

Motioner och motionssvar

Nedan presenteras alla inkomna motioner till Scouternas stämma. Varje motion har förslag till beslut från motionären, följt av styrelsens svar och förslag till beslut. Som ombud är du med och röstar om alla förslag. Punkten har samma titel och numrering som i föreslagen dagordning.

Styrelsen vill rikta ett stort tack till alla motionärer som lagt sin tid och sitt engagemang på att formulera motioner till stämman! Tack också till Demokratigruppen och alla områdesexperter som hjälpt styrelsen med beredning och förslag till motionssvar.

Styrelsen har detta år valt att inte använda yrkandet "anses besvarad" då vi velat ha tydliga ställningstaganden. När vi föreslår nya att-satser har vårt mål varit att bevara motionärens idé, samtidigt som vi justerat till något vi tror blir mer praktiskt genomförbart för organisationen.

Vi har hållit svaren korta för att göra dem lättlästa. Det innebär att vi inte alltid har kunnat täcka varje nyans eller lyfta alla goda exempel, men vi ser fram emot att fördjupa samtalen i VoteIT och på Demokratijamboreen!

12. Behandling av motioner till Scouternas stämma

Motion 1: Hållbar merch

Varför?

Merch är det vanligaste som köps in i stora mängder och inte används lika länge som det håller, beroende på att konsumenten tappar intresse för vad produkten står för eller annat. Eftersom detta sker är det mer miljömässigt hållbart att göra merch av produkter som redan är tillverkade. Att genomföra denna idé gör Scouterna till en organisation som verkligen står för hållbarhet och omsorg för jordens resurser och klimatpåverkan.

Hur?

Jag vill att Scouterna, som agerar förebilder för ungas intresse för en hållbar framtid, ska sakta ner produktionen av nya produkter och visa på vilka sätt en förening kan synliggöra sig på miljövänliga sätt. Detta skulle inspirera andra föreningar och organisationer och förhoppningsvis motivera privatpersoner att konsumera med fokus på återanvändning.

Ett sätt är att samla in redan använda merch-produkter från konsumenter som inte använder dem längre. Detta ger produkterna en cyklisk livslängd och minskar klimatavtrycket enormt eftersom det inte behöver produceras nytt. Ett annat alternativ är att brodera scoutsymbolen på second hand-kläder. Detta ger varje plagg ett unikt utseende och främjar second hand-shopping och motverkar nyproduktion av redan befintliga produkter.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scoutshop möjliggör för insamling av begagnade produkter.

att Scoutshop möjliggör brodyr av scoutsymbolen på begagnade produkter.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis handlar motionen om att Scouternas merch inte borde tillverkas från grunden och riskera att deras livslängd endast innebär en persons användning. I stället borde det införas mer hållbara metoder som involverar återanvändning och nytänkande.

Motionär

Elisabeth Pettersson, S:t Lars scoutkår

Styrelsens svar

Vi delar motionärens ambition att främja hållbar konsumtion. Scoutshopens motto är eko och reko och shoppen arbetar kontinuerligt för att bidra till en mer hållbar konsumtion. Samtidigt är identitet en viktig del av scouting och både scoutdräkten och våra profilplagg stärker den. Det innebär att vi alltid kommer att ha nya plagg till försäljning. Vid nyproduktion av textilier väljer vi i första hand återvunna material och material certifierade enligt ledande hållbarhetsstandarder, exempelvis GOTS (Global Organic Textile Standard), Fairtrade och GRS (Global Recycled Standard). Detta gäller även trycken.

Vi instämmer med motionären i att det ska vara enkelt att hitta en ny ägare till ett använt plagg. Begagnade dräktplagg kan redan i dag köpas och säljas via Scoutshopens secondhandlösning. På sikt är planen att utöka secondhandförsäljningen till andra scoutprofilplagg, men tills vidare rekommenderar vi andra etablerade plattformar. Vi uppmuntrar även lokala initiativ i scoutkåren, där många redan har olika bytessystem.

Att i organiserad form ta emot befintliga plagg och brodera en logotyp på dem, samtidigt som kvaliteten garanteras, innebär hållbarhetsutmaningar. Det skulle medföra frakter, hanteringskostnader, material- och kvalitetsutmaningar samt kostnad för brodyr. Vår bedömning är att det inte är en hållbar lösning. Där tror vi att lokala alternativ med få transporter är bättre. Vi tror mer på att tillhandahålla olika scoutifierade märken som enkelt kan sys på exempelvis egna mössor och vi visar ofta inspirerande exempel på hur detta kan göras.

Vi föreslår att motionen avslås, med medskicket att det ingår i grunduppdraget att fortsätta utforska hur Scouterna kan bedriva en mer hållbar verksamhet även inom textilområdet.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 2: Mer återanvändbar merch på Scouternas arrangemang

Varför?

På Scouternas arrangemang säljs idag många kläder och andra produkter med arrangemangsspecifika tryck, exempelvis Jamboree26. När arrangemanget är slut blir produkterna mindre användbara eftersom trycket är kopplat till just det arrangemanget. Detta riskerar att bidra till onödig konsumtion och att kläderna används färre gånger än de hade kunnat. Vi tycker att Scouterna bör minska mängden arrangemangsspecifika produkter och i stället skapa möjligheter för att deltagarna själva kan göra sina kläder personliga och användbara även efter arrangemanget.

Hur?

Vi föreslår att Scouterna begränsar mängden färdigtryckta plagg, exempelvis två hoodies, två t-shirts och en crewneck, för den som vill köpa något med arrangemangets specifika design. Utöver detta bör det finnas otryckta kläder som deltagarna själva kan välja att trycka på plats. Genom att erbjuda en tryckmaskin och olika tryck som deltagarna kan välja mellan kan varje person skapa ett plagg som passar dem och som de vill använda efter arrangemanget. Detta minskar behovet av stora mängder arrangemangsspecifika produkter och kan samtidigt göra merch mer personligt och attraktivt. Det ger också deltagarna större möjlighet att påverka hur deras kläder ser ut, vilket ökar sannolikheten att de faktiskt använder plagget under lång tid.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna begränsar mängden färdigtryckta, arrangemangsspecifika produkter på sina arrangemang.
- att** det på större arrangemang erbjuds otryckta kläder som deltagarna själva kan välja att trycka själva.
- att** det finns en tryckmaskin eller motsvarande möjlighet på plats där deltagarna själva kan välja mellan olika tryck alternativt skapa egna.
- att** det fortfarande erbjuds ett mindre urval av färdigtryckta arrangemangsspecifika plagg.

