

Verksamhetsplan för scoutrörelsen 2027–2028

Den här verksamhetsplanen riktar sig till scoutrörelsen, och tar sin utgångspunkt i Scouternas strategi 2025–2034 och riksorganisationens verksamhetsplan för 2027–2028. Strategin pekar ut den gemensamma riktningen för hela rörelsen och de utvecklingsområden vi tillsammans behöver fokusera på. I verksamhetsplanen konkretiseras Scouternas viktigaste prioriteringar kommande år för att nå fler barn och unga, stärka kvaliteten i verksamheten och bygga en långsiktigt hållbar rörelse.

Fokus ligger på att **fler ska få möta scouting**, att varje scout möter **en trygg och utvecklande verksamhet**, **samt att** vi stärker förutsättningarna för ideellt engagemang, gemenskap och genomslag i samhället. Dessa prioriteringar bidrar till strategins övergripande målbild om en stark, relevant och inkluderande scoutrörelse som utvecklar unga till trygga och ansvarsfulla medborgare.

För att lyckas behöver vi inte bara vara tydliga med vad vi gör, utan också hur vi gör det. Allt arbete under perioden ska genomsyras av ett **inkluderings- och breddningsperspektiv**, där vi ständigt ställer oss frågan hur vi når fler och hur vi kan bli en mer öppen och relevant organisation för olika barn, unga och vuxna.

Vi ska vara nyfikna på och ta tillvara det som redan utvecklas inom rörelsen, och **aktivt dela kunskap, erfarenheter och inspiration** med varandra. Under perioden prioriterar vi att använda, sprida och vidareutveckla det som redan fungerar väl, och att utforska hur vi kan få ännu större effekt av det. Genom att bygga vidare på våra gemensamma styrkor skapar vi förutsättningar för genomslag i hela rörelsen.

Med dessa utgångspunkter riktar vi vår kraft mot ett antal prioriterade förflyttningar – och tar gemensamt ansvar för att de blir verklighet i hela rörelsen.

För att tydligt se vilka delar av verksamhetsplanen som hör ihop med strategiförslagets olika delar finns texten från strategiförslaget med i verksamhetsplanen.

Ur strategin

För att utföra vårt uppdrag är det tre delar som vi ständigt måste ha på plats och utveckla. De utgör själva kärnan i en framgångsrik scoutrörelse. Alla val och prioriteringar vi lyfter i strategi och verksamhetsplaner syftar till att stärka dessa.

Mycket scouting för många scouter

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med.

Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

En levande rörelse med stark gemenskap

Scoutrörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser.

En framgångsrik scoutrörelse

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Rekrytera och behålla fler.** Aktivt rekrytera nya scouter och ledare, med särskilt fokus på nya målgrupper, och arbeta för att fler stannar längre i verksamheten.
- **Säkra tryggheten i verksamheten.** Arbeta för en trygg scoutverksamhet genom att säkerställa att Trygga Möten efterlevs, att registerutdrag följer rutiner och att en trygg och inkluderande ledarkultur utvecklas.
- **Stärka kvaliteten i scoutverksamheten.** Arbeta för en rolig och utvecklande scoutverksamhet genom att använda scoutmetoden, det uppdaterade programmet och utbildning, samt utveckla hållbara och samarbetsinriktade ledarmiljöer.
- **Bygga en välkomnande kultur.** Verka för en inkluderande kultur som gör att alla känner sig hemma och ges möjlighet till deltagande.

Ur strategin

Utöver de tre delarna av kärnan finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål. Så som:

- Samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser
- Lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare
- Starkt varumärke och engagerande kommunikation

Förutsättningar

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Stärka förutsättningarna** för att ha en stabil och väl fungerande scoutkår, vilket görs genom att bidra till följande.
- **Skapa goda praktiska förutsättningar.** Bidra till goda ekonomiska och praktiska förutsättningar genom att söka relevanta bidrag, ta hand om scoutlokal eller scoutstuga och säkerställa att verksamheten har ändamålsenligt material.
- **Säkerställa en fungerande förening.** Bidra till en fungerande demokratisk förening genom att genomföra årsmöten och upprätthålla föreningsformalia som verksamhetsplan, årsberättelse, budget och valberedning.
- **Var tydliga och synliga lokalt.** Bidra till tydlig kommunikation och lokal synlighet genom att kommunicera med ledare, scouter och vårdnadshavare samt vara synliga där kåren verkar.
- **Stärka det hållbara engagemanget.** Bidra till hållbart engagemang och gott ledarstöd genom att tydliggöra uppdrag och förväntningar, ta tillvara engagemang och ge ledare god introduktion och kompetensutveckling.
- **Arbeta systematiskt med kvalitet och säkerhet.** Bidra till en trygg, säker och kvalitativ verksamhet genom att arbeta systematiskt med kvalitet, trygghet och säkerhet i verksamheten, inklusive registerutdrag och Trygga Möten.

