sammanhang där perspektiv kan formas gemensamt och kopplas till organisationens riktning. Återkommande forum där medlemmar möts och formulerar idéer skapar en brygga mellan engagemang och beslut. Engagemang på nationell nivå ska inte vara isolerade insatser, utan en del av en större rörelse där fler successivt kan ta ansvar. Detta behöver gå hand i hand med tydliga vägar vidare.

Slutligen krävs strukturer som gör det möjligt att lyckas i uppdrag. Tillsammans med mentorskap och en kultur där lärande är en självklar del av ledarskapet skapas förutsättningar för att unga inte bara får chansen, utan också stannar, utvecklas och leder rörelsen vidare. Det är viktigt att ungas deltagande inte begränsas till parallella forum eller rådgivande sammanhang vid sidan av organisationens ordinarie demokratiska strukturer, utan att unga också har reellt inflytande där beslut faktiskt fattas. Annars finns en risk att unga inkluderas symboliskt, men utan samma faktiska möjlighet att påverka organisationens riktning som andra grupper.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** uppdra åt styrelsen att kartlägga ungas representation och upplevda inflytande i samtliga arbetsgrupper och styrelser på alla nivåer, samt att återrapportera resultatet till stämman.
- att** uppdra åt styrelsen att säkerställa att rutiner tas fram för hur unga systematiskt involveras när beslut som rör barn och unga bereds och beslutas.
- att** uppdra åt styrelsen att utreda hur mentorskap och kunskapsöverföring kan stärkas för unga.
- att** uppdra åt styrelsen att undersöka hur man kan öka andelen unga i styrelser, arbetsgrupper och projekt.

Sammanfattning

Scouterna säger sig vara en rörelse ledd av unga, stöttade av vuxna. Men trots det ser vi inte att det alltid ser ut så i praktiken. Därför behövs en förnyad och fördjupad dialog om hur unga kan stärkas till att ta och ges möjlighet till att få både förtroende och inflytande. Som ett första steg föreslår motionärerna att utreda nuläget och arbeta för en större delaktighet av unga.

Motionärer

Albin Haglund, Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår
Jens Mårtensson, Höörs scoutkår
Martin Björgell, Bunkeflo scoutkår
Gustav Öhrn, Sollentuna Södra scoutkår
Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår,
Sjön Sjöns sjöscoutkår och Fyrisåns sjöscoutkår
Lydia Boij, Equmenia Rotebro
Tobias Filmberg, Ärentuna scoutkår
Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår
Louise White, Fyrisåns sjöscoutkår och Equmenia Östra Gotland
Ebba Källström, Djupadals scoutkår och Sjön Sjöns sjöscoutkår
Miles Östrand, Örnsbergs scoutkår
Wilma Lurén, Vassarö scoutkår
Hugo Jungnelius, Knivsta Scoutkår
Rasmus Larde, Hedvig Eleonora scoutkår
Mimmi Falk, Herrljunga scoutkår
Victor Palmberg, Trollbäckens scoutkår
Moa Blixt, Fyrisåns sjöscoutkår
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarps scoutkår
Cian Högfeldt, Torsby scoutkår och Karlstads scoutkår
Casper Agersten, Ängelholms scoutkår
Colin Grimborg, Katrineholms scoutkår
Ebbe Ekengård, Djupadals scoutkår
Nina Elizabeth Jovin, Månstorps scoutkår
Clara Burton, Roslags Näsby scoutkår

Linus Anderberg Grunander, Equmenia Rotebro
Milly Conrad Sahlin, Bergshamra scoutkår
Louise Depraetere, Sollentuna Södra scoutkår
William Spetz, Sjön Sjöns sjöscoutkår
Isak Wiberg, Trelleborgs scoutkår
Hilda Tomperi, Dalsjöfors scoutkår
Daniel Sjöberg, Varbergs scoutkår
Erica Gränfors, Tollarps scoutkår
Fannie Jönsson, Ottarps scoutkår och Kvistofta scoutkår
Kalle Nylén, Sollentuna Södra scoutkår
Ash Gard, Sköndals land- och sjöscoutkår
Leopold Rickberg, Enskede scoutkår
Ida Åkerholm, Karlsro scoutkår
Rasmus Halonen, Backa scoutkår
Emil Lindström, Knivsta scoutkår
Johanna Olofsson, Kvistofta scoutkår
Nils Forsdahl, Dals-Eds scoutkår
Nils Hammarstrand, Höörs scoutkår
Signe Nordgren, Sollentuna Södra scoutkår
Miranda Hellstedt, Sollentuna Södra scoutkår
Joel Björklund, Sollentuna Södra scoutkår
Ilse Spoelstra, Sjöbo KM scoutkår
Astor Segelsbo Frick, Östersund scoutkår
David Roboz Ekman, Sundbyberg scoutkår
Samuel Flyg, Saltsjö-Boo scoutkår
Pontus Ågren, Vallentuna scoutkår
Malte Presland, Vallentuna scoutkår
Zandra Wennberg, Björkekärns scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen är positiv till motionens ambition att stärka ungas inflytande och ledarskap. I linje med styrelsens proposition om uppdaterad policy för ungt ledarskap ska unga ha ett reellt demokratiskt inflytande på alla nivåer och möjlighet att ta uppdrag med samma mandat som äldre medlemmar.

En kartläggning av ungas representation och upplevda inflytande ger ett viktigt underlag för att förstå nuläget, identifiera hinder och avgöra vilka åtgärder som bäst kan stärka ungas faktiska möjligheter att påverka.

Vi ser ett stort värde i att unga och äldre arbetar tillsammans och utbyter erfarenheter, kunskap och perspektiv. Ett sådant samarbete över generationsgränserna bidrar till lärande, kontinuitet

och ett hållbart engagemang. Mentorskap kan vara en del i detta och styrelsen vill därför undersöka närmare hur mentorskap och andra former av stöd och kunskapsöverföring kan stärka unga i olika uppdrag. Uppdrag behöver också utformas, synliggöras och utlysas så att de är tillgängliga och attraktiva för unga.

Inom Scouterna finns en stark ambition om att barn och unga ska vara delaktiga i beslut som rör dem. Samtidigt handlar Scouternas verksamhet och beslut i stor utsträckning om barn och unga, vilket gör det svårt att införa generella rutiner som ska tillämpas systematiskt i alla beslutsprocesser. Det behöver bland annat klargöras vilka typer av beslut och vilka nivåer i organisationen som bör omfattas. Alltför omfattande eller detaljerade rutiner riskerar att bli svåra att tillämpa och följa upp och därmed inte leda till ett reellt inflytande. Styrelsen vill därför inte på förhand låsa formerna för delaktigheten till just systematiska rutiner. Kartläggningen blir ett viktigt underlag för att identifiera hinder och bedöma vilka arbetssätt, former av dialog och eventuella rutiner som bäst stärker barns och ungas faktiska inflytande.

Styrelsen ser ett stort värde i att kartlägga ungas representation och upplevda inflytande. Att kartläggningen ska omfatta samtliga styrelser och arbetsgrupper på alla nivåer tolkar vi som att det inkluderar kår och distrikt, inte bara nationellt. Statistiskt går det att fånga genom befintliga medlemsdata, men för att förstå upplevelsen behöver vi arbeta med enkäter och djupintervjuer, och då är det en omöjlig målsättning att fånga samtliga grupper. För att kartläggningen ska vara genomförbar och ge ett användbart underlag föreslår styrelsen därför att den första att-satsen justeras genom att ordet samtliga tas bort.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens första och andra att-sats.
- att** uppdra åt styrelsen att kartlägga ungas representation och upplevda inflytande i arbetsgrupper och styrelser på alla nivåer, samt att återrapportera resultatet till stämman.
- att** bifalla motionens tredje och fjärde att-sats.

Motion 10: Scouternas hållbarhetsarbete är värt att satsa mer på

Varför?

Scouterna är en organisation som inte bara värnar om miljön, den är inskriven i både vår metod, friluftslivet och i vår scoutlag: ”en scout lär känna och vårda naturen”. Vi är beroende av vår miljö för att vara scouters och många i vår organisation brinner för att bevara denna. Därför är det värt att Scouterna satsar mer på miljön och klimatet, inte minst för att skicka en tydlig signal till vår omvärld och förhoppningsvis inspirera andra genom vårt starka varumärke att göra detsamma.

Scouternas hållbarhetsarbete har hittills varit projektfinansierat vilket inte är långsiktigt, utan endast målbaserat och går inte i linje med hur hållbarhetsarbete bör utföras. Hållbarhetsarbete bör vara ett kontinuerligt arbete för att ge mest effekt. Därför vill vi satsa Scouternas egna pengar på en hållbarhetsanställd för att skapa ett långsiktigt arbete inom Scouterna. Vi gör redan mycket inom organisationen för att ta vårt ansvar; våra scoutdräkter är hållbart producerade, vi reser så gott det går bara kollektivt inom Europa, vi äter nästan alltid vegetariskt på nationella arbetshelger, scoutkårer kan bli certifierade som hållbara scoutkårer, och en massa annat. Därför vill vi skapa en hållbarhetsgrupp som kan fortsätta att utveckla det fantastiska arbete vi gör inom Scouterna.

Hur?

Scouterna har en policy och en Handlingsplan för hållbarhet där det står vad Scouterna har för mål inom organisationen för att bli ännu mer hållbara inom miljö-, sociala- och ekonomiska frågor. Den togs fram under projektet ”Scouternas hållbarhetsverkstad” 2023–2024. I handlingsplanen står bland annat följande i Målområde 7: Stödande insatser. ”Scouterna ska tillsätta en nationell arbetsgrupp inom hållbarhet. Gruppens uppdrag är att stötta den befintliga strukturen, hitta synergier, extern kompetens, samarbeten och partnerskap samt stötta hållbarhetsansvarig och kompetensutveckla personal.”

Dock har Scouterna ingen budget för att finansiera detta med egna pengar, utan förlitar sig på projektpengar. Likaså har det varit med framtagandet av policyn och de anställda som tog fram den. Scouterna har många anställda med flera olika arbetsområden, men ingen som jobbar med hållbarhet på heltid. Detta tycker vi är nästan lite skamligt, när vi är en organisation som värnar om hållbarhet och förlitar oss på naturen för vår existens. Att ha en hållbarhetsgrupp med tillhörande anställd skapar ett långsiktigt arbete som möjliggör större satsningar än vad en projektfinansierad grupp kan och vågar göra. Det är bra att Scouterna är så bra på att söka projektpengar, men detta bör vara ett komplement, och inte det vi förlitar oss på. En hållbarhetsgrupp finansierad av Scouternas pengar möjliggör också ett hållbarhetsengagemang utanför organisationen, både i internationella sammanhang där vi är stora förespråkare för just hållbarhet och i det övriga svenska samhället.

Genom en finansierad hållbarhetsgrupp blir det tydligt för scouters var de ska vända sig i frågor om hållbarhetsutveckling och gruppens medlemmar kan fungera som ambassadörer både inom och utanför organisationen. För de scouters som deltar i internationella sammanhang och har fokus på hållbarhet, finns det en tydlig och konkret punkt att vända sig till i frågan hur Scouternas håll-

barhetsarbete utvecklas. I budgeten för 2025–2026 står det att vi ska satsa nästan 10 miljoner om året på att utveckla Scouternas digitala system. Vi satsar också mycket resurser på kommunikation, och det märks tydligt att vi satsar mycket på detta. Tänk om vi hade kunnat satsa lite på hållbarhet också. Detta är i sig inget dåligt, utan vi tänker mer att vi också kan satsa egna pengar på en hållbarhetsgrupp med tillhörande anställd för att visa att vi bryr oss.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna avsätter egna medel under 2027–2028 för att finansiera en nationell arbetsgrupp inom hållbarhet med en ideell ordförande och en anställd ordförande.
- att** Scouternas nationella arbetsgrupp inom hållbarhet ska bestå av minst tre ideella personer, varav en ordförande.
- att** Scouternas nationella arbetsgrupp inom hållbarhet tar fram en ny handlingsplan för hållbarhet.
- att** handlingsplanen tas fram under 2027 och implementeras för återstående del av verksamhetsperioden 2027–2028.

Sammanfattning

Scouterna har ett starkt engagemang för hållbarhet genom sin metod, scoutlagen och verksamhet i naturen. Trots flera hållbara initiativ är organisationens hållbarhetsarbete i stor utsträckning projektfinansierat, vilket försvårar långsiktigt utvecklingsarbete. För att stärka arbetet föreslår vi att Scouterna avsätter egna medel till en nationell hållbarhetsgrupp med en anställd och ideella medlemmar. Gruppen ska driva hållbarhetsfrågor strategiskt, fungera som stöd inom organisationen och ta fram en ny handlingsplan för perioden 2027–2028.

Motionärer

Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår
Tove Ekroth, Scoutkåren Göta Lejon och Hovsta scoutkår
Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår, Sjön Sjöns scoutkår och Fyrisåns sjöscoutkår
Louise White, Equmenia Östra Gotland, Fyrisåns sjöscoutkår
Signe Wernberg, Älvsjö scoutkår
Albin Haglund, Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår

Relaterat material

[Handlingsplan för hållbarhet \(Scouterna\)](#)

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens syn på att hållbarhet är en central fråga för Scouterna. Hållbarhet finns inskrivet i scoutlagen, präglar vårt friluftsliv och är en förutsättning för att framtida generationer ska kunna ta del av scoutingens verksamhet. Under flera år har Scouterna bedrivit ett aktivt och omfattande hållbarhetsarbete. Bland annat har organisationen tagit fram en hållbarhetspolicy och en handlingsplan för hållbarhet, publicerar hållbarhetsrapportering, arbetar med hållbarhetskrav i produkter och inköp, främjar hållbara resor och måltider samt integrerar hållbarhetsfrågor i nationella arrangemang och verksamheter. Arbetet omfattar såväl miljömässig som social och ekonomisk hållbarhet. Hållbarhetsperspektiv integreras på så vis i många delar av Scouternas ordinarie verksamhet och kostnader. Arbetet syns därför inte som en enskild budgetpost på samma sätt som vissa andra verksamhetsområden. En stor förflyttning har gjorts sedan detta arbete inleddes.

Motionären lyfter att Scouternas hållbarhetsarbete till stor del har finansierats genom projektmedel. Styrelsen vill här förtydliga att projektfinansiering är en viktig och naturlig del av Scouternas finansieringsmodell som inte innebär att frågan är mindre prioriterad. Statsbidrag och medlemsavgifter täcker långt ifrån alla de verksamheter och utvecklingsinsatser som Scouterna vill och behöver genomföra, utan dessa utgör bara hälften av den disponibla inkomsten. Därför kombineras olika finansieringsformer för att skapa största möjliga verksamhetsnytta. Scouterna har redan idag en medarbetare som arbetar med hållbarhetsfrågor som en del av sitt uppdrag och som finansieras med egna medel. Detta är planerat att fortsätta i kommande budget. Det är vanligt att vi kombinerar sakkunskap med ansvar inom flera områden för att skapa flexibilitet, samverkan och god resursanvändning. Hållbarhetskompetens ska också fortsatt integreras i kansliets övergripande arbete.

Styrelsen vill även nyansera den jämförelse som görs mellan hållbarhetsområdet och digitalisering. De ekonomiska resurser som avsätts för digitalisering omfattar inte enbart utvecklingsinsatser utan även löpande kostnader för system, förvaltning och personal som stödjer Scouternas verksamhet. På motsvarande sätt är hållbarhetsarbetet integrerat i flera delar av verksamheten och återfinns därför inte som en enskild budgetpost. Med det sagt, och enligt tidigare stämmobeslut, så stämmer motionärernas konstaterande att Scouterna satsar mer pengar på digitalisering än hållbarhet.

Styrelsen delar motionärens ambition att stärka långsiktigheten i Scouternas hållbarhetsarbete och instämmer därmed i motionens huvudsakliga inriktning. Scouterna har redan planerat för att etablera en nationell arbetsgrupp för hållbarhet under verksamhetsperioden 2027–2028. Styrelsen anser däremot att stämman inte i detalj bör reglera arbetsgruppens sammansättning, arbetsformer eller uppdrag då sådana frågor är operativa och behöver kunna utformas utifrån verksamhetens behov och förändras över tid. Vi önskar i stället att Scouternas ledningsgrupp och kansliet får ansvara för gruppens närmare utformning inom ramen för styrelsens övergripande styrning. Arbetsgruppen bör ges ett brett uppdrag att bidra till genomförande, uppföljning, kunskaps-spridning, samverkan, finansiering och fortsatt utveckling av scoutrörelsens hållbarhetsarbete.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** Scouterna inrättar en nationell arbetsgrupp inom hållbarhet.
- att** den nationella arbetsgruppen ges i uppdrag att bidra till genomförande, uppföljning och fortsatt utveckling av scoutrörelsens hållbarhetsarbete samt stödja organisationens olika delar i hållbarhetsfrågor.

Motion 11: Scoutdräkt – vilken färg symbolen än har

Varför?

2018 kom det in en motion till Demokratijamboreen. Bakgrunden var att ledare någonstans i Scoutsverige hade sagt att t-shirten med regnbågstryck inte var okej att ha på sig på scoutmöten, att den inte var officiell. På den tiden stod det att scoutdräkten bland annat omfattade en petroleumblå t-shirt med scouternas logotyp, utan att specificera färgen på logotypen. Motionären ville att det skulle tydliggöras att den regnbågsfärgade versionen visst var officiell.

Tyvärr valde stämman att i stället specificera att korrekt scoutdräkt enbart gällde med vitt tryck, och passade dessutom (helt korrekt) på att ändra från Scouternas logotyp till scoutsymbolen – logotypen inkluderar ju även namnet Scouterna och det var aldrig meningen att det skulle vara fallet.

Efter detta har frågan lyfts och debatterats på samtliga demokratijamboreer, och under 2024 var omröstningen mycket jämn, med 48% för bifall, 52% för avslag. Vi finner det därför nödvändigt att på nytt lyfta frågan till demokratisk debatt och omröstning.

Hur?

Först och främst vill vi tydliggöra att, även om Scouternas styrelse uttryckt att det inte var avsiktligt, så var t-shirten med regnbågstryck de facto en del av den officiella scoutdräkten eftersom policyn fram till 2018 aldrig specificerade färg på logotypen. Det gör också att andra varianter, exempelvis folkhögskolans med rosa tryck, också räknades in fram till förändringen. Detta kan ses som en konsekvens av otydliga formuleringar, men genom att Scouterna också tillhandahållit varianter på t-shirtarna som varit identiska förutom färgen på symbolen, och dessutom levererat dem i påsar märkta ”scoutdräkt” till skillnad från icke officiella tröjor som haft en annan etikett (”scoutklädsel”) så har man mer än bara antytt att plaggen ska räknas som scoutdräkt.

Dessutom finns det fortfarande taskiga attityder till hbtqia+-personer och mångfald på vissa ställen i vår rörelse, Trygga möten och vårt övriga arbete med våra värderingar till trots. Genom att degradera regnbågsvarianten av vår t-shirt från att vara officiell scoutdräkt till att bli enbart scoutklädsel har det skapats en ursäkt att ge uttryck för icke scoutmässiga värderingar genom att peka på ett styrdokument som gör skillnad på de olika plaggen. Förvisso har policydokumentet uppdaterats sedan 2024 och klargör nu att scoutklädsel ska prioriteras över scoutdräkt, men den ger fortfarande möjlighet för arrangörer att besluta om att scoutdräkt ska bäras vid vissa tillfällen, vilket då utesluter t-shirten med regnbågstryck, samtidigt som en precis likadan t-shirt med vitt tryck tillåts. Tyvärr är det troligt att missbruk av denna policy kommer att fortsätta så länge vi gör skillnad på plaggen.

Slutligen ökar hatet, misstänklighöret och demoniseringen av hbtqia+-personer i samhället, och det syns i hur värderingar skiftar. Svenska ungdomars attityder till hbtqia+-personer i allmänhet har för första gången blivit mer negativa, och hbtqia+-personer är den minoritet som flest ungdomar uppvisar negativa attityder till (se [länk](#)). Scouternas arbete med att vända dessa attityder och främja ett öppet och inkluderande samhälle får sig en törn när vår egen policy degraderar t-shirten med regnbågstryck, eftersom den som inte utgör normen inte representeras av det normativa. Degraderingen gör också Scouterna till en mindre trovärdig röst i arbetet för allas rätt att vara

den de är. Det är dags att vi slutar hålla vissa plagg, som redan finns, används och uppskattas av våra medlemmar, degraderade baserat på enbart loggans färg. I stället ska vi likställa våra officiella t-shirts oavsett deras färg. För i ett sammanhang där det anses vara tillräckligt fint att ha en t-shirt med en vit scoutsymbol på är det också tillräckligt fint att ha en t-shirt med scoutsymbolen i regnbågsfärgerna – eller varför inte i rosa och representera Scouternas folkhögskola?

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att i Scouternas policydokument B5 ersätta meningen ”Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt väl synlig” med meningen ”Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen väl synlig”.

Sammanfattning

Pride-tshirten och andra t-shirtar degraderades 2018, så att enbart den vita t-shirten kvarstod som officiell scoutdräkt. Detta vill vi ändra tillbaka så att alla t-shirtar med scoutsymbolen, oavsett färg, räknas som officiell scoutdräkt. Detta är viktigt eftersom det fortfarande finns negativa attityder till hbtqia+-personer i rörelsen, trots våra värderingar, som kan missbruka den nuvarande policyn. Dessutom ökar negativa attityder mot hbtqia+-personer bland ungdomar i Sverige, och där blir Scouterna en starkare röst för allas lika värde om alla t-shirtar är officiella.

Motionärer

Rufus Rune, Örnsbergs scoutkår
Linus Anderberg Grunander, Equmenia Rotebro
Abigail Lindh, Fjälkinge scoutkår
Jenny Jönsson, Fjälkinge scoutkår
Lilly Lindh, Fjälkinge scoutkår
Linda Bolin, Fjälkinge scoutkår
Henrik Wejerfalk, Fjälkinge scoutkår
Ida Wildt-Persson, Fjälkinge scoutkår
Siri Wedin, Fjälkinge scoutkår
Siri Davidsson, Fjälkinge scoutkår
Zoe Zetreus, Fjälkinge scoutkår
Elvira Davidsson, Fjälkinge scoutkår
Mya Zetreus, Fjälkinge scoutkår
Evy Voiculescu, Fjälkinge scoutkår
Sigrid Morin Andersson, Fjälkinge scoutkår
Ellen Wildt-Persson, Fjälkinge scoutkår
Emelie Stedt, Fjälkinge scoutkår
Astrid Wildt-Persson, Fjälkinge scoutkår
Sofia Ekenros, Fjälkinge scoutkår

Molly Ekenros, Fjälkinge scoutkår
Elly Voiculescu, Fjälkinge scoutkår
Elise Skoog, Fjälkinge scoutkår
Josefine Körnell, Fjälkinge scoutkår
Linnea Hjortenbrink, Fjälkinge scoutkår
Alice ”Norr” Nordmark, Årsta scoutkår
Noah Falkman, Scoutkåren TOR
Lukas Hirsch, Gränna scoutkår
Hannah Almqvist Strandmark, Värmdö sjöscoutkår
Alice Fromholt, Värmdö sjöscoutkår
Marta Faryna, Bandhagens scoutkår
Josef Rune, Örnsbergs scoutkår
Miranda Hamrén, Örnsbergs scoutkår
Elis Kullberg, Örnsbergs scoutkår
Veine Marshall, Örnsbergs scoutkår
Anna Leijonhufvud, Örnsbergs scoutkår
Jona Asplund, Örnsbergs scoutkår
Agnes Tordai, Örnsbergs scoutkår

Hampus Lindevall, Vendelsö scoutkår
Leon Lahoundere, Vendelsö scoutkår
Jonas Öjdefors, Fristad KM
Ingrid Bjerre, Slottsstadens scoutkår
Sanna Friedenthal, Grästorps scoutkår
Mino Spörndly Hulth, S:ta Maria scoutkår
Lovisa Linander, Sollentuna Norra scoutkår
Lovisa Hamrin, Mariebergs scoutkår

Sara Vedin, Mölnlycke scoutkår
Amy Smit, Fyrisåns sjöscoutkår
Manolito Briséus, Sandviken scoutkår
Sofia Eriksson, Rudsjö scoutkår
Moa Eriksson, Rudsjö scoutkår
Ruben Gånvall, Anderslövs scoutkår
Valdemar Eklund, Håbo scoutkår

Styrelsens svar

När Scouterernas stämma antog policyn om scoutdräkt ([Scouterernas policydokument](#) avsnitt B5, Scoutklädsel och scoutdräkt) fanns enbart varianten med vit scoutsymbol, vilket gjorde att det fanns olika uppfattning om hur motsvarande t-shirt med annan färg skulle tolkas efter att dessa tagits fram. Denna motsättning lyftes första gången på Scouterernas stämma 2018, där stämman beslutade att det är just vit scoutsymbol som avses. Motion om ändring har inkommit 2020, 2022 och 2024, där stämman har bekräftat beslutet. 2022 beslutades även att policyn skulle ses över med syfte att stärka scoutklädselns betydelse och förtydliga scoutdräkten, vilket 2024 ledde till en uppdatering av policyn.

Fördelarna med nuvarande policy för scoutdräkt (med vit symbol) är att den ger ett mer sammanhållet och enhetligt uttryck än föreslagen förändring. Detta har också lyfts fram vid tidigare stämmor till förmån för att behålla nuvarande policy.

Styrelsen ser dock att argumenten för att behålla nuvarande policy inte ska väga tyngre än värdet av att alla scouter känner sig inkluderade. Tidigare styrelser och stämmor har arbetat för att göra andra förflyttningar kring scoutdräkten än just definitionen (som nämnts ovan), men som motionen beskriver har dessa förflyttningar inte varit tillräckliga. Motionärernas förslag på förändring i policyn är en väl avvägd avgränsning som skapar förutsättningar för en bred inkludering, och som vi ser kan ha goda förutsättningar att hålla över tid.

Förslag till beslut

Scouterernas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-sats.

Motion 12: Utmanarscouters är starkare tillsammans!

Varför?

Utmanarscouting utgör en av Scouternas viktigaste verksamheter. På distriktsnivå genomförs mycket utmanarscouting på utmanarnas egna villkor och planering genom utmanararbetsutskott (AU:n) som arrangerar läger för tusentals andra utmanare varje år. Samtidigt lär sig AU-ledamöterna projektledning, att samarbeta med nya människor och att växa som människor. Vi är elva utmanar-AU:n (under lägret kallade vi oss SASS) som inför Jamboree26 har dragit ihop ett samarbete mellan oss för att stärka utmanar-AU:n och främja utmanarscouting. Detta nationella samarbete har varit lyckat, så vi vill vi fortsätta spridas till att inkludera samtliga utmanararbetsutskott och utveckla till att bli ett permanent, ännu djupare samarbete. I framtiden vill vi fortsätta vårt samarbete och träffas för att få ett större samarbete.

Hur?

Vi har hört att förr i tiden fanns kompetensutvecklingshelger för utmanar-AU:n som Scouterna arrangerade, där AU:na fick lära sig mer om bland annat att arrangera arrangemang. Detta tycker vi borde återupptas och utvecklas till att inkludera tid för nationellt utmanarsamarbete och rådgivande med Scouternas styrelse, programgrupp och andra grupper i frågor som berör utmanarscouting.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna startar/återupptar årliga fysiska arrangemang för kompetensutveckling, samarbete och möte med representanter från Scouternas styrelse för Scouternas utmanararbetsutskott.
- att** Scouterna rådgör aktivt med Scouternas utmanararbetsutskott i frågor som berör utmanarscouting.

Sammanfattning

Vi i Sveriges utmanar-AU:n tycker att Scouterna ska fokusera mer på utveckling av utmanarscouting på utmanarnas egna villkor. Därför vill vi ta tillbaka kompetensutvecklingshelger för utmanar-AU:n som Scouterna arrangerade förr.

Motionärer

Isak Wiberg, Trelleborgs scoutkår (SUS, Södra Skånes scoutdistrikt)
Casper Agersten, Ängelholms scoutkår (USB, Nordvästra Skånes scoutdistrikt)
Flora Gustafsson, Hedemora scoutkår (RUSK, Dalarnas scoutdistrikt)
Alma Albrechtsson, Tornugglan scoutkår (SUS, Södra Skånes scoutdistrikt)
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarps scoutkår (USB, Nordvästra Skånes scoutdistrikt)
Klara Wallund, S:t Olofs scoutkår Västerås (DASS, Västmanlands scoutdistrikt)

Lovisa Lindberg, Hjärnarps scoutkår (RUSK, Dalarnas scoutdistrikt)
Victor Palmberg, Trollbäckens scoutkår (Södertörns USCAU)
Lovisa Nordberg, Sundbybergs scoutkår (Birkas USCAU)
Elwe Montelius, Sundbybergs scoutkår (Birkas USCAU)
Jakob Swartz, Blackebergs sjöscoutkår (Stockholms USCAU)
Oscar Bodenäs, Höörs scoutkår (LUS, Snapphane scoutdistrikt)
Leo Berg, Huskvarna scoutkår (UTTRO, Norra Smålands scoutdistrikt)
Matilda Jönsson, Roslags Näsby scoutkår (Roslagens USCAU)
Lukas Hirsch, Johanneberg scoutkår (RUT, Göteborgs scoutdistrikt)

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärernas uppfattning att utmanarscouting är en viktig del av vår rörelse. Det arbete som utmanarutskotten bedriver i distrikten är mycket värdefullt och styrelsen är positiv till att stödja och stärka detta arbete. Styrelsen ser också vikten av en god dialog med utmanarutskotten och vill gärna utveckla denna tillsammans framöver.

Utmanarutskotten har ofta en tydlig koppling till ett eller flera distrikt. Vissa distrikt har redan stödfunktioner för utmanarutskottens arbete, medan andra saknar sådana. Styrelsen uppfattar att motionärernas intention är att utmanarutskotten ska få tillgång till kompetensutveckling genom Scouterna och en stärkt dialog med Scouternas styrelse, nationella arbetsgrupper och Scouternas folkhögskola. Motionärerna föreslår att Scouterna anordnar årliga fysiska kompetensutvecklingshelger, med utrymme för erfarenhetsutbyte och dialog mellan utmanarutskotten och Scouternas styrelse.

Vad gäller historiken så vet vi att det genomfördes liknande kompetensutvecklingshelger som det motionärerna beskriver inom tidigare Svenska Scoutförbundet (SSF) och KFUM Scout. Däremot har inga sådana arrangerats av Scouterna sedan bildandet 2012. Styrelsen delar däremot motionärernas ambition och ser ett stort värde i att stärka utmanarutskottens möjligheter till kompetensutveckling, samarbete och dialog framöver. För att göra detta långsiktigt föreslår styrelsen att formerna för insatserna i detta skede inte bör fastställas genom ett stämmobeslut, utan att behoven i stället kartläggs och genomförs successivt tillsammans med representanter för utmanarutskotten och distrikten.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** uppdra åt styrelsen att kartlägga behov av stöd och kompetensutveckling för utmanarutskott tillsammans med representanter från utskotten.
- att** diskutera lämpliga insatser med utmanarutskotten utifrån kartläggningen och successivt genomföra dessa.

Motion 13: Fler centrala samarbetspartners för scoutkårer i syfte att minska kostnader och ge fler möjlighet att delta i scoutverksamhet

Varför?

Nuvarande policy om samarbetspartners och sponsring riktar sig till unika tillfällen eller projekt, såsom Jamboree eller samarbete med Scouterna centralt via exempelvis donationer och inkluderar inte hur Scouterna arbetar med att knyta samarbetspartners som skapar ett mer direkt ekonomiskt mervärde och ett enkelt bra val för den enskilda kåren. Förutom dagens samarbetspartners inom försäkringar måste varje scoutkår hitta och hantera sina "samarbeten" själva. Detta är tidskrävande och avhängt på att det finns någon i kåren som är intresserad att lägga sitt ideella engagemang på att skapa dessa samarbeten. Detta innebär att alla kårer inte har samarbeten utan betalar alla sina inköp till ordinarie pris.

Hur?

Som nationell organisation representerar Scouterna en stor samlad rörelse med betydande ekonomisk volym och våra värderingar och insatser för unga uppskattas av många. Detta borde ge goda möjligheter att finna samarbetspartners som genom centrala samarbetsavtal eller liknande lösningar kan erbjuda bättre villkor än vad enskilda kårer kan få eller har engagemang till att förhandla fram själva. Avtalen kan omfatta mervärde för enstaka köp och/eller för mängdrabatt vid större kvantitet. Vi föreslår även en naturlig samlingsplats på Scouternas hemsida som samlar information för kårer att se information om de förmåner som kårerna kan använda.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse vidareutvecklar sin strategi för hur Scouterna ska samarbeta med samarbetspartners som kan nyttjas av och gynna enskilda scoutkårer.
- att** arbeta för att teckna fler centrala avtal eller motsvarande lösningar med nya samarbetspartners.
- att** ett eller flera centrala avtal med samarbetspartners är tecknade och klara för scoutkårer att frivilligt kunna nyttja till Scouternas stämma 2028.
- att** information om samarbeten finns samlade och publicerade på Scouternas hemsida så att alla kårer enkelt kan finna information kring gällande tillvägagångssätt, rabatter med mera.

Sammanfattning

Vi föreslår fler centrala avtal med relevanta aktörer för att ge kårer bra erbjudande och kräva mindre eget kår-engagemang att hitta kostnadseffektiva inköp. Allt i syfte att möjliggöra låga avgifter för scouter att delta i vår verksamhet.

Motionärer

Theresa Åstrand, Österåkers scoutkår

Sebastian von Schmalensée, Adolf Fredriks scoutkår

Styrelsens svar

Sveriges scoutkårer har många regelbundet återkommande kostnader inom områden som fastighetsunderhåll, friluftsmateriel, persontransporter och livsmedel. Många kårer har genom åren byggt upp välfungerande samarbeten med lokala leverantörer. Individuella överenskommelser har träffats avseende sortiment, leveranssätt och rabatterade priser. Andra kårer, bland annat nystartade eller omstrukturerade kårer, saknar sådan samarbeten.

Att driva en förening med enbart ideella resurser kräver stora insatser och ofta tillgång till många specifika kompetenser. En underlättande faktor kan vara färdiga ramavtal att ansluta sig till. Under de senaste åren har Scouterna genom sitt insamlings- och påverkansarbete haft kontakter med olika aktörer inom näringslivet, både avseende sponsring och inköpsavtal. För närvarande har Scouterna rikstäckande avtal om försäkringar samt tåg- och bussresor (SJ och Bergkvara).

I några av de pågående kontakterna vore det sannolikt möjligt att undersöka möjligheterna till att ingå nationella ramavtal som omfattar scoutkårer. Eventuella ramavtal skulle då kunna användas som komplement till lokala scoutkårers befintliga samarbetsavtal. I ett sådant arbete vore det fördelaktigt att Scouterna får kännedom om befintliga avtal som kårer och distrikt har ingått och som skulle kunna utvidgas till nationell nivå. En utmaning i detta arbete kommer vara att Scouterna inte kan garantera nationella samarbetspartners en viss volym av försäljning, vilket kan påverka utgången av eventuella förhandlingar.

Olika samarbeten kan ta olika lång tid att färdigställa. Det är sannolikt bättre att lägga fokus på att ta fram avtal med bra innehåll än att tidsätta ett datum för färdiga lösningar.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens första, andra och fjärde att-sats.

att avslå motionens tredje att-sats.

Motion 14: Centrala bankavtal för scoutkårer

Varför?

Idag hanterar varje scoutkår sina banktjänster själva. Det innebär både höga kostnader för bland annat byte av bank, konton, Swish, sparkonton med dålig ränta och tidskrävande administration, oavsett kårens storlek. Syftet med den här motionen är att underlätta kåradministrationen och minska kårens kostnader.

Hur?

Som nationell organisation representerar Scouterna en stor samlad rörelse med betydande ekonomisk volym. Det ger goda möjligheter att genom centrala ramavtal eller liknande lösningar förhandla fram bättre villkor än vad enskilda kårer kan få själva. Vi saknar idag ett samarbetsavtal som till exempel idrottsföreningar har via Riksidrottsförbundets avtal. Se deras länk till [Swedbank](#) som exempel.

Centrala bankavtal för scoutkårer har potentialen att bidra till:

- minskade kostnader, både för årsavtal, konton, kort samt Swish.
- förenklad administration med kort och kopplingar till bokföringsprogram.
- bättre digitala tjänster och signering av dokument via BankID.
- möjlighet till personlig kontakt.
- smidigare hantering vid byte av kassör och firmatecknare.
- förbättrade sparmöjligheter.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** uppdra åt styrelsen att utreda möjligheten att teckna ett eller flera centrala ramavtal eller motsvarande lösningar med bankaktörer, som scoutkårer frivilligt kan ansluta sig till.
- att** utredningen och avtalet särskilt, om möjligt, ska beakta behov kopplade till ideella organisationers arbetssätt, såsom enkel hantering vid byte av firmatecknare, god digital tillgänglighet, personlig service vid behov, lägre kostnad för bland annat anslutning, årsavgifter och Swish-transaktioner samt möjlighet till flera konton och betalkort.
- att** utredningen även bör undersöka möjligheterna till räntebärande konton eller andra sparformer med avkastning anpassade för scoutkårers behov.
- att** ett eller flera centrala ramavtal är klara för scoutkårer att frivilligt ansluta sig till senast vid Scouternas stämma 2028.

Sammanfattning

Vi föreslår att Scouterna tar fram centralt/centrala avtal för banktjänster som kårer frivilligt kan ansluta sig till för att minska kårens kostnader, administration och få moderna och ändamålsenliga banktjänstlösningar.