Sammanfattning

Vi föreslår att Scouterna minskar mängden arrangemangsspecifika produkter och i stället erbjuder otryckta plagg som deltagarna själva kan designa med hjälp av tryck på plats. På så sätt kan merch bli mer personligt, användbart under längre tid och bidra till minskad onödig konsumtion. Ett mindre urval av färdigtryckta plagg ska fortfarande finnas för den som vill ha ett traditionellt lägerminne.

Motionärer

Klara Wallund, S:t Olofs scoutkår
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarp scoutkår

Styrelsens svar

Vi delar motionärens ambition att skapa en hållbar konsumtion i samband med Scouternas arrangemang och jamboreer. Utbudet av profilprodukter har alltid en ambition om att vara väl genomtänkt och begränsat i syfte att gå i linje med jamboreens och Scouternas hållbarhetsarbete, samtidigt som vi också vill ge möjligheten att behålla ett fysiskt minne av lägret.

Vid framtagningen av kollektionen till Jamboree26 valdes återigen att fokusera på färre modeller och färger på plaggen och i stället arbeta med olika typer av tryck. De scoutkläder som köps in under en jamboree används ofta under många år framåt, vilket för vissa betyder ett jamboree-specifikt minne och för andra ett generellt scoutplagg. Båda perspektiven möttes i den samlade kollektionen. Scoutshopen följer också ett par hållbara baskrav vid nya produktioner och väljer i första hand material som är återvunna och/eller certifierade enligt ledande certifieringar inom hållbara textilier, exempelvis GOTS (Global Organic Textile Standard), Fairtrade och GRS (Global Recycled Standard).

För Jamboree26, och i shoppen kontinuerligt, jobbas det mycket med märken. Både sådana som kan sys på och några som kan värmas. Det gör att det är enkelt att sy på ett märke på en befintlig mössa, väska eller klädesplagg för att scoutifiera eller göra plagget mer arrangemangsspecifikt. För att förstärka och förtydliga detta ytterligare togs det fram en liten kollektion med en hoodie och en tygkasse med ett antal påsydda märken, både för att det är snyggt och kul men också för att bygga kreativitet att fortsätta sy på fler märken och inspirera till att skapa nytt på andra befintliga plagg. Att trycka på plats skulle precis som märken absolut ge möjligheter i liten skala och vara ett roligt och bra inslag, men vi bedömer inte att det är en hållbar storskalig lösning för ett stort arrangemang eftersom det skulle innebära betydande praktiska och ekonomiska utmaningar. Det kräver utrustning, bemanning, lagerhållning och rutiner för kvalitet, samtidigt som efterfrågan på val av plagg, storlekar och tryck möter samma utmaningar som en färdig kollektion. Det finns därför en risk att lösningen i sig leder till ökade kostnader och ett större svinn.

Kostnaden för att trycka i fabriksproduktion är avsevärt mindre än att ta fram och producera färdiga transfertryck, som sedan ska tryckas på plaggen. Det är också en hållbarhetsutmaning med tryck på plats både på nya och begagnade produkter, i allt från hantering till trycksfärgscertifiering. Det skapar logistiska utmaningar, tar mycket tid, och ställer också krav på erfarenhet. Detta är givetvis något som kan utforskas på längre sikt, men vi ser inte att det bör regleras i ett stämmobeslut. Ett av de viktigaste syftena med jamboreer är att skapa en gemensam mötesplats och en gemensam upplevelse för en så stor del av scoutrörelsen som möjligt. Genom att dela en upplevelse och bära med oss gemensamma minnen därifrån stärker vi samhörigheten mellan scouter från hela landet och även andra länder, och visar även upp scouting för de som ännu inte är medlemmar. I de syftena har profilprodukter en viktig roll att fylla.

Sammanfattningsvis ser vi att profilplagg ska väljas och produceras med stort fokus på hållbar konsumtion och att de samtidigt bidrar till att uppfylla ett av jamboreernas övergripande syften. Att fortsätta utforska alternativ såsom egna tryck, märken och begagnade plagg för att hitta en bra balans ingår redan i uppdraget för de som ansvarar för Scouternas profilprodukter, både ordinarie sortiment och arrangemangsspecifika produkter. Vi ser inte att sortimentet och produktionen bör regleras i ett stämmobeslut.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 3: Införande av intressemerke för läran om menstruation

Varför?

För flickor i äventyraråldern är menstruation ofta nytt och något de behöver gå igenom under hajker och läger. Det finns rekommendationer inom Scouterna, men däremot inget nuvarande krav på att kårernas sjukvårdslåda ska innehålla bindor, att scouterna ska få lära sig hur menshygien funkar i friluftssammanhang eller att även manliga ledare ska ha grundläggande förståelse för menstruation.

Hur?

Under Demokratijamboree 2024 delade Sofia Scoutkår ut egengjorda intressemärken och förslag på kriterier för att få dem. Kunskap om hur menstruation funkar i friluftslivet, olika mensskydd och hur det funkar i olika delar av världen (se <https://www.mensen.se> för exempel). Införandet av ett officiellt intressemerke ska öka scouternas medvetenhet om menstruation både biologiskt och socialt, normalisera ämnet och även göra unga tjejer trygga i sig själva och i sina kroppar för att vilja delta på hajker trots menstruation. Detta ska även ställa högre krav på att avdelningar ska äga lättillgängliga mensprodukter för deras scouter. Oavsett könstillhörighet ska alla scouter i avdelningen utbildas.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna inför ett intressemerke för äventyrare för läran om menstruation.

Sammanfattning

Den här motionen föreslår att Scouterna ska införa ett intressemerke om läran om menstruation, uppmuntra scouter och avdelningar att kunna diskutera ämnet, utbilda scouterna och ställa högre krav på avdelningars tillgång till bindor och tamponger. Märket ska delas ut efter godkänd utbildning i form av föreläsning och diskussion.