Prioriterade utvecklingsområden

För att bli en ännu bättre scoutrörelse behöver vi göra gemensamma krafttag inom tre utvecklingsområden. De bygger på vår tids stora utmaningar och möjligheter, och vad vi vill bli bättre på i framtiden.

Ur strategin

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang.

Vi ska stå upp för och stärka det ideella engagemanget. I kontrast till en omvärld där fritiden blir alltmer kommersialiserad ska vi stärka scoutrörelsens gemenskap, identitet och ideella drivkraft. Vi ska bli ännu bättre på att inspirera och välkomna våra äldre scouter och andra vuxna till ledaruppdrag och ansvarsroller. Vi ska helt enkelt bli fler som ser värdet i scouting och är beredda att tillsammans leda scouting framåt.

Styrkan i det ideella engagemanget

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Välkomna nya ledare.** Implementera välkomstrutiner för nya ledare i en trygg, lärande och rolig ledarmiljö där vi förmedlar stoltheten vi känner över vår rörelse.
- **Låta fler unga växa in i ledarskap.** Uppmuntra fler scouter att bli ledare genom att ge unga plats, ansvar och utrymme i ledarteamen. Genom en tydlig stegring i programmet stöder vi scouternas personliga utveckling och ledarskapsförmåga.

- **Skapa hållbara ledaruppdrag.** Skapa flexibla ledaruppdrag där fler kan bidra utifrån tid, erfarenhet och förutsättningar, och där unga och vuxna får möjlighet att växa i ansvar.
- **Stärka ledarmiljön.** Aktivt arbeta för positiv gruppdynamik, samarbete och förebyggande konflikthantering för att stärka både ledarmiljön och verksamheten för scouterna.

Ur strategin

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort.

Vi vill stärka scoutings positiva avtryck för att möta en föränderlig omvärld, där klimat, demokrati och säkerhet hotas. Det gör vi genom att lyfta fram och utveckla de delar av vår verksamhet som ger barn och unga förmågan att ta en konstruktiv roll i dagens samhälle. Därför behöver vi bli bättre på att skapa, sprida och ta till oss kunskap om scoutings

Scouting med ett djupare avtryck

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Införa det uppdaterade scoutprogrammet.** Implementera det uppdaterade scoutprogrammet i verksamheten för att stärka barn och unga.
- **Göra samhällsengagemang till en del av scoutingen.** Arbeta med lokalt och globalt samhällsengagemang, demokrati, hållbarhet och psykisk hälsa som en del av den ordinarie scoutverksamheten.
- **Berätta om scoutings betydelse.** I möten med andra föreningar, skolor, kommuner och beslutsfattare berätta om scoutings betydelse, scouteffekten och positiva effekter i lokalsamhället.

Ur strategin

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor.

Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter. Ändå ser vi att vår medlemsbas inte speglar samhällets mångfald inom ett antal områden. Det ska vi bli bättre på genom att nå fler, med verksamhet som fler kan identifiera sig med och bidra till. I ett alltmer heterogent samhälle behövs scouting där olikheter möts, präglad av respekt och nyfikenhet.

En bredare scoutrörelse

Under 2027 och 2028 behöver alla delar av rörelsen:

- **Reflektera över vilka vi når – och inte når.** Aktivt undersöka vilka barn, unga och vuxna som redan hittar till scouting, vilka som saknas och vad det kan bero på, samt våga se normer, trösklar och arbetssätt som påverkar vilka som känner sig välkomna och inkluderade.

- **Öka kompetensen inom mångfald, inkludering och tillgänglighet.** Kårer, distrikt och andra delar av rörelsen behöver stärka sin förståelse för hur vi kan skapa en verksamhet där fler känner sig hemma. Det innebär att ta del av kunskap, samtala om kultur och ledarskap och vara beredda att utveckla arbetssätt och verksamhet för att bättre möta olika behov och förutsättningar.
- **Börja agera för att nå fler.** Omsätta reflektion och kunskap i konkret handling genom att ta konkreta steg för att bredda deltagandet, till exempel genom att synas på nya platser, samarbeta med lokala aktörer, bjuda in nya målgrupper och pröva former som gör det lättare för fler att bli och vara scouter eller ledare.

Avslutning

Scoutrörelsen utvecklas genom det som händer i den lokala verksamheten – i patrullen, på scoutmötet, på hajken och runt lägerelden. Genom att tillsammans fokusera på dessa prioriteringar stärker vi scoutingens kvalitet, räckvidd och relevans.

Med strategin som kompass fortsätter vi tillsammans att utveckla en stark, inkluderande och levande scoutrörelse där ännu fler unga får möjlighet att växa och göra världen bättre.