Motionärer

Theresa Åstrand, Österåkers scoutkår
Carin Gerefalk, Kärna scoutkår
Sebastian von Schmalensée, Adolf Fredriks scoutkår
Jenny Garberg, Kärna scoutkår
Björn Carlsson, Kärna scoutkår
Gunilla Eklund, Kärna scoutkår
Magnus Nydegger, Kärna scoutkår
Eva Svensson, Kärna scoutkår
Tommy Neman, Kärna scoutkår
Daniel Olsson, Kärna scoutkår
Nina Khalin, Mjölby scoutkår

Styrelsens svar

Till motion 14 och 15 har vi skrivit ett gemensamt svar eftersom de behandlar närliggande frågor. Svaret finns efter motion 15 tillsammans med motivering för vårt förslag till beslut i respektive motion.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** bifalla motionens första, andra och tredje att-sats.
- att** avslå motionens fjärde att-sats.

Motion 15: Scouterna ska förhandla om avtal med banker om fritt Swish

Varför?

För att få ekonomin att gå ihop säljer många scoutkårer olika saker. Loppmarknader, Newbody, Enjoy, Scouternas julförsäljning med mera. Förr har kontanter aldrig varit ett problem, men numera finns det så gott som ingenstans att växla in mynt utan provision på över 10%. Så därför börjar man kolla på andra sätt att ta betalt och Swish är ett smidigt sätt för både sändare och mottagare.

Mellan privatpersoner är Swish gratis, men för föreningar tar bankerna ut en avgift per mottagen summa för att ta emot den till kårens bankkonto. Avgiften varierar per bank men är oftast mellan 1,50 kronor och 2 kronor per mottagen summa. Den avgiften är säkert OK för ett företag att ta betalt för sina tjänster, men för en scoutkår kan avgiften vara oproportionerligt stor, exempelvis vid lottförsäljning. Köper någon en lott för 3 kronor och 2 kronor går till banken blir det svårt att motivera betalning via Swish.

Hur?

Genom att förhandla med banker hoppas jag att Scouterna ska kunna sluta ett ramavtal som innebär ingen kostnad, eller väsentligt reducerad kostnad per mottagen summa till Swish. Dessutom vore det bra med ett ramavtal som ger scoutkårer tillgång till banktjänster som bankkonto och plusgiro/bankgiro till låg eller ingen kostnad. För min kår kostar det 950 kronor per år för kontot och 1,85 kronor per betalning till bankgiro/plusgiro. Avtalet ska vara möjligt att ansluta sig till för scoutkårer, scoutdistrikt och andra scoutorganisationer som tillhör Scouterna. En bank som skriver ett sådant avtal med Scouterna bör kunna få många av Sveriges scoutkårer som kunder.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** stämman ger Scouternas styrelse i uppdrag att föra dialog och förhandla med banker i Sverige för att få till ett ramavtal med en eller flera banker om Swish som innebär ingen kostnad, eller väsentligt reducerad kostnad per mottagen summa.
- att** stämman ger Scouternas styrelse i uppdrag att föra dialog och förhandla med banker i Sverige för att få till ett ramavtal med en eller flera banker om fördelaktiga bankvillkor i allmänhet.

Sammanfattning

Motionen innebär ett förslag om att Scouterna ska förhandla med banker i Sverige om fördelaktiga villkor för scoutkårer till banktjänster i allmänhet och specifikt att ta emot Swish utan kostnad.

Motionär

Johan Eklund, Backa scoutkår

Styrelsens svar på motion 14 och 15

Scouterna har under de senaste åren, både på egen hand och genom samverkan inom civilsamhället, aktivt bedrivit påverkansarbete mot politiker, myndigheter och banksektorn för att förenkla föreningslivets relationer med exempelvis banker. Detta är ett komplext och långsiktigt arbete. Vi har, bland annat under Giva Sveriges paraply, främst inriktat detta på nystartade föreningsars möjlighet att öppna konton, handläggningstider och bankernas avgifter. Civilsamhället har lyft exempel från andra EU-länder där man lyckats förbättra föreningslivets relation med banksektorn.

I Danmark har det lagstiftats om rätt till basalt bankkonto och i Nederländerna finns det nu nationella riktlinjer för hur banksektorn ska hantera föreningar. I Sverige har Finansinspektionen, på regeringens uppdrag, påbörjat arbetet med att ta fram en Vägledning om bankernas skyldigheter att tillhandahålla grundläggande banktjänster.

Inom ramen för Scouternas påverkansarbeten har det under det senaste året tagits inledande kontakter med några av de större nationella bankerna i syfte att utröna hur ett samarbete skulle kunna se ut.

Många av landets scoutkårer har idag väl fungerande bankkontakter och har fått hjälp att anpassa och effektivisera de tjänster man behöver. Andra kårer är missnöjda med sina nuvarande banklösningar och några kårer har till och med svårt att få bli kund hos sin lokala bank. Ett nationellt ramavtal med en bank skulle sannolikt kunna underlätta för vissa kårer.

När det gäller scoutkårens kostnader för banktjänster kan årsavgifter för konton och betaltjänster vara betungande. En annan viktig komponent är styckpriset för mottagna Swish-betalningar. En liten minskning av styckpriset kan göra stor skillnad vid många betalningar.

Samtidigt bör påpekas att Scouternas centrala verksamhet har en minskande offentlig finansiering, och därmed resurser, att nyttan av en tillkommande satsning på exempelvis bankavtal måste bedömas mot nyttan av andra angelägna prioriteringar.

Förslag till beslut

Motionssvaret ovan är ett samlat svar för motion 14 och 15, men förslag till beslut finns efter varje enskild motion.

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-satser.

Motion 16: Fler roller för unga på världsscoutjamboreer

Varför?

Idag är steget långt från att vara deltagare till att bli avdelningsledare, IST (funktionär) eller CMT (planeringsorganisation) på en världsscoutjamboree.

Hur?

Scouterna hade behövt verka mot WOSM för att möjliggöra fler roller för unga vuxna i åldern 18-25 år, där den svenska kontingenten kan skicka ett antal extra, yngre vuxna utan designerade IST- eller CMT-roller. Dessa unga vuxna hade exempelvis kunnat finnas som resurser vid behov och på det sättet bli säkrare i sina roller för att våga söka till andra uppdrag på kommande världsscoutjamboreer.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna driver frågan mot WOSM om möjligheter att skicka unga vuxna som resurser på världsscoutjamboreer utan att vara avdelningsledare, IST eller CMT.

Sammanfattning

Scouterna bör driva frågan om att unga vuxna får möjlighet att åka på världsscoutjamboreer utan att vara avdelningsledare, IST eller CMT.

Motionär

Moa Nordkvist, KFUMs scoutkår i Härnösand

Styrelsens svar

Med det utbud av olika roller som idag finns inom en världsscoutjamboreekontingent ser vi att det ges goda möjligheter för utveckling och stegring. Det är mycket vanligt att personer som deltar på en världsscoutjamboree senare söker sig till någon av rollerna för personer över 18 år, som naturligt innebär mer ansvar och förväntningar. Vanligast som nästa steg är att bli funktionär för jamboreeorganisationen (IST) men även roller som avdelningsledare och kontingentledning. Som exempel kan vi i kontingenten till världsscoutjamboreen i Polen 2027 se att 288 IST, 30 avdelningsledare och fyra i kontingentledningen är under 26 år gamla.

För den som successivt vill växla upp sin erfarenhet och sitt ansvar är detta fullt möjligt genom att gå från deltagare till IST och sedan vidare till avdelningsledare eller kontingentledning. Att delta som IST på en världsscoutjamboree ger fantastiska möjligheter till egen utveckling och

internationella upplevelser samtidigt som du bidrar till verksamheten för lägre deltagare. Som IST på en världsscoutjamboree finns det även en stor variation på uppdrag och ansvar där en kan bygga erfarenhet.

Vi har därför svårt att se hur de roller som motionären efterfrågar skulle tillföra något till de möjligheter som redan finns. Avslutningsvis vill vi lyfta fram möjligheten att engagera sig som funktionär eller planeringsfunktionär på de svenska nationella jamboreerna som en bra grund för att bygga erfarenhet inför att kunna ta roller på världsscoutjamboreer i framtiden.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 17: Möjlighet för scoutkårer att bidra till gemenskap och återhämtning för barn från Ukraina

Varför?

En hel generation ukrainska barn växer upp utan det vi tar för givet: kompisar, lägerbål, hajker och trygga vuxna. Deras behov av gemenskap och återhämtning kommer att finnas kvar långt efter krigets slut. Scouting är byggd för exakt detta – patrullen, friluftslivet, känslan av att lyckas. Scouter runt om i Europa gör redan skillnad tillsammans med Ukrainas scouter och guider, och svenska kårer visade redan 2022 att viljan finns. Men den kår som idag vill bidra möter en stängd dörr: det finns ingen väg in. Den dörren kan stämman öppna med små medel och stor betydelse.

Hur?

Motionen bygger ingen ny biståndsverksamhet. Den öppnar fyra dörrar för de kårer som vill. Alla resurssnåla, alla frivilliga.

Vänkårer, som kommunernas vänorter. En beprövad modell i decennier: en svensk kår paras ihop med en ukrainsk scoutgrupp eller ort. Regelbunden kontakt, utbyten, gemensamma digitala aktiviteter. Har kommunen redan en ukrainsk vänort? Då finns kanaler och draghjälp redan på plats.

Mentorskap där scouting saknas. Stora delar av Ukraina har ingen scoutverksamhet alls. Vi skickar inte svenska ledare, vi hittar eldsjälarna på plats: lärare, föräldrar, ungdomsledare som utbildas och vägleds av erfarna svenska scoutledare att starta kårer i sitt eget lokalsamhälle. Digitalt, nästan gratis, och samordnat med de ukrainska organisationernas eget tillväxtarbete. Sverige har det som behövs: beprövade ledarutbildningar och tusentals erfarna ledare.

Vägledning för varje kår. Konkret stödmaterial som visar vad just din kår kan göra utifrån sin förmåga inklusive traumamedvetet bemötande.

Våra läger som mötesplats. Ukrainska scouter bjuds in till nationella arrangemang med subventionerat deltagande, och regionala läger och distriktläger som vill bjuda in ukrainska scouter får mentorskap och vägledning, kontaktvägar, finansiering, praktiskt mottagande.

Finansiering: befintliga fonder och externa medel, inte medlemsavgifter. För scouterna själva: nya vänner, och beviset att scouting är en fredsrörelse på riktigt.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna inför ett vänkårsystem enligt kommunernas vänortsmodell, där svenska scoutkårer kan ingå långsiktiga vänkårsarbeten med ukrainska scoutgrupper och orter.

- att** Scouterna etablerar ett mentorskapsprogram där erfarna svenska scoutledare utbildar och vägleder lokala volontärer i Ukraina att starta och driva scoutverksamhet i områden som idag saknar scouting, i samordning med de ukrainska scout- och guideorganisationernas eget tillväxtarbete.
- att** Scouterna tar fram vägledning och stödmaterial som gör det enkelt för scoutkårer att utifrån egen förmåga engagera sig i detta arbete.
- att** Scouterna verkar för att ukrainska scouter och barn och unga bjuds in att delta i Scouternas nationella arrangemang, med subventionerat deltagande genom befintliga stödfonder och extern finansiering.
- att** arrangerar av regionala läger och distriktläger erbjuder mentorskap och vägledning i hur de kan bjuda in ukrainska scouter till sina läger.
- att** uppdrar åt styrelsen att undersöka möjligheter till extern finansiering av arbetet, så att det inte belastar medlemsavgifterna.

Sammanfattning

Ukrainska barn behöver det scouting gör bäst: gemenskap, trygga vuxna och känslan av att lyckas. Motionen öppnar fyra frivilliga, resurssnåla dörrar för de kårer som vill: vänkårer enligt kommunernas beprövade vänortsmodell, mentorskap som hjälper lokala eldsjälar bygga upp scouting där den saknas, konkret vägledning för kårer och lägerarrangörer, samt ukrainska scouter som välkomna gäster på våra läger. Externt finansierat, samordnat med Ukrainas egna scoutorganisationer. Jamboree26 hette Tillsammans. Här är chansen att mena det!

Motionär

Dimitrij Aleshkov, Helsingborgs scoutkår

Styrelsens svar

Scouting fyller en viktig funktion för Ukrainas barn och unga, och är tveklöst en verksamhet som just nu bedrivs under tuffa förutsättningar. Styrelsen håller med motionären om behoven utifrån motionen, men delar däremot inte helt motionärens bild om hur de ska genomföras eller att motionens förslag kan uppnås med små resurser som motionären pekar på. Tvärtom är bedömningen att det efterfrågade stödmaterial och vägledningen skulle innebära att Scouterna behöver lägga större ideella och anställda resurser på dess genomförande, om motionen antas i sin helhet. Det medför i sin tur kostnader för möten och administration. Samtidigt ser vi att innehållet i motionen går i linje med den internationella strategin som styrelsen har tagit fram efter beslut av stämman 2024. Utifrån detta ser styrelsen följande möjligheter:

Vänkårer och vägledning för scoutkårer: Styrelsen ser positivt på svenska scouters möjligheter att stötta ukrainska scouter genom utbyten och vänkårer. Scouternas internationella grupp har redan idag ett vänkårsupplägg och material kring detta, men tyvärr har responsen från svenska scoutkårer varit lågt. Vi ser att vi kan se över kommunikation och spridning om arbetet med vänkårer oavsett land, och styrelsen uppmanar även intresserade kårer att höra av sig till Scouterna.

Mentorskap: Världsorganisationerna har motsvarande stöd till Ukraina med nystart och mentorskap som Sverige är en del i. Att bygga upp ett eget svenskt stödsystem ser vi inte som resurs-effektivt. I WOSM finns utbildade ideella konsulter med mycket erfarenhet inom dessa områden, en kännedom om situationen, språkkunskaper med mera som gör mycket nytta. Intresserade svenska scouter kan ansöka om att ingå i resurspoolen och utbilda sig till så kallade WOSM Consultants.

Lägerverksamhet: Scouterna har haft deltagande ukrainska scouter på både Jamboree22 och Jamboree26, och vid båda dessa läger har vi kunnat stötta deras deltagande med extern finansiering. På Jamboree26 delade de ukrainska scouterna byar med svenska kårer och fick uppleva lägret tillsammans, vilket vi givetvis ser ett värde i att verka för även framöver. Ukrainska scouter har de senaste åren också välkomnats på mindre läger i Sverige där Scouternas internationella grupp delvis har stöttat i en rådgivande funktion. Detta välkomnar vi givetvis även framöver och kårer/distrikt är välkomna att höra av sig till Scouternas internationella grupp för att få förmedlade kontakter att bjuda in ukrainska scouter, men vi är tveksamma till att erbjuda ett mer omfattande mentorskap kring detta.

Styrelsen lämnade våren 2026 in en ansökan till Svenska Institutet tillsammans med Association of Ukrainian Guides för extern finansiering till att vidareutveckla vårt partnerskap. Besked väntas under hösten 2026.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** Scouterna förtydligar arbetet med vänkårer och fortsätter sprida möjligheter om hur svenska scouter kan engagera sig i scoutrörelsens globala utveckling, inklusive i Ukraina.
- att** Scouterna verkar för att ukrainska scouter bjuds in att delta på nästkommande nationella jamboree 2029, med subventionerat deltagande genom befintliga stödfonder och extern finansiering.

Motion 18: Utvecklingskonsulent i norra Sverige

Varför?

Utvecklingskonsulenten för vårt distrikt sitter ungefär 40 mil bort från vår kår. Det är för långt bort för att kunna hjälpa oss med utbildning eller rekrytering med kort varsel, och därför borde en konsulent vara placerad längre norrut än så för att kunna stötta kårerna i de norra delarna av region Norr Mitt.

Hur?

Genom att en utvecklingskonsulent är stationerad i Mitt scoutdistrikt eller längre norrut blir det lättare för kårerna längre norrut att få stöd av Scouterna.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att en av utvecklingskonsulenterna i region Norr Mitt utgår från Mitt scoutdistrikt, eller längre norrut.

Sammanfattning

Om avståndet är kortare från utvecklingskonsulenten till kårerna kan kårerna få mer hjälp med kortare varsel.

Motionär

Moa Nordkvist, KFUMs scoutkår i Härnösand

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens ambition att scoutkårer i hela landet ska ha god tillgång till stöd från Scouterna. De stora geografiska avstånden i norra Sverige innebär särskilda utmaningar, och organisationen behöver kontinuerligt utveckla stödet till kårerna.

När Scouterna bildades 2012 genomfördes en regional omorganisation och då prövades en lösning där utvecklingskonsulenten för de nordliga delarna av landet var placerad längre norrut. Det medförde dock utmaningar kring arbetsmiljön, eftersom medarbetaren blev relativt ensam, och bidrog till ökade kostnader för lokaler och stöd till ett mindre satellitkontor.

När tjänsten senare placerades närmare fler kollegor förbättrades förutsättningarna för samarbete, erfarenhetsutbyte och en god arbetsmiljö, samtidigt som stödet i de nordliga delarna ökade genom att fler konsulenter med bredare kompetens delade på uppdraget. Styrelsen bedömer därför att placeringsorten i sig inte avgör stödets omfattning.

Utvecklingskonsulenternas arbete består främst av långsiktiga utvecklingsinsatser som planeras terminsvis tillsammans med kårerna. Oavsett placeringsort är möjligheterna att genomföra insatser med mycket kort varsel därför begränsade. Ett bra stöd avgörs främst av planering och prioritering i samarbetet med kåren.

För att nå många scoutkårer inom ett stort geografiskt område behöver utvecklingskonsulenter också vara placerade på orter med goda kommunikationer. Det ger bättre förutsättningar att nå hela regionen och använda organisationens resurser effektivt.

Styrelsen bedömer sammantaget att motionens syfte är viktigt, men att en ändrad placeringsort inte är den mest effektiva åtgärden för att stärka stödet till scoutkårerna i norra Sverige.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 19: Framtagande av direktiv för hantering av dödligt våld vid scoutarrangemang och scoutverksamhet

Varför?

För 15 år sedan skedde Nordens dödligaste våldsbrott, då nynazisten Anders Behring Breivik öppnade eld mot barnen på ungdomsläggret på ön Utøya, den 22 juli 2011. Fem dagar senare, innan Sverige ens hade hunnit hämta andan, öppnade världsscoutjamboreen 2011 på Rinkabyfältet utanför Kristianstad. Pågående dödligt våld (PDV) har under de senaste decennierna blivit ett alltmer synbart problem och idag ligger terrorhotnivån i Sverige på nivå 3 (förhöjt hot) på en femgradig skala. Det är tydligt att risken då för dödligt våld, om än liten, inte kan bortses från helt från scoutarrangemang. Därför är det viktigt att vi i Scouterna, med flera stora arrangemang, har genomtänkta och handlingskraftiga planer för hur vi ska agera i händelse av en akut situation med dödligt våld. Tänk om Jamboree29 skulle bli känt som den andra Utøya?

I dagsläget hänvisar Scouterna nationellt till Myndigheten för civilt försvars rekommendationer om PDV, som i första hand är anpassade för offentliga verksamheter som skolor och för individer. Det finns däremot inga nationellt anpassade handlingsplaner som riktar sig specifikt mot scoutverksamhet, exempelvis läger utomhus eller stora arrangemang.

Hur?

Att ha en tydlig och praktisk handlingsplan på plats kan vara avgörande för att snabbt kunna agera i en krissituation – hur skyddar vi oss själva och våra scouter när vi inte kan inrymmas, eller kanske inte direkt ens fly? Frågan har även lyfts av funktionärer vid större arrangemang där vi inte har haft något svar att ge. Vår beredskap och medvetenhet behöver stärkas både på kår, distrikt och nationell nivå inom Scouterna. Vi föreslår därför att Scouterna tar initiativ till att utforma sådana direktiv för handlingsplaner som kan anpassas efter scoutarrangemang och scoutverksamhet.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att Scouterna tar fram direktiv/handledning för hantering av pågående dödligt våld på scoutarrangemang och scoutverksamhet.

Sammanfattning

Scouterna saknar idag tillfredsställande direktiv och handledningar på hur ledare och arrangemang bör agera i fallet av pågående dödligt våld (PDV) på scoutarrangemang eller annan scoutverksamhet. Motionen föreslår att låta Scouternas styrelse ta fram sådana direktiv och handledningar.

Motionärer

Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår, Fyrisåns sjöscoutkår och Sjön Sjöns scoutkår

Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår

Ingela Högborg, Djupadals scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärernas bild av att pågående dödligt våld (PDV) är ett mycket allvarligt scenario som Scouterna behöver ha beredskap för. Även om sannolikheten för en sådan händelse är låg kan konsekvenserna bli mycket stora för deltagare, ledare, verksamhet och organisation.

Scouterna har redan idag ett etablerat arbete med riskhantering, beredskapsplanering och krisledning. Nationella och internationella arrangemang arbetar systematiskt med riskanalyser, beredskapsplaner och krisorganisationer anpassade till respektive arrangemangs förutsättningar. Arrangemangsledare utbildas dessutom i riskhantering och beredskap som en del av sitt uppdrag.

Scouternas centrala beredskapsplan omfattar nationella och internationella arrangemang och identifierar våldsbrott som ett av flera riskområden som kan utvecklas till krissituationer. Samtidigt konstaterar styrelsen att de befintliga beredskapsplanerna främst beskriver ansvarsfördelning, krisorganisation och övergripande krishantering. Det finns därför skäl att undersöka om mer situationsspecifik vägledning kring pågående dödligt våld behöver utvecklas som ett komplement till det befintliga beredskapsarbetet.

Scouternas roll bör främst vara att komplettera de nationella rekommendationer som ansvariga myndigheter och Polismyndigheten redan tillhandahåller för hantering av pågående dödligt våld. Vägledning som tar hänsyn till scoutverksamhetens särskilda förutsättningar, exempelvis verksamhet utomhus, lägermiljöer och situationer där ledare ansvarar för grupper av barn och unga, kan bidra till ökad tydlighet kring hur scoutverksamhet och scoutarrangemang bör agera vid en PDV-situation. Det kan också skapa större trygghet för deltagare, ledare och funktionärer samt bidra till ett mer enhetligt arbetssätt inom Scouterna. Samtidigt behöver arbetet genomföras proportionerligt och integreras i Scouternas befintliga riskhanteringsarbete, utformat på ett sätt som stärker trygghet och handlingskraft utan att skapa onödig oro kring mycket osannolika händelser.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-sats.

Motion 20: Ledarens tid ska räknas – innan kravet införs

Varför?

Scouternas strategi 2025–2034 gör Styrkan i det ideella engagemanget till ett av tre prioriterade utvecklingsområden. Då måste ideellas tid behandlas som en begränsad och värdefull resurs. Nya centrala krav, rutiner och digitala stöd kan få stor lokal påverkan när de genomförs i hundratals kårer. Om konsekvenserna inte synliggörs före beslut blir kommunikationen lätt enkelriktad: styrelsen berättar vad som ska göras, men kårerna får svårt att förstå avvägningarna och påverka lösningen. Ett gemensamt underlag låter styrelsen förklara ”så här har vi tänkt”, och ideella kan ge återkoppling medan förändringen fortfarande går att påverka.

Hur?

Scouterna ska införa en enkel och proportionerlig tidskonsekvensanalys – en beskrivning av hur mycket extra tid en förändring kan ta, eller bespara, för ideellt arbete i kårerna. Denna analys ska innefatta både införandet samt långsiktiga effekter av en förändring. Detta ska ske innan beslut om eller lansering av nya eller väsentligt förändrade centrala krav, rutiner och digitala stöd.

Analysen behöver inte ge en exakt tidsredovisning. Den ska beskriva berörda roller och arbetsmoment, ta hänsyn till kårers olika förutsättningar och stämmas av med berörda ideella. Små förändringar kräver en kort kontroll; större lokal påverkan kräver en utförligare analys. Beslutsunderlaget ska också visa vad som tas bort, förenklas eller automatiseras och vilket stöd som erbjuds. Om förändringen följer av lag eller andra yttre krav ska Scouterna ändå visa hur den lokala belastningen begränsas. På så sätt vägs ideell tid in från början, utan att skapa ett nytt tungt kontrollsystem.

Analysen ska också fungera som ett dialogunderlag. Styrelsen ska tydligt kunna kommunicera ”så här har vi tänkt” – vilka antaganden som gjorts och vilka konsekvenser som förutses. Berörda kårer och ideella ska kunna lämna återkoppling medan förslaget fortfarande går att påverka. När beslut fattas ska det framgå hur återkopplingen har tagits om hand.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse senast den 30 juni 2027 inför en publicerad och proportionerlig tidskonsekvensanalys som innan beslut om nya centrala krav, rutiner och digitala stöd uppskattar förändring i ideell arbetsinsats hos kårerna.
- att** berörda ideella ges möjlighet att återkoppla på analysen innan ett beslut fattas och att det vid beslut framgår hur synpunkterna har hanterats.
- att** Scouternas styrelse inför samtliga kommande stämmor redovisar hur analysen har använts och vilka förändringar den har lett till.

Sammanfattning

Mer scouting, mindre onödig administration. Vid nya centrala krav, rutiner eller digitala stöd ska Scouterna synliggöra hur mycket tid förändringen uppskattas kräva av kårernas ideella. Styrelsen ska visa hur den har tänkt och ta in återkoppling medan förslaget fortfarande går att påverka. Motionen ser till att ledarnas och övriga engagerades tid beräknas före beslut.

Motionärer

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Marcus Hedin, Segeltorps scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens uppfattning att ideellas tid är en av Scouternas viktigaste resurser. Det ideella engagemanget är en grundförutsättning för scouting och ett av de prioriterade utvecklingsområdena i Scouternas strategi. Därför behöver Scouterna kontinuerligt arbeta för att förenkla, förtydliga och minska onödig administration för ledare och andra engagerade.

Styrelsen uppskattar att motionen lyfter vikten av att synliggöra konsekvenserna av förändringar som påverkar kårerna. När nya rutiner, arbetssätt eller digitala lösningar utvecklas behöver vi förstå hur de påverkar vardagen för de som möter barn och unga i verksamheten. Styrelsen delar motionärens uppfattning om att vi i ännu högre grad behöver ta hänsyn till tidsåtgång för våra ideella, med ett helhetsperspektiv. Med det sagt vill styrelsen betona att merparten av de stöd, verktyg och arbetssätt som tas fram nationellt är frivilliga och syftar till att underlätta för kårer och ledare. De är inte krav.

De krav som finns har ofta sin grund i externa förutsättningar snarare än beslut inom Scouterna. Exempelvis är närvarorapportering en förutsättning för att kårer ska kunna erhålla kommunala bidrag och fördela statsbidrag. När sådana krav uppstår arbetar Scouterna alltid med att begränsa den administrativa belastningen och förenkla genom att erbjuda (frivilliga) stödssystem. Genom vårt politiska påverkansarbete driver vi dessutom frågor som syftar till att förenkla villkoren för ideellt engagemang.

Styrelsen vill också förtydliga att de frågor motionen berör i stor utsträckning handlar om verksamhetsutveckling, processer, stöd och införande av nya arbetssätt. Detta är i huvudsak ett ansvar för Scouternas generalsekreterare och kansli inom ramen för styrelsens övergripande styrning. Styrelsen anser därför inte att det är lämpligt att stämman beslutar om en specifik analysmodell eller arbetsprocess.

Däremot ser styrelsen värdet i motionens intentioner. Scouterna kan bli bättre på att tydliggöra vilka förändringar som innebär krav, vilka som är rekommendationer och vilka som är frivilliga stöd. Vi kan också utveckla formerna för dialog och återkoppling från berörda ideella när större förändringar planeras. Genom att fortsätta involvera ledare och kårer i utvecklingsarbetet, och genom att löpande väga administrativa konsekvenser mot verksamhetsnytta, kan vi stärka det ideella engagemanget utan att införa ytterligare styrande processer.

Styrelsen delar således motionärens ambition att värna ideellas tid, men bedömer att detta bäst uppnås genom ett kontinuerligt utvecklingsarbete inom verksamheten snarare än genom att införa ett formellt krav på tidskonsekvensanalyser och särskild rapportering till stämman.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 21: Främja det demokratiska samtalet och utbytet

Varför?

Scouterna vilar på en demokratisk grund som ska genomsyra hela organisationen. Demokrati-jamboree är kronan på verket inom detta område och ett framgångsrikt demokratiskt forum som sätter medlemmarna i centrum. Samtidigt tror jag att våra demokratiska samtal och idéutbyten skulle kunna bli ännu starkare om vi i högre grad kunde bygga vidare på varandras idéer.

Idag känns det ibland, särskilt under stämman, som att Scouternas centrala organ och medlemmarna hamnar i skilda delar av rörelsen, utan självklara sätt att nå varandra och utbyta tankar. Det verktyg vi har idag är motioner, men beroende på vad en vill lyfta kan de vara ett ganska klumpigt kommunikationsmedel. Genom att skapa nya och enklare vägar för att utbyta åsikter och idéer kan vi åstadkomma mer som rörelse. Det skulle göra det lättare att ta vara på den kunskap, erfarenhet och expertis som finns hos både Scouternas centrala organ och våra medlemmar.

Hur?

Med ovanstående som bakgrund tror jag att de demokratiska samtalen inom Scouterna hade kunnat stärkas betydligt genom två förändringar.

1. Inför varje stämma lägger Scouternas styrelse fram sin expertåsikt på vad som är relevant och viktigt för rörelsen fram till kommande stämma. Problemet är dock att dessa går ut efter motionsdeadline vilket gör att medlemmarna har mycket begränsade möjligheter att ta ställning till och föreslå alternativa vägar för vår organisation. Detta hade kunnat avhjälpas genom att styrelsens handlingar skickas ut innan motionsdeadline för att på så sätt öka det demokratiska utbytet och dialogen.
2. Som medlemmar har vi ofta frågor kring hur frågor hanteras eller vilka initiativ som jobbas med centralt. Om en inte får de svar en eftersöker via direktkontakt hänvisas en till motion, men motion ska ju snarare vara ett konkret förändringsförslag än en fråga. Här kan vi inspireras av hur exempelvis Riksdagen jobbar med interpellationer, alltså frågor till den styrande verksamheten med möjlighet till efterföljande diskussion och beslut. Att införa ett liknande system torde gynna det demokratiska utbytet och dialogen och göra oss till en starkare rörelse.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att i Scouternas stadga 5.3 och 5.4 ändra till:

§ 5.3 Kallelse och handlingar till Scouternas stämma

Kallelse till Scouternas stämma ska utfärdas av Scouternas styrelse och ska för ordinarie stämma vara scoutkårens tillhanda minst 135 dagar, samt för extra stämma minst 60 dagar, före stämmans öppnande. För kallelse till extra stämma ska dagordning bifogas. Scouternas styrelse ska skicka ut

verksamhetsplan och propositioner minst 105 dagar innan stämman till alla scoutkårer samt publicera dessa på hemsidan.

Slutgiltiga handlingar ska för ordinarie stämma vara scoutkårerna tillhanda senast 60 dagar, samt för extra stämma minst 30 dagar, före stämmans öppnande. Slutgiltiga handlingarna för ordinarie stämma ska, förutom dagordning, inkludera: verksamhetsberättelse, årsredovisning samt revisionsberättelse för de två senaste verksamhetsåren, styrelsens förslag till verksamhetsplan, medlemsavgift samt ekonomisk plan för de närmast följande två verksamhetsåren, valberedningens förslag enligt § 5.9, propositioner samt motioner med styrelsens yttrande.

§ 5.4 Motion till Scouternas stämma

Varje medlem i Scouterna har rätt att motionera till Scouternas stämma. Motion som ska behandlas vid ordinarie stämma ska vara inkommen till Scouternas styrelse senast 90 dagar före mötet. Scouternas styrelse ska, i slutgiltiga handlingarna till stämman, lämna skriftligt yttrande rörande motionen.

att efter kapitel 5.4 i stadgan lägga till 5.X Fråga till Scouterna:

Till varje stämma har varje medlem rätt att ställa fråga till Scouterna. Fråga till Scouterna kan ställas till valfri del av Scouternas organisation och Scouternas styrelse ansvarar för att frågan besvaras. Fråga till Scouterna ska inkomma till Scouternas styrelse senast 90 dagar före stämman. Scouternas styrelse ska i slutgiltiga handlingarna till stämman lämna skriftligt svar på varje fråga till Scouterna. På behandlande av fråga till Scouterna på stämman ska det efterföljas av diskussion av frågan och dess svar.

Stämman kan vid behandling av fråga till Scouterna endast besluta om protokollsanmärkning eller remiss i syfte att utreda frågan.

Sammanfattning

Vi behöver öka dialogen mellan medlemmarna och Scouterna centralt för att stärka vår rörelse och demokrati ytterligare. Ett sätt att göra det på skulle kunna vara att ändra på när vi publicerar handlingar samt att göra det möjligt att göra interpellationer, eller i vårt fall Fråga till Scouterna, som ett smidigare alternativ till motion.

Motionär

Tobias Filmberg, Ärentuna scoutkår

Styrelsens svar

Det är viktigt att alla Scouternas medlemmar har möjlighet att påverka rörelsen, både inför och mellan stämmor. Styrelsen delar här motionärens ambition om att skapa nya och enklare vägar för att utbyta åsikter och idéer där motioner är ett viktigt verktyg i en demokratisk organisation, men det behöver inte alltid vara första vägen att ta.

Vi är måna om att de som representerar sin kår på stämman för första gången ska känna sig väl förberedda och välkomna, och i år har vi jobbat extra mycket med just detta. Bland annat har scoutkårer och scoutdistrikt fått del av nytt material som hjälper dem att stötta sina ombud inför stämman. För att fortsätta göra det enkelt för förstagångsombud att vara delaktiga i mötet är det viktigt att vi jobbar för att beslutsgångarna är enkla och tydliga att förstå. Därför anser vi att den främsta vägen att påverka verksamhetsplan och budget bör vara genom ändringsförslag på just dessa punkter i dagordningen, och inte nödvändigtvis som fristående motioner.

Vi ser heller inte någon fördel med att korta tidsramarna för arbetet med handlingarna, som redan idag är snäva. De utökades senast av stämman 2020, genom att flytta motionsstopp från 90 dagar innan stämman till nu gällande 105 dagar innan stämman med syfte att möjliggöra mer tid till och därmed en högre kvalitet i styrelsens motionssvar. Den tidsram som ges för ombud att ta del av handlingarna och lämna ändringsförslag på verksamhetsplan och propositioner i VoteIT idag är också längre än det tidsfönster som motionären föreslår för motioner.

Styrelsen håller med motionären om att en motion bör vara ett konkret förändringsförslag och inte en fråga, men däremot anser vi inte att det demokratiska utbytet i Scouterna gynnas av att ytterligare ett moment läggs till våra stämmor. Vi ser alltså gärna fler frågor till Scouterna och Scouternas styrelse, men inte i anslutning till Scouternas stämma då detta går emot vår ambition om att göra stämman mer effektiv och mindre tidskrävande. Vi vill i stället uppmuntra till och skapa förutsättningar för löpande dialoger mellan stämmorna.

Styrelsen har under mandatperioden infört Fråga styrelsen, där medlemmar haft möjlighet att ställa frågor direkt till styrelsen i ett direktsänt möte. Detta ser vi gärna fortsätter, eller utvecklas vidare utifrån medlemmarnas intresse och behov, under kommande mandatperiod. Medlemmar är också alltid välkomna att höra av sig med frågor och idéer antingen till oss i styrelsen eller direkt till någon av de många ideella arbetsgrupper eller anställda (som ofta sitter på de mest aktuella svaren utifrån sina ansvarsområden). Det är en självklar och viktig möjlighet i vår rörelse!

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 22: Välkomna deltagare till beredningsgrupperna

Varför?

Scouterernas stämman är inte bara Scouterernas högsta beslutande organ utan också en fantastisk demokratiskola för både unga och mer erfarna scouter. Med förhandlingsordningen som användes under den senaste stämman var det endast ombuden som kunde ta del av alla delar av den demokratiska processen. Deltagarna däremot hade inte möjlighet att följa alla delar.

Hur?

Förhandlingsordningen som används under Scouterernas stämman är uppdelad i tre delar: påverkans-torg, beredningsgrupper och plenum. Under påverkanstorget diskuteras att-satser öppet innan de kokas ner till ett huvudförslag i beredningsgruppen och beslutas om i plenum. Både påverkanstorget och plenum är öppna för alla (både deltagare och ombud) medan beredningsgrupperna är begränsade till ombud. Även om informationen indikerar att deltagare kan närvara, placeras beredningsgrupper i rum som knappt rymmer ombuden som ska närvara.

Då antalet ombud är begränsat till 1 per 100 medlemmar i kåren, väljer många kårer att skicka ytterligare personer som deltagare för att de ska få chansen att uppleva Scouterernas stämman och den demokratiska processen. Som kår kan man ställas inför ett svårt val när det är dags att utse ombud. Med vetskapen om att tillgången till beredningsgrupperna är begränsad till ombuden kan en kår välja att satsa på en erfaren person snarare än att skola in en ny, då de vet att de har större chans att påverka diskussionerna.

Learning by doing är ju en central del i vår verksamhet, lika mycket som det stöttande ledarskapet. Vi vill ju att våra scouter ska utmana sig själva och växa som personer. Att våga ta steget och ställa upp som ombud för kåren kan få många, särskilt unga, att tveka. Med vetskapen om att man kan ha en kompis/ledare med sig som stöd kan vara det som gör att fler vågar utmana sig själva att åka som ombud. Vi vill ju se att antalet unga ombud fortsätter att öka och att fler vågar ta chansen.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att deltagare välkomnas att närvara i beredningsgrupperna.

Sammanfattning

Vi behöver se Scouterernas stämman som den demokratiskola som den är och öppna upp alla delar så att även deltagare får möjlighet att följa hela den demokratiska processen. Detta gör det möjligt för fler erfarna att vara ombud samtidigt som de erfarna kan närvara och dela med sig av sin erfarenhet i en stöttande roll och samtidigt få ta del av hela den demokratiska processen.