Motionär

Moa Pettersson, Älvsjö scoutkår

Styrelsens svar

Som motionären tydligt påpekar är mens i friluftslivet en viktig fråga för Scouterna att arbeta med för att våra medlemmar ska känna sig välkomna och bekväma i verksamheten.

I dagsläget finns det två märken som tar upp frågan om mens i friluftsliv. Av dem är Dasmärket tydligast, som har märkeskravet "Prata om hur du gör om du har mens.". I märket Kroppslig

hälsa är konceptet bredare om ens personliga behov för att kunna vara aktiv, som kan användas för att prata om mensfrågor och dess personliga påverkan i en mindre grupp.

Märkena fyller i dagsläget inte fullt ut den funktion som efterfrågas av motionärerna, och lägger ett stort ansvar på ledarna att sätta nivån och innehållet kring frågan. Detta kan vara både positivt och negativt utifrån verksamhetens behov. Det finns också utrymme att uppdatera nuvarande märken för att bättre fylla den funktion som efterfrågas utan att införa ett nytt märke.

Scouterna har under de senaste åren uppdaterat märkessystemet för intressemärken. Att nu införa ett helt nytt märke innan systemet är färdiglanserat och testat är komplicerat, innan nästa uppdatering och introduktion av märken är planerad.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-sats.
- att** uppdra åt Scouterna att uppdatera nuvarande märken att bättre fylla funktionen som efterfrågas i motionen.
- att** uppdra åt Scouterna att uppdatera aktivitetsbanken med aktiviteter om mens i friluftslivet.

Motion 4: Hållbar mat på Scouternas arrangemang

Varför?

Scouterna ska lära känna och vårda naturen. Matproduktion står för en betydande del av de globala växthusgasutsläppen, men klimatpåverkan avgörs inte enbart av vad som ligger på tallriken – utan också av om maten faktiskt äts upp. Mat som slängs är den minst hållbara maten av alla: den har orsakat utsläpp i produktion, transport och tillagning helt i onödan.

Erfarenheter från stora arrangemang, senast Jamboree26, visar att en kosthållning som upplevs som påtvingad kan leda till att barn och unga inte äter tillräckligt. Det är ett problem både för hållbarheten (mer svinn) och för verksamheten (hungriga scouter orkar inte delta). Hållbar mat måste därför vara mat som både har låg miljöpåverkan och som deltagarna faktiskt äter – med glädje.

Stämman 2024 gav styrelsen i uppdrag att till stämman 2026 återkomma med förslag på hur Scouternas styrsystem kan öka andelen vegetarisk mat. Den här motionen föreslår att stämman breddar perspektivet: målet bör vara hållbar mat i sin helhet, där vegetariska alternativ är ett av flera verktyg – tillsammans med minskat matsvinn, säsongsanpassade råvaror och måltider som deltagarna vill äta. Förslagen i motionen är medvetet utformade för att kunna genomföras med små resurser, genom att bygga vidare på arbete som Scouterna redan gör.

Hur?

Motionen föreslår att Scouterna antar en helhetsprincip för hållbar mat och gör den levande genom lust snarare än tvång:

Attraktiva och näringsriktiga måltider: Menyer på nationella arrangemang planeras så att barn och unga med olika kosthållning, inklusive selektivt ätande, faktiskt äter sig mätta. Hållbara rätter serveras för att de är goda och accepterade – inte som princip frikopplad från verkligheten.

Inspiration inför läger: Scouterna samarbetar redan med influencers inom hållbar matlagning, vilket styrelsen lyfte i sitt svar 2024. Det arbetet kan riktas: inför nationella läger sprids recept och smakprov på just de rätter som kommer serveras, så att deltagarna känner igen och ser fram emot maten när de kommer till lägret. Kostnaden är låg – kanalerna och samarbetena finns redan.

Märke för hållbart ätande: Scouternas märkessystem är ett beprövat och billigt sätt att skapa engagemang. Ett intresseärke kring hållbar mat – till exempel att smaka nya rätter, laga en hållbar måltid på hajk eller minska svinn i patrullen – gör hållbar mat till något man vill uppnå, inte något man utsätts för.

Säsong och närhet: Råvaror väljs utifrån säsong och rimliga transportavstånd där det är praktiskt möjligt. Detta ligger i linje med styrelsens eget resonemang 2024, där man betonade att ”utgångspunkten bör vara hållbar mat utifrån flera perspektiv” och att fler faktorer än kostens sammansättning behöver vägas in.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouterna antar principen att mat på nationella arrangemang och evenemang ska vara hållbar utifrån ett helhetsperspektiv, där minskat matsvinn, säsongsanpassade råvaror, näringsrikthet och att maten faktiskt äts upp väger lika tungt som råvarornas klimatavtryck.
- att** Scouterna inför nationella läger använder befintliga kommunikationskanaler och influencersamarbeten för att sprida recept och inspiration kring de maträtter som kommer att serveras på lägret.
- att** Scouterna tar fram ett intressemerke kring hållbar mat som uppmuntrar scouter att smaka nya rätter, laga hållbara måltider och minska matsvinn.
- att** Scouterna tillhandahåller stödmaterial som hjälper kårer och arrangemangsteam att planera hållbara måltider som barn och unga vill äta.

Sammanfattning

Hållbar mat är mer än vegetarisk mat. Mat som slängs, eller som barn inte äter, är inte hållbar oavsett innehåll. Den här motionen föreslår att Scouterna antar ett helhetsperspektiv på hållbar mat och förklarar det med enkla, resurssnåla verktyg som redan finns i rörelsen: rikta befintliga influencersamarbeten till att förhandsvisa lägermat, skapa ett intressemerke för hållbart ätande, och ge kårer stödmaterial för måltider som barn vill äta. Så blir hållbarhetsarbetet trovärdigt, lustfyllt och förankrat i scouternas vardag – utan stora nya kostnader.

Motionär

Susanna Davensjö, Helsingborgs scoutkår

Styrelsens svar

Det är bra att hållbar mat fortsatt är något som engagerar våra medlemmar, precis som inför stämmorna 2022 och 2024. Styrelsen är enig med motionären om att perspektivet på hållbarhet är bredare än endast vegetarisk mat och menar att det redan idag framkommer i [Scouternas policydokument](#) avsnitt B6, Hållbar utveckling. I riksorganisationens implementering av hållbarhetspolicyn har arbetet med livsmedel följt följande principer:

- Samarbeta med lokala producenter där det går, de har kunskap om hur mat produceras och vi kan direkt se effekten av deras arbete.
- Välj mat i säsong. På så vis undviks långa transporter och kunskapen ökar kring vilken mat som kan produceras lokalt.
- Släng inte mat i onödan, designa menyer så att rester från en måltid kan användas i kommande matlagning.
- Välj ekologiskt, det har mindre negativ påverkan på omgivningen exempelvis genom att

kemiska bekämpningsmedel inte används, större hänsynsytor lämnas för vilda arter och flera regler för ökad djurvelfärd.

- Välj mer vegetariskt och mindre kött. Foderproduktion tar mycket mark i anspråk.
- Välj kött och mjölk från djur som betat gräs, eftersom gräsmarker påverkar landskapet mindre negativt. Om du är osäker, välj ekologisk eller KRAV-märkta kött och mejeriprodukter, då vet du att djuren varit ute en större del av året och ätit en högre andel gräs (grovfoder) än vad som är lagstadgat. Om du vet att djuren betat marker som varit betes- och/eller slåttermarker under lång tid så är det extra bra, då kan det till och med ha en positiv påverkan på biologisk mångfald, framför allt blommor och insekter. Prata med din leverantör för att hitta producenter som har naturbetesmarker.
- Ät baljväxter, de går bra att lagra länge och de hjälper till att binda kväve så de behöver betydligt mindre gödsel.
- Ät nötter och andra livsmedel från träd och buskar, på så vis kan marken få vila och inte brytas samtidigt som den ger mat (förutsatt att det är ekologiskt så att inte marken och träden besprutas).
- Undvik fisk från storskaligt fiske eller konventionella fiskodlingar där fisken matas med fiskmjöl. Samarbeta gärna med lokala fiskare i insjöar och vattendrag men var uppmärksam på risken för miljögifter. Välj MSC-märkt fisk och skaldjur.

Stämman 2024 valde att omformulera styrelsens förslag om styrsystem som motionären refererar till. Stämman beslutade: "Att ytterligare förstärka och öka stödmaterial och resurser för att öka andelen vegetarisk mat för kårer, med särskilt fokus på storköks- och lägerförutsättningar". Styrelsen menar att en ökad andel vegetarisk mat fortsatt är en bra väg för ökad hållbarhet, samtidigt som man håller med motionären om att fler perspektiv är viktiga. Styrelsen menar att den nuvarande policyn är enig med principen i motionärens första att-sats och genom att bifalla den kan stämman göra ett medskick i hur policyn ska tolkas.

Angående motionens tredje att-sats finns det i nuvarande program redan flera märken som hanterar de frågor som motionären belyser, bland annat Mattrean, Hållbarhet och Klimat. Dock finns det inte ett enskilt märke som behandlar allt som motionären efterfrågar, men flera märken täcker in det tillsammans. Styrelsen anser att det inte är nödvändigt att ta fram ytterligare ett märke om hållbar mat.

Beträffande motionens sista att-sats görs detta redan på flera sätt inom Scouter. Vi har bland annat samarbetat med influencers för att sprida recept och inspiration. I den senaste kokboken från Scoutshopen finns ett kapitel om hållbar mat. För att ytterligare inspirera scoutkårerna att laga mer hållbar mat finns det kriterier kring hållbar kost i certifieringen Hållbar scoutkår. Vi har även spridit kokböcker och material via köken i våra anläggningar. Styrelsen är enig med motionären om att det arbetet ska fortsätta.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens första, andra och fjärde att-sats.

att avslå motionens tredje att-sats.

Motion 5: Scouter är inte en plattform för greenwashing

Varför?

Scouterörelsen har i över hundra år haft naturen som sin självklara utgångspunkt. Vår verksamhet sker i skogar, på fjäll och vid vatten, och en central del av scoutmetoden är att utveckla respekt för naturen och ansvar för vår omvärld. Samtidigt bygger Scouternas trovärdighet på att vi lever som vi lär. När vi samarbetar med företag sker det därför inte bara utifrån ekonomiska behov, utan också utifrån våra värderingar. Sponsring innebär alltid mer än ett ekonomiskt stöd. Det innebär också ett ömsesidigt förtroende och en koppling mellan organisationers varumärken.

Under det senaste året/åren har Scouter ingått sponsravtal med ett av Sveriges större skogsbolag, som nu räknas som en av våra huvudsponsorer i sällskap av Postkodlotteriet. Företaget har i samband med detta förekommit i Scouternas kommunikation och synliggjorts i våra sociala medier och andra kanaler flera gånger under året. Samarbetet har också varit aktuellt i samband med Jamboree26, där företaget bidragit med både material och ett mindre ekonomiskt stöd. Det är i sig inte fel att samarbeta med näringslivet. Tvärtom är samarbeten ofta en viktig förutsättning för att kunna genomföra stora arrangemang och utveckla verksamheten. Men när företag samtidigt använder sådana samarbeten i sin egen marknadsföring finns en risk att Scouternas namn och trovärdighet används för att stärka bilden av verksamheter som är föremål för miljödebatt eller juridiska prövningar. Detta är problematiskt eftersom Scouter är en värdebaserad organisation. Vi är partipolitiskt obundna, men vi är inte värdeneutrala. Vi står upp för naturen, hållbar utveckling och ansvarstagande. Därför behöver vi säkerställa att vår organisation inte riskerar att uppfattas som en plattform för greenwashing. Scouternas ekonomi är dessutom god och när det handlar om så pass små summor kan detta omöjligen vara en ekonomisk fråga.

Scouternas nuvarande sponsringspolicy innehåller viktiga begränsningar kring exempelvis alkohol, tobak, vapen och andra verksamheter som anses oförenliga med vår värdegrund. Däremot saknas i dag ett tydligt resonemang kring miljömässig integritet och risken att Scouter används i företags hållbarhetskommunikation på ett sätt som kan uppfattas som legitimerade. När företag syns tillsammans med Scouter i våra egna kanaler eller i större arrangemang kan det uppfattas som ett starkt förtroendeuttalande från vår rörelse. Om företaget samtidigt kritiserar sin miljöpåverkan eller har varit föremål för miljörättsliga processer skapar det en trovärdighetsrisk för organisationen.