Motionär

Victor Åberg, Varbergs NSF-scoutkår

Styrelsens svar

Vi håller helt med motionären om att det är viktigt att våra yngre medlemmar ges den stöttning de behöver för att kunna ta välgrundade beslut för en bättre scoutrörelse. Inför den här stämman har vi tagit fram ett material riktat till scoutkårer och scoutdistrikt, så att ombuden kan ges möjlighet att förberedas ännu mer inför stämman och på det sättet bli säkrare i hur de olika delarna går till.

Möjligheten att kunna påverka rörelsen, oavsett om du är ombud eller övrig deltagare, är så pass viktig att den finns med i våra stadgar, där § 5.5 fastslår att alla medlemmar har närvaro- och yttranderätt på våra stämmor. Därför vill vi att alla medlemmar ska kunna delta vid stämmans olika delar. Samtidigt är vi begränsade av de lokaler som uppfyller våra övriga behov för stämmor. Därför är övriga deltagare redan idag välkomna i beredningsgrupperna i mån av plats, samtidigt som ombud ges företräde när yttre omständigheter som exempelvis brandskyddsregler tvingar oss att prioritera. Vi ser därför inte att det är realistiskt att stämman fattar ett styrande beslut om att deltagare ska välkomnas att delta.

Att inför framtida stämmor hitta lokaler som ger bättre förutsättningar för detta är möjligt. Samtidigt är det utmanande att hitta lokaler som passar storleken på vår stämman och vårt arbetssätt. Vill vi leta efter lokaler som är större och möjliggör detta fullt ut kan det innebära att kostnaden för kårerna och medlemmarna ökar. Styrelsen ser dock detta som en viktig demokratisk fråga och något som bör tas med inför framtida stämmor.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

att uppdra åt Scouterna att inför kommande stämmor verka för att även andra än ombud kan delta i beredningsgrupperna.

Motion 23: Protokoll från beredningsgrupperna

Varför?

Förhandlingsordningen som används under Scouternas stämma är uppdelad för att främja olika delar av beslutsfattandet. På påverkanstorget (både det digitala och det fysiska) erbjuds en möjlighet att diskutera och sätta sig in i olika förslag. I beredningsgrupperna fortsätter diskussionerna med målet att skapa ett huvudförslag. Besluten i plenum utgår sedan från det framtagna huvudförslaget, även om att-satser som inte fått tillräckligt med stöd i beredningsgruppen kan väckas för att beslutas om i plenum. Med denna ordning får beredningsgruppen ganska mycket makt i formulerandet av huvudförslaget. Detta huvudförslag är det enda som publiceras på reflektionstorget.

Hur?

Då deltagande i beredningsgrupper är begränsat till ombud, även om deltagare kan välkomnas, blir kårens insyn i diskussionerna som förs i beredningsgrupperna begränsad till antalet ombud som kåren har. För den absoluta majoriteten av kårerna blir det en eller kanske två beredningsgrupper som kan följas. För att få insyn i diskussionerna som förts i övriga beredningsgrupper har ombuden behövt hitta andra ombud som har närvarat i dessa. Denna brist på insyn kan göra det svårt för ombuden att sätta sig in i varför ett huvudförslag ser ut som det gör.

Avsaknaden av insyn kan också resultera i att många att-satser väcks, då personen bakom inte ser att stödet är begränsat. I vissa fall har en sammanfattning getts av patrulledaren för beredningsgruppen i samband med att beslut ska fattas, vilket är för sent för att ombudet ska ha en chans att ta till sig informationen.

Inom Scouterna jobbar vi mycket med att anpassa verksamheten för att alla ska kunna delta efter sina förutsättningar. Med nuvarande förhandlingsordning finns det vissa grupper som har det svårt att följa den demokratiska processen. Både påverkanstorg och beredningsgrupper är baserade på muntliga diskussioner där en del kan ha svårt att följa med i vad som sägs. Handlingar och att-satser finns tillgängliga i skriftlig form, men de viktiga diskussionerna stannar vid just muntliga diskussioner.

För att öka insynen i diskussionerna som förs i beredningsgrupperna och öka tillgängligheten för personer som har svårt att följa de muntliga diskussionerna behöver de vara protokollförda. Protokollet ska föras separat för varje fråga som behandlas (motion/proposition) och ska publiceras ihop med huvudförslaget som beredningsgruppen har plockat fram. Med protokoll från beredningsgrupperna blir det möjligt för ombuden att förbereda sig inför besluten som ska fattas i plenum.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** protokoll ska föras under diskussionerna i beredningsgrupperna. Protokollet ska föras separat för respektive fråga som behandlas i beredningsgruppen. Protokollet ska tydligt framföra hur diskussionerna har gått, samt resultat från eventuella omröstningar. Protokollet ska också innehålla information om hur många ombud som närvarade i beredningsgruppen.
- att** protokollet justeras av beredningsgruppens patrulledare.
- att** protokollet publiceras ihop med eventuellt uppdaterade att-satser på reflektionstorget samt i VoteIT senast 30 minuter efter beredningsgruppens avslutande.

Sammanfattning

För att öka insynen i diskussionerna som förs i beredningsgrupperna och öka tillgängligheten för personer som har svårt att följa de muntliga diskussionerna behöver de vara protokollförda. Med protokoll från beredningsgrupperna blir det möjligt för ombuden att förbereda sig inför besluten som ska fattas i plenum.

Motionär

Victor Åberg, Varbergs NSF-scoutkår

Styrelsens svar

Det är viktigt att alla ombud upplever att det är tydligt hur beslut och diskussioner har förts under stämmans olika delar. Därför föreslår vi i propositionen om stående mötesregler och arbetsformer att "Ledningen dokumenterar diskussionerna och besluten från beredningsgrupperna och gör dessa tillgängliga för ombuden så snart som möjligt efter gruppens möte". På så sätt ges alla ombud möjligheten att läsa in sig inför och under tiden för förslagstorg. Motionärens första att-sats går i linje med propositionens förslag och vi föreslår därför bifall till den. Samtidigt vill vi vara försiktiga med att detaljstyra uppdraget ytterligare, eftersom det kan leda till ett ohållbart engagemang eller ett ökat antal funktionärer som behövs för genomförande av stämmorna.

Vi ser i stället motionens två sista att-satser som medskick till stämmans genomförande, men föreslår inte att stämman beslutar om detta.

Vi tror att vi och motionären har samma mål: att beredningsgruppernas diskussioner och förslag ska bli tydligare för alla ombud. Vi hoppas att vi förverkligar detta genom vår proposition om stående mötesregler och arbetsformer och genomförandet av årets stämma.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens första att-sats.

att avslå motionens andra och tredje att-sats.

Motion 24: Utökad mätning av talartid

Varför?

Talartidsmätningen som genomförs under plenumsessionerna av Scouternas stämma sedan 2020 är ett utmärkt verktyg för att se hur mycket plats olika grupper (kön, ålder, ...) tar i diskussionerna. Problemet med mätningen av talartid i den form som den görs nu är att den är dåligt anpassad till förhandlingsordningen vi använder. Talartid mäts som sagt endast i plenum, men vår förhandlingsordning säger att vi inte ska föra diskussioner i plenum (frånsett formaliapunkterna som beslutas om innan påverkanstorget); diskussioner ska genomföras på påverkanstorget och i beredningsgrupperna. I praktiken betyder detta att vi endast mäter talartid för eventuella ordningsfrågor och väckande av att-satser, vilket skapar en orättvis bild av hur mycket talartid vi har och vem som tar plats i diskussionerna.

Påverkanstorget och de diskussioner i mindre grupper som sker där gör det svårt att mäta talartid. Därmed lämpar sig en utökad mätning av talartid inte där. Beredningsgrupperna å andra sidan ser i hög grad ut som en mindre plenumsession med fokus på diskussion snarare än beslut.

För att illustrera hur mycket talartid vi missar följer här ett litet räkneexempel. Låt oss anta att vi har tio beredningsgrupper som pågår i två timmar. Vi antar här en effektiv talartid motsvarande halva denna tid, vilket ger oss en uppskattad talartid för beredningsgrupperna på tio timmar. Denna uppskattade talartid överstiger den totala tiden vi befinner oss samlade i plenum där vi för tillfället mäter talartiden. Mätningen av talartiden behöver därmed utökas för att skapa en bättre bild av hur talartiden är fördelad mellan olika grupper. Idén bakom att mäta talartid är att få insikt i hur stor plats olika grupper tar i diskussionerna och då måste vi mäta talartid där diskussionerna sker.

Hur?

Beredningsgrupperna å andra sidan ser i hög grad ut som en mindre plenumsession med fokus på diskussion snarare än beslut. Jag ser därmed det som lämpligt att utöka talartidsmätningen till att också innefatta talartiden i beredningsgrupperna där mycket av diskussionerna sker.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att mätningen av talartid utökas till att också inkludera talartid i beredningsgrupperna.

Sammanfattning

Utöka mätningen av talartid så att den också innefattar talartid i beredningsgrupper där en stor del av diskussionerna förs.

Motionär

Victor Åberg, Varbergs NSF-scoutkår

Styrelsens svar

Scouternas stämma 2020 beslutade att talartid ska mätas under kommande stämmor, både i plenum, i VoteIT och i beredningsgrupper. Detta genomfördes för första gången under stämman 2022. Resultatet av den efterföljande utvärderingen var att mätning av talartid i beredningsgrupper begränsade samtalen, eftersom hantering av talarlistor och mätningsprocessen tog mycket tid i förhållande till de faktiska diskussionerna. Det är viktigt att det är lätt att tala även i beredningsgrupper, men det visade sig att talartidsmätning begränsade och försvårade för både ombud och funktionärer. Därför föreslogs det att endast mäta talartid i plenum och i VoteIT under stämman 2024.

Efter genomförda talartidsmätningar och utvärderingar från ombud och funktionärer har vi sett att det finns flera sätt att förbättra våra stämmor för att göra dem ännu mer lättillgängliga, utan att behöva mäta talartiden. Våra beredningsledningar handleds exempelvis i olika metoder för att skapa ett öppet samtalsklimat och inför stämman 2024 togs materialet Det respektfulla mötet fram. Det delades ut till alla ombud, och är ett stöd i att ge plats åt varandra i samtalen samt gott samtalsklimat.

Samtidigt är vi medvetna om att det inte alltid är lätt att våga tala i olika sammanhang. För att vår demokrati ska fungera måste alla känna sig trygga i att ställa frågor och framföra sina åsikter, både på stämmor och i andra sammanhang. I beredningsgrupperna ges deltagarna möjligheter att göra sin röst hörd på flera olika sätt. Utöver plenumdebatt förekommer idag både bikupe- och pardiskussioner, vilket är diskussionsformer där talartid inte enkelt går att mäta men som bidrar till ett öppnare samtalsklimat.

Vi tror därför att ett fortsatt arbete med att utveckla våra stämmor underlättar mer för ombuden än att fortsätta mäta talartid.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 25: Trygga mötesledare för en lärande stämma

Varför?

Scouternas stämma är rörelsens högsta beslutande organ och en träningsarena för demokrati. År 2024 var 70 procent av de drygt 600 ombuden under 26 år. Samtidigt drog stämman ut på tiden. Återkommande ordningsfrågor och oklarheter bidrog, vilket kan ha berott på en osäkerhet i presidiet. Deltagare uppfattade vissa av beredningspatrullerna som ineffektiva och stundtals kaotiska.

Mötesordförande och beredningspatrulledare har direkt påverkan att ombud förstår processen, vågar tala och får likvärdigt utrymme. Trots rollernas stora ansvar framgår ingen offentlig miniminivå för processkunskap eller pedagogiskt ledarskap. Scouterna bör därför tydligt säkra att mötesledarna kan leda neutralt, förklara tydligt och fånga upp osäkerhet – särskilt hos unga och/eller ovana ombud.

Hur?

Scouterna ska införa en offentlig kompetensprofil för båda rollerna. Den ska omfatta stämprocess, digitalt beslutsstöd, neutral mötesledning, pedagogik, tydligt språk, tillgänglighet, maktmedvetenhet, konflikthantering, barnrätt och tryggt bemötande. Inför uppdraget ska funktionärerna visa kompetensen i en gemensam, scenariobaserad förberedelse med återkoppling. De ska öva på att förklara beslut stegvis, kontrollera förståelse utan att peka ut någon, fördela talutrymme och stoppa dominerande eller respektlöst beteende. Kompetensen ska visas i praktiken – inte avgöras av ålder eller formella meriter. Kraven ska gälla teamens samlade förmåga och inte stänga ute nya funktionärer. Presidiet och varje patrulledarpar ska ha erfarenhet av större demokratiska möten. Nya mötesledare ska få en väg in genom handledd auskultation, biträdande uppdrag eller parledarskap. Efter stämman ska förstagångsombud och yngre ombud få bedöma begriplighet, delaktighet och bemötande. Det ger på sikt en ännu tydligare, tryggare och effektivare stämma.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse inför stämman 2028 fastställer och publicerar en kompetensprofil för mötesordförande och beredningspatrulledare, med miniminivåer för stämprocess, neutral mötesledning, pedagogik, tillgänglig kommunikation, maktmedvetenhet, konflikthantering, barnrätt och tryggt bemötande.
- att** den som tjänstgör i någon av rollerna uppfyller kompetensprofilen och inför stämman genomgår en gemensam, scenariobaserad förberedelse med återkoppling.
- att** presidiet och varje par beredningspatrulledare sammantaget har erfarenhet av större demokratiska möten, samtidigt som unga och nya mötesledare ges en väg in genom handledd auskultation, biträdande uppdrag eller parledarskap.
- att** Scouternas styrelse efter varje ordinarie stämma följer upp om förstagångsombud och ombud under 26 år har förstått processen, känt sig trygga att delta och fått ett respektfullt och

likvärdigt bemötande. Detta resultat ska sedan användas till nästa stämma för ytterligare förbättring.

Sammanfattning

Motionen inför en offentlig kompetensprofil för mötesordförande och beredningspatrulledare. Kompetensen ska visas före stämman, och ledarteamen ska förena erfarenhet med vägar in för nya mötesledare. Efter varje stämma görs uppföljning hos unga och förstagångsombud. Målet är en tydligare och effektivare process, där fler förstår, vågar delta och bemöts respektfullt.

Motionärer

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Marcus Hedin, Segeltorps scoutkår

Styrelsens svar

Det är viktigt att stämmorna är tydliga och tillgängliga för alla ombud. Därför är vi glada och stolta över att ha fantastiska medlemmar som vill ställa upp ideellt för att bidra till att hjälpa ombuden under våra stämmor. I arbetet med att rekrytera beredningsledning eftersträvar vi en blandning av nya och erfarna funktionärer så att fler får erfarenhet i att leda demokratiska möten.

Vi håller med om att det är viktigt med en tydlig uppdragsbeskrivning så att funktionärerna vet vad som förväntas av dem i deras uppdrag. Det överensstämmer också med hur Scouterna arbetar vid rekrytering av andra ideella uppdrag på nationell nivå. Däremot tror vi att motionärernas ambition är högre än vad som kan förväntas av våra ideella funktionärer. Det är viktigt att vi har ett hållbart engagemang för de som deltar på stämman som ombud, men även de som planerar och genomför den som funktionärer. En hård styrning riskerar att äventyra möjligheten att rekrytera funktionärer, vilket hade försämrat möjligheten till en tydlig och tillgänglig stämma.

Gällande motionens fjärde att-sats genomförs redan utvärderingar efter varje stämma. Ombud får uppgifter om de deltar för första gången och hur de upplevt stämmans olika delar. Tack vare alla värdefulla inspel från deltagarna vet vi vilka delar av stämman vi behöver fokusera på att förbättra till nästa gång.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens första, andra och tredje att-sats.

att bifalla motionens fjärde att-sats.

att Scouternas styrelse tar fram uppdragsbeskrivningar för stämmans mötesfunktionärer.

Motion 26: Synliggör Scouternas styrdokument och öppna uppdrag

Varför?

Efter en stämma ska det vara enkelt för varje medlem att se vad Scouterna har beslutat, vad som redan är genomfört och vad som återstår. I dag är informationen utspridd mellan dokumentbiblioteket, styrdokumentsidan, stämmohandlingar och styrelseprotokoll. Den som vill veta om ett styrdokument fortfarande gäller eller hur ett stämmouppdrag fortskrider måste själv leta på flera ställen och tolka informationen. Det gör det betydligt svårare att följa upp fattade beslut och att hålla organisationen ansvarig. Scouterna bör därför synliggöra status, ansvar och nästa steg i en samlad vy.

Hur?

Scouterna bör bygga vidare på de webbsidor och den beslutsuppföljning som redan finns. En enkel offentlig översikt ska visa vilka nationella styrdokument som gäller och hur ännu inte slutförda stämmouppdrag fortskrider. Den ska länka till befintliga dokument och ge medlemmarna tillräcklig information för att förstå ansvar, status och nästa steg. Uppgifterna ska hämtas ur ordinarie dokumentförvaltning och beslutsuppföljning och stäms av halvårsvis. På så sätt blir organisationens beslut möjliga att följa utan ett nytt IT-system eller ett parallellt rapporteringsspår.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse senast 1 oktober 2027 publicerar en samlad och sökbar översikt online, tillgänglig utan inloggning, över samtliga gällande nationella styrdokument och samtliga ännu inte slutförda uppdrag från Scouternas stämma.
- att** översikten för varje post anger ansvarig funktion och, för styrdokument, datum för senaste beslut eller aktualitetsprövning samt, för stämmouppdrag, stämmans beslut, aktuell status och nästa steg i genomförandet.
- att** översikten hålls aktuell, fylls på med nyinkommet material samt uppdateras minst en gång per halvår.

Sammanfattning

Scouterna har redan dokumentarkiv och intern beslutsuppföljning, men medlemmarna saknar en samlad bild av vilka styrdokument som gäller och hur stämmans uppdrag genomförs. Motionen föreslår en enkel offentlig statusöversikt som bygger på befintliga sidor och arbetssätt. Den visar några få grunduppgifter och stäms av i samband med ordinarie uppföljning, utan att skapa ett nytt IT-system eller en parallell administration.

Motionär

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att styrdokument och stämmobeslutsuppföljning är mycket viktigt för att främja en öppnare och transparent rörelse. Detta arbete görs till viss del redan internt i styrelsen och inom den anställda organisationen. Vi ser positivt på att ta fram en lösning så att detta kan tillgängliggöras på en bredare front.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-satser.

Beslut om medlemsavgift, verksamhetsplan och budget

Scouternas stämma tar ställning till de förslag till medlemsavgift, verksamhetsplan och budget som finns. Förslag till verksamhetsplan och [budget](#) samt [budgetkommentarer](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman, och kommer diskuteras inför och under stämman. Verksamhetsplanen är delad i en del för [rörelsen](#) och en del för [Scouternas kansli](#). Nedanstående är styrelsens förslag på beslut av stämman. Punkterna har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

13. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår

Fastställande av medlemsavgift

Förslag till beslut

att fastställa medlemsavgiften till 210 kronor för 2027 och 240 kronor för 2028.

Kommentar:

Förslaget är att förändra medlemsavgiften till Scouterna från nuvarande 180 kronor per år. En motivering till avgiftshöjningen finns att läsa i en egen bilaga [här](#).

Fastställande av verksamhetsplan inklusive budget

Förslag till beslut

- att** anta verksamhetsplan och budget för 2027–2028.
- att** av det statsbidrag som beviljas Scouterna utbetalas bidrag om 1200 kronor per godkänd medlemsförening och 30 kronor per godkänd medlem direkt till kårerna vars statsbidragsansökan godkänts.
- att** i det fall statsbidraget till Scouterna blir lägre än budgeterat sänks bidraget med motsvarande procentsats.

Personval

Redovisning av [valberedningens arbete](#) och [presentationer av valberedningens förslag](#) finns tillgängliga som bilagor bland stämmodokumenten på hemsidan inför stämman.

I arbetet med att sätta samman ett förslag till styrelse, valberedning och verksamhetsrevisorer har valberedningen arbetat utifrån den instruktion som stämman beslutade 2024. Valberedningen har valt att bygga ett team som utifrån var och ens olika förmågor ska komplettera varandra och kunna arbeta bra tillsammans i enlighet med den målbild som satts upp. Valberedningens förslag bör därför ses som en helhet som individerna skapar, utifrån de olika medlemmarnas kompetenser, förmågor och erfarenheter.

Punkterna har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

14. Fastställande av antal övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att besluta att för mandatperioden välja fem övriga ledamöter i styrelsen.

15. Val av ordförande i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att till ordförande för Scouternas styrelse välja Linn Ternefors och Tobias Hallerby.

16. Val av Internationella kommissionärer, IC:s, i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att till International Commissioners välja Karin Fredén och Lukas Öreberg.

17. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att till övriga ledamöter i styrelsen välja Albin Haglund, Anders Bretz, Erica Karlsson, Sara Alfredsson och Teo Elmfeldt.

18. Val av revisorer

Förslag till beslut

Styrelsen förslår stämman:

att bekräfta valet av Grant Thornton som Scouternas revisionsföretag med Daniel Gustavsson och Elisabeth Raun som huvudansvariga revisorer.

Valberedningen förslår stämman:

att till verksamhetsrevisorer välja Jenny Epel Insulander och Rolf Andersson.

Kommentar:

Revisorerna har till uppgift att granska Scouternas ekonomi och verksamhet och därefter lämna förslag till stämman om ansvarsfrihet för styrelsen och generalsekreterare. Grant Thornton har även tidigare varit Scouternas val av revisionsbyrå.

19. Val av ombud och suppleanter i förvaltningsmötet

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att välja listade 45 ombud och fem suppleanter till Scouternas förvaltningsmöte 2027.

Kommentar:

Punkten utgår om Scouternas stämma beslutar att ta bort Scouternas förvaltningsmöte i enlighet med propositionen om reviderade stadgar.

20. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning

Förslag till beslut

Valberedningen förslår stämman:

att besluta att för mandatperioden välja nio ledamöter i valberedningen.

att till sammankallande i valberedningen välja Amanda Källgren.

att till övriga ledamöter i valberedningen välja Alvin Ohlsson, Daniel Lund, Göran Hägerdal, Imse Spragg Nilsson, Johan Sjö Dahl, Nina Falkstrand, Rebecca Sundberg och Ulf Ödman.

Bilagor

Bilaga utanför föredragningslistan

- Stämmospråk

Bilagor till punkt 8. Verksamhetsberättelse och resultat

- Verksamhetsrevisorernas rapport 250101–250630
- Verksamhetsrevisorernas rapport 250701–251231
- Årsberättelse 2024 (Finns på scouterna.se)
- Årsberättelse 2025 (Finns på scouterna.se)

Bilagor till punkt 11. Propositioner

Stadgar jämförelse (Finns även [här](#).)

Bilagor till punkt 13. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår

- Budget 2027–2028
- Budgetkommentarer 2027–2028
- Budgetkommentar till medlemsavgift 2027–2028
- Bakgrundsdokument: Scouternas Verksamhetsplan 2027–2028
- Verksamhetsplan för scoutrörelsen 2027–2028

Bilagor till punkt 14–20. Val av Scouternas styrelse, revisorer, förvaltningsmötet och valberedning

- Valberedningens arbete
- Presentation av valberedningens förslag

Stämmospråk – en lätt guide till svåra ord

Här hittar du förklaringar till några av de ord som kan dyka upp på Scouternas stämma. Scouterna försöker använda ett så modernt språk som möjligt så att alla förstår. Men vissa krångliga ord används ändå då de behövs för att de tydligare förklarar vad som menas.

Acklamation

Beslut kan tas med acklamation i ett demokratiskt möte. Röstning sker då genom att ombuden ropar ”Ja!” när ordföranden nämner det förslag de vill stödja, följt av att ordföranden berättar vilket förslag som fått mest stöd och därför vinner omröstningen om ingen innan dess begär votering.

Till skillnad från exempelvis slutet votering innebär acklamation i princip att samtliga vet hur de andra väljer. I praktiken är det ofta bara de mötesdeltagare som sitter närmst som exakt kan avgöra hur var och en har röstat.

Ajournera

Att ta en paus i mötet. Den är oftast tidsbestämd.

Ansvarsfrihet

På stämman beviljas Scouternas styrelse ansvarsfrihet. Det innebär att de beslut som ledamöterna tagit under året godkänns av stämman (alltså medlemmarna) det vill säga att styrelsen har agerat enligt föregående stämmobeslut. Det är mycket ovanligt att en styrelse inte beviljas ansvarsfrihet.

Avslag

På stämman kan ombuden avslå ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Avslag betyder att en majoritet av ombuden är emot förslaget, det vill säga att de inte håller med. Motsatsen till avslag är bifall.

Balansräkning

Visar alla tillgångar, skulder och eget kapital som organisationen har vid en viss tidpunkt, till exempel 31 december. Tillgångar kan vara pengar, hus och så vidare. Eget kapital är värdet på våra tillgångar, minus våra skulder.

Begära ordet

När ordförande säger att ordet är fritt kan du sätta upp dig på talarlistan i VoteIT om du vill säga något. Mötesordföranden fördelar sedan ordet (berättar vem som får tala).

Beredningsgrupp

Beredningsgrupper är som plenum (se förklaring längre ner) i miniformat. I beredningsgrupperna diskuteras ett mindre antal frågor av färre personer än i plenum. Varje beredningsgrupp får några ärenden var att hantera. De diskuterar då de förslag och kommentarer som kommit in för dessa. I beredningsgrupperna ska ombuden prata om vilket förslag som är bäst och komma fram till ett huvudförslag, det vill säga vad de tycker att hela stämman borde rösta för.

Beredningsledning

Beredningsledningen är de som leder arbetet i de olika beredningsgrupperna. Deras roll är att driva arbetet i beredningsgrupperna framåt och se till att de blir klara i tid. De håller i talarlistan och föreslår hur beslut ska fattas. De är även tillgängliga under påverkanstorg och förslagstorg för att hjälpa ombuden.

Bifall

På stämman kan ombuden bifalla ett förslag, en motion eller en proposition som behandlas under mötet. Bifall betyder att ombuden är för förslaget, det vill säga att de håller med om det. Motsatsen till bifall är avslag.

Bordläggning

En fråga som bordläggs sparas till senare under stämman eller till ett annat möte.

Budget/ Ekonomisk plan

Ekonomisk plan som visar organisationens förväntade intäkter och kostnader under en bestämd tidsperiod. Styrelsen ansvarar för att budgeten följs.

Dagordning

En lista som visar vilka punkter som ska diskuteras under stämman och i vilken ordning det ska göras. Mötespresidiet kan justera ordningen på vissa beslutspunkter för att underlätta för stämman. Se även "Föredragningslista" och "Mötesformalia".

Delegera

Att överlåta rätten att ta beslut inom en viss fråga till styrelsen eller direkt till en person eller arbetsgrupp.

Digitalt påverkanstorg

Öppnar två veckor innan stämman och är en digital plattform i VoteIT där ombud och andra medlemmar kan diskutera alla beslutspunkter innan stämman öppnar. Här kan även ombud lägga förslag redan innan stämman öppnar så att övriga ombud enklare hinner sätta sig in i förslag i förväg. Se även påverkanstorg och VoteIT.

Firmatecknare

Personer som utsetts av styrelsen för att företräda Scouterna och skriva under avtal för Scouternas räkning.

Framvaskat förslag

Se ställa mot avslag nedan.

Förvaltningsmöte

Scouternas stämma hålls vartannat år. De år vi inte har stämma hålls i stället ett förvaltningsmöte där minst 45 ombud tar beslut angående balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet. Ombud till förvaltningsmötet utses under stämman. Till årets stämma har styrelsen föreslagit att förvaltningsmötet ska avskaffas, men mötet kommer ändå behöva diskuteras under vissa delar av stämman.

Förslagstorg

Efter beredningsgruppernas arbete samlas alla nya förslag på en plats, så att alla ombud kan läsa vilka nya huvudförslag som finns för varje motion och proposition. Beredningsledningen finns tillgänglig på plats för att svara på frågor. Under förslagstorget kan ombuden även väcka förslag som inte blivit huvudförslag så att även de kan röstas om i beslutsfasen.

Generalsekreterare

Generalsekreteraren är Scouternas högst ansvariga anställda och ansvarar bland annat för kansliet och alla anställda. Generalsekreteraren rapporterar till Scouternas styrelse. Generalsekreteraren kan vara en person, eller flera generalsekreterare i ett delat ledarskap.

International Commissioners (IC)

Till Scouternas styrelse väljs alltid två personer som är International Commissioners (IC). De ansvarar för kontakterna med de två världsorganisationerna, WAGGGS och WOSM, och våra relationer med scoutorganisationer i andra länder. På svenska översätts detta till internationella kommissionärer.

Justeringsperson

På stämman väljs en eller flera personer som kontrollerar att protokollet stämmer överens med vad som beslutades på stämman. När de gjort det skriver de under och då justeras protokollet, vilket innebär att det blir giltigt. Ofta väljs samma personer dessutom till rösträknare för mötet.

Jämkning

Om två förslag är lika varandra kan de som lagt förslagen prata ihop sig och föreslå ett nytt förslag som båda kan ställa sig bakom och rösta på. Då har de gjort en jämkning och deras gamla förslag dras tillbaka.

Ledamot i scouternas styrelse

Alla som sitter i Scouternas styrelse är ledamöter. En ledamot kan även ha specifika uppdrag som ordförande, IC eller liknande. Styrelseledamöterna är valda på två år, fram till nästa stämma.

Lägga till handlingarna

Det är vanligt att besluta att skriftliga rapporter ska läggas till handlingarna. Det innebär att man skriver in det i protokollet och att själva rapporten läggs som bilaga till protokollet.

Majoritet

I omröstningar gäller oftast enkel majoritet, det vill säga att mer än hälften av ombuden måste hålla med om beslutet som tas. Det finns även något som kallas kvalificerad majoritet, det betyder att $\frac{2}{3}$ eller $\frac{3}{4}$ av ombuden ska hålla med om beslutet. Vissa ändringar i stadgarna kräver även två beslut på olika stämmor för att de ska gälla om inte en kvalificerad majoritet beslutar enligt förslaget.

Motion

Alla medlemmar i Scouterna kan lämna in skriftliga förslag till Scouternas stämma. De kallas motioner. Motioner måste skickas in senast 105 dagar innan stämman. Alla motioner som skickas in behandlas av stämman. Även Scouternas styrelse kan lämna förslag till stämman, då kallas det proposition.

Mötesformalia

Mötesformalia är ett samlingsbegrepp för mötesregler, arbetsformer och dagordning.

Mötesregler och arbetsformer

Mötesregler och arbetsformer beskriver vilket arbetssätt vi ska använda under stämman, till exempel hur vi tar beslut och hur diskussioner och röstning går till. Punkten har tidigare kallats "förhandlingsordning".

Nominering

Att föreslå en kandidat till något, till exempel styrelsen eller valberedningen, kallas att nominera någon till det uppdraget.

Omedelbar justering

Om ett särskilt viktigt beslut fattas på stämman kan ombuden begära att stämman omgående justerar den punkten i protokollet. Det betyder att beslutet gäller direkt utan att man behöver vänta på att resten av protokollet ska justeras.

Omröstning

Efter påverkanstorg samlas vi och fattar beslut i plenum. Det innebär att vi röstar om bland annat motioner och propositioner. I omröstningen utgår vi från beslutsunderlaget. Om ett ombud anser att mötesordförande har uppfattat att fel förslag har vunnit omröstningen kan ombudet begära ”voting”. Då räknas rösterna på ett mer noggrant sätt.

Ordförande

Ordförande kan syfta på två olika saker: antingen de personer som leder Scouternas stämma, eller de personer som stämman väljer till att leda Scouternas styrelses arbete fram till nästa stämma.

Ordningsfråga

Detta är en fråga som handlar om formen för mötet, till exempel i vilken ordning olika förslag tas upp eller om mötet ska ta en paus. Om ett ombud vill ta upp en ordningsfråga får den företrädare framför den fråga som diskuteras för tillfället eftersom en ordningsfråga kan handla om det som just då diskuteras. Ordningsfrågor är viktiga för att alla ska förstå vad som händer under mötet, så att de kan delta i diskussionen på lika villkor.

Paragraf

Paragraf är en del i ett kapitel av stadgarna eller ett avsnitt i ett protokoll.

Plenum

Scouternas stämma genomförs i flera delar: i plenum, som påverkanstorg, i beredningsgrupper och på förslagstorg. I plenum sitter alla ombud i samma rum och där tas själva besluten. Då leds stämman av mötesordförande.

Presidium (presidiet)

Presidium kan betyda två olika saker: antingen de som leder stämman (mötesordförande och sekreterare), eller Scouternas båda ordförande samt Scouternas generalsekreterare. Ibland används begreppet ”utökat presidium”, som också inkluderar Scouternas internationella kommissionärer (ICs). När vi pratar om presidium under stämman menar vi stämmoordförande och sekreterare.

Proposition

Inför Scouternas stämma lämnar Scouternas styrelse ett antal skriftliga förslag. De kallas propositioner och publiceras tillsammans med handlingarna. Alla propositioner diskuteras och röstas om på stämman. Även medlemmar kan lämna förslag, då kallas det motion.

Propositionsordning

Den ordning mötesordföranden tar upp olika delförslag när stämman ska rösta. Oftast röstar ombuden bara för eller emot ett förslag. Ibland konkurrerar vissa förslag med varandra och då behöver omröstningen ske i flera steg.

Protokoll

Protokollet skrivs av sekreteraren och ska dokumentera vad stämman beslutar. Protokollet kontrolleras av justerare.

Påverkanstorg

Påverkanstorget är den plats där vi diskuterar alla förslag. Där har varje punkt som stämman ska besluta om en egen plats, en så kallad inflytandepunkt. Under påverkanstorget får alla medlemmar tycka till, ställa frågor och komma med ändringsförslag. Påverkanstorget gör att det blir enkelt för alla att komma till tals. Det blir då lätt att tillsammans ta fram förslag som passar så många som möjligt. Varje inflytandepunkt motsvarar de frågor som kommer diskuteras av en beredningsgrupp, och respektive beredningsledning för varje ärende finns tillgänglig här och tar med sig informationen till beredningsgrupperna.

Reservation

Det ombud som inte accepterar stämmans beslut kan reservera sig mot det. Det betyder att personen inte är ansvarig för beslutet. Reservation sker oftast som en slags protest. Bara för att ett ombud röstat nej till något betyder det inte att man normalt sett reserverar sig. En reservation kan lämnas tillsammans med en kort motivering som i så fall tas med i protokollet tillsammans med själva reservationen.

Resultaträkning

Resultaträkningen visar resultatet av organisationens intäkter och kostnader under verksamhetsåret.

Revision

Revisorns granskning av organisationens resultat- och balansräkning, löpande bokföring, samt styrelsens förvaltning. Det innebär att revisorn säkerställer att styrelsen hållit sig till stadgar, budget och förra stämmans fattade beslut.

Revisor

Person som utsetts att utföra revision i organisationen. Scouternas stämma väljer två sorters revisorer: två ekonomiska revisorer från en auktoriserad revisionsbyrå, och två verksamhetsrevisorer.

Revisionsberättelse

En sammanställning av vad revisorerna kommit fram till under sin revision. Där står också vad revisorerna tycker om balansräkningen och en rekommendation om huruvida stämman ska bevilja styrelsen ansvarsfrihet.

Röstkort

Alla ombud får ett personligt röstkort med sitt ombudsnummer på. Det används när du behöver identifiera dig som ombud, till exempel vid omröstningar i plenum eller för att snabbt begära ordet om du har en ordningsfråga.

Röstlängd

Lista över hur många ombud som är med på mötet och har rätt att rösta. På Scouternas stämma brukar röstlängden fastställas baserat på deltagarlistan i VoteIT.

Rösträknare

Rösträknare är de personer som räknar röster vid en omröstning på ett möte. Man brukar välja minst två rösträknare för att de ska kunna jämföra sina resultat. Se även "Omröstning".

På Scouternas stämma väljer man ofta "justerare tillika rösträknare", så att samma person har båda dessa uppgifter.

Rösträtt

Alla personer som är utsedda till ombud har rösträtt på Scouternas stämma. Det innebär att de får vara med och rösta om besluten. Andra personer som deltar i mötet har inte rösträtt, men alla medlemmar i Scouterna har yttranderätt på stämman.

Sakfrågor och sakupplysningar

Inlägg i debatten som rör fakta, till exempel information som är till för att alla ska veta så mycket som möjligt så att de kan fatta ett välgrundat beslut. Sakfrågor och sakupplysningar bryter som regel talarlistan och behandlas direkt, på samma sätt som ordningsfrågor.

Samverkans- och samarbetsorganisation

Nykterhetsrörelsens Scoutförbund, KFUM Sverige, Frälsningsarméns scouter, Salt, SOFS, Svenska Kyrkans Unga, Adventisterna och Equmenia har avtal med Scouterna som gör att de organiserar en del av scoutrörelsen i Sverige.

Sekreterare

Den person som skriver protokoll på mötet.

Sluten omröstning

Sluten omröstning sker genom att ombuden skriver sitt val på en röstsedel. Till exempel kan detta ske vid personval om det finns flera personer som kandiderar till en post.

Stadgar

Grundläggande bestämmelser för Scouterna.

Streck i debatten

Streck i debatten innebär att debatten inom ett visst ämne avslutas. När ett ombud begär ”streck i debatten” under en debatt så beslutar stämman tillsammans om detta ska gälla. Om det blir streck i debatten får alla en chans att skriva upp sig på talarlistan för att göra ett sista inlägg på punkten i fråga. Efter att talarlistan har gått igenom går mötet vidare till beslut och senare till nästa punkt.