Det kan invändas att alla branscher påverkar miljön och att det därför är svårt att dra en tydlig gräns. Frågan om samarbeten handlar dock inte om att Scouter ska bedöma varje företags totala klimatavtryck eller utesluta alla verksamheter som har miljöpåverkan. I stället handlar det om att göra rimliga avvägningar där risken för att Scouternas namn används för att legitimera kontroversiella verksamheter är särskilt stor. För en organisation vars verksamhet i så hög grad är knuten till naturen och skogen blir detta särskilt relevant när det gäller aktörer inom skogsbruket. Samtidigt som svenskt skogsbruk ofta beskrivs som hållbart finns en omfattande verklighet av kalhyggesbruk, minskad biologisk mångfald och olaglig avverkning av naturskogar även i vårt land. Det gör att samarbeten med stora skogsbolag riskerar att uppfattas som att Scouter tar ställning i en pågående miljökonflikt, eller bidrar till att stärka företags hållbarhetsprofil genom vårt förtroendekapital.

Hur?

För att minska glappet mellan våra värderingar och våra samarbeten behöver Scouterna tydliggöra tre saker: att våra samarbeten ska vara förenliga med scoutvärderingar och respekt för naturen, att organisationens namn och kommunikationskanaler inte ska kunna användas i greenwashing och att vår trovärdighet och integritet alltid väger tyngre än kortsiktiga sponsorintäkter.

Det första steget är att utveckla sponsringspolicyn. Policyn behöver innehålla ett resonemang om miljömässig integritet på samma sätt som den i dag hanterar alkohol, tobak och vapen, så att bedömningen inte blir beroende av enskilda avtal eller enskilda personers omdöme.

Det andra steget är att göra bedömningen till en del av den ordinarie beredningen inför avtal, snarare än en engångsöversyn. En strukturerad miljömässig riskbedömning av större företags-samarbeten innan avtal tecknas gör det möjligt att väga risken för legitimering mot nyttan av samarbetet, och att fatta besluten öppet och konsekvent.

Scouterna ska vara en rörelse som inte går att köpa för PR-pengar. Vi lär unga att stå upp för det som är rätt, även när det kostar, och att lämna världen bättre än vi fann den. Då måste också våra samarbeten tåla att granskas i samma ljus. Låt oss skydda vår egen trovärdighet och den skog som är vårt hem – annars har vi till slut inga skogar kvar att bedriva verksamhet i.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** uppdra styrelsen att utveckla sponsringspolicyn så att den tydligt beaktar risken för greenwashing och säkerställer att Scouternas varumärke inte används för att legitimera verksamheter som orsakar omfattande ekologisk skada eller är en del av skogsindustrin.
- att** uppdra åt styrelsen att implementera en strukturerad miljömässig riskbedömning av större företagssamarbeten innan avtal tecknas.

Sammanfattning

Scouterna har ingått samarbete med ett av Sveriges större skogsbolag, som nu syns som huvudsponsor i våra kanaler. Vi är partipolitiskt obundna, men inte värdeneutrala. När vårt förtroendekapital används för att stärka hållbarhetsprofilen hos aktörer som kritiseras för kalhyggen och olaglig avverkning riskerar vi att bli en plattform för greenwashing. Summorna är små, trovärdigheten är det inte. Motionen yrkar på en skärpt sponsringspolicy och en strukturerad miljömässig riskbedömning innan större avtal tecknas.

Motionär

Albin Haglund, Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen instämmer med motionären i att Scouternas varumärke inte ska kunna användas för att legitimera verksamhet som strider mot våra värderingar. Vi instämmer med motionären i att hållbarhetsaspekten i relation till sponsring och samarbeten kan utvecklas och vill liksom motionären att detta integreras i vår styrning och verksamhet.

Innan vi går in på hur vi kan jobba vidare med denna fråga vill vi lägga till fakta kring de samarbeten som nämns i motionen. Scouterna har tidigare haft ett större samarbete med Sveaskog som dock är avslutat sedan några år. Under 2025 fick Scouterna en mindre gåva till Scouternas stödfond från Södra Skogsägarna.

Gåvor, bidrag, sponsring och företagssamarbeten utgör viktiga intäktströmmar som möjliggör en stor del av Scouternas verksamhet. Att fortsätta utveckla vår finansiering är en viktig komponent för att kunna göra mer scouting för fler. Oavsett belopp är det dock väsentligt att varje enskild intäkt kommer från utbetalare som inte motverkar Scouternas eller svensk scoutings värdegrund, policyer eller verksamheter.

Idag regleras sponsringssamarbeten i Scouternas policydokument avsnitt C2, Fundraising och finansiering. Detta operationaliseras sedan i en riktlinje för sponsorskap. Innan Scouterna ingår nya samarbets- och sponsringsavtal eller tar emot gåvor genomförs en översiktlig genomlysning av den potentiella motparten och dess erbjudanden utifrån gällande riktlinje. Syftet är att säkerställa partens lämplighet som samarbetspartner.

Genom att uppdatera policyn och riktlinjerna som motionären har föreslagit så får det genomslag för vilka samarbeten Scouterna ingår i. Styrelsen föreslår ett tillägg i Scouternas policydokument C2 om att en hållbarhetsbedömning ska göras när vi ingår nya större samarbeten. Förslaget är vidare att se över riktlinjen för sponsorskap för att konkretisera hur hållbarhetsbedömningen bör göras och att vi bör ta avstamp i de nya riktlinjer för kapitalplacering som antogs i september 2025.

De nya riktlinjerna för kapitalplacering togs fram i samarbete med vår placeringsrådgivare. Riktlinjerna medför ett ökat fokus på långsiktigt hållbara placeringar och skärpta formuleringar om vilka branscher som Scouterna ska undvika för placeringar. Det vore logiskt och önskvärt att Scouternas har liktydiga riktlinjer och policyer för samtliga intäktskällor. Uppdaterade sponsringsriktlinjer bör därför harmoniseras med placeringsrutinerna och innehålla utökade skrivningar om hållbarhet och samstämmighet med Scouternas värdegrund.

Utifrån detta föreslår styrelsen att policyn uppdateras enligt att-sats och att styrelsen får i uppdrag att göra en översyn och uppdatering av Scouternas riktlinjer för sponsorskap.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** i Scouternas policydokument C2 lägga till meningen ”Vid ingående av större sponsorsarbeten ska en hållbarhetsbedömning av samarbetet göras”.
- att** uppdra åt styrelsen att göra en översyn och uppdatering av Scouternas riktlinje för sponsorskap med särskild hänsyn till hållbarhet och återrapporera till stämman 2028.

Motion 6: Framtagande av policy för generativ AI-användning inom Scouterna

Varför?

Sedan ett par år tillbaka har storskaliga generativa modeller, allmänt kallade generativ AI, fått ett onекligt inslag i samhällets vardag. Modeller som ChatGPT, Copilot, Gemini och Claude kan generera text, bilder, videor eller andra former av data, ofta som svar på specifika instruktioner, genom maskininlärning på enorma mängder data. Scouter har följt denna utveckling, och allt från scoutkårer och distrikt till världsscoutorganisationerna och Scouterna nationellt har använt sig av generativ AI för att skapa texter, bilder och videor – till och med vissa funktioner i Scouternas uppdaterade program förväntas använda sig av generativ AI för att hjälpa avdelningar skapa sitt terminsprogram.

Men, som kan läsas från kommentarer under dessa inlägg är generativ AI mycket kontroversiellt, och av bra anledningar: Generativ AI är extremt resurskrävande. Trots att det verkar som magi hur generativ AI skapar text eller bild på din mobil, utan mycket batteri, görs all faktisk dataprocessering för varje individuellt uppdrag på enorma datacenter, främst i USA, Kina och Indien. Dessa kräver ofattbart mycket vatten för att kyla ner deras servrar och stora mängder energi – som i dessa länder främst kommer från fossila bränslen. Efter drygt fem år sedan generativ AI kom till den globala scenen står AI-datacenter redan för nästan 1 % av jordens globala koldioxidutsläpp. Datacentren är också otroligt vattenkrävande för att kyla ner processorerna och under 2025 krävde de uppskattningsvis 814 miljarder liter vatten, ungefär lika mycket som hela Sveriges vattenförbrukning under ett år. Och dessa siffror kommer endast att stiga.

Källa: Studie av Allianz Trade i Frankfurt (30 juni 2026).

Det vi kallar datainlärning för generativ AI är baserat på data-labeling, vilket är att en människa manuellt 'visar' datorn vad som är rätt och fel – exempelvis vad som är en bild på ett bi och vad som är en bild på en blomma. Data-labeling som arbete görs av tusentals människor över hela världen, dock framför allt i fattiga och krigshärjade länder, som microwork till AI-företagen, med extremt dåligt betalt och utan fördelar eller transparens. Företagen utnyttjar dessa länders samhällssituation och lagar kring anställningsvillkor för att kunna bedriva nära slavliknande arbete.

Källa: Studie av University College London (10 oktober 2025).

Generativa AI-företag använder sig av bilder för sin datainlärning från internet; bilder som inte givits tillstånd att kunna användas i detta syfte. Därav är AI-genererade bilder som föreställer scouter baserade på bilder på riktiga scouter, som inte heller givit samtycke till att deras liknelse används i datainlärningssyfte. Dessutom, eftersom AI-bilderna är baserade på existerande bilder, förstärker generativ AI stereotyper om svenska scouter som vi inte står för. Frågar du en generativ AI om en bild på svenska scouter kommer alla scouterna vara ljushyade och ofta enbart män. Moderaternas kontroversiella AI-genererade reklamfilm, där de utan Scouternas samtycke använde vårt varumärke och liknelse, är ett utmärkt exempel på denna punkt, där de AI-genererade "scouterna" i fråga var uppenbarligen baserade på individer som förekommit på Scouternas sociala medier. Utöver detta var alla "scouterna" ljushyade och till övervägande del män. Även om det är bilder på tecknade scouter förblir den ovanstående punkten angående samtycke och stereotyper, men det tillför också ett nytt

lager, i och med att konstnärerna bakom de tecknade bilderna inte får något erkännande för bilden. Generativa AI baserar sin "konst" på existerande konstverk och grafik, som utan tillstånd eller tillskrivning stjäls från de faktiska konstnärerna, som dessutom nu inte får lika många jobb längre – för varför skulle ett företag (eller Scouterna) betala en riktig konstnär för sin konst när vi kan använda en generativ AI att göra den åt oss?

Sedan vår begynnelse har scoutingen kretsat kring Learning by doing. Att lära genom att göra. Att producera en text med generativ AI är snabbt och enkelt, ja, och att ta fram en bild med generativ AI är billigt och ser professionellt ut, jovisst, och att låta en ny scoutledare planera sitt första terminsprogram med generativ AI är betryggande och sätter låga trösklar, okej. När vi slutar med doing slutar vi också med learning. Vi måste hela tiden öva våra hjärnor på det som är svårt, tar tid och kanske känns otäckt, annars blir vi aldrig bra eller känner oss trygga med det. Men hur ska en scout lära sig formulera en bra motion om hen alltid förlitar sig på AI för det? Varför ska en scout ens bry sig att öva på att rita eller måla, fysiskt eller digitalt, när det alltid finns ett AI som kan göra det snabbare? Hur ska en ny scoutledare lära sig att planera ett terminsprogram, om en AI alltid gör det åt hen?

Vi vet att det finns fördelar med generativ AI. De finns nämnda i denna motion, och det är enkelt att söka upp dem online. Men i en organisation där vi är stolta över att ta ungdomar bort från sina skärmar, ut till naturen, och lära sig praktiska färdigheter, ser vi inte en plats för generativ AI. Varken som del av programmet, kommunikation eller marknadsföring. En scout lär känna och vårdar naturen? – Inte om vi förlitar oss på generativ AI. En scout känner ansvar för sig själv och andra? – Inte om vi förlitar oss på generativ AI. Scoutmetoden Learning by doing? – Inte om vi förlitar oss på generativ AI.

Hur?