Ställa mot avslag

Ibland finns många liknande förslag under en och samma punkt. Då kan stämman behöva ställa två eller flera förslag i taget mot varandra (det vill säga välja vilket man helst vill bifalla), tills endast ett förslag återstår. Det brukar kallas för ett ”framvaskat förslag” som till sist ställs mot avslag. Då kan ombuden rösta bifall eller avslag till det framvaskade förslaget, oavsett vilka yrkanden de röstat på under framvaskningen.

Talarlista

Lista som mötesordföranden för över vems tur det är att tala. Du begär ordet genom att sätta upp dig på talarlistan som hanteras i turordning. I plenum är talarlistan digital och finns under respektive punkt på dagordningen i VoteIT.

Valberedning

Valberedningen förbereder val av bland annat styrelse och utses av stämman. Stämman beslutar också om en instruktion som valberedningen ska arbeta efter.

Verksamhetsberättelse

Skriftlig sammanfattning av vilka aktiviteter som genomförts och beslut som fattats i organisationen under verksamhetsåret.

Verksamhetsrevisor

Personer som granskar att styrelsen har följt organisationens stadgar och stämmobeslut. Verksamhetsrevisorerna utses av stämman.

Votering

Se omröstning.

VoteIT

VoteIT är ett digitalt mötesystem som alla ombud måste logga in i inför stämman. Där finns alla beslutsärenden och där sker omröstningar vid votering. Du lägger även upp dina yrkanden (förslag) i VoteIT, och det är här du sätter upp dig på talarlistan i plenum. Alla medlemmar i Scouterna kan logga in och diskutera i VoteIT, men endast ombud kan lägga förslag och delta i omröstningar.

Yrkanden

Ett yrkande är ett annat ord för förslag som lämnas in under det digitala påverkanstorget eller under pågående stämma, det vill säga inte i förhand som motioner och propositioner. Under varje punkt på dagordningen finns ofta flera yrkanden.

Yttranderätt

På Scouternas stämma har alla närvarande medlemmar rätt att prata och göra sin röst hörd. Detta kallas yttranderätt, alltså att du får lov att yttra dig. Särskilt inbjudna personer kan också ges yttranderätt. Yttranderätten gäller dessutom i VoteIT, där alla Scouternas medlemmar kan vara med i diskussionerna inför och under stämman.

WAGGS

WAGGS är en förkortning av World Association of Girl Guides and Girl Scouts. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har cirka 10 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige som identifierar sig som tjejer är anslutna till WAGGS.

WOSM

WOSM står för World Organization of the Scout Movement. Det är en av de två internationella scoutorganisationerna och de har cirka 60 miljoner medlemmar. Alla scouter i Sverige är anslutna till WOSM.

Årsredovisning

Visar organisationens ekonomiska resultat (resultaträkning) och ställning (balansräkning) samt beskriver verksamheten som bedrivits under ett år. Styrelsen ansvarar för att upprätta en årsredovisning.

Årsberättelse

Ett samlingsnamn för årsredovisning, verksamhetsberättelse samt revisionsberättelse som har samlats i ett och samma dokument.

Verksamhetsrevisorernas rapport 250101–250630

Vårt uppdrag som verksamhetsrevisorer är att granska Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse och rapporter ska upprättas halvårsvis.

Vi har under detta halvår, utöver att löpande följa styrelsens mötesdokumentation, genomfört följande aktiviteter:

- Deltagit i Avstamp 2025 i Nässjö
- Avstämning med de båda ordförandena och senare en generalsekreterare
- Deltagit på slutrevisionsmötet som behandlar föregående årsbokslut tillsammans med auktoriserade revisorer, representanter för kansliet samt presidiet
- Agerat bollplank till revisorskollegor vid ett Scoutdistrikt
- Har kommunicerat med scoutkår utifrån deras statsbidragsansökan.
- Vi verksamhetsrevisorer har avstämningsmöten med varandra 2 gånger per månad

MUCFs fördjupade granskning av Statsbidragsansökan

Med anledning av MUCFs fördjupade granskning av Statsbidragsansökan, har vi som verksamhetsrevisorer medverkat till identifiering av problem/otydligheter i de mallar som scoutkårerna kan använda sig av.

Statsbidragsansökan

Som verksamhetsrevisorer följer vi de instruktioner MUCF ger till oss, där vi ska kontrollera att uppgifterna i ansökan är korrekta genom att göra stickprov. Vi har i dialog med kansliet upprättat en tidsplan över hur processen för vår granskning av statsbidragsansökan. Granskningen av statsbidragsansökan har genomförts där 366 ansökningar har valts ut slumpvis. Hänsyn har tagits till om enskild ansökan tidigare har granskats. Kansliet har som vanligt varit behjälpliga i arbetet med att kontakta kårerna och hämta in underlag samt kompletteringar. Vi har noterat vissa mindre brister/slarv såsom exempelvis att årsmötesprotokoll inte daterats med årtal utan enbart med datum. Vår bedömning är att det är likvärdiga brister som funnits vid tidigare års granskning. Tidigare år har vi godkänt att årsmöte och dess protokoll har kunnat avhållas i november/december. MUCF har dock i sin fördjupade granskning varit tydliga med att årsmöte inte kan ske före kalenderåret avslutats, varför detta inte har godkänts i år.

2025-08-13

Jenny Epel Insulander

Verksamhetsrevisor

Rolf Andersson

Verksamhetsrevisor

Verksamhetsrevisorernas rapport 250701–251231

Vårt uppdrag som verksamhetsrevisor är att granska Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse och rapporter ska upprättas halvårsvis.

Vi har under detta halvår, utöver att löpande följa styrelsens mötesdokumentation, genomfört följande aktiviteter:

- Avslutat vår granskning av statsbidragsansökan
- Deltagit på styrelsemöte
- Avlämnat rapport på förvaltningsmötet
- Varit delaktiga i att besvara frågor från MUCF i samband med deras fördjupade granskning av statsbidragsansökan.
- Agerat bollplank till revisorskollegor vid ett scoutdistrikt.

Statsbidragsansökan

Som verksamhetsrevisor följer vi de instruktioner MUCF ger till oss, där vi ska kontrollera att uppgifterna i ansökan är korrekta genom att göra stickprov. Granskningen av statsbidragsansökan inleddes under våren 2025 och avrapporterades i huvudsak i vårens rapport. Under årets andra halvår har granskningen slutförts, revisorsintyg har upprättats och bifogats med den ansökan som skickats in till MUCF.

Med anledning av den fördjupade granskning MUCF gjorde hösten 2024 skedde det en del förändringar i rutinerna kring ansökan och för att följa upp detta gjorde MUCF en extra granskning hösten 2025. Vi var delaktiga i att besvara en del av följdfrågorna samt har tagit del av den återkoppling MUCF lämnat och det beslut de tagit.

Avstämningar

Vi har avstämning med dels presidiet, dels GS vid två tillfällen per år. Syftet med avstämningarna är att via en dialog prata om hur arbetet fungerar utifrån den strategi som gäller och de verksamhetsplaner som fastställts. Här ges också tillfälle att ställa frågor och få förtydliganden. Vi upplever att dessa samtal är både informativa och givande för alla, varför vi kommer att fortsätta med dessa samtal.

Utöver dessa avstämningar har vi även närvarat vid del av styrelsemötet på Frustuna by i september.

Lednings- och styrdokument

Vi påbörjade under våren en översyn/granskning av gällande Lednings- och styrdokument, samt hur rutiner finns beskrivna. Syftet med översynen var att se över strukturen i vilken de presenteras. Denna översyn avslutades i och med att en ny, tydligare struktur infördes på Scouternas hemsida.

2026-01-24

Rolf Andersson
Verksamhetsrevisor

Jenny Epel Insulander
Verksamhetsrevisor

Scouternas stadgar

Scouternas stadgar antagna vid Scouternas stämma 2022.

Avsnitt 1: Grunder

KAPITEL 1: GRUNDPRINCIPER

§ 1.1 Scouterna

Scouterna är en ideell förening som organiserar scoutrörelsen i Sverige enligt dessa stadgar och på uppdrag av World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) och World Organization of the Scout Movement (WOSM). Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.

§ 1.2 Syfte

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

§ 1.3 Grunder

Scouterna arbetar i enlighet med:

- den internationella scoutrörelsens grunder såsom de uttrycks i "Constitution and Bye-Laws", WAGGGS och "Constitution" för WOSM
- "WAGGGS' mission" och "The mission of scouting" från WOSM.
- FN:s konventioner om de mänskliga rättigheterna vilka bland andra inkluderar FN:s deklaration om barnets rättigheter.

§ 1.4 Scoutmetoden

Scouterna arbetar efter scoutmetoden som består av följande delar:

- Friluftsliv
- Lokalt och globalt samhällsengagemang
- Scoutlag och scoutlöfte
- Lyssnande och stödjande ledarskap
- Symboliskt ramverk
- Patrullsystemet
- Learning by doing

Scouternas stadgar

Scouternas stadgar antagna vid Scouternas stämma 2026.

Avsnitt 1: Grunder

KAPITEL 1: GRUNDPRINCIPER

§ 1.1 Scouterna

Scouterna är en icke vinstdrivande, ideell förening som organiserar scoutrörelsen i Sverige enligt dessa stadgar och på uppdrag av World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) och World Organization of the Scout Movement (WOSM). Organisationen är partipolitiskt och religiöst obunden.

§ 1.2 Syfte

Scouternas syfte är att utveckla barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte.

§ 1.3 Grunder

Scouterna arbetar i enlighet med:

- den internationella scoutrörelsens grunder, mål och policyer så som de uttrycks i styrdokument och beslut från WAGGGS och WOSM.
- FN:s konventioner om de mänskliga rättigheterna vilka bland andra inkluderar FN:s deklaration om barnets rättigheter.

I övrigt åtar sig Scouterna att efterleva de ansvar och skyldigheter som följer av medlemskapen i WAGGGS och WOSM.

§ 1.4 Scoutmetoden

Scouterna arbetar efter scoutmetoden som består av följande delar:

- Friluftsliv
- Lokalt och globalt samhällsengagemang
- Scoutlag och scoutlöfte
- Lyssnande och stödjande ledarskap
- Symboliskt ramverk
- Patrullsystemet
- Learning by doing

§ 1.5 Lag, löfte, valspråk och lösen

Scouterna har fastställt följande scoutlag, löfte, valspråk och lösen:

Scoutlagen

1. En scout söker sin tro och respekterar andras
2. En scout är ärlig och pålitlig
3. En scout är vänlig och hjälpsam
4. En scout visar hänsyn och är en god kamrat
5. En scout möter svårigheter med gott humör
6. En scout lär känna och vårdar naturen
7. En scout känner ansvar för sig själv och andra

Scoutlöftet

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen

Valspråk och lösen

Vår redol – Alltid redo

KAPITEL 2: ORGANISATION

§ 2.1 Scouternas ledning

Scouternas högsta beslutande organ är Scouternas stämma. Stämmans beslut verkställs av Scouternas styrelse som även ska förvalta organisationens angelägenheter. Styrelsen kan fatta beslut om att biträdas av generalsekreterare som då ansvarar gentemot styrelsen för den löpande förvaltningen.

§ 2.2 Föreskrifter utöver stadgarna

Scouternas styrelse får utfärda bestämmelser för scoutverksamheten. Scoutkärer och scoutdistrikt ska tillämpa bestämmelserna efter att de fått del av dem.

§ 2.3 Upplösning

För upplösning av Scouterna krävs enhälligt beslut vid en ordinarie Scouternas stämma eller genom beslut med minst $\frac{3}{4}$ majoritet vid två på varandra följande stämmor med minst sex månaders mellanrum, varav det första ska vara en ordinarie stämma. Vid beslut om upplösning av Scouterna tillfaller organisationens tillgångar den organisation i Sverige som övertar medlemskapet i WAGGGS och/eller WOSM. Om en sådan organisation inte finns ska Scouternas tillgångar fördelas lika mellan WAGGGS och WOSM.

§ 1.5 Lag, löfte, valspråk och lösen

Scouterna har fastställt följande scoutlag, löfte, valspråk och lösen:

Scoutlagen

1. En scout söker sin tro och respekterar andras
2. En scout är ärlig och pålitlig
3. En scout är vänlig och hjälpsam
4. En scout visar hänsyn och är en god kamrat
5. En scout möter svårigheter med gott humör
6. En scout lär känna och vårdar naturen
7. En scout känner ansvar för sig själv och andra

Scoutlöftet

Jag lovar att efter bästa förmåga följa scoutlagen

Valspråk och lösen

Vår redol – Alltid redo

KAPITEL 2: ORGANISATION

§ 2.1 Scouternas ledning

Scouternas högsta beslutande organ är Scouternas stämma. Stämmans beslut verkställs av Scouternas styrelse som även ska förvalta organisationens angelägenheter. Scouternas styrelse kan fatta beslut om att biträdas av en generalsekreterare. Generalsekreteraren ansvarar då gentemot styrelsen för den löpande förvaltningen.

§ 2.2 Föreskrifter utöver stadgarna

Scouternas styrelse får utfärda bestämmelser för scoutverksamheten. Scoutkärer och scoutdistrikt ska tillämpa bestämmelserna sedan de fått del av dem.

§ 2.3 Upplösning

För upplösning av riksorganisationen fordras enhälligt beslut vid en ordinarie Scouternas stämma eller genom beslut med minst $\frac{3}{4}$ majoritet vid två på varandra följande scoutstämmor med minst 6 månaders mellanrum, varav det första ska vara en ordinarie Scouternas stämma.

Vid beslut om upplösning av riksorganisationen tillfaller organisationens tillgångar den organisation i Sverige vilken övertar riksorganisationens medlemskap i World Association of Girl Guides and Girl Scouts och/eller World Organization of the Scout Movement. Om sådan organisation ej finns ska riksorganisationens tillgångar fördelas lika mellan World Association of Girl Guides and Girl Scouts och World Organization of the Scout

Movement.

§ 2.4 Ändring av stadgar

För att ändra stadgarna i kapitel 1, 2 och 3 fordras antingen **3/4** majoritet vid en ordinarie Scouternas stämma eller mer än **2/3** majoritet vid två på varandra följande scoutstämmor, varav det ena ska vara ordinarie Scouternas stämma. För att ändra övriga stadgar krävs antingen **2/3** majoritet vid en ordinarie Scouternas stämma eller enkel majoritet vid två på varandra följande scoutstämmor.

KAPITEL 3: SAMVERKANSORGANISATIONER OCH SCOUTFÖRBUND

§ 3.1 Anslutning

En ideburen organisation kan genom ett avtal med Scouterna organisera scouter inom sin organisation. Förutsättningen är att organisationen är demokratiskt uppbyggt, partipolitiskt obunden samt delar grundläggande värderingar med Scouterna, i enlighet med Kapitel 1. En samverkansorganisation får inte utestänga någon från medlemskap i scoutverksamheten på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Scouternas styrelse fattar beslut om samverkan med organisationen efter förfrågan från den aktuella organisationen. En samverkansorganisation eller en viss del av den kan kallas scoutförbund.

§ 3.2 Samverkan

Samverkan med Scouterna grundar sig på att alla medlemmar inom en samverkansorganisation som bedriver scoutverksamhet ska vara medlemmar i Scouterna. Anslutning sker antingen genom individuellt ställningstagande eller kollektivt via samverkansorganisationen. Medlemskapet är dock alltid individuellt.

En samverkansorganisation har rätt att sända fem observatörer till Scouternas stämma. Rättigheter och skyldigheter mellan Scouterna och samverkansorganisationen regleras i avtal mellan parterna.

En samverkansorganisation kan utöver kriterierna i § 3.1 själv besluta om ytterligare medlemskriterier.

§ 3.3 Upphävning

Scouternas styrelse kan upphäva samverkan i det fall den bedömer att grunden för anslutningen enligt §3.1 inte längre gäller. Vid närmast följande ordinarie stämma ska Scouternas styrelse rapportera ärendet till stämman och erbjuda organisationen att yttra sig.

§ 2.4 Ändring av stadgar

För att ändra stadgarna i kapitel 1, 2 och 3 krävs antingen **¾** majoritet vid en ordinarie Scouternas stämma eller **⅔** majoritet vid två på varandra följande stämmor, varav den ena ska vara ordinarie stämma. För att ändra övriga stadgar krävs antingen **¾** majoritet vid en ordinarie stämma eller enkel majoritet vid två på varandra följande stämmor.

Ändringar i kapitel 1 måste även godkännas av WAGGS och WOSM innan de blir gällande.

KAPITEL 3: SAMVERKANSORGANISATIONER OCH SCOUTFÖRBUND

§ 3.1 Anslutning

En ideburen organisation kan genom ett avtal med Scouterna organisera scouter inom sin organisation. Förutsättningen är att organisationen är demokratiskt uppbyggt, partipolitiskt obunden samt delar grundläggande värderingar med Scouterna, i enlighet med kapitel 1. En samverkansorganisation får inte utestänga någon från medlemskap i scoutverksamheten på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

Scouternas styrelse fattar beslut om samverkan med organisationen efter förfrågan från den aktuella organisationen. En samverkansorganisation eller en viss del av den kan kallas scoutförbund.

§ 3.2 Samverkan

Samverkan med Scouterna grundar sig på att alla medlemmar inom en samverkansorganisation som bedriver scoutverksamhet ska vara medlemmar i Scouterna. Anslutning sker antingen genom individuellt ställningstagande eller kollektivt via samverkansorganisationen. Medlemskapet är dock alltid individuellt.

En samverkansorganisation har rätt att sända fem observatörer till Scouternas stämma. Rättigheter och skyldigheter mellan Scouterna och samverkansorganisationen regleras i avtal mellan parterna.

En samverkansorganisation kan utöver kriterierna i § 3.1 själv besluta om ytterligare medlemskriterier.

§ 3.3 Upphävning

Scouternas styrelse kan upphäva samverkan i det fall den bedömer att grunden för anslutningen enligt §3.1 inte längre gäller. Vid närmast följande ordinarie Scouternas stämma ska styrelsen rapportera om ärendet och erbjuda stämman att yttra sig.

Avsnitt 2: Riksorganisationen

KAPITEL 4: MEDLEMSKAP

§ 4.1 Medlemskap

Medlem i Scouterna är den som efter aktiv handling erhållit medlemskap i en scoutkår, finns upptagen i medlemsregister i enlighet med § 4.5, och genom aktiv handling årligen bekräftar sitt medlemskap

§ 4.2

Riksorganisationen får inte utesluta någon från medlemskap på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

§ 4.3 Medlemsavgift

Medlemsavgiften består av följande delar:

- Avgift till scoutkåren
- Avgift till eventuellt scoutdistrikt
- Avgift till eventuell samverkansorganisation
- Avgift till riksorganisationen

Varje avgift fastställs i enlighet med respektive organisations stadgar. Medlemsavgiften kan subventioneras av scoutkåren, scoutdistriktet och samverkansorganisationen. Kåren är betalningsskyldig för registrerade medlemmars avgifter till riksorganisation och eventuellt distrikt.

§ 4.4 Avslutande av medlemskap

Medlemskap upphör om medlem ber att få lämna riksorganisationen. Medlem som motarbetar Scouternas syfte kan uteslutas genom beslut av Scouternas styrelse efter samråd med scoutkåren. Medlem som blivit utesluten har, efter att minst två år gått sedan uteslutningen, rätt till förnyad prövning av sitt medlemskap hos Scouternas styrelse.

§ 4.5 Medlemsregister

Scouternas styrelse ansvarar för att det finns medlemsregister. En samverkansorganisation kan administrera medlemsregister för anslutna scoutkårer. Scoutkårer ansvarar för att informationen i medlemsregistret är korrekt för de medlemmar som är anslutna till kåren.

4 (15)

KAPITEL 4: MEDLEMSKAP

§ 4.1 Medlemskap

Den som efter aktiv handling erhållit medlemskap i en scoutkår, finns upptagen i medlemsregister i enlighet med § 4.4, och genom aktiv handling årligen bekräftar sitt medlemskap är medlem i Scouterna.

Scouterna får inte utesluta någon från medlemskap på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

§ 4.2 Medlemsavgift

Medlemsavgiften består av följande delar:

- Avgift till scoutkåren
- Avgift till eventuellt scoutdistrikt
- Avgift till eventuell samverkansorganisation
- Avgift till Scouterna

Varje avgift fastställs i enlighet med respektive organisations stadgar. Medlemsavgiften kan subventioneras av scoutkåren, scoutdistriktet och samverkansorganisationen. Scoutkåren är betalningsskyldig för registrerade medlemmars avgifter till Scouterna och eventuellt distrikt.

§ 4.3 Avslutande av medlemskap

Medlemskap upphör om medlem ber att få lämna Scouterna. Medlem som motarbetar Scouternas syfte kan uteslutas genom beslut av Scouternas styrelse efter samråd med scoutkåren. Medlem som blivit utesluten har, efter minst två år sedan uteslutningen, rätt till förnyad prövning av sitt medlemskap hos Scouternas styrelse.

§ 4.4 Medlemsregister

Scouternas styrelse ansvarar för att det finns medlemsregister. En samverkansorganisation kan administrera medlemsregister för anslutna scoutkårer. Scoutkårer ansvarar för att informationen i medlemsregistret är korrekt för de medlemmar som är anslutna till scoutkåren.

Avsnitt 2: Demokrati

KAPITEL 5: SCOUTERNAS STÄMMA

§ 5.1 Stämmans sammansättning

Scouternas stämma består av ombud som företräder scoutkårer. Alla scoutkårer har rätt

4 (10)

KAPITEL 5: SCOUTERNAS STÄMMA

§ 5.1 Stämmans sammansättning

Scouternas stämma består av ombud som företräder scoutkärar. Alla scoutkärar med minst fem medlemmar under 26 års ålder har rätt att utse ett ombud per påbörjat hundratal medlemmar. Samtliga ombud ska vara medlemmar i Scouterna. Som kårens medlemsantal räknas i detta avseende det totala antalet medlemmar per den 31 december föregående verksamhetsår.

Scoutkärar som anslutits under året då stämman hålls har rätt att utse ett ombud oberoende av medlemsantal.

§ 5.2 Överlåtelse av ombudskap

Scoutkär har rätt att överlåta sin(a) röst(er) till Scouternas stämma till annan kär, distrikt eller samverkansorganisation. Överlåtelse av röst(er) ska ske genom fullmakt.

§ 5.3 Kallelse och handlingar till Scouternas stämma

Kallelse till Scouternas stämma ska utfärdas av Scouternas styrelse och ska för ordinarie stämma vara scoutkärerna tillhanda minst 135 dagar, samt för extra stämma minst 60 dagar, före stämmans öppnande. För kallelse till extra stämma ska föredragningslista bifogas.

Handlingar ska för ordinarie stämma vara scoutkärerna tillhanda senast två månader, samt för extra stämma minst en månad, före stämmans öppnande. Handlingarna för ordinarie stämma ska, förutom föredragningslista, inkludera: verksamhetsberättelse, förvaltningsberättelse, resultat- och balansräkning samt revisionsberättelse för de två senaste verksamhetsåren, styrelsens förslag till verksamhetsplan, medlemsavgift samt budget för de närmast följande två verksamhetsåren, valberedningens förslag, propositioner samt motioner med styrelsens yttrande.

§ 5.4 Motion till Scouternas stämma

Rätt att väcka motion till Scouternas stämma har varje medlem i Scouterna. Motion som ska behandlas vid ordinarie stämma ska vara inkommen till Scouternas styrelse senast 105 dagar före mötet. Scouternas styrelse ska, i handlingarna till stämman, lämna skriftligt yttrande rörande motionen.

§ 5.5 Mötesrättigheter och beslutsformer för Scouternas stämma

Följande personer har närvaro- och yttranderätt:

- samtliga närvarande medlemmar
- observatörer utsedda av samverkansorganisation i enlighet med § 3.3
- avvägen ledamot i Scouternas styrelse i frågan om ansvarsfrihet för dennes förvaltning

att utse ett ombud per påbörjat hundratal medlemmar. Som scoutkårens medlemsantal räknas i detta avseende det totala antalet bekräftade medlemmar per den 31 december föregående verksamhetsår. Samtliga ombud ska vara medlemmar i scoutkåren de företräder, förutom vid överlåtelser enligt § 5.2.

Scoutkärar som anslutits under året då stämman hålls har rätt att utse ett ombud oberoende av medlemsantal.

§ 5.2 Överlåtelse av ombudskap

Scoutkär har rätt att överlåta ombudskap till Scouternas stämma till annan scoutkär, distrikt eller samverkansorganisation, som i sin tur utser ombud från den egna organisationen. Överlåtelse av ombudskap ska ske genom fullmakt.

§ 5.3 Kallelse och handlingar till Scouternas stämma

Kallelse till Scouternas stämma ska utfärdas av Scouternas styrelse och ska för ordinarie stämma vara scoutkärerna tillhanda minst 135 dagar, samt för extra stämma minst 60 dagar, före stämmans öppnande. För kallelse till extra stämma ska dagordning bifogas.

Handlingar ska för ordinarie stämma vara scoutkärerna tillhanda senast 60 dagar, samt för extra stämma minst 30 dagar, före stämmans öppnande. Handlingarna för ordinarie stämma ska, förutom dagordning, inkludera: verksamhetsberättelse, årsredovisning samt revisionsberättelse för de två senaste verksamhetsåren, styrelsens förslag till verksamhetsplan, medlemsavgift samt ekonomisk plan för de närmast följande två verksamhetsåren, valberedningens förslag enligt § 5.9, propositioner samt motioner med styrelsens yttrande.

§ 5.4 Motion till Scouternas stämma

Varje medlem i Scouterna har rätt att motionera till Scouternas stämma.

Motion som ska behandlas vid ordinarie stämma ska vara inkommen till Scouternas styrelse senast 105 dagar före mötet. Styrelsen ska, i handlingarna till stämman, lämna skriftligt yttrande rörande motionen.

§ 5.5 Mötesrättigheter och beslutsformer för Scouternas stämma

Följande personer har närvaro- och yttranderätt:

- samtliga medlemmar
- observatörer utsedda av samverkansorganisation i enlighet med § 3.2
- avvägen ledamot i Scouternas styrelse i frågan om ansvarsfrihet för dennes förvaltning
- av Scouternas styrelse inbjudna gäster
- Följande personer har, förutom närvaro- och yttranderätt, även förslagsrätt:
 - ombud
 - ledamöter i Scouternas styrelse
 - valda revisorer i fråga om deras granskning

- av Scouternas styrelse inbjudna gäster

Följande personer har förutom närvaro- och yttranderätt, även förslagsrätt

- ombud
- ledamöter i Scouternas styrelse
- valda revisorer i fråga om deras granskning
- valberedningens ledamöter i fråga om val som de förberett

Stämman kan besluta att ge ytterligare personer närvaro- och yttranderätt. Rösträtt tillkommer ombud. Ingen har rätt att rösta i fråga som rör egen förvaltning eller eget arvode.

För utövande av rösträtt och fattande av beslut i Scouternas stämma gäller

- att varje röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst,
- att beslut fattas med öppen omröstning. Stämman kan i särskilda frågor besluta om att slutet omröstning ska ske. I fråga om personval, om någon röstberättigad eller mötespresidiet begär det, fattas beslut med slutet omröstning.
- att som stämmans beslut gäller den mening som stöds av flest antal röstande (om inte annat regleras i dessa stadgar)
- att vid lika röstetal avgör lotten.

§ 5.6 Scouternas stämmas öppnande och protokoll

Scouternas stämma öppnas av Scouternas ordförande eller av den Scouternas styrelse utser. Styrelsens styrelse ansvarar för att protokoll förs vid mötet. Protokoll ska justeras av mötesordförande och protokolljusterarna.

§ 5.7 Ordinarie möte med Scouternas stämma

Ordinarie möte med Scouternas stämma ska hållas vartannat år före november månads utgång på ort och tid som bestäms av Scouternas styrelse. Följande ärenden ska förekomma:

1. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer
 - a. Val av mötesordförande
 - b. Val av justerare och eventuella rösträknare
 - c. Val av eventuella övriga mötesfunktionärer
2. Fastställande av röstlängden
3. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skett på korrekt sätt
4. Fastställande av föredragningslista
5. Fördragning av styrelsens förvaltningsberättelse, verksamhetsberättelse, resultaträkning, balansräkning och revisionsberättelse för det närmast föregående verksamhetsåret samt de två föregående årens verksamhetsberättelser
6. Fråga om fastställande av balans- och resultaträkning samt om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och generalsekreteraren för det närmast föregående verksamhetsåret
7. Beslut i anledning av riksorganisationens vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

- valberedningens ledamöter i fråga om val som de förberett
- Stämman kan besluta att ge ytterligare personer närvaro- och yttranderätt. För utövande av rösträtt och fattande av beslut på Scouternas stämma gäller:
- att varje röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst
 - att ingen får rösta i frågor som rör deras egen förvaltning eller arvode
 - att beslut fattas på det sätt som mötespresidiet anser lämpligast, företrädesvis genom öppen omröstning. I särskilda fall kan stämman besluta om annat
 - att det i fråga om personval fattas beslut med slutet omröstning, om någon röstberättigad eller mötespresidiet begär det
 - att som stämmans beslut gäller det förslag som stöds av flest antal röstande (om inte annat regleras i dessa stadgar)
 - att vid lika röstetal avgör lotten

§ 5.6 Scouternas stämmas öppnande och protokoll

Scouternas stämma öppnas av Scouternas ordförande, eller av den Scouternas styrelse utser. Styrelsen ansvarar för att protokoll förs vid mötet. Protokoll ska justeras av mötesordförande och protokolljusterarna.

§ 5.7 Ordinarie Scouternas stämma

Ordinarie Scouternas stämma ska hållas vartannat år före november månads utgång på ort och tid som bestäms av Scouternas styrelse. Följande ärenden ska förekomma:

1. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer
 - a. Val av mötesordförande
 - b. Val av justerare och eventuella rösträknare
 - c. Val av eventuella övriga mötesfunktionärer
2. Fastställande av röstlängden
3. Fråga om kallelsen till Scouternas stämma skett på korrekt sätt
4. Fastställande av dagordning
5. Presentation av styrelsens verksamhetsberättelse, årsredovisning och revisionsberättelse för de två föregående verksamhetsåren
6. Fråga om fastställande av balans- och resultaträkning samt om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och generalsekreterare för de två föregående verksamhetsåren
7. Beslut avseende Scouternas vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
8. Behandling av motioner och propositioner till Scouternas stämma
9. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive ekonomisk plan och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår
10. Beslut om antal ledamöter i Scouternas styrelse
11. Val av ordförande i Scouternas styrelse
12. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse
13. Val av verksamhetsrevisorer samt bekräftelse av auktoriserade revisorer och revisionsföretag
14. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning
15. Övriga ärenden

8. Behandling av motioner och propositioner till Scouternas stämma
9. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan inklusive budget och finansiella mål för nästföljande två verksamhetsår
10. Beslut om antal ledamöter i Scouternas styrelse
11. Val av ordförande i Scouternas styrelse
12. Val av övriga ledamöter i Scouternas styrelse
13. Val av revisorer bekräftas (i enlighet med § 5.12)
14. Val av ombud och suppleanter i förvaltningsmötet
15. Val av sammankallande och övriga ledamöter i Scouternas valberedning
16. Övriga ärenden

§ 5.8 Extra möte med Scouternas stämma

Extra möte med Scouternas stämma ska hållas om Scouternas styrelse anser att det behövs eller om förvaltningsmötet begär det eller om minst en tiondel av kärerna begär det och då inom tre månader efter framställningen om detta till Scouternas styrelse. Mötet ska hållas på ort och tid som bestäms av Scouternas styrelse. Förutom frågor relaterade till mötesordningen kan ett extra möte med Scouternas stämma endast fatta beslut i de ärenden som angetts i kallelsen till mötet.

§ 5.9 Valberedning

Scouternas stämma väljer valberedning, bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie Scouternas stämma. En ledamot väljs som sammankallande. Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning, ombud och suppleanter till förvaltningsmötet samt revisorer till Scouternas stämma. Valberedningen arbetar i enlighet med instruktion fastställd av Scouternas stämma.

§ 5.10 Fastställande av balansräkning, beviljande av ansvarsfrihet samt beslut i anledning av resultatet, under år då Scouternas stämma ej hålls (förvaltningsmöte)

Under de år då Scouternas stämma ej äger rum fattas beslut angående balans- och resultaträkning samt beviljande av ansvarsfrihet av förvaltningsmötet. Till förvaltningsmötet ska 45 ombud kallas. För att förvaltningsmötet skall vara beslutsfört krävs att minst hälften av de kallade ombuden är närvarande. Samtliga ombud ska vara medlemmar i Scouterna. Förvaltningsmötets ombud väljs av Scouternas stämma. Scouternas stämma kan välja att delegera eventuella andra ärenden till förvaltningsmötet. Mötet ska hållas senast i november månad och kallelse till mötet ska utfärdas av Scouternas styrelse senast två månader före mötet. Samtliga handlingar till förvaltningsmötet ska vara förvaltningsmötets ombud tillhanda och finnas tillgängligt för kärar och distrikt senast två månader innan mötet. Scouternas styrelse ansvarar för att protokoll förs. Protokollet ska justeras av mötesordförande och protokolljusterarna som alla väljs av mötet.

Beslut enligt denna paragraf får om samtliga till mötet utsedda ombud är ense om det, fattas per capsulam (per brev, e-post eller motsvarande).

§ 5.8 Extra Scouternas stämma

Extra Scouternas stämma ska hållas om Scouternas styrelse anser att det behövs eller om minst en tiondel av scoutkärerna begär det och då inom 90 dagar efter begäran om detta till Scouternas styrelse. Mötet ska hållas på ort och tid som bestäms av styrelsen. Förutom frågor relaterade till mötesordningen kan en extra stämma endast fatta beslut i de ärenden som angetts i kallelsen till mötet.

§ 5.9 Valberedning

Scouternas stämma väljer valberedning, bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie stämma. En ledamot väljs som sammankallande.

Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning samt verksamhetsrevisorer till stämman utifrån instruktion som beslutas av Scouternas stämma.

§ 5.10 Årsredovisning

Scouternas verksamhets- och räkenskapsår är kalenderår. Scouternas räkenskaper ska årligen sammanföras i bokslut och årsredovisning enligt gällande lagstiftning.

Årsredovisningen ska undertecknas av Scouternas styrelse och generalsekreterare.

Årsredovisningen tillsammans med verksamhetsberättelsen och revisionsberättelsen ska göras tillgänglig för medlemmarna senast den 30 juni och presenteras för nästa ordinarie Scouternas stämma.

§ 5.11 Revision

Scouternas styrelse ska teckna avtal med auktoriserat revisionsföretag för revision av Scouternas förvaltning. Inför val av revisionsföretag ska Scouternas verksamhetsrevisorer delta. Valet av revisionsföretag ska bekräftas av Scouternas stämma. Scouternas stämma väljer även två verksamhetsrevisorer för revision av Scouternas måluppfyllelse och förvaltning.

Scouternas styrelse ska planera bokslutsarbetet så att revisorerna ges möjlighet att utföra sin revision i enlighet med årsredovisningslagen.

KAPITEL 6: SCOUTERNAS STYRELSE

§ 6.1 Säte

Scouternas styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 6.2 Sammansättning och val

Scouternas styrelse består av Scouternas ordförande (två personer), två internationella kommissionärer (International Commissioners) samt minst fem övriga ledamöter.

Styrelsen väljs av Scouternas stämma för tiden intill nästa ordinarie stämma. Den

§ 5.11 Årsredovisning

Scouternas verksamhetsår är kalenderår. Scouternas räkenskaper ska per den 31 december varje år sammanföras i fullständigt bokslut. Årsredovisning tillsammans med övrigt revisionsunderlag ska senast den 1 april påföljande år överlämnas till revisorerna för granskning.

Revisorena ska senast den 15 maj återlämna handlingarna med berättelse över deras granskning till Scouternas styrelse.

Årsredovisning med noter, förvaltningsberättelse, resultaträkning, balansräkning och revisionsberättelse ska av Scouternas styrelse och generalsekreterare undertecknas.

Årsredovisningen tillsammans med verksamhetsberättelsen ska göras tillgänglig för medlemmarna senast den 30 juni och framläggas för nästa ordinarie Scouternas stämma.

§ 5.12 Revision

Scouternas stämma väljer två verksamhetsrevisorer. Riksorganisationens verksamhetsmässiga måluppfyllelse granskas av verksamhetsrevisorena.

Scouternas styrelse ska utse en revisionsbyrå med auktoriserade revisorer för revision av Scouternas förvaltning. Utnämning av revisor för kommande år ska bekräftas vid Scouternas stämma.

KAPITEL 6: SCOUTERNAS STYRELSE

§ 6.1 Säte

Scouternas styrelse har sitt säte i Stockholm.

§ 6.2 Sammansättning och val

Scouternas styrelse består av, och väljs i följande ordning, Scouternas ordförande (två personer), två internationella kommissionärer (International Commissioners) samt minst fem övriga ledamöter.

Styrelsen väljs av Scouternas stämma för tiden intill nästa ordinarie möte med Scouternas stämma. Valbar är den medlem som förklarar sig villig att verka för Scouternas målsättning såsom uttryckt i dessa stadgar. Vidare ska minst hälften, däribland ordförandena, vara myndiga. Styrelsens ledamöter ska uppfylla de krav som ställs på Scouterna som insamlingsorganisation. Om det uppdragis under mandatperioden att en ledamot inte uppfyller sådana krav ska denne omedelbart avgå. Ordförandena ska vara av olika kön, där en är ansluten till WAGGGS. Den av ordförandena som är ansluten till WAGGGS väljs tillika till President of the Girl Guides and Girl Scouts of Sweden.

Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna lämnar styrelsen, kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske eller utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie Scouternas stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas

medlem som förklarar sig villig att verka för Scouternas målsättning, så som de uttrycks i dessa stadgar, är valbar. Vidare ska minst hälften, däribland ordförandena, vara myndiga. Styrelsens ledamöter ska uppfylla de krav som ställs på ledamöter i insamlingsorganisationer. Om det uppdragis under mandatperioden att en ledamot inte uppfyller sådana krav ska denne omedelbart avgå. Ordförandena ska vara av olika kön, där en är ansluten till WAGGGS. Den av ordförandena som är ansluten till WAGGGS väljs även till President of the Girl Guides and Girl Scouts of Sweden.

Om en av ordförandena eller någon av de internationella kommissionärerna lämnar styrelsen kan styrelsen utse annan ledamot till den vakanta posten med mandatperiod fram till nästföljande ordinarie stämma. Endast en av de valda ordförandena kan ersättas på detta sätt.

§ 6.3 Sammanträden

Scouternas styrelse sammanträder efter kallelse av Scouternas ordförande eller när minst hälften av ledamöterna begär det. Vid styrelsens sammanträden ska protokoll föras och efter justering finns lättåtkomligt för medlemmarna. Styrelsen är beslutsför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Beslut fattas genom enkel majoritet. Vid lika röstetal har mötesordförande utslagsröst, utom vid val då lotten avgör.

§ 6.4 Behörighet för styrelsen

Scouternas styrelse företräder Scouterna gentemot tredje man.

§ 6.5 Firmateckning

Scouternas styrelse kan utse en eller flera ledamöter av styrelsen, eller annan person, att teckna Scouternas firma. Bemyndigandet får endast lämnas till den som är myndig och kan förbindas med föreskrift om att rätten till firmateckning endast får utövas gemensamt av två eller flera personer.

Firmatecknaren har samma behörighet som Scouternas styrelse enligt § 6.4.

§ 6.6 Generalsekreterare

Scouternas styrelse kan utse en eller två generalsekreterare för viss tid. Generalsekreteraren fattar då beslut i enlighet med den delegationsordning som styrelsen beslutar. Generalsekreteraren är föredragande i styrelsen, har yttranderätt i styrelsen samt har rätt att föra avvikande mening till protokollet.

på detta sätt. Om annan styrelseledamot lämnar styrelsen kan styrelsen besluta att fyllnadsval ska ske. Fyllnadsval genomförs, efter beredning av valberedningen, av förvaltningsmötet enligt § 5.10. Vid sådant fyllnadsval får dock aldrig väljas mer än tre nya ledamöter.

§ 6.3 Sammanträden

Scouternas styrelse sammanträder efter kallelse av Scouternas ordförande eller när minst hälften av ledamöterna begär det. Vid styrelsens sammanträden ska föras protokoll som efter justering finns lättåtkomligt för medlemmarna. Scouternas styrelse är beslutförfär när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Beslut fattas genom enkel majoritet. Vid lika röstetal har mötesordförande utslagsröst, utom vid val, då lotten avgör.

§ 6.4 Behörighet för styrelsen

Scouternas styrelse företräder Scouterna gentemot tredje man.

§ 6.5 Firmateckning

Scouternas styrelse kan utse en eller flera ledamöter av styrelsen, eller annan person, att teckna riksorganisationens firma. Bemyndigandet får endast lämnas till den som är myndig och kan förbindas med föreskrift om att rätten till firmateckning endast får utövas gemensamt av två eller flera personer.

Firmatecknaren har samma behörighet som Scouternas styrelse enligt § 6.4.

§ 6.6 Firmateckning

Scouternas styrelse kan utse en eller två generalsekreterare för viss tid. Generalsekreteraren fattar då beslut i enlighet med den delegationsordningen som styrelsen beslutar. Generalsekreteraren är föredragande i styrelsen, har yttranderätt i styrelsen samt äger rätt att till protokollet föra avvikande mening.

Avsnitt 3: Lokal och regional struktur

KAPITEL 7: SCOUTKÅR

§ 7.1 Scoutkår

Scoutkår är scoutverksamheten i en förening ansluten till riksorganisationen. I de fall föreningen även har annan verksamhet än scoutverksamhet, och separat kårstyrelse saknas, utgör föreningens styrelse kårstyrelsen. Anslutning av scoutkår sker efter beslut av Scouternas styrelse.

En scoutkår kan vara ansluten till en eller flera samverkansorganisationer.

Avsnitt 3: Lokal och regional struktur

KAPITEL 7: SCOUTKÅR

§ 7.1 Scoutkår

En scoutkår är en förening ansluten till Scouterna. I de fall föreningen även har annan verksamhet än scoutverksamhet, och en separat kårstyrelse saknas, utgör föreningens styrelse kårstyrelsen. Anslutning av en scoutkår sker efter beslut av Scouternas styrelse. En scoutkår kan vara ansluten till en eller flera samverkansorganisationer.

§ 7.2 Scoutavdelningar och patruller

Verksamheten i scoutkårer bedrivs enligt Scouternas program i avdelningar och/eller patruller som kan anta egna stadgar och på så sätt själva besluta om sin verksamhet, ledning och ekonomi. Stadgar för avdelning och patrull ska innehålla:

- Hur man blir medlem i patrullen/avdelningen
- Hur beslut i fattas i patrullen/avdelningen
- Hur patrullens/avdelningens ledning väljs
- Hur beslutsmöten i patrullen/avdelningen går till

§ 7.3 Kriterier för scoutkår

För att vara ansluten till Scouterna och därmed ha rätt att bedriva scoutverksamhet måste föreningens stadgar säkerställa att den uppfyller följande kriterier:

- Scoutverksamheten är öppen för alla och bedrivs i enlighet med § 1.2, § 1.3, § 1.4, § 1.5, § 3.1, § 4.1 och § 4.2
- Scoutkåren är partipolitiskt obunden
- Scoutkåren har en demokratisk uppbyggnad
- Scoutkårens representanter till Scouternas stämma utses av scoutkårens medlemmar
- Scoutkåren ansvarar för att Scouternas medlemsregister är aktuellt i enlighet med § 4.4

För att säkerställa att dessa kriterier uppfylls ska scoutkårens stadgar godkännas av Scouternas styrelse vid scoutkårens inträde och vid stadgeändring innan denna träder i kraft.

§ 7.4 Upplösning och avanslutning av scoutkår

Beslut om upplösning vid en scoutkårs årsmöte ska meddelas Scouternas styrelse.

Om en scoutkår inte betalat medlemsavgifter till eventuellt distrikt eller Scouterna, inte har minst tio medlemmar under 26 år eller inte bedriver verksamhet i enlighet med dessa stadgar, kan Scouternas styrelse avansluta scoutkåren från Scouterna efter samråd med aktuellt distrikt och/eller samverkansorganisation.

§ 7.2 Kriterier

För att vara ansluten till riksorganisationen och därmed ha rätt att bedriva scoutverksamhet måste föreningens stadgar säkerställa att scoutkåren uppfyller följande kriterier:

- Scoutverksamheten är öppen för alla och bedrivs i enlighet med § 1.2, § 1.3, § 1.4 § 1.5, § 3.1, § 4.1, § 4.2 samt § 4.4
- Scoutkåren är partipolitiskt obunden
- Scoutkåren har en demokratisk uppbyggnad
- Scoutkårens representanter till Scouternas stämma utses av scoutkårens medlemmar
- Scoutkåren ombesörjer att riksorganisationens medlemsregister är aktuellt i enlighet med § 4.4

§ 7.3 Anslutning av scoutkår

För att säkerställa att kriterierna i § 7.2 uppfylls ska scoutkårens stadgar godkännas av Scouternas styrelse vid scoutkårens inträde och vid stadgeändring innan denna träder i kraft.

§ 7.4 Upplösning av scoutkår samt sammanslagning av scoutkårer

Scouternas styrelse kan, efter beslut av kårens årsmöte och efter samråd med berört distrikt och /eller samverkansorganisation, upplösa scoutkåren. Om en kår inte betalat medlemsavgifter till eventuellt distrikt och/eller riksorganisation, eller inte bedriver verksamhet i enlighet med dessa stadgar, kan Scouternas styrelse efter samråd med berört distrikt och/eller samverkansorganisation, upphäva kårens medlemskap i riksorganisationen.

Vill flera kårer gå samman i en kår ska kårstämmorna fatta beslut om detta. Besluten ska meddelas Scouternas styrelse som efter samråd med berört distrikt och/eller samverkansorganisation fastställer sammanslagningen.

§ 7.5 Scoutavdelningar och -patruller

Verksamheten i scoutkårer bedrivs enligt Scouternas program i avdelningar och/eller patruller som kan anta egna stadgar och på så sätt själva besluta om sin verksamhet, ledning och ekonomi. Stadgar för avdelning och patrull ska innehålla:

- Hur man blir medlem i patrullen/avdelningen
- Hur beslut i fattas i patrullen/avdelningen
- Hur patrullens/avdelningens ledning väljs
- Hur beslutsmöten i patrullen/avdelningen går till

KAPITEL 8: SCOUTERNAS DISTRIKT

§ 8.1 Distriktsindelning

Scouternas styrelse fastställer område för scoutdistrikt. Vid förändring av distriktsindelningen ska samråd ske mellan Scouternas styrelse, berörda distrikt och berörda kårer. Vid förändring av distriktsindelningen ska beslutas om förfogande av distriktens tillgångar. Sådant beslut fattas av berörda distrikt. Vid oenighet fattas detta beslut av Scouternas styrelse. Scoutdistriktet är öppet för all scoutverksamhet inom sitt verksamhetsområde.

§ 8.2 Medlemskap

Scoutkårer organiseras i distrikt reglerade i dessa stadgar och/eller motsvarande struktur inom en samverkansorganisation. Medlemmar i scoutdistriktet är de scouter vars kår tillhör distriktet. Scoutkårens inträde i scoutdistriktet beviljas av distriktsstyrelsen.

§ 8.3 Distriktets uppgift

Distriktets uppgift är att tillhandahålla en mötesplats för scoutkåren inom sitt geografiska område. Detta sker genom att erbjuda exempelvis utbildning, arrangemang, rekryteringsstöd samt verksamhet för rover- och utmanarscouter. Distriktet stödjer och företräder kåren efter deras önskemål och behov.

Distriktsstyrelsen ansvarar för att distriktets bokföring och förvaltning sker på ett betryggande sätt.

§ 8.4 Scoutdistriktets ledning

Scoutdistriktets högsta beslutande organ är distriktsstämman. Distriktsstämmans beslut verkställs av distriktsstyrelsen, som även ska förvalta distriktets angelägenheter.

§ 8.5 Distriktsstämmans sammansättning

Distriktsstämman består av ombud utsedda från distriktets scoutkårer. Varje scoutkår med minst fem medlemmar under 26 års ålder kan utse tre ombud samt ytterligare ett ombud för varje påbörjat femtiotal medlemmar utöver femtio. Samtliga ombud ska vara medlemmar i Scouterna. Bestämmande för antalet ombud är kårens medlemsantal den 31 december föregående kalenderår.

§ 8.6 Mötesrättigheter och beslutsformer för distriktsstämman

Följande personer har närvaro- och yttranderätt

- samtliga närvarande medlemmar i distriktet
- avgången ledamot i distriktsstyrelsen i fråga om ansvarsfrihet för dennes förvaltning
- av distriktsstyrelsen inbjudna gäster

Följande personer har förutom närvaro- och yttranderätt, även förslagsrätt

KAPITEL 8: SCOUTERNAS DISTRIKT

§ 8.1 Distriktsindelning

Scoutdistrikt är en demokratisk samarbetsorganisation för scoutkårer i ett geografiskt sammanhållet område och är öppet för alla scoutkårer inom sitt verksamhetsområde. Scouternas styrelse fastställer område för scoutdistriktet. Vid förändring av distriktsindelningen och upplösning av distrikt ska samråd ske mellan Scouternas styrelse, berörda distrikt och berörda scoutkårer. Berörda distrikt fattar tillsammans beslut om förfogande av distriktens tillgångar. Vid oenighet fattas detta beslut av Scouternas styrelse.

§ 8.2 Medlemskap

Scoutkårer organiseras i scoutdistrikt reglerade i dessa stadgar och/eller motsvarande struktur inom en samverkansorganisation. De scouter vars scoutkår tillhör distriktet är medlemmar i distriktet. Scoutkår som utträder eller avsluts av Scouternas styrelse avsluts även från distriktet.

§ 8.3 Distriktets uppgift

Distriktets syfte är att stärka scoutrörelsen inom sitt geografiska område. Detta sker genom att möjliggöra och sänka trösklarna för lokal samverkan och engagemang samt stärka utmanar- och roverscouters förutsättningar.

§ 8.4 Distriktsstämma

Distriktsstämman är scoutdistriktets högsta beslutande organ och består av ombud utsedda av distriktets scoutkårer. Ombud ska vara medlem i scoutkåren de representerar. Varje medlem i distriktet har rätt att motionera till stämman.

§ 8.5 Distriktsstadgar

Scoutdistrikt ska anta egna stadgar för sin verksamhet. Distriktets stadgar får inte stå i strid med någon bestämmelse i Scouternas stadgar. Beslut om stadgar respektive ändring av stadgar ska beslutas av distriktsstämman med minst $\frac{2}{3}$ majoritet vid en ordinarie distriktsstämma, eller enkel majoritet vid två på varandra följande distriktsstämmor. Beslut om stadgar respektive ändring av stadgar ska godkännas av Scouternas styrelse för att vara gällande.

- ombud
 - ledamöter i distriktsstyrelsen
 - valda revisorer i fråga om deras granskning
 - valberedningens ledamöter i fråga om val som de förberett
- Distriktsstämman kan besluta att ge ytterligare personer närvaro- och yttranderätt. Rösträtt tillkommer ombud. Ingen har rätt att rösta i fråga som rör egen förvaltning eller eget arvode.
- För utövande av rösträtt och fattande av beslut i distriktsstämman gäller
- att varje röstberättigat närvarande ombud har maximalt en röst,
 - att beslut fattas med öppen omröstning. Stämman kan i särskilda frågor besluta om att slutet omröstning ska ske. I fråga om personval, om någon röstberättigad eller mötespresidiet begär det, fattas beslut med slutet omröstning.
 - att som distriktsstämmans beslut gäller den mening som stöds av de flesta röstande (om inte annat regleras i dessa stadgar),
 - att vid lika röstetal avgör lotten.

§ 8.7 Distriktsstämmans öppnande och protokoll

Möte med distriktsstämman öppnas av distriktsordförande eller den distriktsstyrelsen utser. Distriktsstyrelsen ansvarar för att protokoll förs vid distriktsstämman. Protokollet ska justeras av mötesordföranden och protokolljusterarna.

§ 8.8 Ordinarie möte med distriktsstämman

Ordinarie möte med distriktsstämman ska hållas varje år på ort och tid som bestäms av distriktsstyrelsen. Följande ärenden ska förekomma.

1. Val av mötesordförande och övriga mötesfunktionärer
 - a. Val av mötesordförande
 - b. Val av protokolljusterare tillika rösträknare
 - c. Val av eventuella övriga mötesfunktionärer
2. Fastställande av röstlängden
3. Fråga om distriktsstämman behöriigen sammankallats
4. Fastställande av föredragningslista
5. Föredragning av distriktsstyrelsens verksamhetsberättelse, resultaträkning, balansräkning och revisionsberättelse för det närmast föregående verksamhetsåret
6. Fråga om fastställande av balans- och resultaträkning samt om beviljande av ansvarsfrihet åt distriktsstyrelsens ledamöter för det närmast föregående verksamhetsåret
7. Beslut i anledning av distriktets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
8. Behandling av motioner och propositioner till distriktsstämman
9. Fastställande av medlemsavgift, verksamhetsplan samt budget för det närmast följande verksamhetsåret
10. Val av antal ledamöter i distriktsstyrelsen
11. Val av distriktsordförande

12. Val av övriga ledamöter i distriktsstyrelsen

13. Val av revisorer och revisorssuppleanter

14. Val av sammankallande och övriga ledamöter i distriktsstämmans valberedning

§ 8.9 Extra möte med distriktsstämman

Extra distriktsstämma ska hållas, om distriktsstyrelsen anser att det behövs eller om minst en fjärdedel av kåerna begär det och då inom en månad efter framställning om detta till distriktsstyrelsen. Extra distriktsstämma hålls på ort och tid som bestäms av distriktsstyrelsen. Förutom frågor relaterade till mötesordningen får den extra distriktsstämman endast fatta beslut i de ärenden som angetts i kallelsen till mötet.

§ 8.10 Kallelse och handlingar till distriktsstämman

Kallelse till distriktsstämma ska utfärdas av distriktsstyrelsen och ska för ordinarie distriktsstämma vara scoutkåerna tillhanda minst två månader, samt för extra distriktsstämma minst tre veckor, innan distriktsstämmans öppnande. För kallelse till extra distriktsstämma ska föredragningslistan bifogas. Handlingar ska för ordinarie distriktsstämma vara scoutkåerna tillhanda senast tre veckor, samt för extra distriktsstämma minst en vecka, innan distriktsstämmans öppnande. Handlingarna för ordinarie möte ska inkludera: föredragningslista, verksamhetsberättelse, resultaträkning, balansräkning, revisionsberättelse, förslag till medlemsavgift samt verksamhetsplan och budget för det närmast följande verksamhetsåret, förslag till medlemsavgift för det närmast följande verksamhetsåret, valberedningens förslag samt motioner till distriktsstämman och distriktsstyrelsens yttrande över motionerna.

§ 8.11 Motion till distriktsstämman

Rätt att väcka motion till distriktsstämman har varje medlem i distriktet.

Motion som ska behandlas vid ordinarie distriktsstämma ska vara inkommen till distriktsstyrelsen senast fyra veckor före mötet med distriktsstämman. Distriktsstyrelsen ska med eget yttrande framlägga motionen vid mötet.

§ 8.12 Distriktsstämmans valberedning

Distriktsstämman väljer valberedning, bestående av minst tre personer, för kommande distriktsstämma. En ledamot väljs som sammankallande.

Valberedningen ska lägga fram förslag på personer för de val som ska göras av distriktsstämman. Senast fyra veckor före den ordinarie distriktsstämman ska valberedningen avge skriftligt förslag på kandidater till samtliga poster som ska väljas.

§ 8.13 Årsredovisning

Distriktets räkenskaper ska en gång per år sammanföras i fullständigt bokslut.

Räkenskaperna, verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning för det senaste verksamhetsåret ska senast två månader efter verksamhetsårets utgång överlämnas till

revisorerna. Handlingarna ska av revisorerna med berättelse över deras granskning återställas till distriktsstyrelsen senast tre månader efter verksamhetsårets utgång. Verksamhetsberättelsen, resultaträkningen, balansräkningen och revisionsberättelsen samt distriktsstämmans justerade protokoll med beslut i frågan om ansvarsfrihet för distriktsstyrelsens ledamöter ska av distriktsstyrelsen inom två månader efter det årliga mötet med distriktsstämman insändas till Scouternas styrelse.

§ 8.14 Revisorer och revisorsuppleanter

Distriktsstyrelsens förvaltning och distriktets räkenskaper ska granskas av två revisorer. För dem ska finnas två suppleanter. Revisorerna och revisorsuppleanterna ska vara myndiga. Revisionsuppdraget gäller för tiden intill dess distriktsstämman beslutat i frågan om ansvarsfrihet för distriktsstyrelsens ledamöter avseende det verksamhetsår som omfattas av revisionen.

§ 8.15 Distriktsstyrelsens säte

Distriktsstyrelsens säte fastställs av distriktsstämman.

§ 8.16 Distriktsstyrelsens sammansättning

Distriktsstyrelsen består av en eller två distriktsordförande samt minst fyra övriga ledamöter. Distriktsstämman fastställer antalet ledamöter och väljer distriktsstyrelse. Av ledamöterna ska minst hälften, däribland distriktsordförande samt den som har hand om distriktets ekonomi, vara myndiga.

§ 8.17 Val av distriktsstyrelse och mandatperiod

Distriktsstyrelsens ledamöter väljs av distriktsstämman. Distriktsordförande utses för det närmast följande verksamhetsåret. Övriga ledamöter utses för de två närmast följande verksamhetsåren; av dem väljs hälften vid en ordinarie distriktsstämma och de övriga vid nästa ordinarie distriktsstämma.

Distriktets verksamhetsår är kalenderår, om inte distriktsstämman beslutar annat.

Distriktsstämman beslutar om styrelseledamöterna ska väljas för tiden intill nästa årliga möte eller för verksamhetsår.

Valbar är den medlem som förklarar sig villig att verka för Scouternas grundprinciper enligt Kapitel 1.

§ 8.18 Distriktsstyrelsens sammanträden

Distriktsstyrelsen sammanträder efter kallelse av distriktsordförande eller när minst hälften av ledamöterna begär det. Vid distriktsstyrelsens sammanträden ska föras protokoll.

Distriktsstyrelsen är beslutförfär när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Beslut fattas genom enkel majoritet. Vid lika röstetal har mötesordförande utslagsröst, utom vid val, då lotten avgör.

§ 8.19 Distriktsstyrelsens behörighet

Distriktsstyrelsen har rätt att företräda distriktet gentemot tredje man.

§ 8.20 Firmateckning

Distriktsstyrelsen kan utse en eller flera ledamöter av styrelsen, eller annan person, att teckna scoutdistriktets firma. Bemyndigandet får endast lämnas till den som är myndig och kan förbindas med föreskrift om att rätten till firmateckning endast får utövas gemensamt av två eller flera personer. Firmatecknare har samma behörighet som distriktsstyrelsen enligt § 8.19.

§ 8.21 Tillägg till stadgarna

Scoutdistrikt får anta tillägg till dessa stadgar. Beslut om sådant tillägg fattas av distriktsstämman och ska stödjas av minst tre fjärdedelar av de röstande. Innan tillägget träder i kraft ska Scouternas styrelse bekräfta tillägget sedan den konstaterat att detta inte strider mot någon bestämmelse i dessa stadgar.

Budget 2027–2028

Bakgrund

Samtliga kommentarer till budgeten återfinns i det separata kommentarsdokumentet [här](#).

Budget

Budget 2027 Scouterna	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Medlemsavgifter	15 923 389	-1 030 000	14 893 389	14 893 389
Statsbidrag	23 700 000	-4 465 000	19 235 000	0
Insamling	15 850 000	-5 112 648	10 737 352	9 663 617
Scoutshop	18 090 000	-16 546 070	1 543 930	540 375
Regionala kanslier inkl. kostnader Nystart	0	-11 965 749	-11 965 749	-1 196 575
Programutveckling	0	-2 404 837	-2 404 837	-2 404 837
Nationella arrangemang	5 783 635	-5 959 672	-176 037	-176 037
Internationellt	50 000	-778 083	-728 083	-728 083
Trygga Möten Råd & Stöd	3 000 000	-3 050 444	-50 444	-25 222
Utvecklingsprojekt	14 129 238	-9 611 181	4 518 057	4 518 057
Utveckling, Insikter och Demokrati	0	-7 478 662	-7 478 662	-7 478 662
Utbildning	40 000	-1 370 000	-1 330 000	-1 330 000
Demokratijamboree	0	-11 000	-11 000	0
WAGGGS & WOSM	0	-1 018 000	-1 018 000	-1 018 000
Kommunikation	0	-10 015 271	-10 015 271	-10 015 271
Tidningen Scout	250 000	-3 019 000	-2 769 000	-2 769 000
Styrelse & Ledning	1 250 000	-6 130 906	-4 880 906	-3 904 725
Kansliservice	12 938 901	-18 143 908	-5 205 007	-4 164 006
E-tjänster	0	-6 331 318	-6 331 318	0
Anläggningar, Arkiv, Museum	1 203 742	-1 697 262	-493 520	-246 760
Scouterna löpande verksamhet	112 208 905	-116 139 011	-3 930 106	-5 841 739

Budget 2028 Scouterna	Intäkter	Kostnader	Resultat	Varav utveckling
Medlemsavgifter	18 562 122	-1 100 000	17 462 122	17 462 122
Statsbidrag	23 700 000	-4 476 000	19 224 000	0
Insamling	16 000 000	-5 168 202	10 831 798	9 748 618
Scoutshop	18 490 000	-16 823 433	1 666 568	583 299
Regionala kanslier inkl. kostnader Nystart	0	-13 242 391	-13 242 391	-1 324 239
Programutveckling	0	-2 246 107	-2 246 107	-2 246 107
Nationella arrangemang	9 975 906	-9 564 119	411 787	411 787
Internationellt	50 000	-1 053 583	-1 003 583	-1 003 583
Trygga Möten Råd & Stöd	3 000 000	-3 055 619	-55 619	-27 810
Utvecklingsprojekt	13 359 078	-7 899 793	5 459 285	5 459 285
Utveckling, Insikter och Demokrati	0	-8 266 934	-8 266 934	-8 266 934
Utbildning	40 000	-1 370 000	-1 330 000	-1 330 000
Demokratijamboree	1 160 000	-2 060 000	-900 000	0
WAGGGS & WOSM	0	-1 094 700	-1 094 700	-1 094 700
Kommunikation	0	-10 373 630	-10 373 630	-10 373 630
Tidningen Scout	250 000	-3 219 000	-2 969 000	-2 969 000
Styrelse & Ledning	250 000	-5 155 823	-4 905 823	-3 924 658
Kansliservice	12 957 418	-18 221 399	-5 263 981	-4 211 185
E-tjänster	0	-6 368 874	-6 368 874	0
Anläggningar, Arkiv, Museum	1 203 742	-1 687 846	-484 104	-242 052
Scouterna löpande verksamhet	118 998 266	-122 447 453	-3 449 187	-3 348 787

Budgetkommentarer 2027–2028

Bakgrund

Budgeten för 2027–2028 följer den föreslagna verksamhetsplanen och tar sin utgångspunkt i Scouternas strategi för 2025–2034. Förslaget ska möjliggöra prioriterade satsningar för att bredda scoutrörelsen, fördjupa effekten av vårt arbete, stärka det ideella engagemanget och utveckla förutsättningarna för rörelsen. Samtidigt behöver budgeten värna Scouternas långsiktiga ekonomiska stabilitet.

Scouterna går in i en budgetperiod där utveckling och ansvar behöver hållas samman. Förslaget innehåller nödvändiga satsningar för att stärka rörelsen, framför allt inom digitalisering, e-tjänster och Scoutnet. Det har samtidigt tagits fram med fortsatt osäkerhet kring bland annat statsbidrag, projektintäkter, kostnadsutveckling och civilsamhällets övergripande villkor. Budgeten bygger därför på de antaganden som bedöms mest rimliga utifrån vad vi känner till idag.

Förslaget utgår från en period med hög aktivitetsnivå och ökade kostnader, samtidigt som de mer stabila intäkterna inte har ökat i samma takt. Det innebär ett medvetet och avgränsat underskott där eget kapital används för beslutade digitaliseringssatsningar. En höjning av medlemsavgiften ingår som en del i att minska sårbarheten och stärka organisationens ekonomi över tid.

Övergripande inriktning

Budgetförslaget för 2027–2028 bygger på följande övergripande principer:

- Fokus på kärnverksamhet, satsningar i verksamhetsplan och prioriterade strategiska mål
- Fortsatt taktökning inom digitalisering med utvalda satsningar
- Medvetna prioriteringar mellan utvecklingstakt och organisatorisk kapacitet
- Ansvarsfullt förhållningssätt till användning av eget kapital

Övergripande principer

Budgeten är uppdelad i olika verksamhetsområden där både kostnader och intäkter ingår i varje område. Styrelsen gör en revidering av budgeten för året vid sitt möte i mars eller april då besked om statsbidrag, utdelning från Postkodlotteriet och ett antal andra bidrag förväntas inkomma. I enlighet med beslut på Scouternas stämma 2012 har budgeten kompletterats med information rörande uppdelningen mellan stödstruktur (som finansieras och nyttjas av scoutkårer som inte är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag) och den gemensamma utvecklingen som sker för alla scouter i Sverige.

De projekt där vi räknar med intäkter genomförs endast om vi får extern finansiering. En stor del av den totala budgeten är externa projektbidrag som finansierar vår utveckling, men också ordina-

rie stödverksamhet i en ökande utsträckning. Projektbidrag kan under verksamhetsperioden sökas för projekt som idag inte finns i budget men som överensstämmer med strategins och verksamhetsplanens inriktning och mål. Detta innebär att omsättningen kan öka på vissa budgetposter utan att resultatet påverkas avsevärt.

Scoutledarutbildning finansieras av Scouternas folkhögskola och är inte en del av denna budget, däremot tas kostnader för den obligatoriska Trygga Möten-utbildningen samt tillgängliggörande av scoutledarutbildningarna i Scouternas budget. Dessa kostnader återfinns under avsnittet Utbildning.

Beräkning av nödvändig storlek på eget kapital

Det egna kapitalet i en organisations balansräkning kan enklast beskrivas som skillnaden mellan organisationens tillgångar och dess skulder. I huvudsak består det egna kapitalet av medel som tillskjutits vid bildandet av organisationen samt de ackumulerade överskotten som tillkommit under organisationens livslängd. Om organisationen har högre intäkter än kostnader under ett år ökar det egna kapitalet med motsvarande belopp.

I en ideell förening kan en föreningsstämma bestämma att avsätta delar av det egna kapitalet till specifika ändamål. Dessa avsättningar kallas ändamålsbestämda medel och är fortfarande en del av föreningens egna kapital.

När storleken av det långsiktiga behovet av eget kapital bedöms i en ideell förening kan det ge olika utgångspunkter. Ett sätt är att se det egna kapitalet som en finansieringskälla för kommande investeringar och satsningar. Då bör investeringsbehov och dylikt ställas mot behovet av att ha ett säkrat eget kapital för att kunna möta möjliga framtida svårigheter.

Ett alternativt beräkningssätt är att beräkna en miniminivå för att kunna avveckla föreningen under ordnade former. Det innebär att personal ska få ersättning under avtalad uppsägningstid, att ingångna hyresavtal löper ut hela sin uppsägningstid och att andra avtal ska avvecklas. Några få anställda ska vara kvar under längre tid för att hantera avvecklingen. Organisationen säljer sina tillgångar och återbetalar sina skulder.

Vid en eventuell avveckling kommer befintliga ändamålsbestämda medel att betraktas som fritt eget kapital eftersom ändamålen för vilka medlen är avsatta försvinner.

Föreslaget budgetunderskotts långsiktiga påverkan på Scouternas ekonomi

I bokslutet för 2025 uppgår Scouternas egna kapital till cirka 26,3 miljoner kronor. Ändamålsbestämda medel ingår i detta belopp. I balansräkningen är samtliga tillgångar (fastigheter, placeringar i fonder, Scoutshopens varulager mm) upptagna till inköpsvärde med avdrag för avskrivningar, vilket inte avspeglar det värde som tillgångarna skulle kunna inbringa vid en snabb försäljning.

För närvarande bedöms att nettot av uppskrivningar av fastigheter och fondplaceringar minskat med nedskrivningar av lager, inventarier och immateriella tillgångar ge ett övervärde på cirka 6 miljoner

kronor. I denna beräkning har fastigheterna värderats till två tredjedelar av försäkringsvärdet, inventarier till 25% av anskaffningsvärde minus avskrivningar och varulagret till 25% av inköpsvärdet. I detta perspektiv har Scouterna fortsatt ett eget kapital som innehåller en väl tilltagen buffert för att hantera en avveckling och en möjlighet att finansiera en extraordinär IT-satsning.

Budgetposter

Medlemsavgifter och statsbidrag

I budgeten ingår en höjning av medlemsavgiften. Den bedöms vara en avgörande åtgärd för att stärka organisationens långsiktiga ekonomi som finansierar kärnverksamhet och minskar sårbarheten för externa svängningar. Även med höjningen utgör medlemsavgiften en begränsad andel av de totala intäkterna. I budgeten för medlemsavgiften finns ett antagande om en försiktig medlemsökning, samt att medlemsavgiften ökas till 210 kronor per år och medlem 2027 respektive 240 kronor per år och medlem 2028. Kostnaderna inom området är distributionskostnader för medlemsavgifterna.

Statsbidraget till ungdomsorganisationer, som utbetalas från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) och baseras på antal medlemmar och antal medlemsföreningar, utgör en viktig del av Scouternas finansiering. Statsbidraget budgeteras med drygt 21,6 miljoner kronor för respektive år i budgetperioden, vilket är samma nivå som utfallet för 2025. Till skillnad från tidigare år har vi också inkluderat en försiktig prognos för oförutsedda intäkter (som inte nödvändigtvis kommer vara stadsbidrag), baserat på att sådana återkommit i de senaste årens utfall. Kostnaderna inom raden för Stadsbidrag är utbetalningen av bidrag som går direkt till scoutkårer som inte tillhör en samverkansorganisation. En del av statsbidraget finansierar Scouternas direkta stöd till alla scoutkårer, med undantag för de scoutkårer som är medlemmar i en samverkansorganisation som söker eget statsbidrag. Detta stöd utgörs framför allt av Scouternas regionala kanslier. Resten av statsbidraget utbetalas till de scoutkårer som ansökt om statsbidrag via Scouterna för att användas i den lokala verksamheten.

Insamling och Scoutshop

Insamlingsintäkter kommer framför allt från Postkodlotteriet, men även gåvor från övriga stiftelser och privatpersoner. Fokus för insamlingsenhetens arbete är både att få givare att stötta våra utvecklingsprojekt, och ett bredare arbete för att samla in pengar till Scouterna. Kostnader för allt insamlingsarbete syns under denna rubrik men intäkter kan ses i andra rader i budgeten, exempelvis regionala kanslier och utvecklingsprojekt.

Scoutshop är vår försäljningsverksamhet. Shoppen har ett dubbelt uppdrag, som dels handlar om att förse verksamheten med scoutdräkt, märken och böcker, dels att bidra intäktsmässigt till övriga delar av organisationen. Scoutshop kommer att fortsätta jobba med ett ökat och breddat produktutbud samt utveckling av e-handeln.

Styrelse och ledning

Styrelse och ledning är kostnader för styrelsen och generalsekreterarna. I denna post ingår även kostnader för externa relationer, International Commissioner, valberedningen och verksamhetsre-

visorerna. I den här budgetperioden har vi också fått beviljat bidrag inom området för att stå värd för Nordiskt samarbete (NSK) under 2027, därav intäktsposten.

Demokratijamboree och WAGGGS & WOSM

Under budgetperioden är Demokratijamboree planerad att genomföras år 2028. Stämman genererar både kostnader och intäkter, där Scouterna står för hälften av kostnaderna.

Styrelsen räknar med att avgifterna till våra världsorganisationer, WAGGGS och WOSM, inte kommer att förändras nämnvärt under den aktuella perioden.

Utveckling

Inom detta område samlas programutveckling, nationella arrangemang, vårt internationella arbete, Trygga Möten råd & stöd, vårt insiktsarbete samt våra utvecklingsprojekt.

Programutveckling innehåller verksamhetskostnader rörande det programarbete som finns definierat i verksamhetsplanen, som genomförs både av anställda och en ideell arbetsgrupp. Under 2027 finns en ökad kostnad för det uppdaterade programmet och dess digitalisering.

Internationellt innehåller bland annat en ideell arbetsgrupp med internationellt fokus samt tjänsten som internationell sekreterare. Den här posten ökar i kostnad för 2028 jämfört med 2027 eftersom en del av lönekostnaden täcks av intäkten för NSK 2027.

Arrangemang är intäkter och kostnader för alla arrangemang som genomförs i Scouternas regi, som Explorer Belt och Blå hajken. Området har en anställd och en ideell arbetsgrupp, som stöttar de ideella genomförandeteamen. Arrangemangsteamerna hanterar sin ekonomi mellan åren och målet är att gå +/- 0. Större arrangemang, som har intäkter och kostnader fördelade över flera år, som exempelvis världsscoutjamboreer och Jamboree26, sorterar inte under Arrangemang utan redovisas separat.

Trygga möten är en prioriterad verksamhet som innehåller såväl förebyggande arbete som råd och stöd vid uppkomna situationer. Området har anställda så väl som en ideell arbetsgrupp. Detta arbete är budgeterat med externt bidrag och förväntas kosta lika mycket som bidragets storlek. Trygga möten webbkurs hanteras idag av Scouterna Utbildningsbolag AB. I denna budget syns Scouternas kostnad för att låta alla scoutledare gå kursen (under avsnittet Utbildning).

Projekt och verksamhetsutveckling räknar med att ett antal externa bidragsansökningar kommer att beviljas under budgetperioden. Utan de externa bidragen är våra utvecklingsmöjligheter ytterst begränsade. Med hjälp av projektintäkterna planerar vi bland annat att arbeta för att bredda vår rörelse, stärka det ideella engagemanget, arbeta med trygga ledare och trygg verksamhet samt fortsätta vår satsning Scouting för alla. Kostnader utanför projektbidragsdelen är en del av utvecklingsledning, samordning, insikter och vårt nya dialogverktyg.

Projektintäkter har blivit en allt viktigare del av finansieringen och har varit avgörande för den tillväxt vi sett de senaste åren, bland annat för att kompensera minskade statsbidrag och värdeminsknings- ningen av medlemsavgiften. Sedan 2021 har projektintäkterna ökat kraftigt (från 7,5 miljoner kro-

nor 2021 till drygt 21 miljoner kronor i prognos för 2026), vilket motsvarar en ökning om över 180 procent. Under 2023–2026 har ett drömprojekt från Postkodlotteriet om cirka 4 miljoner kronor per år bidragit till ökningen; även exklusive detta är ökningen cirka 130 procent. Drömprojektet löper ut 2027 och vi har inte budgeterat för något nytt då vi bedömer det som för osäkert i dagsläget. Budgeten för 2027–2028 bygger på en bedömning av rimlig projektvolym utifrån historiska utfall och organisatorisk kapacitet. Grundantagandet är att vi inte kan öka volymen väsentligt ytterligare, men att vi bör kunna ligga kvar på en hög nivå under perioden. Samtidigt är vi beroende av projektintäkter för att genomföra delar av verksamhetsplanen, och om vissa medel inte beviljas får det konsekvenser för både aktiviteter och organisation. Med nuvarande organisationsstorlek är projektintäkter även nödvändiga för att upprätthålla vissa basfunktioner, vilket ökar vårt beroende av externa medel. Under kommande period behöver därför balansen mellan projektfinansierad och långsiktigt finansierad verksamhet följas och vid behov justeras.