Vi är i ett skarpt behov av en policy för hur artificiell intelligens får användas inom den nationella organisationen, för våra värderingars skull, för våra scouters bästa, och för vår planets och medmänniskors välmående.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att ta fram en officiell policy för hur artificiell intelligens får användas inom den nationella organisationen, exempelvis för kommunikation, sociala medier, program och planering.
- att** den framtagna policyn är begränsande i sin utformning, med syfte att AI-användning ska gå i linje med scoutrörelsens värderingar.
- att** en grundsten i policyn ska vara att det alltid måste redogöras för om artificiell intelligens har använts och på vilket sätt.

Sammanfattning

Scouterna har idag inga policyer kring generativ AI-användning för sin kommunikation, program och sociala medier. Med tanke på hur resurskrävande och destruktiv generativ AI är mot vår planet och medmänniskor, anser vi inte användningen av AI förenlig med Scouternas värderingar eller scoutmetoden. Därför uppmanar vi stämman att ta fram en policy för att begränsa AI- användningen inom organisationen, och se till att den används på ett hållbart sätt om det trots allt skulle behövas.

Motionärer

Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår, Fyrisåns sjöscoutkår och Sjön Sjøns scoutkår
Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår
Leo Trygg, Vendelsö scoutkår och Sjön Sjøns scoutkår

Styrelsens svar

För motion 6, 7 och 8 har vi skrivit ett gemensamt svar eftersom de behandlar samma fråga. Svaret finns efter motion 8 tillsammans med motivering för vårt förslag till beslut i respektive motion.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 7: Förbjud användning av AI på Scouternas arrangemang

Varför?

Scouterna är en organisation som fokuserar på hållbarhet, satsar på gröna alternativ och långsiktiga lösningar; att använda AI är därav inte i enlighet med Scouternas värderingar, då det påverkar klimatet negativt. Som barn- och ungdomsorganisation bär vi ett ansvar att göra barn och ungdomar till ansvarsfulla samhällsmedborgare, vilket motarbetas genom att normalisera verktyg som bidrar till desinformation och fördomar.

Hur?

Scouterna ska förbjuda användning av AI på alla arrangemang.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna ska förbjuda användning av AI på alla arrangemang.

Sammanfattning

Genom att förbjuda AI inom Scouterna sprider vi ett viktigt budskap till resten av samhället.

Motionär

Hanna Brand, Furulunds scoutkår

Styrelsens svar

För motion 6, 7 och 8 har vi skrivit ett gemensamt svar eftersom de behandlar samma fråga. Svaret finns efter motion 8 tillsammans med motivering för vårt förslag till beslut i respektive motion.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 8: AI och Scouterna

Varför?

Sedan LLM (large language models) och generativ AI:s genombrott har dess användning ökat chockartat. Det är ett tekniskt hjälpmedel som är lätt att använda, eftersom den kan göra så mycket åt oss. AI kan skriva ihop det där mailutskicket till föräldrarna, den kan sammanfatta den där texten som känns alldeles för lång för att läsa igenom. Eller göra den där mötesplaneringen som man inte hunnit klart med och i stället för att be den där vännen, scouten eller ledaren som är så duktig på att teckna kan man be AI generera en bild i stället.

En genomsnittlig användare betalar nästan inget av (och är även i många fall ovetandes om) de många och komplexa kostnader som är förknippade med användningen av AI:

- Massiv klimatpåverkan via "smutsig" elförbrukning
- Massiv kylvattenanvändning från redan hårt taxerade färskvattensystem
- Snabbt växande belastning på skör el- och vatteninfrastruktur
- Negativa effekter på användarnas kognitiva förmågor
- Stöld av konst och text för träning
- Tvivelaktig informationskvalitet
- Försämrad tillgång till andra informationskällor
- Försämrad social sammanhållning och integrering människor emellan
- Försämrad psykisk hälsa för många som lever isolerade eller delvis isolerade

Den explosiva användningen av AI på bred front kan på många sätt liknas vid den hastiga implementeringen av bilar i 1900-talets början. Då såg man nästan bara de enorma fördelarna, men var mer eller mindre blind för de många nackdelarna som man kedjade fast kommande generationer vid med ökad landanvändning, trafikutbredning, resursdepletion, nedsmutsning, klimatförändringar och så vidare... En riktigt dålig utveckling som vi har mycket svårt att brottas med nu, varför det är så väldigt viktigt att begränsa detta tidigt så mycket det går, medan vi ännu har tid!

Fördjupning

Vi tar en titt på scoutlagen och konstaterar varför AI och scouting inte bör gå hand i hand.

En scout lär känna och vårdar naturen (utsläpp och vattenanvändning)

Generativ AI innebär en stor klimatpåverkan. Den artificiella intelligensen finns inte i något virtuellt moln, utan den finns i enorma datacenter framför allt i Nordamerika. När man gör en sökning i en AI-chatt genereras den informationen och till skillnad från en vanlig sökmotors sökning kräver AI:n enorma mängder elektricitet, många gånger mer än för en vanlig sökning. Elektricitet som allt för ofta är producerad av klimatskadlig naturgas eller kolkraft. Dessutom använder de flesta AI-datacenter ett billigt, men destruktivt kylsystem: evaporativ vattenkylning. Man kyler alltså ner datacentren genom att låta färskvatten avdunsta. Detta resulterar i att de närliggande invånarna får vattenbrist i sitt område. Man spår att AI:s globala vattenanvändning kan bli 4,2-6,6 miljarder kubikmeter årligen senast 2027. Två tredjedelar av datacenter byggda efter

2022 befinner sig i områden med vattenbrist. Till skillnad från bevattningssystem för lantbruk så använder datacenter bara rent vatten, som hade kunnat användas som dricksvatten.

En scout visar hänsyn och är en god kamrat (stöld och ensamhet)

Att be AI generera en berättelse eller en bild tar dels bort en möjlighet för kreativt uttryck, men berättelsen eller bilden kommer inte från tomma intet. I skapandet av AI skannas enorma mängder verk utan tillåtelse av konstnärerna/författarna. Ett AI-genererat verk är plagiat bestående av en blandning av massvis av stulna verk.