Medlemsutveckling

Området omfattar våra regionala kanslier med regionala utvecklingschefer och utvecklingskonsulenter som täcker in hela landet. Uppdraget är att både stötta befintliga scoutkårer och att verka för uppstart av ny scoutverksamhet. Visst utvecklingsarbete till förmån för hela scoutrörelsen sker också på de regionala kanslierna, som till exempel nystartsprojekt och arbete kring breddad scouting för att nå andra målgrupper än de vi historiskt nått. På vissa ställen arbetar personal på det regionala kansliet i samma lokaler som distriktens personal vilket ger stora samordningsvinster och ytterligare möjlighet att utveckla verksamheten.

Utbildning

Här finns kostnaderna för den obligatoriska Trygga Möten-utbildningen samt arbete med att tillgängliggöra ledarutbildningar för våra scouter och ledare. Scoutledarutbildningarna finansieras av Scouternas folkhögskola och är inte en del av denna budget. Kostnader och intäkter som uppstår när externa individer och organisationer går våra utbildningar återfinns i Utbildningsbolaget.

Kommunikation och Tidningen Scout

Området innehåller kostnader för hela Scouternas kommunikationsarbete, såväl kommunikation som vänder sig till medlemmar, som extern kommunikation för att stärka Scouternas varumärke och rekrytera nya scouter. Kostnaderna innefattar också kommunikationsstöd till kårer. Området hantear såväl övergripande kommunikation om Scouterna som specifik kommunikation för exempelvis projekt eller arrangemang. Här ligger också kostnader för press, opinion och påverkansarbete, inklusive stöd till nationella och lokala talespersoner.

Tidningen Scout är Scouternas egenproducerade medlemstidning. Tidningen går ut till alla medlemmar med fyra nummer per år. Intäkterna är annonsintäkter som tidningen själv drar in.

Service

Kanslidrift är HR, IT, medlems-, kår och kanslistöd samt ekonomifunktion. Detta finansieras genom utdebitering av intern overhead-kostnad på övriga verksamhetsområden. Kostnaderna inom

detta område ökar och det är framför allt för att vi fortsatt ser behov av uppdatering av vår interna systempark och säkerheten kring den. Intäkten på detta område är främst kansliintern, men den består också av en del finansiella intäkter.

E-tjänster är Scouternas sammanfattande namn på alla digitala system och tjänster som riktar sig till medlemmar och allmänheten, system vars syfte är att underlätta engagemanget i scoutrörelsen för kårer, ledare, scouter och vårdnadshavare. Posten innehåller personal och system för befintliga och kommande digitala tjänster. En mycket viktig del i e-tjänsterna för organisationen Scouter är hanteringen av statsbidraget, vilket sker i Scoutnet. Den nya reformen Fritidskortet tar en hel del befintliga resurser i anspråk och vår bedömning är att det kommer att fortsätta under kommande budgetperiod.

Scouter har fortsatt en utvecklingsskuld, och våra system behöver anpassas/underhållas på grund av snabb utveckling inom IT, AI och digitalisering. Vi är på god väg att få överblick och kunskap, men vi behöver en fortsatt taktökning inom digitalisering och IT-stöd. Samtidigt ska vi vara noga med hur vi fördelar våra resurser inom området så att vi gör prioriteringar och inte övertrasserar vår kapacitet.

Utgångspunkten är att eget kapital endast används för den fortsatta digitaliseringstakten och endast när det finns tydliga, strategiskt motiverade skäl. I budgetförslaget används därför eget kapital för satsningar med stöd i tidigare stämmobeslut, främst utveckling av Scoutnet, Dialogverktyget och Digital Asset Management. Samtliga är satsningar vi bedömer kommer ha stort värde för rörelsen. Målsättningen är att över tid kunna föra in satsningarna i den ordinarie verksamheten.

Anläggningar, Arkiv och Museum

Anläggningar rör Scouternas fastigheter; Vindalsö, Gilwell med Brittmäss, Mullfjällsstugan och Frustunaby.

Arkiv och Museum är kostnader för Scouternas arkiv- och bevarandeverksamhet.

Budgetkommentar till medlemsavgift 2027–2028

Bakgrund

Scouterna har en tydlig ambition: att vara en tillgänglig rörelse där så många som möjligt kan vara med. Medlemsavgiften till Scouterna ska därför hållas så låg som möjligt, samtidigt som Scouterna fortsätter att erbjuda starkt stöd till kårer och distrikt och säkerställa hög kvalitet i verksamheten. Målet är att varje medlemskrona ska skapa så stort värde som möjligt för rörelsen och för varje enskild medlem.

Samtidigt har medlemsavgiften varit oförändrad sedan 2012. Under samma period har kostnader i samhället och i Scouternas verksamhet ökat. En oförändrad avgift innebär därmed att de resurser som finns till stöd för kårer, distrikt och verksamhet successivt blir mer pressade. Detta riskerar på sikt att påverka både omfattningen och kvaliteten i verksamheten. Förslaget avser endast medlemsavgiften till Scouterna, eventuella avgifter till samverkansorganisationer, distrikt och kår ingår inte i förslaget.

Styrelsens förslag

Mot bakgrund av ovan föreslås, inom ramen för budget 2027–2028, en höjning av medlemsavgiften. Eftersom avgiften varit oförändrad sedan 2012 har dess köpkraft minskat, samtidigt som Scouterna har utvecklat och förstärkt stödet till rörelsen. Den föreslagna höjningen innebär i praktiken att medlemsavgiftens köpkraft delvis återställs. Syftet är att säkerställa att Scouterna även framåt kan bibehålla det stöd till kårer, distrikt och verksamhet som byggts upp och stärkts över tid.

Höjningen föreslås ske gradvis för att begränsa påverkan för medlemmar och kårer, samtidigt som den bidrar till att undvika större avgiftsförändringar framöver. Scouterna ska fortsatt hålla avgiften så låg som möjligt och arbeta aktivt med stödfonden för dem som inte har möjlighet att betala medlemsavgift. Därutöver ska verksamheten även framåt finansieras med insamlade medel, projektbidrag och statsbidrag, så att varje medlemskrona ger mångfalt tillbaka.

Förslag

Medlemsavgiften fastställs av stämman. Nuvarande medlemsavgift till Scouterna är 180 kronor per medlem och år. Budgeten för 2027–2028 bygger på en stegvis höjning av avgiften enligt nedan, med 30 kronor per år.

- 2027: 210 kronor
- 2028: 240 kronor

Bakgrundsdocument: Scouternas Verksamhets- plan 2027–2028

Inriktning

Verksamhetsplanen för 2027–2028 tar sin utgångspunkt i Scouternas strategi 2025–2034, som pekar ut den gemensamma riktningen för hela rörelsen och de utvecklingsområden vi tillsammans behöver fokusera på.

Strategin är uppbyggd kring tre delar som utgör kärnan i en framgångsrik scoutrörelse: **Mycket scouting för många scouter, Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten och En levande rörelse med stark gemenskap.** Dessa beskriver det vi ytterst vill åstadkomma genom den verksamhet som varje dag bedrivs runt om i landet.

För att möjliggöra detta finns ett antal viktiga **förutsättningar**, såsom samordnade organisationer, rätt resurser, stöd till ledare samt ett starkt varumärke och engagerande kommunikation. Strategin lyfter också tre **prioriterade utvecklingsområden**: *Styrkan i det ideella engagemanget*, *Scouting med ett djupare avtryck* och *En bredare scoutrörelse*. Dessa pekar ut områden där vi under strategiperioden vill göra särskilda förflyttningar och skapa ökad effekt.

I verksamhetsplanen har de prioriterade utvecklingsområdena integrerats under de tre kärnområdena för att skapa en tydligare struktur och göra planen enklare att följa.

I planen konkretiseras våra viktigaste prioriteringar kommande år för att nå fler barn och unga, stärka kvaliteten i verksamheten och bygga en långsiktigt hållbar rörelse. Fokus ligger på **att fler ska få möta scouting**, att varje scout möter en **trygg och utvecklande verksamhet**, samt att vi **stärker förutsättningarna för ideellt engagemang**, gemenskap och genomslag i samhället. Dessa prioriteringar bidrar till strategins övergripande målbild om en stark, relevant och inkluderande scoutrörelse som utvecklar unga till trygga och ansvarsfulla medborgare.

För att lyckas behöver vi inte bara vara tydliga med vad vi gör, utan också hur vi gör det. Allt arbete under perioden ska genomsyras av **ett inkluderings- och breddningsperspektiv**, där vi ständigt ställer oss frågan hur vi når fler och hur vi kan bli en mer öppen och relevant organisation för olika barn, unga och vuxna.

Vi ska också **göra mindre nytt – och implementera mer**. Under perioden prioriterar vi att förvalta, använda och vidareutveckla det som redan finns, framför att initiera nya satsningar. Vår förmåga att skapa verklig effekt ligger i genomförandet.

Arbetet ska ske i nära **samverkan över avdelningar och funktioner**, där vi tar gemensamt ansvar för helheten och säkerställer att våra insatser hänger ihop och förstärker varandra.

En avgörande förutsättning för vårt arbete är en **stabil och ökande finansiering**, där vi all behöver fortsätta hålla i kostnaderna men framför allt göra vad vi kan för att tillsammans öka intäkterna. Med dessa utgångspunkter riktar vi vår kraft mot ett antal prioriterade förflyttningar – och tar gemensamt ansvar för att de blir verklighet i hela rörelsen.

En framgångsrik scoutrörelse: Mycket scouting för många scouter

1. Fler scoutverksamheter

För att fler barn och unga ska kunna bli scouter behöver fler verksamheter, både helt nya och inom ramen för befintliga, startas i hela landet. Riksorganisationen har en viktig roll i att initiera nya verksamheter, stötta dem i uppstartsfasen och skapa strukturer som gör det möjligt för scouting att etableras i nya sammanhang.

Arbetet delas in i tre delar: att starta nya verksamheter, att stötta verksamheter i uppstartsfasen och att utveckla strukturer som möjliggör scouting utanför etablerade kårer.

1.1 Starta nya scoutverksamheter:

Mål: Fler scoutverksamheter etableras och gör scouting tillgänglig för fler barn och unga.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling.

Ambition: Minska jämfört med 25–26.

Bakgrund: Att starta nya scoutverksamheter är en central del i arbetet med att göra scouting tillgängligt för fler, det inkluderar både att starta helt nya verksamheter och att stötta befintliga i att expandera (exempelvis med nya avdelningar). Under 2027–2028 kommer vi fortsätta att göra det, men ambitionen är lägre än tidigare år, för att kunna fokusera mer på att stötta de verksamheter som nyligen har startats.

Arbetet skulle kunna innebära att identifiera områden där nya scoutverksamheter kan startas, stödja uppstart av nya scoutgrupper, bidra med stöd och resurser i uppstartsfasen, stötta kårer som har kö med att starta nya avdelningar.

1.2 Stötta nystartade verksamheter

Mål: Fler nystartade verksamheter utvecklas till stabila scoutverksamheter.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Nystartade scoutverksamheter behöver ofta extra stöd under sina första år för att kunna etablera stabil och långsiktig verksamhet. Genom riktat stöd kan fler nya grupper utvecklas till långsiktigt hållbara scoutverksamheter. Under 2027–2028 kommer det fortsatt vara ett viktigt fokus.

Arbetet skulle kunna innebära att stötta nystartade verksamheter i uppstartsfasen, stötta hubbar och utveckla långsiktiga och hållbara stödstrukturer.

1.3 Fler scouter stannar längre

Mål: Fler scouter stannar längre i verksamheten.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Under 27–28 kommer vi fortsätta arbeta för att bättre förstå vilka som lämnar, varför de lämnar och fortsätta insatser som kan bidra till att minska avhopp.

Arbetet skulle kunna innebära att fördjupa kunskapen om orsaker till tidiga avhopp, stötta ledare, anpassat ledarskap och stötta kårer som har hög andel avhopp.

2. Fler scouter

Mål: Fler barn och unga möter scouting, ges möjlighet att bli scouter genom samarbeten med andra aktörer.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling med stöd av service, ledning, kommunikation.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: Genom samarbeten med andra organisationer kan scouting nå nya målgrupper och etableras i nya sammanhang. Samverkan kan bidra till att fler barn och unga möter scouting och får möjlighet att bli scouter.

Arbetet kan innebära att utveckla befintliga samarbeten med organisationer som bidrar till att fler barn och unga möter scouting (till exempel SOSF och Svenska Kyrkans Unga), vara öppen för att utforska nya partnerskap som kan bidra till att växa, bredda och stärka rörelsen, utveckla samverkansformer som gör det möjligt att etablera scoutverksamhet i nya sammanhang.

En bredare scoutrörelse

Scouternas arbete för en bredare scoutrörelse ska bidra till långsiktigt hållbar förändring av vilka barn och unga som önskar att delta i scouting och som får den möjligheten. Arbetet ska prioritera strukturella och organisatoriska förändringar framför tillfälliga projektinsatser, med särskilt fokus på socioekonomisk bakgrund och etnicitet.

1. Strategisk inriktning och prioritering

Mål: Scouterna har en strategisk plan och implementerar slutsatser från breddningsanalysen som genomförs 2026.

Resurs: Ledning samt uppdrag inom linjen beroende på utkomst av analysen, kompletterat med särskilt prioriterade utvecklingsinsatser.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: Under 2026 görs en analys för att stärka rörelsens inkludering, relevans och räckvidd, så att scoutrörelsen i ökad utsträckning speglar Sveriges befolkning. Analysen kommer belysa

hur rörelsens kultur, arbetssätt och strukturer påverkar vilka barn och unga som hittar till, känner sig välkomna i och stannar kvar i scouting. Den ska omfatta både hur scouting kan nå nya grupper och hur vi bättre inkluderar barn som redan finns i våra närområden men som idag inte deltar. Den kommer också ge vägledning i hur vi bygger inkluderande strukturer och arbetssätt på alla nivåer i rörelsen. Ett särskilt fokus ska ligga på att identifiera arbetssätt som skapar långsiktigt förändringsarbete och minskar risken för kortsiktiga projektinsatser utan varaktig effekt. Resultatet ligger till grund för prioriterade åtgärder och långsiktiga förändringar under verksamhetsperioden 27–28.

2. Grund för framtida verksamhet

Scouterna fortsätter utveckla arbetet i socioekonomiskt utsatta områden med målet att skapa förutsättningar för långsiktigt hållbar scoutverksamhet.

För att fler barn och unga ska få möjlighet att delta i scouting har vi utvecklat nya arbetssätt för att möjliggöra scouting i områden där det historiskt inte har funnits. Arbetet handlar både om att skapa lokal närvaro, öka kännedom och erbjuda scouting på nya sätt. Arbetet fokuserar på att fortsätta utveckla metoder och arbetssätt som över tid möjliggör långsiktig hållbar verksamhet, med målet att på lång sikt minska den operativa verksamheten från riksorganisationen.

Arbetet delas in i två sammanlänkade delar:

2.1 Operativ verksamhet i socioekonomiskt utsatta områden

Mål: Scouterna har nätverk, kunskap, relationer för att etablera verksamhet i socioekonomiskt utsatta områden.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling, med externa finansiella medel.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: För att kunna bygga långsiktig verksamhet behöver vi skapa lokal kännedom och förankring, bygga relationer med nyckelaktörer, såväl barn, unga och vårdnadshavare, som kommundienstämman, framtida ledare, lokala funktionärer och bygga kunskap om hur verksamheten kan fungera i olika kontexter. Den operativa verksamheten ska ses som ett steg i en långsiktig process att etablera scouting i nya områden och med nya målgrupper. På sikt är syftet inte att riksorganisationen ska driva operativ verksamhet i denna utsträckning.

2.2 Hållbara och skalbara metoder

Mål: Scouterna har utforskat arbetssätt som kan göra den operativa breddningsarbetet hållbart och skalbart över tid.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling, med externa finansiella medel och stöd från ledningen.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Nuvarande operativa verksamhet är beroende av stora resurser. Det är ett medvetet val och nödvändigt för att möjliggöra uppstart och drift av verksamhet i nya områden där vi inte kan vila på ideella krafter. För att arbetet ska kunna utvecklas långsiktigt behöver metoderna över lång tid bli mer hållbara och skalbara. Under 27–28 är målet att fortsätta lära, utveckla och

utforska metoder som gör att verksamheterna på sikt blir mindre resursintensiva för riksorganisationen, tanken är dock inte att verksamheterna ska stå helt på egna ben efter 2028. Arbetet bidrar till att göra breddningsarbetet mer långsiktigt, sammanhållet och möjligt att genomföra i större skala.

3. Bredda rörelsen genom samarbeten

Mål: Fler barn nås av scouting genom nya samarbetsformer.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Samarbeten med andra organisationer bidrar framför allt till att många fler barn och unga blir scouter så att rörelsen växer i antal. Men vi kan också genom våra samarbetspartners säkerställa scouting etableras i nya sammanhang och nå målgrupper som i dag är underrepresenterade i rörelsen och som är svåra för oss att nå med ordinarie verksamhet.

Arbetet skulle kunna innebära att utveckla befintliga samarbeten med organisationer som når andra målgrupper (till exempel inom SKU och SOSF), nyfikat utforska nya partnerskap som kan bidra till att bredda rörelsen (till exempel inom idrottsrörelsen) eller skapa samverkansformer där scouting kan etableras i nya miljöer. Arbetet bidrar till att skapa fler vägar in i scouting och stärker möjligheterna att bredda rörelsen.

En framgångsrik scoutrörelse: Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

1. Trygg verksamhet

Mål: Det är en självklarhet att det ska vara tryggt att delta i scoutverksamhet. Det är något vi arbetat med i många år och fortsätter arbeta med kontinuerligt. Riksorganisationen har en viktig roll i att löpande stärka arbetet för trygg verksamhet så att varje scout möter en miljö som är rolig, säker och utvecklande.

Området delas in i två delar: arbetet med Trygga Möten och arbetet med att stärka samarbete och konflikthantering mellan vuxna i organisationen.

1.1 Tryggare Möten

Mål: Scouterna är fortsatt en organisation där barn och unga känner sig trygga samt där vuxna agerar när det behövs.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Utvecklingsavdelning med stöd av Medlemsutvecklingsavdelningen och ledning samt extra resurser genom projekt.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: Scouterna har under lång tid byggt upp ett starkt arbete kring trygg verksamhet. Detta arbete ska fortsätta utvecklas så att organisationen även framöver är ledande inom området. En viktig del är att fortsätta arbeta förebyggande och säkerställa att alla vuxna i rörelsen har kunskap och verktyg för att agera när något händer.

Arbetet skulle kunna innebära att fortsätta med det förebyggande arbetet och stödet kring trygg verksamhet, säkerställa att alla vuxna i verksamheten genomför utbildningen och lämnar registerutdrag samt tydliggöra ansvar och förväntningar inklusive resoluta konsekvenser.

1.2 Samarbete mellan vuxna

Mål: Scouterna stärker arbetet med att förebygga och hantera konflikter mellan vuxna för att säkerställa en trygg och fungerande verksamhet för barn och unga.

Resurs: Uppdrag inom linjen till medlemsutveckling och Folkhögskolan med stöd av Trygga Möten funktionaliteten. Kräver extra resurser genom projekt.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: Konflikter mellan vuxna påverkar verksamhetens kvalitet och därmed scouternas personliga utveckling negativt. Scouterna vill utveckla bättre stöd för att förebygga konflikter och stärka förmågan att hantera dem när de uppstår, även om ansvaret aldrig flyttas.

Arbetet skulle kunna innebära att stärka det förebyggande arbetet kring samarbete och konflikt-hantering, utveckla stöd till kårer och distrikt i konfliktsituationer, stärka distriktens roll att stötta kårer, synliggöra externa stödresurser som kan användas vid behov, tydliggöra ansvar och roller i organisationens olika nivåer.

2. Bra ledare

Mål: Scouterna stärker ledarskapet genom utbildning, introduktion och stöd till nya ledare.

Resurs: Uppdrag inom linjen till folkhögskolan och medlemsutveckling i formatet som tagits fram 2026, extra resurser genom projekt.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: Ledarskapet är avgörande för kvalitén i scoutverksamheten. Varje scout ska möta engagerade och trygga ledare som har rätt stöd i sitt uppdrag. Genom utbildning, introduktion och stöd kan fler ledare känna sig trygga i sitt uppdrag och utvecklas i sin roll. Arbetet kopplar nära till utvecklingsområdet ideellt engagemang och de insatser som görs för att rekrytera och behålla ledare.

Arbetet skulle kunna innebära att fortsätta implementera den nya stödstrukturen som tagits fram 2026, stärka utbildning och kompetensutveckling för nya scoutledare, säkerställa en tydlig introduktion för alla nya ledare, utveckla utbildningar och stöd som stärker ledarskapet i verksamheten.

3. Programmet och scoutmetoden används

Mål: Scouterna säkerställer att scoutprogrammet och scoutmetoden används i hela rörelsen för att skapa en verksamhet av hög kvalitet som ger ett djupt avtryck hos varje scout.

Resurs: Uppdrag inom linjen till program, folkhögskolan och medlemsutveckling med stöd av kommunikation och service.

Ambition: Samma nivå som 25–26.

Bakgrund: Scoutprogrammet och scoutmetoden är grunden för scoutingens pedagogik och det som skapar kvalitet i verksamheten. Under perioden prioriteras arbetet med att implementera det reviderade och förenklade programmet i hela organisationen. Riksorganisationens roll är att skapa förutsättningar för kårer och ledare att enkelt använda programmet i sin verksamhet.

Arbetet skulle kunna innebära att kommunicera och sprida kunskap om det reviderade programmet, stötta kårer och ledare i implementeringen, samt utveckla utbildningar och stöd kopplade till programmet. Dialogplattformen och den nya ledarportalen kommer också vara viktiga i detta arbete.

Djupare avtryck

1. Rusta unga för dagens samhällsutmaningar

Mål: Scouterna fortsätter utveckla arbetet med att bidra till lösningar på viktiga samhällsutmaningar genom kärverksamhet och särskilda initiativ.

Scouterna bidrar till att möta flera av samhällets stora utmaningar genom sin pedagogik, sina aktiviteter och särskilda initiativ. Under perioden prioriteras att tydligare koppla scoutingens verksamhet till några centrala samhällsutmaningar där rörelsen redan bidrar och där arbetet kan utvecklas vidare.

1.1 Stärkt psykisk hälsa

Mål: Scouterna förvaltar insatser gjorda för att stärka psykisk hälsa hos scouter.

Resurs: Uppdrag inom linjen till utvecklingsavdelningen, projektfinansierat med överskott till TM-personal.

Ambition: Lägre nivå än 25–26.

Bakgrund: Genom gemenskap, meningsfulla aktiviteter och särskilda initiativ som projektet kring psykisk hälsa och samarbetet med BRIS bidrar scouting till att stärka ungas välmående. Sker framför allt genom ordinarie verksamhet i kår och särskilt projekt.

1.2 Stärkt demokrati

Mål: Scouterna fortsätter värna och utveckla demokratin på alla nivåer i organisationen.

Resurs: Uppdrag inom linjen till utvecklingsavdelningen.

Ambition: Lägre än 25–26 (utanför "Min demokrati, min röst" samma nivå).

Bakgrund: Vi vill arbeta proaktivt för att stärka demokratin i rörelsen. Genom att exempelvis ha en ideell nationell arbetsgrupp som kontinuerligt arbetar med demokratifrågan och utvecklar våra gemensamma mötesplatser och strukturer så stärker vi vår rörelse, interndemokratin, engagemanget och kunskapen om demokratin.

1.3 Stärkt hållbarhet

Mål: Scouterna fortsätter värna och utveckla sitt hållbarhetsarbete i riksorganisationen för att inspirera rörelsen.

Resurs: Uppdrag inom linjen till alla avdelningar, om möjligt med extra externa resurser.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Scouterna har arbetat med hållbarhet inom såväl rörelsen som riksorganisationen

länge. Tidigare projekt har lagt grunden för ett fortsatt strategiskt hållbarhetsarbete. Under 27–28 behöver arbetet fortsätta att integrera utkomsterna av projektet i linjeverksamheten för att säkerställa brett genomslag. Ambitionen är att hitta extern finansiering för att kunna fortsätta ha en koordinerande resurs och driva en nationell arbetsgrupp som ger stöd till kårer, svarar på frågor, uppdaterar Scouternas handlingsplan för hållbarhet samt fungerar som ambassadörer inom rörelsen. Därigenom ökar vi möjligheterna att nå ut med befintligt material, stärker kunskapen om vikten av långsiktigt hållbarhetsarbete och kapaciteten att samarbeta med andra aktörer.

En framgångsrik scoutrörelse: En levande rörelse med stark gemenskap

1. Stärkt dialog

Mål: Scouterna ökar riksorganisationens närvaro på befintliga mötesplatser på lokal och regional nivå för att skapa förutsättningar för gemensamt lärande, utveckling och implementering av erfarenheter från rörelsens utvecklingsarbete.

Resurs: Uppdrag inom linjen till alla avdelningar, framför allt de som driver och/eller implementerar utvecklingsprojekt.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: Scouterna har många etablerade mötesplatser runt om i landet där ledare, funktionärer och engagerade möts. Vi har material och stödverktyg – nu behöver vi nå ut med dem. Genom att i högre grad delta i dessa mötesplatser kan riksorganisationen bidra till dialog, erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande i rörelsen. Närvaron ger också bättre möjligheter att sprida och diskutera erfarenheter från utvecklingsarbete i organisationen samt att ta tillvara perspektiv och lärdomar från den lokala verksamheten.

Arbetet skulle kunna innebära att öka riksorganisationens operationella närvaro på mötesplatser runt om i landet via personal från alla avdelningar, använda mötesplatser som forum för dialog, lärande och erfarenhetsutbyte, bidra till att erfarenheter från utvecklingsprojekt och satsningar sprids och diskuteras i rörelsen samt stärka relationer och förståelse mellan olika delar av organisationen. Arbetet bidrar till gemensamt lärande i rörelsen och stärker förutsättningarna för att utvecklingsarbete omsätts i verksamheten.

2. Digital dialog

Mål: Scouterna utvecklar möjligheterna till direkt dialog i rörelsen genom att implementera ett digitalt dialogverktyg för kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan olika delar av organisationen.

Resurs: Ledarstödsprojektet i nytt format leder förändringsresan. Uppdrag inom linjen till alla avdelningar i samverkan med distrikt och kårer.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: För att komplettera befintliga mötesplatser behöver organisationen skapa fler möjligheter till löpande dialog mellan kårer, distrikt och nationell nivå. Ett digitalt dialogverktyg bidrar till att fler personer i rörelsen får möjlighet att dela erfarenheter, ställa frågor och bidra till gemensamt lärande.

Arbetet skulle bland annat kunna innebära att implementera ett digitalt dialogverktyg för rörelsen, stimulera digitala forum för dialog, lärande och erfarenhetsutbyte mellan kårer, distrikt och nationell nivå samt stärka den digitala dialogen kring utvecklingsfrågor i scouting.

3. Arrangera mötesplatser

Mål: Scouterna stärker gemenskapen genom nationella och internationella mötesplatser där scouter och ledare möts, delar upplevelser och utvecklar rörelsen tillsammans.

Resurs: Uppdrag inom linjen till utvecklingsavdelningen.

Ambitionsnivå: Samma som 25–26.

Bakgrund: Gemensamma mötesplatser är en viktig del av scoutingens styrka som folkrörelse, internationellt och nationellt. De bidrar till att stärka gemenskapen i rörelsen och skapa förutsättningar för gemensamt lärande och utveckling. Genom arrangemang och läger där scouter och ledare möts över kår- och distriktsgränser skapas upplevelser som stärker gemenskapen och engagemanget i rörelsen.

Arbetet skulle kunna innebära att arrangera Explorer Belt och Blå Hajk, Roverforum förbereda nationell jamboree, organisera Sveriges deltagande i internationella arrangemang såsom World Scout Jamboree, samt säkerställa internationella möten mellan scouter i Sverige och utomlands genom deltagande i konferenser, utbyten, volontäringangemang.

Styrkan i det ideella engagemanget

1. Strategisk inriktning och prioritering

Mål: Scouterna tar fram ett strategiskt verktyg för analys, planering och uppföljning av ideellt engagemang och Volunteer Management.

Resurs: 0,5–1 FTE genom projekt, extern finansiering om möjligt annars budgeterat.

Ambitionsnivå: Ökad jämfört med 25–26.

Bakgrund: Scouterna behöver erbjuda ett bra och stabilt stöd till våra ideellt engagerade och utveckla vårt erbjudande för att säkerställa en långsiktig tillgång till ideella resurser.

För att få en tydligare strategisk inriktning och kunna prioritera mellan olika möjliga åtgärder behöver vi arbeta fram ett målgruppsanpassat och insiktsbaserat ramverk för ideellt engagemang inom scouterna. Ramverket synliggör hela engagemangsresan – från att skapa ett första möte med Scouterna till långsiktigt och fördjupat ideellt engagemang. Arbetet inspireras av metoder från givarresor, kundresor och stewardship-modeller, där fokus ligger på att förstå olika målgruppers behov, identifiera kritiska övergångar, samt synliggöra var insatser ger störst effekt.

2. Fler ledare

Scouterna stärker ledarskapet genom tydligare vägar från scout till ledare, sänkta trösklar för nya ledare samt bättre stöd, utbildning och gemenskap i kårer och distrikt. För att säkra långsiktig kvalitet, kontinuitet och tillväxt i verksamheten behöver Scouterna stärka hela kedjan från första ledaruppdrag till långvarigt engagemang. Under perioden prioriteras tre sammanhängande utvecklingsområden: återväxt, introduktion och långsiktigt ledarstöd. Området kan delas in i tre undermål.

2.1 Fler scouter blir ledare

Mål: Scouterna skapar tydligare och mer attraktiva vägar från scout till ledare genom tidigt ansvar, synlig progression och systematisk uppmuntran till fortsatt engagemang.

Resurs: I stående uppdrag för program, uppdrag inom linjen till Folkhögskolan, Medlemsutveckling och Kommunikation.

Ambitionsnivå: Ökad jämfört med 25–26.

Bakgrund: För att stärka återväxten behöver steget från scout till ledare bli både tydligare och mer självklart. Programmet behöver användas så att ansvarstagande, delaktighet och engagemang utvecklas gradvis i takt med individens förutsättningar. Vi tror att saker som utbildning, attityd från nuvarande ledare och strukturer som säkerställer att unga scouter får frågan om att bli ledare spelar en central roll. I många länder finns en tydligare progression och självklarhet i att ta nästa steg i sin utveckling genom att bli ledare. Vi kan inspireras av goda exempel och lära av andra. Målet är att fler unga scouter tidigt ska se ledarskap och ideellt engagemang som ett naturligt och lockande steg i sin personliga utveckling.

2.1 Bättre stöd för nya vuxna ledare

Mål: Scouterna gör det lätt att kliva in som ledare, särskilt för föräldrar, genom tydligt mottagande, enkla utbildningsvägar och välfungerande kårer.

Resurs: Förstärkt resurs och förtydligad hemvist. Uppdrag inom linjen till Folkhögskolan, Medlemsutveckling och Kommunikation.

Ambitionsnivå: Ökad jämfört med 25–26.

Bakgrund: Föräldrar är mycket viktiga för att Scouterna ska ha tillräckligt med ledare för att så många barn och unga som möjligt ska få utvecklas inom scouterna. För att bättre tillvarata denna potential och samtidigt ha hög kvalitet på verksamheten behöver trösklarna fortsätta sänkas och introduktionen fortsätta förenklas. Vi tror att allt stödmaterial och alla kunskaper redan finns nedtecknade så fokus ligger på att öka användningen i rörelsen.

Ledarskapsön kompletteras med digitala kortkurser som gör det möjligt att engagera fler, oavsett livssituation och tillgänglig tid. Genom att utveckla mikrokurser, webinarier och digitala kvällskurser skapas förutsättningar för nya ledare att snabbt känna sig trygga i sitt uppdrag.

Arbetet skulle kunna innebära att sammanställa korta, tydliga introduktioner som kårerna använder, enkla ABC kurser för olika roller (exempelvis i styrelsen eller valberedningen) och att utveckla flexibla utbildningsformer och lättillgängligt digitalt stöd. Arbetet skulle också kunna innebära justeringar som möjliggör engagemang för föräldrar som inte har flexibel arbetstid, identifiera olika typer av roller med lägre hinder för engagemang (mikro-engagemang), hur vi arbetar med multikulturella grupper och skapar plats för olika språk, religioner, kulturuttryck med mera.

2.3 Fler ledare stannar

Mål: Scouterna stärker ledarnas förutsättningar, gemenskap och utveckling för att fler ska vilja stanna och växa i sitt engagemang.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Utvecklingsavdelningen, Service, Folkhögskolan, Medlemsutveckling och Kommunikation.

Ambitionsnivå: Ökad jämfört med 25–26.

För att bibehålla engagemang över tid behöver ledare uppleva gemenskap, stöd och möjlighet till utveckling. Vi behöver fortsätta förenkla och tillgängliggöra det stöd som redan finns snarare än att skapa nytt.

Arbetet skulle kunna innebära att tillgängliggöra ledarutbildningar med målgruppsfokus på mottagarens villkor och stärka ledarstödet i vardagen med enklare stöd och tydligare kanaler. Arbetet skulle också kunna innebära att utforska vilken typ av administrativt stöd kårer önskar och hur riksorganisationen kan stötta dessa.

En framgångsrik scoutrörelse: Förutsättningar

1. Tillgång till verktyg och kunskap

Mål: Det är enkelt för ideella att hitta rätt stöd och kunna använda organisationens samlade kunskap i sin verksamhet.

Resurs: Uppdrag inom linjen till service, medlemsutveckling och kommunikation.

Ambition: Liten ökning från 25–26.

Bakgrund: Scouterna har omfattande kunskap, material och verktyg för att bedriva scouting av hög kvalitet. Vi behöver inte skapa mer innehåll – utan det som redan finns ska göras lättare att hitta och använda. Arbetet fokuserar därför på att tydliggöra, tillgängliggöra och förenkla tillgången till organisationens kunskap och stöd.

Arbetet skulle kunna innebära att göra stödmaterial och verktyg enklare att hitta och använda, vidareutveckla digitala plattformar, dialogverktyg, e-tjänster, lärplattformen och den nya ledarportalen. Arbetet skulle även kunna innebära att förenkla strukturer och symboliska ramverk som kan upplevas svåra att navigera samt att arbeta konsekvent med målgruppsanpassning och användarperspektiv.

2. Stöd till Nationella arbetsgrupper

Mål: De nationella arbetsgrupperna fungerar fortsatt väl och har ett bra stöd från riksorganisationen.

Resurs: Uppdrag till Utvecklingsavdelningen 10–20% FTE för koordinering och mindre utvecklingshäv genom omfördelning av nuvarande tjänster. Stöd från HR, Service och Kommunikation.

Ambition: Liten ökning från 25–26.

Bakgrund: De nationella arbetsgrupperna är centrala för vårt uppdrag. De är i dagsläget välfungerande och produktiva. Under 2027–2028 vill vi fokusera på att bevara och stärka detta, i en avgrän-

sad och stödjande form, med syftet att skapa stabilitet och långsiktigt hållbara strukturer. Arbetet inriktas på att skapa fungerande grundstrukturer för ledning, rekrytering och uppföljning, så att nationella arbetsgrupper får goda förutsättningar att arbeta effektivt och hållbart över tid.

Detta skulle kunna innebära att se över behov av riktat stöd till ideella ordföranden inom ledarskap, grupputveckling och konflikthantering, förtydliga stödstrukturen och linjeansvaret mellan ideella ordföranden, uppdragsgivare och anställda, säkerställa tydliga uppdragsbeskrivningar, mandat och arbetssätt, och samordna och långsiktigt stärka rekryteringen till nationella arbetsgrupper.

3. Stöd för kårers tillväxt

Mål: Fler kårer ska ha förutsättningar att växa hållbart över tid så att fler barn och unga därmed får möjlighet att bli scouter.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Medlemsutveckling, i samverkan med Kommunikation, Service och distrikt.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Tillväxt i scouting sker i kårerna och bygger på att flera förutsättningar fungerar samtidigt. Erfarenhet och analys visar att faktorer som ledartillgång, verksamhetens kvalitet, stark lokal organisation och förmågan att rekrytera nya scouter samverkar och tillsammans avgör om en kår kan växa över tid.

Arbetet skulle kunna innebära att sprida kunskap om ingredienser för tillväxt i rörelsen, ge stöd som stärker kårers förmåga att rekrytera och behålla ledare, stärka kårernas förmåga att organisera sin verksamhet exempelvis genom struktur, planering och ansvarsfördelning, bidra med stöd i lokala förutsättningsfrågor såsom lokaler, ekonomi, juridik och resurser där det är avgörande för tillväxt.

4. Starkt varumärke

Mål: Scouternas varumärke är välkänt, både internt och externt, har ett gemensamt visuellt uttryck och associeras tydligt med scoutings positiva samhällseffekter.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Kommunikation.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Ett starkt varumärke är en viktig förutsättning för att nå nya medlemmar, stärka stoltheten i rörelsen och skapa förtroende hos samarbetspartners, finansiärer och samhället i stort. Varumärket ska spegla rörelsens värderingar och samtidigt vara lätt att använda i hela organisationen. Under perioden fokuserar arbetet på att stärka både den visuella sammanhållningen i kommunikationen och berättelsen om scoutings betydelse för individ och samhället. På så vis stärks varumärket både inom rörelsen och externt.

Arbetet skulle kunna innebära att vidareutveckla och implementera Scouternas grafiska profil för ett mer sammanhållet uttryck i hela rörelsen, utveckla digitala verktyg för att förenkla användning och delandet av grafiska resurser och kommunikationsmaterial, stärka arbetet med att synliggöra och kommunicera scouteffekten – scoutings påverkan på individ och samhälle, samt utveckla kommunikationen så att fler medlemmar känner stolthet och kan berätta om scoutings betydelse och hur vi möter samhällsutmaningar.

5. Digitaliseringsresan fortsätter

Mål: Scouternas digitala system är stabila, användarvänliga, säkra och bidrar till att förenkla arbetet i hela rörelsen.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Service med stöd av digitaliseringsrådet.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Digitala system är en central förutsättning för att förenkla administration, stärka kommunikationen och göra det lättare att bedriva scouting. Under perioden fortsätter utvecklingen av organisationens digitala miljöer med fokus på stabila system, bättre integrationer och ökad användbarhet. Ett särskilt fokus ligger på att vidareutveckla de system som är avgörande i ledares och medlemmars vardag, såsom medlemssystem, kårwebbarna, dialogplattformen med flera.

Arbetet skulle kunna innebära att fortsätta utveckla digitaliseringsrådet för koordinering, prioritering och samsyn, fortsätta utveckla vårt medlemssystem som organisationens centrala system, möjliggöra integrationer med andra digitala verktyg och system, skapa en mer flexibel digital miljö där externa lösningar kan kopplas samman med Scoutnet, implementera nya digitala verktyg som stödjer verksamheten, exempelvis dialogverktyg och Digital Asset Management, fortsätta utveckla organisationens digitala kompetens och förmåga att använda nya tekniska möjligheter och fortsätta arbetet med digital säkerhet.

6. Långsiktigt hållbar finansiering

För att kunna genomföra strategin och utveckla verksamheten behöver organisationen ha stabila, breda och långsiktiga finansieringskällor. Arbetet handlar både om att utveckla nya intäkter och om att stärka organisationens förmåga att planera, analysera och använda resurser effektivt.

Området delas in i fem sammanhängande delar: insamling, offentlig finansiering, projekt- och intäktsutveckling, Scoutshoppen samt ekonomisk styrning och kapacitetsbyggande.

6.1 Stärkt insamling

Mål: Scouterna har ökat långsiktiga och flexibla intäkter från stiftelser, filantroper och externa givare.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Kommunikation (insamling).

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: För att skapa stabil finansiering behöver insamlingsarbetet fortsätta utvecklas. Särskilt viktigt är att fortsätta öka andelen medel som kan användas strategiskt och långsiktigt.

Arbetet innebär att utveckla relationer med stiftelser och filantroper, stärka arbetet med större och mer långsiktiga donationer, öka andelen icke öronmärkta medel som samlas in, och att utveckla arbetssätt som möjliggör tillväxt i insamlingen över tid.

6.2 Långsiktig offentlig finansiering

Mål: Scouterna har en stabil och långsiktig offentlig finansiering som möjliggör verksamhetens utveckling.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Kommunikation, service och ledning.

Ambition: Samma som 25–26 (förutsatt att inte valutgången kastar om finansieringen radikalt).

Bakgrund: Offentlig finansiering (statsbidrag) är en central del av organisationens ekonomi. För att skapa långsiktighet krävs ett aktivt och strategiskt arbete för att stärka relationer med beslutsfattare, öka kunskapen hos desamma om var vårt statsbidrag kommer från, öka förståelsen för scoutingens samhällsnytta och arbeta för långsiktigt stabila och förutsägbara bidrag. Vi behöver också fortsatt stötta upp kårernas arbete med att söka statsbidrag och förbättra ansökningarnas kvalitet.

6.3 Utvecklad projektf finansiering

Mål: Projektf finansiering bidrar i ökad utsträckning till organisationens långsiktiga kapacitet och finansiella stabilitet.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Utvecklingsavdelning och medlemsutvecklingsavdelningen.

Ambition: Samma enligt ovan, men med tydligare fokus.

Bakgrund: Projektf finansiering är en viktig del av organisationens finansiering. För att skapa långsiktig hållbarhet behöver projekten i högre grad bidra till att stärka kärnverksamheten och gemensamma funktioner.

Arbetet kan innebära att vidareutveckla projektf finansiering så att den stärker kärnverksamheten snarare än ny verksamhet, utveckla modeller där projekt bidrar till gemensamma funktioner (till exempel analys, IT, kommunikation), minska den administrativa belastningen kopplad till projektarbete, utforska nya sorters partnerskap såsom IOP:s med mera.

6.4 Nya intäktskällor

Mål: Scouterna har utvecklat nya intäktskällor som kan bidra till stabila och långsiktiga intäkter för organisationen.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Kommunikation (insamling).

Ambition: Öka från 25–26.

Bakgrund: För att stärka den långsiktiga finansieringen behöver organisationen kontinuerligt utforska nya intäktsmöjligheter som kompletterar befintliga finansieringskällor.

Arbetet skulle kunna innebära att utveckla och utvärdera ett scoutlotteri som intäktskälla, utveckla utbildningsbolaget för att kunna sälja fler utbildningar som Trygga Mästerskap, utveckla koncept för företagssamarbeten med mera.

6.5 Scoutshoppen

Mål: Scoutshoppen är en uppskattad del av scoutrörelsen och bidrar med ett stabilt och över tid något ökande ekonomiskt överskott.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Service.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Scoutshoppen ska fortsatt bidra till att erbjuda relevant material och produkter, samtidigt som den över tid genererar ett stabilt och något ökat ekonomiskt överskott till organisationen – som kan användas för att möjliggöra långsiktigt stöd till rörelsen.

6.6 Stärkt ekonomisk styrning och analys

Mål: Scouterna har en stark ekonomisk styrning, analys och planeringsförmåga som möjliggör långsiktiga och välgrundade beslut.

Resurs: Uppdrag inom linjen till Service och ledning.

Ambition: Öka jämfört med 25–26.

Bakgrund: För att skapa långsiktig hållbarhet krävs en stark förmåga att planera, följa upp och analysera ekonomin samt en tydligare styrning över intäktskällor. Detta möjliggör bättre prioriteringar och mer effektiv användning av resurser.

Arbetet skulle kunna innebära att skapa en tydligare struktur för intäkter och finansiering, utveckla organisationens finansiella analys och prognosförmåga, stärka uppföljning och ekonomisk styrning, utveckla gemensamma ekonomiska modeller och arbetssätt, skapa bättre beslutsunderlag för prioriteringar och resursfördelning.

6.7 Organisation, kultur och personal

Mål: Scouternas kansli är en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsplats med stark gemenskap, tydligt ledarskap och hög grad av tillit, där medarbetare trivs, känner stolthet och ansvar för helheten – och där arbetsformer och kultur tillsammans skapar goda förutsättningar för långsiktigt och hållbart arbete till stöd för rörelsen.

Resurs: Uppdrag inom linjen till HR och ledning.

Ambition: Samma som 25–26.

Bakgrund: Scouternas kansli ska vara en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsplats med stark gemenskap, tydligt ledarskap och hög grad av tillit, där medarbetare trivs, känner stolthet och ansvar för helheten – och där arbetsformer och kultur tillsammans skapar goda förutsättningar för långsiktigt och hållbart arbete till stöd för rörelsen.

För att möjliggöra det krävs ett ledarskap som bär vår vision, erbjuder tydliga arbetssätt, guidar till självledarskap och skapar goda förutsättningar för samarbete och utveckling. Vi prioriterar en kultur av organisatoriskt lärande och återkoppling, med dialog och reflektion som en naturlig del av vardagen.

Under 2027–2028 handlar arbetet därför om att fortsätta utveckla organisationens ledarskap, vårt HR-arbete och våra interna strukturer så att medarbetare erbjuds bra förutsättningar, kan utvecklas i sitt arbete och bidrar effektivt till organisationens uppdrag och strategins genomförande. Fokus ligger därmed på att säkerställa en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning i enlighet med vår strategi, för att fortsätta ha högkvalitativt resultat och en ihållande arbetsglädje.

Verksamhetsplan för scoutrörelsen 2027–2028

Den här verksamhetsplanen riktar sig till scoutrörelsen, och tar sin utgångspunkt i Scouternas strategi 2025–2034 och riksorganisationens verksamhetsplan för 2027–2028. Strategin pekar ut den gemensamma riktningen för hela rörelsen och de utvecklingsområden vi tillsammans behöver fokusera på. I verksamhetsplanen konkretiseras Scouternas viktigaste prioriteringar kommande år för att nå fler barn och unga, stärka kvaliteten i verksamheten och bygga en långsiktigt hållbar rörelse.

Fokus ligger på att **fler ska få möta scouting**, att varje scout möter **en trygg och utvecklande verksamhet**, **samt att** vi stärker förutsättningarna för ideellt engagemang, gemenskap och genomslag i samhället. Dessa prioriteringar bidrar till strategins övergripande målbild om en stark, relevant och inkluderande scoutrörelse som utvecklar unga till trygga och ansvarsfulla medborgare.

För att lyckas behöver vi inte bara vara tydliga med vad vi gör, utan också hur vi gör det. Allt arbete under perioden ska genomsyras av ett **inkluderings- och breddningsperspektiv**, där vi ständigt ställer oss frågan hur vi når fler och hur vi kan bli en mer öppen och relevant organisation för olika barn, unga och vuxna.

Vi ska vara nyfikna på och ta tillvara det som redan utvecklas inom rörelsen, och **aktivt dela kunskap, erfarenheter och inspiration** med varandra. Under perioden prioriterar vi att använda, sprida och vidareutveckla det som redan fungerar väl, och att utforska hur vi kan få ännu större effekt av det. Genom att bygga vidare på våra gemensamma styrkor skapar vi förutsättningar för genomslag i hela rörelsen.

Med dessa utgångspunkter riktar vi vår kraft mot ett antal prioriterade förflyttningar – och tar gemensamt ansvar för att de blir verklighet i hela rörelsen.

För att tydligt se vilka delar av verksamhetsplanen som hör ihop med strategiförslagets olika delar finns texten från strategiförslaget med i verksamhetsplanen.

Ur strategin

För att utföra vårt uppdrag är det tre delar som vi ständigt måste ha på plats och utveckla. De utgör själva kärnan i en framgångsrik scoutrörelse. Alla val och prioriteringar vi lyfter i strategi och verksamhetsplaner syftar till att stärka dessa.

Mycket scouting för många scouter

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med.

Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

En levande rörelse med stark gemenskap

Scouterörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser.

En framgångsrik scoutrörelse

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Rekrytera och behålla fler.** Aktivt rekrytera nya scouter och ledare, med särskilt fokus på nya målgrupper, och arbeta för att fler stannar längre i verksamheten.
- **Säkra tryggheten i verksamheten.** Arbeta för en trygg scoutverksamhet genom att säkerställa att Trygga Möten efterlevs, att registerutdrag följer rutiner och att en trygg och inkluderande ledarkultur utvecklas.
- **Stärka kvaliteten i scoutverksamheten.** Arbeta för en rolig och utvecklande scoutverksamhet genom att använda scoutmetoden, det uppdaterade programmet och utbildning, samt utveckla hållbara och samarbetsinriktade ledarmiljöer.
- **Bygga en välkomnande kultur.** Verka för en inkluderande kultur som gör att alla känner sig hemma och ges möjlighet till deltagande.

Ur strategin

Utöver de tre delarna av kärnan finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål. Så som:

- Samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser
- Lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare
- Starkt varumärke och engagerande kommunikation

Förutsättningar

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Stärka förutsättningarna** för att ha en stabil och väl fungerande scoutkår, vilket görs genom att bidra till följande.
- **Skapa goda praktiska förutsättningar.** Bidra till goda ekonomiska och praktiska förutsättningar genom att söka relevanta bidrag, ta hand om scoutlokal eller scoutstuga och säkerställa att verksamheten har ändamålsenligt material.
- **Säkerställa en fungerande förening.** Bidra till en fungerande demokratisk förening genom att genomföra årsmöten och upprätthålla föreningsformalia som verksamhetsplan, årsberättelse, budget och valberedning.
- **Var tydliga och synliga lokalt.** Bidra till tydlig kommunikation och lokal synlighet genom att kommunicera med ledare, scouter och vårdnadshavare samt vara synliga där kåren verkar.
- **Stärka det hållbara engagemanget.** Bidra till hållbart engagemang och gott ledarstöd genom att tydliggöra uppdrag och förväntningar, ta tillvara engagemang och ge ledare god introduktion och kompetensutveckling.
- **Arbeta systematiskt med kvalitet och säkerhet.** Bidra till en trygg, säker och kvalitativ verksamhet genom att arbeta systematiskt med kvalitet, trygghet och säkerhet i verksamheten, inklusive registerutdrag och Trygga Möten.

Prioriterade utvecklingsområden

För att bli en ännu bättre scoutrörelse behöver vi göra gemensamma krafttag inom tre utvecklingsområden. De bygger på vår tids stora utmaningar och möjligheter, och vad vi vill bli bättre på i framtiden.

Ur strategin

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang.

Vi ska stå upp för och stärka det ideella engagemanget. I kontrast till en omvärld där fritiden blir alltmer kommersialiserad ska vi stärka scoutrörelsens gemenskap, identitet och ideella drivkraft. Vi ska bli ännu bättre på att inspirera och välkomna våra äldre scouter och andra vuxna till ledaruppdrag och ansvarsroller. Vi ska helt enkelt bli fler som ser värdet i scouting och är beredda att tillsammans leda scouting framåt.

Styrkan i det ideella engagemanget

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Välkomna nya ledare.** Implementera välkomstrutiner för nya ledare i en trygg, lärande och rolig ledarmiljö där vi förmedlar stoltheten vi känner över vår rörelse.
- **Låta fler unga växa in i ledarskap.** Uppmuntra fler scouter att bli ledare genom att ge unga plats, ansvar och utrymme i ledarteamen. Genom en tydlig stegring i programmet stöder vi scouternas personliga utveckling och ledarskapsförmåga.

- **Skapa hållbara ledaruppdrag.** Skapa flexibla ledaruppdrag där fler kan bidra utifrån tid, erfarenhet och förutsättningar, och där unga och vuxna får möjlighet att växa i ansvar.
- **Stärka ledarmiljön.** Aktivt arbeta för positiv gruppdynamik, samarbete och förebyggande konflikthantering för att stärka både ledarmiljön och verksamheten för scouterna.

Ur strategin

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort.

Vi vill stärka scoutings positiva avtryck för att möta en föränderlig omvärld, där klimat, demokrati och säkerhet hotas. Det gör vi genom att lyfta fram och utveckla de delar av vår verksamhet som ger barn och unga förmågan att ta en konstruktiv roll i dagens samhälle. Därför behöver vi bli bättre på att skapa, sprida och ta till oss kunskap om scoutings

Scouting med ett djupare avtryck

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Införa det uppdaterade scoutprogrammet.** Implementera det uppdaterade scoutprogrammet i verksamheten för att stärka barn och unga.
- **Göra samhällsengagemang till en del av scoutingen.** Arbeta med lokalt och globalt samhällsengagemang, demokrati, hållbarhet och psykisk hälsa som en del av den ordinarie scoutverksamheten.
- **Berätta om scoutings betydelse.** I möten med andra föreningar, skolor, kommuner och beslutsfattare berätta om scoutings betydelse, scouteffekten och positiva effekter i lokalsamhället.

Ur strategin

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor.

Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter. Ändå ser vi att vår medlemsbas inte speglar samhällets mångfald inom ett antal områden. Det ska vi bli bättre på genom att nå fler, med verksamhet som fler kan identifiera sig med och bidra till. I ett alltmer heterogent samhälle behövs scouting där olikheter möts, präglad av respekt och nyfikenhet.

En bredare scoutrörelse

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Reflektera över vilka vi når – och inte når.** Aktivt undersöka vilka barn, unga och vuxna som redan hittar till scouting, vilka som saknas och vad det kan bero på, samt våga se normer, trösklar och arbetssätt som påverkar vilka som känner sig välkomna och inkluderade.

- **Öka kompetensen inom mångfald, inkludering och tillgänglighet.** Kårer, distrikt och andra delar av rörelsen behöver stärka sin förståelse för hur vi kan skapa en verksamhet där fler känner sig hemma. Det innebär att ta del av kunskap, samtala om kultur och ledarskap och vara beredda att utveckla arbetssätt och verksamhet för att bättre möta olika behov och förutsättningar.
- **Börja agera för att nå fler.** Omsätta reflektion och kunskap i konkret handling genom att ta konkreta steg för att bredda deltagandet, till exempel genom att synas på nya platser, samarbeta med lokala aktörer, bjuda in nya målgrupper och pröva former som gör det lättare för fler att bli och vara scouter eller ledare.

Avslutning

Scoutrörelsen utvecklas genom det som händer i den lokala verksamheten – i patrullen, på scoutmötet, på hajken och runt lägerelden. Genom att tillsammans fokusera på dessa prioriteringar stärker vi scoutingens kvalitet, räckvidd och relevans.

Med strategin som kompass fortsätter vi tillsammans att utveckla en stark, inkluderande och levande scoutrörelse där ännu fler unga får möjlighet att växa och göra världen bättre.

Valberedningens arbete

Inledning och genomförande av uppdraget

Valberedningens arbete under mandatperioden 2025–2026 har präglats av kontinuitet, långsiktighet och ett systematiskt arbetssätt. Eftersom valberedningen i stort sett var oförändrad efter Scouternas stämma 2024 – endast en ledamot lämnade sitt uppdrag – kunde arbetet ta vid utan någon längre uppstartssträcka. Det skapade goda förutsättningar att bygga vidare på de erfarenheter, arbetssätt och den dokumentation som utvecklats under föregående mandatperiod.

Mandatperioden inleddes med en gemensam överlämnings-, avsluts- och uppstartshelg i februari 2025. Helgen gav möjlighet att både avsluta föregående års arbete och gemensamt utvärdera processen, men också att starta upp den nya mandatperioden genom att arbeta fram långsiktiga mål för uppdraget utifrån den beslutade instruktionen. Valberedningen identifierade också de värden som skulle vara vägledande för det fortsatta arbetet och la därmed grunden för en gemensam målbild och ett fortsatt utvecklat arbetssätt.

Arbetet bedrevs vidare med olika intensitet under 2025. Efter sommaren intensifierades processen genom återkommande arbetsmöten där valberedningen planerade och detaljplanerade den kommande urvalsprocessen. Under hösten och vintern genomfördes behovsanalys, pulsmätningar och dialoger med den sittande styrelsen, delar av Scouternas kansli och Scouternas samverkansorganisationer. En öppen enkät gav medlemmar och rörelsen möjlighet att bidra med perspektiv på styrelsens framtida behov och vilka erfarenheter och kompetenser som bedömdes viktiga inför kommande mandatperiod.

I samband med Avstamp 2026 genomfördes årets första arbetsmöte samtidigt som möjligheten att nominera och kandidera till Scouternas förtroendeuppdrag öppnades. Därefter följde en intensiv period med löpande arbetsmöten, intervjuer, referenstagningar och gemensamma avstämningar där kandidater och helheten i de olika förslagen successivt värderades. Möjligheten att nominera och kandidera öppnade 25 januari 2026. Nomineringen stängde 31 mars och kandideringen 30 april 2026.

Valberedningens arbete bygger genom hela processen på ett kollektivt ansvar. Uppdraget handlar inte om att identifiera de enskilt starkaste kandidaterna, utan om att sätta samman lag med en samlad kompetens och förmåga att möta organisationens behov. Arbetet präglas därför av dialog, gemensamma bedömningar och ett tydligt mål att nå väl förankrade förslag som hela valberedningen kan stå bakom.

Den här mandatperioden har också inneburit en naturlig vidareutveckling av det arbetssätt som etablerades under föregående period. När processer, dokumentation och arbetsformer redan fanns på plats kunde valberedningen lägga större fokus på kvaliteten i analysen, intervjuerna och de samlade bedömningarna. Det har skapat goda förutsättningar för ett långsiktigt, professionellt och respektfullt arbete där varje kandidat har bemötts med omtänksamhet och där helheten alltid varit vägledande.

Valberedningens arbetssätt

Valberedningens arbete har under mandatperioden präglats av några grundläggande principer som varit vägledande genom hela processen.

Långsiktighet har varit en bärande utgångspunkt. Valberedningens uppdrag handlar inte enbart om att ta fram ett väl fungerande förslag till årets stämma, utan också om att skapa goda förutsättningar för Scouternas fortsatta utveckling över flera mandatperioder. Arbetet med succession, kontinuitet och förnyelse har därför varit en naturlig del av samtliga bedömningar.

Helhetsperspektivet har varit avgörande i arbetet. Valberedningen har inte utgått från att identifiera de enskilt starkaste kandidaterna, utan från att sätta samman lag där individernas erfarenheter, kompetenser och personliga styrkor kompletterar varandra. Den samlade förmågan har genomgående vägtas högre än enskilda individers meriter.

Transparens och respekt har varit viktiga ledord genom hela processen. Valberedningen har eftersträvat en öppen och tydlig process där kandidater fått likvärdiga möjligheter att presentera sina erfarenheter och där återkoppling varit en naturlig del av arbetet, oavsett om kandidaten ingår i valberedningens förslag eller inte.

Valberedningen har också arbetat aktivt med att identifiera och söka upp kandidater utifrån de behov som framkommit i behovsanalysen. Aktivt sökarbete, dialog och nätverkande har därför varit ett viktigt komplement till de nomineringar som inkommit genom den ordinarie nomineringsprocessen.

Grunden för samtliga bedömningar har varit dialog, gemensam analys och ett kollektivt ansvarstagande. Valberedningens förslag har vuxit fram successivt genom gemensamma diskussioner där målsättningen har varit att nå väl förankrade ställningstaganden som hela valberedningen kan stå bakom.

Uppdraget, bakgrund och instruktioner

Valberedningens uppdrag är att förbereda samtliga personval inför Scouternas ordinarie stämma. Uppdraget omfattar att ta fram ett samlat förslag till de förtroendeuppdrag som ska väljas av stämman:

- Två ordförande
- Två International Commissioner (IC), varav en IC WAGGS och en IC WOSM
- Minst fem övriga ledamöter till Scouternas styrelse
- Två verksamhetsrevisorer
- Minst fem ledamöter till valberedningen (varav en sammankallande)
- 45 ombud och fem suppleanter till Förvaltningsmötet

Arbetet har planerats och genomförts utifrån den instruktion som beslutades av Scouternas stämma 2024. Instruktionen har varit den viktigaste utgångspunkten för valberedningens arbete och beskriver de övergripande krav som ställs på såväl styrelsens sammansättning som valberedningens uppdrag och arbetssätt.

Instruktionen anger att Scouternas styrelse ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar. Styrelsen ska samtidigt spegla det svenska samhället avseende exempelvis ålder, kön, geografisk spridning, kompetenser, yrken och utbildningsbakgrund. Den ska också ha en samlad förmåga att strategiskt leda Scouterna och skapa god samverkan, både inom styrelsen och tillsammans med kansliet, scoutrörelsen och organisationens övriga intressenter.

Valberedningen ser styrelsen som ett lag där den samlade förmågan är viktigare än enskilda individers erfarenheter eller kompetenser. Uppdraget handlar därför inte om att identifiera de starkaste kandidaterna var för sig, utan om att föreslå den sammansättning som sammantaget ger Scouterna de bästa förutsättningarna att fullfölja sitt uppdrag och förverkliga Scouternas strategi.

Som en del av arbetet har valberedningen genomfört en behovsanalys genom dialog med den sittande styrelsen, generalsekreterarna, kansliet, samverkansorganisationerna och andra delar av rörelsen. Behovsanalysen har gett värdefulla perspektiv på vilka utmaningar och möjligheter Scouterna står inför under kommande mandatperiod och har varit ett viktigt komplement till den instruktion som styr valberedningens arbete.

Analysen har bekräftat vikten av att styrelsen även fortsatt har en stark strategisk förmåga, ett långsiktigt perspektiv och en god balans mellan kontinuitet och förnyelse. Den har också lyft betydelsen av förändringsledning, samverkan, ekonomisk förståelse, god organisationskunskap och förmågan att hantera komplexa frågor i en organisation där ideellt och professionellt engagemang tillsammans skapar Scouternas styrka.

Valberedningens bedömningar har därför utgått från både instruktionens krav och de behov som identifierats genom behovsanalysen. Den samlade bedömningen har legat till grund för vilka erfarenheter, kompetenser och personliga förmågor som bedömts viktigast att tillföra eller bevara i styrelsens helhet.

Målet har varit att lägga ett förslag som skapar bästa möjliga förutsättningar för Scouternas fortsatta utveckling – en styrelse med den samlade kompetens, erfarenhet och det ledarskap som krävs för att långsiktigt leda organisationen i linje med Scouternas strategi och medlemmarnas uppdrag.

Målbild för styrelsen

Valberedningens uppdrag är att föreslå en styrelse som tillsammans har de bästa förutsättningarna att leda Scouterna under kommande mandatperiod. Utgångspunkten har därför varit att bedöma styrelsens samlade förmåga snarare än enskilda individers kompetenser.

Sedan flera mandatperioder tillbaka har valberedningens arbete utgått från ambitionen att bygga en styrelse med ett tydligt strategiskt fokus. Den inriktningen bedöms fortsatt vara rätt. Scouterna verkar i en omvärld som förändras i snabb takt och styrelsen behöver därför kunna fatta långsiktiga beslut, prioritera utifrån organisationens strategi och skapa förutsättningar för organisationens fortsatta utveckling.

Behovsanalysen, dialogerna med organisationen och valberedningens samlade erfarenheter bekräftar att styrelsen behöver kombinera kontinuitet med förnyelse. Det innebär att bevara viktiga erfaren-

heter samtidigt som nya perspektiv, kompetenser och erfarenheter successivt tillförs. En genomtänkt succession är en viktig förutsättning för ett hållbart styrelsearbete över tid.

Valberedningen ser styrelsen som ett lag där olika erfarenheter, perspektiv och kompetenser kompletterar varandra. En väl fungerande styrelse bygger inte på att alla kan samma saker, utan på att ledamöterna tillsammans skapar en helhet som präglas av förtroende, samarbete och gemensamt ansvarstagande.

Styrelsen behöver tillsammans ha förmåga att:

- leda Scouterna utifrån rörelsens strategi och långsiktiga mål.
- fatta välgrundade beslut i komplexa frågor.
- skapa god samverkan mellan förtroendevalda, kansli och övriga delar av rörelsen.
- förstå och möta förändringar i omvärlden.
- representera Scouterna i nationella och internationella sammanhang.
- omsätta medlemmarnas behov till strategiska prioriteringar för rörelsens fortsatta utveckling.

En viktig del av målbilden är också att styrelsen fortsatt speglar det svenska samhället och Scouternas bredd. Olika erfarenheter, bakgrunder, åldrar, geografiska perspektiv och kompetenser stärker styrelsens samlade beslutsförmåga och bidrar till bättre strategiska vägval.

Bedömningsgrunder för valberedningen

Utifrån uppdraget, instruktionen och behovsanalysen har valberedningen gjort en samlad bedömning av vilka erfarenheter, kompetenser och personliga förmågor som varit viktigast att säkerställa i styrelsens sammansättning.

Bedömningen har utgått från två perspektiv. Dels styrelsens samlade förmåga att leda Scouterna, dels de erfarenheter och förmågor som varje enskild kandidat kan bidra med till helheten.

Styrelsens samlade förmåga

Valberedningen har särskilt eftersträvat en styrelse som tillsammans har:

- god kunskap om Scouternas verksamhet, värderingar och organisation.
- förmåga att strategiskt leda en komplex medlemsorganisation.
- erfarenhet av ledarskap, styrning och utvecklingsarbete.
- god samverkansförmåga inom styrelsen och tillsammans med kansli, medlemmar och samverkansorganisationer.
- en sammansättning som speglar både Scouterna och samhället i stort.

Erfarenheter och kompetenser

Bredd har varit ett viktigt perspektiv i den samlade bedömningen. För valberedningen handlar bredd om mer än enskilda bakgrundsfaktorer. Det handlar också om variation i erfarenheter, perspektiv, livssituationer, professionella sammanhang, vägar in i Scouterna och erfarenheter från olika delar av rörelsen och samhället. En större bredd stärker styrelsens förmåga att förstå olika delar av rörelsen och omvärlden, utmana invanda perspektiv och fatta välgrundade beslut.

Valberedningen ser detta som ett långsiktigt arbete. En styrelses sammansättning kan inte ensam bära hela ambitionen om bredd och representation, utan behöver utvecklas successivt över flera mandatperioder. Det ställer också krav på en valberedning med breda kontaktytor och nätverk, som aktivt kan söka kandidater i fler sammanhang än de redan etablerade och därigenom successivt bredda basen för framtida förtroendevalda.

I den samlade bedömningen har valberedningen särskilt värderat erfarenheter och kompetenser inom exempelvis:

- strategiskt ledarskap och organisationsutveckling
- ekonomi, styrning och förvaltning
- förändringsledning
- HR och ledarskap
- kommunikation och opinionsbildning
- internationellt scoutarbete genom WAGGS och WOSM
- nätverksbyggande och extern samverkan
- erfarenhet från aktiv scoutverksamhet och Scouternas olika delar

Ingen enskild kandidat förväntas uppfylla samtliga kriterier. Det är den samlade helheten och hur kandidaternas erfarenheter, kompetenser och perspektiv kompletterar varandra som har varit avgörande för valberedningens bedömningar.

Målbild för valberedningen

Valberedningens uppdrag omfattar inte bara att föreslå kandidater till Scouternas olika förtroendeuppdrag, utan också att föreslå en ny valberedning som ska ta arbetet vidare under nästa mandatperiod. Därför är det viktigt att även valberedningens sammansättning präglas av långsiktighet, kontinuitet och en genomtänkt balans mellan erfarenhet och förnyelse.

Instruktionen anger att valberedningen ska utses med största omsorg. Den ska sammantaget ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och organisation samt förstå de uppdrag och funktioner som valberedningen ansvarar för att bereda. Sammansättningen ska samtidigt spegla Scouternas bredd och ta hänsyn till exempelvis ålder, kön, geografisk spridning, erfarenheter, kompetenser och nätverk.

Valberedningen ser sitt eget arbete på samma sätt som arbetet med styrelsen – det är den samlade förmågan som är avgörande. En väl fungerande valberedning består av personer med olika erfarenheter, perspektiv och arbetssätt som tillsammans kan analysera organisationens behov, identifiera framtida ledare och genomföra en rättvis, professionell och väl förankrad process.

Arbetet under de senaste mandatperioderna har visat värdet av kontinuitet. När erfarenheter, dokumentation och arbetssätt förs vidare mellan mandatperioderna kan varje ny valberedning lägga mindre tid på att bygga upp processer och mer tid på själva uppdraget. En genomtänkt succession inom valberedningen skapar därför bättre förutsättningar för kvalitet, stabilitet och ett långsiktigt lärande. Samtidigt är förnyelse en viktig del av utvecklingen. Nya ledamöter tillför perspektiv, erfarenheter och nätverk som bidrar till att utveckla arbetssättet och säkerställa att valberedningen även fortsättningsvis speglar både Scouterna och det omgivande samhället.

Valberedningen ser det som särskilt viktigt att ledamöterna tillsammans har förmåga att:

- analysera organisationens framtida behov och omsätta dem i tydliga kravprofiler.
- identifiera, attrahera och bedöma kandidater genom både nomineringar och aktivt uppsökande arbete.
- genomföra intervjuer, referenstagningar och samlade bedömningar på ett professionellt och likvärdigt sätt.
- kommunicera öppet och respektfullt genom hela processen.
- dokumentera och utveckla arbetssättet så att erfarenheter kan föras vidare till kommande valberedningar.

Valberedningen har under mandatperioden fortsatt att utveckla ett långsiktigt och systematiskt arbetssätt där dokumentation, erfarenhetsöverföring och gemensamma arbetsformer är en naturlig del av uppdraget. Ambitionen är att varje mandatperiod ska kunna bygga vidare på föregående, så att arbetet successivt utvecklas och stärks över tid.

Liksom för styrelsen är det inte den enskilda individen som är avgörande, utan hur valberedningens samlade erfarenheter, kompetenser och personliga förmågor kompletterar varandra. Målet är att skapa en valberedning som tillsammans har de bästa förutsättningarna att genomföra sitt uppdrag med integritet, professionalism och ett tydligt fokus på Scouternas långsiktiga utveckling.

Avslutande reflektion

Valberedningens uppdrag handlar ytterst om att skapa goda förutsättningar för Scouternas fortsatta utveckling genom väl genomarbetade och långsiktiga personval. Arbetet kräver integritet, lyhördhet och ett stort ansvarstagande, men också mod att göra avvägningar där många olika perspektiv behöver vägas samman.

Under mandatperioden har valberedningen fortsatt att utveckla och förfinas de arbetssätt som etablerades under föregående mandatperiod. Erfarenheter, dokumentation och gemensamma arbetsformer har gjort det möjligt att lägga större fokus på analys, dialog och kvalitet i bedömningarna. Samtidigt är valberedningen medveten om att arbetet aldrig blir färdigt. Varje mandatperiod ger nya erfarenheter och nya möjligheter att utveckla processen ytterligare.

Valberedningen hoppas att detta dokument inte bara beskriver årets arbete, utan också kan fungera som ett stöd och en utgångspunkt för kommande valberedningar. Genom att bygga vidare på tidigare erfarenheter, samtidigt som nya perspektiv välkomnas, skapas förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart arbete som stärker Scouterna över tid.

Vi vill samtidigt rikta ett varmt tack till alla som på olika sätt har bidragit till årets arbete – genom nomineringar, kandideringar, intervjuer, referenser, enkätsvar och dialoger. Det engagemang som finns för Scouterna och viljan att ta ansvar för rörelsens utveckling är en av organisationens största styrkor.

Presentation av valberedningens förslag

Valberedningens förslag till Scouternas styrelse

Valberedningen har tagit fram sitt förslag utifrån den instruktion som stämman beslutade om 2024. Vi har lagt stor vikt vid att bygga en styrelse där ledamöterna kompletterar varandra och där gruppen fungerar väl tillsammans. Styrelsen ska bestå av personer som kan samarbeta som ett team där alla både bidrar och lär av varandra utifrån individens olika styrkor och erfarenheter inom och utanför Scouterna.

Särskild vikt har vi lagt vid erfarenhet av att genomföra en ny strategi i en organisation, strategisk kompetens, erfarenhet av ledningsuppdrag och en vilja att utveckla ledarrollen samt förståelse för ekonomiska samband i en ideburen organisation som Scouterna. Valberedningen har tagit hänsyn till erfarenhet från scouting på alla nivåer, kön, ålder och bostadsort, liksom erfarenhet från roller och verksamhet utanför scouting.

När det gäller styrelsens sammansättning föreslår valberedningen att styrelsen även den här perioden ska bestå av nio personer, varav fem övriga ledamöter. Utifrån samtal med nuvarande styrelse bedömer vi att det är en lämplig storlek. Vi bedömer också att det ofta krävs mer än en mandatperiod för att fullt ut kunna bidra i styrelsearbetet. Därför har vi uppmanat dem som föreslås för nyval att se uppdraget som minst två mandatperioder långt, gärna längre.

När valberedningen frågade nuvarande styrelseledamöter om intresse för att kandidera en period till, tackade båda ordförandena ja till omval. Det skapar kontinuitet och stabilitet och ger goda förutsättningar att bygga vidare på det arbete som nuvarande styrelse har lagt grunden till. Valberedningen har samtidigt prioriterat en balans mellan kontinuitet och förnyelse. Av de fem övriga ledamöterna föreslås därför två för omval och tre för nyval. Det innebär att styrelsen kan arbeta långsiktigt och strategiskt, samtidigt som generalsekreterarna utvecklar det operativa arbetet. Förslaget skapar goda förutsättningar för ett ledarskap som kan fortsätta arbetet med fokus på strategisk utveckling under kommande strategiperiod.

Vi har resonerat på liknande sätt kring successionen för international commissioner. Det tar tid att sätta sig in i det internationella arbetet, och uppdraget är också ett delat ansvar, även i den nationella delen. Därför föreslår valberedningen ett omval och ett nyval. Vi bedömer att det ger goda förutsättningar för att fortsätta det påbörjade arbetet och skapa stabilitet för den fortsatta utvecklingen av rollen.

Presentation av förslag till ordförande

Linn Ternefors, ordförande – omval

Linn är sedan 2024 en av två ordförande för Scouterna och ställer nu upp för omval. Innan dess var hon international commissioner och ledamot i Scouternas styrelse i fyra år. Linn har bred erfarenhet av scoutarbetet, både som ideell och anställd, bland annat från Nykterhetsrörelsens scoutförbund där hon arbetat som verksamhetsutvecklare, administratör och generalsekreterare. Därifrån har hon erfarenhet av förändringsledning, att leda genom andra chefer och av samverkan mellan generalsekreterare och ordförande. Idag arbetar Linn som förbundssekreterare på Studieförbundet NBV, som verkar för att människor genom kunskap och bildning ska uppleva personlig utveckling och delaktighet i samhället.

Linn drivs av att skapa förutsättningar för människor att växa och utvecklas och är mån om att unga ska få göra sina röster hörda i organisationen. I den antagna strategin brinner hon extra mycket för att scoutrörelsen ska spegla samhället, med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor. ”Vårt demokratiska samhälle behöver att vi aktivt jobbar för att lämna våra filterbubblor och söker oväntade möten. Här är scoutrörelsen en arena där vi genom respekt och nyfikenhet på andras perspektiv kan göra våra lokalsamhällen och därmed världen till en bättre plats.”

Under mandatperioden har mycket av arbetet handlat om att stärka rörelsens långsiktiga förutsättningar och bredda dess externa relationer, bland annat i samband med firandet av kungens 80-årsdag. Inför en ny mandatperiod vill Linn lägga särskilt fokus på breddning och på att unga ska få utrymme att ta plats, ta ansvar och påverka rörelsens riktning. Det arbetet vill hon fortsätta driva i det delade ledarskapet tillsammans med Tobias.



Född: **1988**

Kår: **Västerviks scout-kår**

Organisation: **Nykterhetsrörelsens scoutförbund**

Bostadsort: **Västervik**

Jobbar som: **Förbundssekreterare på Studieförbundet NBV**

Presentation av förslag till ordförande

Tobias Hallerby, ordförande – omval

Tobias är sedan 2024 en av två ordförande för Scouterna och ställer nu upp för omval. Innan dess var Tobias i fyra år ordförande för Södertörns scoutdistrikt. Tobias började i Scouterna som 11-åring i Trollbäckens scoutkår och har hunnit med att vara ledare för alla åldersgrupper, varit skeppare på Biscaya och seglat till Skottland, men framför allt har Tobias ägnat sin scouttid i kårens, distriktets och numera även Scouternas styrelse. Under de tio år han var ordförande i Trollbäckens scoutkår ökade antalet medlemmar från 100 till över 500.

Tobias har alltid arbetat med ledarskap och ekonomi och varit chef nästan hela sitt yrkesliv. Han är en förändringsdriven ledare som lever under devisen ”vi gör varandra bra”, vilket passar mycket väl med Scouternas princip om ett delat ledarskap. De två senaste åren som ordförande för Scouterna, i delat ledarskap med Linn, har bara stärkt den övertygelsen, och Tobias vill nu gärna fortsätta en mandatperiod till.

De frågor Tobias brinner extra för inför en ny mandatperiod är breddning och unga ledares plats i organisationen. Scouterna har en viktig plats att fylla i samhället och vi ska vara för alla! Men i många kårer är det tydligt att vi är alltför homogena, och Tobias vill att vi tillsammans arbetar ännu mer aktivt för att välkomna de vi inte når idag, så att Scouterna speglar det samhälle vi lever i. Han brinner också för att fortsätta skapa ännu bättre förutsättningar för våra unga ledare att ta plats på alla nivåer i organisationen, från kår till riksnivå.



Född: **1981**
Kår: **Trollbäckens scoutkår**
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Tyresö**
Jobbar som: **Avdelningschef ekonomi och verksamhetsstöd på RFSU**

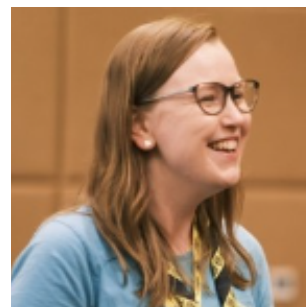
Presentation av förslag till ledamöter

Karin Fredén, International Commissioner (WAGGGS) – omval

Karin föreslås till omval som International Commissioner WAGGGS, vilket skulle bli hennes andra mandatperiod i styrelsen. Under sina första två år har hon arbetat med att fler svenska scouter ska få möjlighet att komma ut i den internationella scoutrörelsen och få en relation till vår världsorganisation WAGGGS, samt att Scouterna både ska påverka och bidra aktivt till det internationella beslutsfattandet. Som ett exempel på det senare var hon initiativtagare till att svenska delegationen arrangerade ett påverkanstorg enligt svensk modell på Europakonferensen 2025 – något som blev så uppskattat att WAGGGS sen hörde av sig för att arrangera ett påverkanstorg också under världskonferensen 2026 med stöd från Scouterna. Svensk scoutdemokrati på export, där Karins ledarskap har gjort skillnad.

Professionellt jobbar Karin som verksamhetsledare på Ung Omsorg med övergripande organisationsledning och att leda och utveckla unga medarbetare. Förutom scouting och betalt jobb är Karin också engagerad kommunpolitiskt, och har världens gosigaste och mest sociala katt med namnet Styrbjörn.

En hjärtefråga för Karin är att bibehålla och stärka våra demokratiska processer, både lokalt, nationellt och internationellt – så att det finns utrymme för skilda perspektiv att komma till tals och förutsättningar för att verkligen kunna förstå varandra.



Född: **1993**

Kår: **Sundbybergs
scoutkår och Nykter-
hetsrörelsens scout-
förbunds förbundskår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Sundbyberg**

Jobbar som: **Verksam-
hetsledare på Ung**

Omsorg

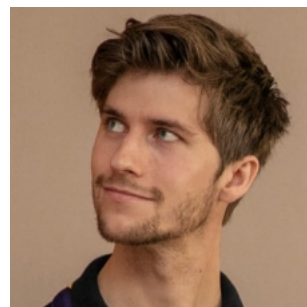
Presentation av förslag till ledamöter

Lukas Öreberg, International Commissioner (WOSM) – nyval

Lukas föreslås till nyval som International Commissioner (IC) WOSM. Lukas har engagerat sig på många olika sätt i scoutrörelsen: hemkåren Djupadal, distriktet, utmanar- och roverscouting i Skåne samt de senaste åren särskilt internationellt och i student-scouting. Inspirerad av sin hemkårs utveckling och med scoutlagen som ideologisk kompass, har Lukas fokuserat sitt scoutengagemang på att utforska och tillgängliggöra fler former av scouting, oavsett om det är att stötta utmanare upptäcka sin egen potential, upplysa roverscouter om internationella scoutmöjligheter eller att utveckla samarbeten med andra organisationer.

Lukas har de senaste fyra åren suttit i Scouternas internationella arbetsgrupp, med fokus på sociala medier och att nå ut till fler scouter i Sverige. Han har deltagit på flera internationella scoutkonferenser, främst med fokus på WOSM, men har även varit medlem i WAGGGS europeiska kommunikationsgrupp från 2023 till 2025. Lukas är även medgrundare av studentscoutkåren Sjön Sjöns sjöscoutkår i Lund, där han klev av som ordförande i juni. Just nu är han även utmanarledare i Djupadal. I styrelsen vill Lukas fortsätta Scouternas internationalisering i alla åldrar med både WAGGGS och WOSM, utveckla nya partnerskap samt verka för att stötta studentscouting i Sverige och internationellt.

Utanför scouting är Lukas nyexaminerad lantmäteringenjör, är aktiv i freds- och trygghetsfrågor och tycker om att rita kartor och grafisk design.



Född: **2001**

Kår: **Djupadals scoutkår och Sjön Sjöns sjöscoutkår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Malmö**

Jobbar som: **nyexaminerad lantmäteringenjör**

Presentation av förslag till ledamöter

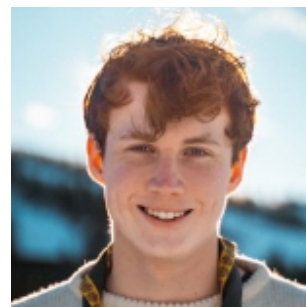
Albin Haglund, ledamot – nyval

Albin föreslås till nyval som ledamot i Scouternas styrelse. Sedan sju års ålder har han varit aktiv i Sollentuna Södra scoutkår, bland annat som ledare för upptäckare och äventyrare. Under studietiden i Uppsala har han varit med och fått i gång den tidigare vilande studentscoutkåren på nytt och är i dag vice ordförande och kassör. Nationellt startade han som 16-åring och var i tre år ung talesperson, ett uppdrag med stort fokus på strategisk kommunikation och extern representation.

Under 2024–2025 ingick Albin i ledarteamet för arvsfondsprojektet Mitt Äventyr Min Röst och var nyligen programansvarig på Jamboree26 med huvudansvaret för allt dagsprogram och alla sceneevenemangen. Han har suttit i förbundsstyrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund och arbetat som verksamhetsutvecklare på Sveriges Elevråd. 2025 mottog han Kompassrosen, Konungens Stiftelse Ungt Ledarskaps stipendium.

”Scouting är en rörelse med stora krafter att förändra samhället”, säger Albin – en övertygelse som driver honom in i styrelsearbetet. Han brinner för engagemangsresan, fler ledare lokalt och att unga får inflytande och finner sin röst. Med sin erfarenhet och sitt kontaktnät i ungdomsrörelsen hoppas han kunna bygga fler broar mellan organisationer i civilsamhället.

Idag studerar Albin en pedagogik-kandidat samt barn- och ungdomsvetenskap vid Uppsala universitet, och vid sidan av jobbar han som fotograf.



Född: **2004**
Kår: **Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår**
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Uppsala**
Jobbar som: **student och fotograf**

Presentation av förslag till ledamöter

Anders Bretz, ledamot – nyval

Anders Bretz har varit scout sedan han var nio år, scoutledare sedan femtonårsåldern. Scoutingen har lärt honom mycket om ledarskap, ansvar och hur mycket barn och unga kan växa när de får förtroende. Hans scoutengagemang började i SMU Järfälla (numera Equmenia), där han också var ledare och satt i kårens styrelse. På 1990-talet tog han initiativ till Äventyrsveckor på somrargården Bruket – ett dagläger för icke-scouter i högstadietåldern. Lägre arrangeras fortfarande, med samma upplägg, mer än 30 år senare. När han senare fick egna barn blev Anders ledare i Spånga scoutkår och fick även vara lägergeneral för ett kåräger på Väsarö. Idag bor Anders i Helsingborg där han är IT-entreprenör, driver egna företag, coachar startups och sitter i några styrelser. Han har fyra barn, vilket har gett honom nya perspektiv på ungdomsverksamhetens betydelse för ett tryggare och mer jämlikt samhälle.

Genom barnens scoutgrupper har han igen fått se vikten av trygga ledare och stark gemenskap. Scouterna har en viktig roll i att bygga gemenskap mellan barn och unga och kan motverka utanförskap i dagens Sverige.

Han hoppas särskilt att hans nätverk och erfarenheter från näringslivet ska bli ett meningsfullt bidrag till en rörelse som betytt så mycket för honom och hans familj.



Född: **1971**

Kår: **Rydebäcks scoutkår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Helsingborg**

Jobbar som: **IT-entreprenör**

Presentation av förslag till ledamöter

Erica Karlsson, ledamot – omval

Erica har studerat internationella relationer och hållbara livs-medelssystem. Idag jobbar hon som arbetsmarknadskonsulent på Lunds kommun där hon hjälper personer med försörjningsstöd att närma sig arbetsmarknaden.

De senaste åren har Erica i Scouternas styrelse jobbat extra mycket med strategin, distriktsutredningen och LSU – landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer. Hon har tidigare varit volontär på WOSM:s europearegion och förra året klev hon av sitt uppdrag som teamledare för Regional Decision Committee som driver projektfinansiering.

Ericas hjärtefråga är att Scouterna ska fortsätta vara en trygg plats för alla medlemmar och att ledare ska ha rätt förutsättningar för ett hållbart ledarskap.



Född: **1998**
Kår: **Wasakåren, Uppsala**
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Malmö**
Jobbar som: **Arbetsmarknadskonsulent på Lunds kommun**

Sara Alfredsson, ledamot – nyval

Sara Alfredsson bor i Malmö med man, barn och hund. Hon är utbildad lärare men arbetar numera med funktionsrättsfrågor i Malmö stad, med fokus på delaktighet, jämlikhet och hur vi skapar verksamheter som fungerar för fler.

Scouting har funnits med Sara sedan uppväxten i Varberg, i en familj där engagemanget var en självklar del av vardagen. Det har format hennes syn på både människor och samhälle. Hon tror på kraften i att göra saker tillsammans, på solidaritet i praktiken och på vårt gemensamma ansvar för miljö och natur.

I dag är hon engagerad i Djupadals scoutkår, där hon är ledare för en äventyraravdelning och för Djupadals Funka-avdelning Humlorna. Det innebär både fantastiska möten och en ständig påminnelse om att bra verksamhet inte uppstår av sig själv, den behöver människor som vill utveckla den tillsammans.

Saras hjärtefråga är hur vi gör scouting tillgängligt för fler. Hon vill bidra till att fler barn, unga och vuxna får möjlighet att delta, växa, utmanas och känna sig hemma i Scouterna, oavsett bakgrund eller förutsättningar.



Född: **1978**

Kår: **Djupadals scoutkår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Malmö**

Jobbar med: **utvecklingsfrågor för daglig verksamhet och personlig assistans inom Malmö stad**

Presentation av förslag till ledamöter

Teo Elmfeldt, ledamot – omval

Teo vill fortsätta bidra till en scoutrörelse som möjliggör stark lokal verksamhet genom tydliga, demokratiska och hållbara stödstrukturer. Under de senaste fyra åren i Scouternas styrelse har Teo arbetat med ungas makt i rörelsen, stärkt demokrati, digitala lösningar som sparar tid och distriktens roll i Scoutsverige. Scoutrörelsen är komplex, och Teo lyfter hur han för varje år i styrelsen märker att han får bättre verktyg för att bidra.

Hans lärdomar från scoutrörelsen gjorde att han 2021 tog steget från scoutkårsordförande till studentkårsordförande. Det gav honom nya perspektiv på scoutrörelsens styrkor i ledarskap över generationsgränserna, men också de strukturella utmaningar Scouterna har i att låta unga ta plats och få fullt utrymme att växa inom rörelsen. Inför och under Jamboree26 hade han den stora glädjen att få jobba med just de frågorna i demokratitältet Gnistan, en plats för unga att gå från åsikt till handling.

I Mälarscouterna är han nu aktiv som äventyrlädares, i kårens IT-grupp och i valberedningen. Utanför Scouterna jobbar han som algoritmutvecklare och är utbildad inom teknisk fysik och tillämpad matematik.



Född: **1998**
Kår: **Scoutkåren**
Mälarscouterna
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Stockholm**
Jobbar som: **Algoritmutvecklare på Ericsson**

Valberedningens förslag till valberedning

I valberedningens tvååriga uppdrag är arbetet med att ta fram en ny valberedning det sista uppdraget. Att värdera sig själv och balansera det med de nomineringar och kandidater som tillkommer är ingen lätt uppgift.

Arbetet med att hitta styrelse och verksamhetsrevisorer ger en träning i gruppdynamik och förståelse för varandras argument när gruppen värderar personliga egenskaper och förmågor. Att stå stabilt med dessa frågor är viktigt när arbetet går över till att värdera sig själva.

Vad gäller ett uppdrag som ledamot i valberedningen har antalet nomineringar och kandidater den här gången gång ökat betydligt och gett en variation avseende ålder, erfarenheter och bostadsort för urvalet. Det är ett glädjande resultat av att fler både nominerat och kandiderat även till valberedningen. Det krävs fortsatt arbete med att engagera fler till fler förtroendeposter inom Scouterna, inte minst för att uppnå målet kring breddning inom hela organisationen. Alla nivåer av Scouternas hela organisation, centralt och regionalt, distrikt och kårer, samverkansorganisationer och anställda samt inte minst från medlemmarna ska involveras i det arbetet.

En valberedning om maximalt nio ledamöter skapar goda förutsättningar för att kunna genomföra uppdraget. Gruppdynamiken blir inte för svår och om någon eller några måste sluta finns tillräckligt med personer för att säkert komma i mål med uppdraget. Med det som bakgrund föreslår valberedningen att välja en sammankallande och åtta övriga ledamöter.

I sittande valberedning har fem personer valt att kandidera för ytterligare en mandatperiod. Att sedan kunna förstärka gruppen med fyra nya ledamöter, i samma anda av förnyelse och kontinuitet som styrelsen, ser valberedningen som en framgångsfaktor för kommande mandatperiod.

Valberedningens förslag till ny valberedning uppfyller väl den satta målbilden och har en tillräckligt god spridning över alla de olika kriterier som har varit viktiga att beakta. Det ger också mycket goda förutsättningar för den kontinuitet i valberedningens arbete som tidigare inte varit möjlig. Tillsammans ser vi att gruppen kommer kunna arbeta framgångsrikt tillsammans då erfarenheter, kompetenser och intressesfär kompletterar varandra väl.

Ska vi önska något för framtiden så är det fortsatt fler nominerade från alla delar av scoutrörelsen i hela Sverige, som är beredda att engagera sig två till sex år för den viktigaste rollen när det gäller att säkerställa ett stabilt och långsiktigt satsande Scouterna.

Amanda Källgren, sammankallande – omval, nyval som sammankallande

Amanda är född och uppvuxen i Falun och har varit scout sedan spårråldern. Hon har varit med i Dalarnas distriktsstyrelse och är utbildare i Leda scouting. Som engagerad scout i både en direktansluten kår och en i Nykterhetsrörelsens scoutförbund har hon haft stora möjligheter att både delta på och driva arrangemang, läger och hajker över hela Sverige.

Efter gymnasiet tog studierna henne till Luleå där hon idag arbetar som flygtekniker i Försvarsmakten. Idag är Amanda med i Luleå-Hertsön scoutkår där hon är spårarledare.

Amanda brinner för att fler ska få uppleva scouting och att unga ska kunna göra sina röster hörda på alla nivåer i scoutrörelsen. Hon känner sig hedrad att kunna vara en del av Scouternas valberedning och att på den vägen utveckla Scouterna.



Född: **2000**

Kår: **Luleå-Hertsön
scoutkår, Falukåren
av NSF och Järln-
dens scoutkår**

Organisation: **Scouterna
och Nykterhetsrörel-
sens scoutförbund**

Bostadsort: **Luleå**

Jobbar som: **Flygtekni-
ker i Försvarsmakten**

Alvin Ohlsson – nyval

Alvin har varit aktiv i Scouterna sedan 2017. Som utmanare var Alvin ordförande i distriktets utmanarutskott i tre år, därefter var han ledamot i utskottets valberedning. Idag sitter han med i Scouternas distriktsutredning vars uppgift har varit att undersöka distriktets verksamhet och utreda hur det kan speglas i Scouternas stadgar. Hans deltagande i distriktsutredningen och utmanarutskottet har gett honom god insyn i verksamheten runt om i Scoutsverige. Alvin har även erfarenhet som styrelseledamot i ett politiskt ungdomsförbunds lokalavdelning.

Hans engagemang sedan tidig ålder har gett honom ett tydligt scoutcentrerat perspektiv, där organisationens ungdomar står i fokus. Han ser valberedningen som en bra möjlighet att stärka rörelsens drivkraft och säkerställa att scouternas röster får ta plats. Alvin är driven och principstyrd; han värdesätter en framtidstro och ett helhetsperspektiv på organisationens verksamhet och behov.

Alvin tog studenten från samhällsvetenskapliga programmet med beteendereinriktning 2025. Under det senaste året har han kombinerat studier i historia på Lunds universitet med arbete som bland annat personlig assistent.



Född: **2006**

Kår: **Djupadals scout-kår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Malmö**

Jobbar som: **Studerande, samt personlig assistent**

Daniel Lund – omval

Daniel blev scout som barn i Frälsningsarméns scoutkår i Skillingaryd och är sedan ett antal år också medlem i Berga scoutkår i Linköping. Han har varit aktiv på kårnivå, bland annat som kårordförande, och nationellt inom Frälsningsarméns scouter och Scouterna. Daniel har deltagit på de senaste fyra världsscoutjamboreerna i olika roller för både Scouternas och WOSM:s räkning, bland annat som ansvarig för svenska ledare och deltagare till USA 2019. Även i Polen kommer Daniel delta med ansvar för ett av jamboreens subcamp.

I valberedningen vill Daniel fortsätta arbeta för att hitta det bästa laget för uppdraget, där individernas olika kompetenser och egenskaper ges möjlighet att bidra till en helhet som gör Scouterna väl rustade för framtiden.



Född: **1992**

Kår: **Berga scoutkår
i Linköping och Frälsningsarméns scoutkår
i Skillingaryd**

Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Valdemarsvik**

Jobbar som: **Verksamhetsanalytiker**

Göran Hägerdal – omval

Göran började i Scouterna som åttaåring och har varit aktiv sedan dess. Just nu har han ett engagemang som medlem av World Honours and Awards Committee och ansvarig för The Innovating World Events project, båda inom WOSM.

Göran var ansvarig för programmet på World Scout Moot 1996 och på den nationella jamboreen 2001. Han var lägerchef för Jiingijamborii 2007 och för världsscoutjamboreen 2011. Under världsscoutjamboreerna i Japan 2015 och i USA 2019 ansvarade han för Världsscoutbyråns stöd till arrangören.

Göran har varit styrelseledamot i Nykterhetsrörelsens scoutförbund och både styrelseledamot och international commissioner i Svenska scoutrådet. Även i yrkeslivet har Göran jobbat nära scoutingen, först som kanslichef på Nykterhetsrörelsens scoutförbund och lite senare som biträdande generalsekreterare på Svenska scoutrådet. Under åren 2012-2018 var Göran Global Director for Scouting's Development på Världsscoutbyrån.

Göran är övertygad om att Scouterna är en oerhört viktig organisation och vill att organisationen ska ha den bästa möjliga ledningen. Han har ett brett nätverk och jobbar gärna för en bred, kompetent och representativ ledning som gör allt för att stödja det viktiga mötet mellan scout och ledare.



Född: 1966
Kår: **Nykterhetsrörelsens scoutförbunds förbundskår och Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng**
Organisation: **Nykterhetsrörelsens scoutförbund och Scouterna**
Bostadsort: **Stockholm**
Jobbar som: **Förbundsrektor för Studieförbundet NBV**

Imse Spragg Nilsson – nyval

Imse har varit scout sedan barnsben och har under sina år i rörelsen varit aktiv på lokal, regional, nationell och internationell nivå, senast som en del av det nordiska sekretariatet. Tidigare har hen bland annat haft rollen som vice IC, varit arrangemangsledare och med i en arbetsgrupp i WAGGS.

Imse har erfarenhet av styrelsearbete både i Scouterna nationellt, och från andra organisationer i Sverige och Europa. Ungas engagemang och förutsättningar för en meningsfull fritid ligger hen varmt om hjärtat, tillsammans med ledarskaps- och värderingsfrågor. Idag arbetar Imse som högsta tjänsteperson på Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF). I nära samarbete med och på uppdrag av förbundsstyrelsen arbetar hen med att implementera och följa upp verksamhet och ekonomi i förbundet. Imse leder personalorganisationen och arbetar i nära samverkan med Röda Korset.

Imse har erfarenhet av valberedningsarbete från LSU – Sveriges Ungdomsorganisationer samt Ledarna – Sveriges chefsorganisation. Båda är stora organisationer där flera intressen behöver vägas samman i styrelsesammansättningen. Imse tycker det är intressant att hitta grupper där kompetenser, erfarenheter och personligheter kompletterar varandra och personernas olika potential kan komma fram med hjälp av de andra i teamet. Detta är något hen arbetade mycket med under sin tid som konceptansvarig för Värdebaserat ledarskap vid Scouternas folkhögskola.



Född: **1987**

Kår: **Tommarp scoutkår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Brantevik**

Jobbar som: **Kanslichef,**

Röda Korsets

Ungdomsförbund

Johan Sjödahl – nyval

Johan har varit aktiv i Scouterna sedan spårarålder i Örebro. Han har varit ledare på samtliga avdelningar och är även aktiv utbildare, främst av Leda patrull och Leda scouting vid Scouternas folkhögskola. Där, och genom sitt engagemang i Regionala Utbildningsgruppen Mitt Norr, har han fått god erfarenhet av scouting i de norra delarna av Sverige. Utöver sitt utbildningsengagemang är Johan aktiv sedan flera år tillbaka i styrelsen för Scouterna Örebro län. Han har även suttit i kårstyrelse i båda sina kårer. För tillfället sitter Johan i CMT (kontingentsledningen) för World Scout Jamboree 2027.

Utanför Scouterna har Johan tidigare erfarenhet av valberedningsarbete genom sin studentkår.



Född: **1992**

Kår: **Hovsta scout-
kår och Långängens
scoutkår**

Organisation: **Scouterna**

Bostadsort: **Nora**

Jobbar som: **Tandläkare**

Nina Falkstrand – nyval

Nina avgår från Scouternas styrelse efter fyra år som ledamot. Hon har lärt sig massor under tiden som ledamot och bland annat varit med i arbetet att ta fram Scouternas nya strategi, arbetat med utredningen kring dubbelanslutningen till båda världsscoutorganisationerna, varit deltagare i delegationen till WAGGS världsscoutkonferens i Kambodja och medverkat vid rekryteringen av ny generalsekreterare till Scouterna.

Andra scouterfarenheter som Nina bär med sig är som avdelningsledare och kårordförande i Turinge scoutkår, kursledare för TG-kurser och Utbildning för utbildare, ledare på världsscoutjamboree och ledamot i styrelsen för Scouternas Folkhögskola.

Ninas jobb som HR-chef för Forskning och Utveckling på TRATON/Scania innebär att hon leder ett HR-team som jobbar med att ge stöd och support till 500 chefer i Södertälje. Den supporten kan handla om rekrytering, kompetensutveckling, rehabilitering, arbetsrätt, grupputveckling och mycket mer. Med mer än 25 års erfarenhet av personalarbete och HR är Nina väl insatt i hur man bygger team, leder och utvecklar människor och hittar och tar vara på kompetens.

Att bli en del av valberedningen under kommande period skulle innebära att Nina får användning av både sina erfarenheter och lärdomar från tiden i Scouternas styrelse, och från arbetet som HRchef. Att få förmånen att föreslå den framtida styrelse som ska fortsätta peka ut riktningen för att ytterligare stärka och utveckla världens bästa ungdomsrörelse är en utmaning hon gärna tar sig an.



Född: **1974**
Kår: **Turinge scoutkår**
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Södertälje**
Jobbar som: **HR-chef**
för R&D på TRATON
i Sverige

Rebecca Sundberg – omval

Rebecca har varit aktiv i Scouterna sedan tidig ålder i dåvarande SMU Lund (Equmenia Lund Västerkyrkans Unga). Under sin aktiva ledartid var hon också ledamot och ordförande i distriktets ungdomsutskott. Idag är Rebecca deltagande förälder i familjescouterna i Eslövs scoutkår.

Rebecca har en bakgrund som anställd inom Scouterna och Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap, där hon framför allt arbetat med ledarutveckling, värderingsfrågor och kompetensförsörjning. Hon har därefter arbetat med strategisk HR och organisationsutveckling inom näringslivet.

Idag arbetar Rebecca som HR-strateg i Malmö stad med fokus på strategisk kompetensförsörjning, lärande och kompetensutveckling. En del av arbetet handlar om att identifiera vilken kompetens organisationen behöver framåt och skapa strukturer för att utveckla och säkra den över tid.

Rebecca har även erfarenhet av styrelse- och valberedningsarbete från sitt tidigare engagemang inom Rädda Barnen. Hon är en framåt driven och värderingsstyrd ledare med ett starkt intresse för människor, ledarskap och organisationsutveckling. Hon tycker särskilt om att se till helheten – vilka erfarenheter, kompetenser och perspektiv som tillsammans behövs för att skapa ett starkt lag.



Född: **1988**
Kår: **Eslövs scoutkår**
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Eslöv**
Jobbar som: **HR-strateg**
Kompetensutveckling
och lärande, Arbets-
marknads- och social-
förvaltningen, Malmö
stad

Ulf Ödman – omval

Ulf har varit scout sedan 1974 då han som en lite blyg åttaåring hängde med en kompis till Kristina scoutkår. Han har sedan dess varit Kristina scoutkår trogen med alla former av uppdrag, bland annat kassör, ordförande, upptäckarleddare och utmanarleddare. För närvarande är han kassör i både kåren och i Norra Smålands scoutdistrikt.

Ulf har varit funktionär på de svenska nationella jamboreerna 2007, 2017, 2022 och 2026. Han var avdelningsledare både 2011 och 2019 på världsscoutjamboreen. Till världsscoutjamboreen i Korea 2023 ingick Ulf i Contingent Management Team (CMT), vilket han även gör till världsscoutjamboreen i Polen 2027.

Ulf's grundtanke är att scouting helt enkelt är så bra att fler måste få chansen att prova på verksamheten.



Född: **1966**
Kår: **Kristina scoutkår**
Organisation: **Scouter**
Bostadsort: **Bankeryd**
Jobbar som: **Företags-
rådgivare på SEB**

Valberedningens förslag till Scouternas verksamhetsrevisorer

Rekryteringen till rollen som verksamhetsrevisor har följt samma process som för ledamöterna i styrelsen och valberedningen. Nomineringsprocessen gav i år inga kandidater med relevanta erfarenheter.

Det tar sin tid att sätta sig in i hela Scouternas verksamhet på det sätt som krävs för att kunna utföra en god granskning och det finns områden att över tid fortsätta att följa upp, varför en kontinuitet i uppdraget är viktigt. Då våra nuvarande verksamhetsrevisorer båda var öppna för omval ser vi ett gott värde i att kunna föreslå omval av båda verksamhetsrevisorerna, vilket kan underlätta en stabil succession.

Jenny Epel Insulander – omval

Jenny började i Scouterna som åttaåring och har sedan dess varit aktiv på kår-, distrikts- och nationell nivå. Hon har varit avdelningsledare och är verksamhetsrevisor i kåren, har varit vice distriktsordförande och distriktsordförande i Stockholms scoutdistrikt samt varit engagerad i flera nationella läger, svenska kontingenter till världsscoutjamboreer och en del av utbildningsutvecklingsgruppen. De senaste uppdragen var som medlem i planeringsorganisationen för svenska kontingenten till världsscoutjamboreen 2019 i USA samt redaktionellt arbete med handledningen för utbildningen Treklöver Gilwell.

Jenny är civilekonom och började sin yrkesbana som revisor hos PricewaterhouseCoopers där hon hade en stor del av sina kunder inom civilsamhället och den ideella sektorn. Därefter har hon fortsatt att arbeta som ekonom och ekonomichef, både som anställd och som konsult i eget företag inom både privat sektor och civilsamhället. Sedan snart ett år är hon anställd som ekonomichef på Civil Rights Defenders.

Både inom yrkeslivet och som ideellt engagerad drivs Jenny av att arbeta med processer och rutiner och att hjälpa organisationer och företag att få en så smidig vardag som möjligt. Som en förlängning av detta drivs hon även av att göra ekonomi och ekonomiska rapporter tydliga och lätthanterliga även för "icke-ekonomer".



Född: **1980**
Kår: **Vällingby scoutkår**
Organisation: **Scouterna**
Bostadsort: **Stockholm**
Jobbar som: **Ekonomi-
chef på Civil Rights
Defenders**

Rolf Andersson – omval

Redan 1985 blev han invald i styrelsen som sekreterare och efter tre år blev han förbundskassör, en post han sedan hade i tio år. Rolf var därefter ordförande i Stiftelsen Ransbergs Herrgård i fem år och introducerade begreppet Scoutcamp Ransberg. Rolf har haft uppdrag inom ekonomi/revision vid flera storläger arrangerade av Svenska Scoutrådet och sedan Scouterna.

Rolf har under sitt yrkesverksamma liv verkat som chef inom ekonomi- och personalfrågor. Han har en god förmåga att leda, allt från hundra anställda till flera tusen. Hans ideologiska grund har varit inom nykterhetsrörelsen, men även inom folkbildningen. Utveckling, styrning och uppföljning är honnörsord för honom och har i mångt och mycket genomsyrat hans insatser och uppdrag, både yrkesmässigt och ideellt. Han ser det som värdefullt att kunna medverka tillsammans med yngre förmågor för erfarenhetsöverföring i praktiken, vilket han ser som ett viktigt ben inom scoutrörelsen.

I samband med NSF:s årsmöte 2012 blev Rolf kassör för ett år och utarbetade då en ekonomihandbok samt drev på för att fler skulle engageras och vara delaktiga i budgetprocessen. Han har även varit aktiv i Skånedistriktets styrelse. Rolf är sedan 2020 kårordförande i Scoutkåren Vikingen-Ekeby.



Född: **1957**

Kår: **Scoutkåren**

Vikingen-Ekeby

Organisation: **Nykterhetsrörelsens scoutförbund**

Bostadsort: **Landskrona**

Jobbar som: **Pensionär**

Valberedningens förslag till ombud på Scouternas förvaltningsmöte

Vid Scouternas stämma 2026 kommer stämman behandla en proposition om stadgeförändringar som bland annat innebär att Förvaltningsmötet avskaffas från Scouternas demokratiska struktur.

Om stämman beslutar i enlighet med förslaget kommer något val av ombud till kommande förvaltningsmöte inte behöva genomföras. Om stämman däremot beslutar att behålla Förvaltningsmötet behöver ombud och suppleanter väljas.

Valberedningen har därför, i enlighet med sitt nuvarande uppdrag, tagit fram ett komplett förslag med 45 ordinarie ombud och fem suppleanter. På så sätt finns ett förberett förslag att ta ställning till om stämmans beslut innebär att Förvaltningsmötet kvarstår.

I arbetet har vi eftersträvat en grupp som tillsammans har erfarenhet, kompetens och god kännedom om Scouterna och organisationens demokratiska processer. Vi ser ett stort värde i att ombuden representerar en bredd av erfarenheter och perspektiv från olika delar av Scouterna. I förslaget har vi därför eftersträvat en bred förankring i olika delar av rörelsen. Vi har också värdesatt erfarenhet från tidigare förvaltningsmöten och andra demokratiska processer, samtidigt som det varit viktigt att skapa utrymme för nya personer att eventuellt ta sig an uppdraget.

Att vara ombud till Förvaltningsmötet innebär inte bara att närvara vid mötet och fatta de formella beslut som avslutar det föregående verksamhetsåret. Uppdraget innebär också ett ansvar att förbereda sig, ta del av handlingar och sätta sig in i de frågor som ska behandlas för att på ett aktivt och välgrundat sätt kunna fullfölja sitt uppdrag.

Valberedningens förslag består av 45 ordinarie ombud och fem suppleanter. Sammantaget är vår bedömning att gruppen har den erfarenhet, bredd och förankring som behövs för att på ett ansvarsfullt sätt företräda Scouterna vid Förvaltningsmötet, om stämman beslutar att mötesformen ska finnas kvar.

Förnamn	Efternamn	Scoutkår	Position	Omval/nyval
Albin	Edlund	Engelbrekt scoutkår	Ombud	Omval
Anders	Brodin	Torns scoutkår	Ombud	Omval
Anders	Eriksson	Glasberget Mölndal	Ombud	Omval
Anders	Ödman	Utby scoutkår	Ombud	Omval
Anne	Norstedt	NSF Flen	Ombud	Omval
Christer	Ipsonius	Scoutkåren Vikingen Ekeby	Ombud	Omval
Cilla	Hansson	Nacka sjöscoutkår	Ombud	Omval
Elisabeth	Larsson	Nacko-Boo scoutkår	Ombud	Omval
Emil	Bertilsson	Näsby-Österslöv	Ombud	Omval
Erik	Cederberg	Träkvista sjöscoutkår	Ombud	Omval
Erik	Flink	Södertälje Scoutkår FA	Ombud	Omval
Eva-Marie	Lindén	Trollhättans scoutkår	Ombud	Omval
Fredrik	Larsson	Kisa scoutkår	Ombud	Omval
Göran	Axelsson	Huddinge scoutkår	Ombud	Omval
Hans	Sandblad	Tenhults scoutkår	Ombud	Omval
Henric	Pitts Axeheim	Nässjö KM scoutkår	Ombud	Omval
Håkan	Arthursson	Sofia scoutkår	Ombud	Omval
Jakob	Revellé	Hvitfeldts scoutkår KFUM	Ombud	Omval
Jan	Månsson	Trekungakåren	Ombud	Omval
Jenny	Iwert	Långängens scoutkår	Ombud	Omval
Jonas	Brunemalm	Älvsjö scoutkår	Ombud	Omval
Josefine	Hellroth Larsson	Reftele scoutkår	Ombud	Omval
Kerstin	Aronsson	Vällingby scoutkår	Ombud	Omval
Linda	Klang	Torns scoutkår	Ombud	Omval
Marie	Reinicke	Landeryd scoutkår	Ombud	Omval
Martin	Björgell	Bunkeflo scoutkår	Ombud	Omval
Martin	Ruist	Spånga scoutkår	Ombud	Omval
Monica	Johansson	Viksjo scoutkår	Ombud	Omval
Olof	Linge	Trelleborgs scoutkår	Ombud	Omval
Oskar	Wakt	Tenhults scoutkår	Ombud	Omval
Patrik	Anelli	Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng	Ombud	Omval
Pelle	Theiland	Nässjö FA	Ombud	Omval
Per	Pettersson	Sollentuna Södra scoutkår	Ombud	Omval
Staffan	Persson	S:t Olof Västerås	Ombud	Omval
Stefan	Lindberg	Månsarps scoutkår	Ombud	Omval
Stina	Alm	Kristina scoutkår	Ombud	Omval

Tobias	Renström	Näsby Parks scoutkår	Ombud	Omval
Tomas	Kjerf	Saltsjö-Boo scoutkår	Ombud	Omval
Elisabeth	Hedin Ribeiro	Trollbäckens scoutkår	Ombud	Nyval
Erik	Nordin	Färingsö sjöscoutkår	Ombud	Nyval
Erik	Sillén	Scoutkåren Finn	Ombud	Nyval
Jakob	Öreberg	Djupadals scoutkår	Ombud	Nyval
Katarina	Hedberg	Örnsbergs scoutkår	Ombud	Nyval
Lina	Ottosson	Viggbyholms sjöscoutkår	Ombud	Nyval
Niklas	Euström	Trelleborgs scoutkår	Ombud	Nyval
Hannah	Bauer Burton	Klagshamns scoutkår	Suppleant	Nyval
Monika	Holmberg	Landeryd scoutkår	Suppleant	Nyval
Rikard	Eliasson	Örebro NSF scoutkår	Suppleant	Nyval
Robert	Svensson	Landeryd scoutkår	Suppleant	Nyval
Thomas	Strindberg	Vässarö scoutkår	Suppleant	Nyval

Övriga kandidater

Valberedningen har uppdrag från stämman att föreslå en person till varje valbar plats, men också att stötta de kandidater som väljer att kandidera utanför valberedningens förslag.

2026 har ingen valt att kandidera utanför valberedningens förslag vid inlämning av handlingarna.