På Scouterna får vi lära oss vikten av att jobba som grupp, både i det stora och det lilla. Vi mår bra av att känna oss behövda och få hjälpa andra, men vi mår också bra av att be om hjälp och bli hjälpta. Varje gång vi löser ett problem med hjälp av AI berövas vi en chans att samarbeta. Vi har ett växande problem i Sverige och i världen med fler och fler som lider av allt från mild till extrem ensamhet. Nu ser vi dessutom fler och fler exempel på att redan ensamma personer börjar använda AI som "vänner" med ibland förödande konsekvenser.

En scout är ärlig och pålitlig (AI är opålitlig)

När vi använder AI för att skriva våra texter och generera bilder blir vi inte pålitliga. AI har bevisats om och om igen att hallucinera, hitta på egna källor som inte finns och rent ut sagt ljuga.

Lära sig att väga källor mot varandra

I dagens informationslandskap på nätet blir källkritik mer och mer viktigt, inte minst då generativ AI blir bättre och bättre på att åstadkomma deep fakes och annan desinformation. I ett fakta-landskap där det finns mer och mer falsk information blir det viktigare att kunna värdera både olika källors autenticitet och att bedöma deras värdegrund och anledningar att framhålla det ena eller andra perspektivet.

AI är inte bättre än den inmatade data den är inlärdd på (ofta sämre, dock). Den data är över lag genomsyrad av alla de existerande och historiska maktstrukturer som vi tyvärr har skapat: rasistiska, patriarkala och koloniala bara för att nämna några. Detta innebär att alla dessa synsätt genomsyrar det AI-genererade materialet.

Vilken typ av AI syftar vi på?

AI är ett brett begrepp, som används för väldigt mycket. När det kommer till resursanvändande skiljer sig AI och AI väldigt mycket åt. Ju mer allmän och ospecifik en AI:s användningsområde är, desto större problem ser vi i dess användning, då det tar extremt stora resurser att träna den typen av AI. I den här motionen syftar vi i stort sett på generativ AI med breda användningsområden som exempelvis ChatGPT.

Scouternas image

Med alla dessa etiska tvivelaktigheter runt användning av AI kommer också i fråga vad för uppfattning folk får av en organisation som använder AI. Särskilt en organisation som handlar om jämställdhet och att värna om miljön.

Hur?

Vi vill ta ansvar för miljön, klimatet och vår omvärld.

Vi vill uppmuntra och leda scouter i alla åldrar till ett självständigt, eget, kreativt skapande så väl som ett kritiskt tänkande där olika perspektiv från olika källor vägs mot varandra.

Vi vill att scouter tar ansvar för sin egen skapandeprocess och inte plagierar eller skapar på bekostnad av andras verk.

Vi vill att scouter ska söka sig till varandra (och andra) för hjälp och stöd, för det är i det mänskliga mötet vi som sociala djur frodas och mår bra.

Vi vill att Scouterna som organisation tar sitt ansvar för att bidra positivt till en kultur i samhället där vi knyts samman av samarbete, integrerade projekt och framtidstro.

Vi vill att Scouterna centralt tar sitt ansvar och sätter upp ett ramverk för vad som är rimligt eller inte när det kommer till användningen av olika typer av AI-verktyg. Både i verksamheten när vi jobbar med scouter och i arbetet "backstage" med förberedelser, administration, utskick och så vidare.

Vi vill att Scouterna skapar alternativ till AI där vi i stället delar kunskap, erfarenheter, dokument, bilder och så vidare (Aktivitetsbanken är ett bra exempel på detta, men långt ifrån tillräckligt).

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att ta fram riktlinjer kring när användandet av generativ AI i verksamheten är befogat och inte befogat.
- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att skapa (eller vidareutveckla och stärka) någon typ av hubb eller nod där scouter kan dela och/eller finna erfarenheter, material och liknande.
- att** Scouternas styrelse får i uppdrag att uppmana och leda styrelser, distrikt och nätverk i arbetet att minimera AI-genererat material i utskick, aktivitets- och lägermaterial.
- att** så långt det är möjligt ska AI-genererad text inte användas i verksamheten.
- att** så långt det är möjligt ska AI-genererade bilder och illustrationer inte användas i verksamheten.

Sammanfattning

Användandet av AI har exploderat i samhället i stort och har även kommit in i vår verksamhet. Tyvärr är detta något som är långt ifrån problemfritt och en utveckling som har skett utan att vi faktiskt utvärderat om det är bra eller inte. Vi tror att vi har svält detta med hull och hår utan att överväga de långsiktiga konsekvenserna. I korthet menar vi att sättet och mängden som vi använder AI på är väldigt negativt och att det är dags att dra i bromsen innan det får fäste i verksamheten på riktigt.

Motionärer

Hannes Enocksson, Regnbågs kåren
och Upplands Väsby scoutkår
Pata Gewitsch, Regnbågs kåren
Fabian Gafvelin, Regnbågs kåren och
Förbundskåren av NSF
Elisabeth Calmerman, Regnbågs kåren och
Österåkers scoutkår
Matilda Wennberg, Regnbågs kåren
Svante Spännar, Järlinden scoutkår
Sofia Gummeson, Regnbågs kåren och Spånga
scoutkår
Elva Wallonius, Regnbågs kåren
Älv Granlund, Regnbågs kåren och Älvsjö
scoutkår
Adora Karlsson, Regnbågs kåren
Briese Gradskov, Tällhagens scoutkår, Huddinge
scoutkår och Regnbågs kåren
Embla Mathiasson, Årsta Scoutkår och
Regnbågs kåren
Stella Franke, Nacka sjöscoutkår
Maya Wijkström, Enskede scoutkår och
Regnbågs kåren
Oliver Carlsson, Upplands Väsby scoutkår
Ludvig Blom, Enskede scoutkår
Theodore Krabb, Enskede scoutkår
Elvira Göräng, Hedemora scoutkår och
Regnbågs kåren
Max Enocksson, Upplands Väsby scoutkår
Ruth Liljenberg, Enskede scoutkår
Qibli Avellan-Hultman, Älvsjö scoutkår och
Regnbågs kåren
Milly Conrad Sahlin, Regnbågs kåren, Hedemora
scoutkår och Bergshamra scoutkår
Alva Holwaster Zander, Ösmo scoutkår
Alex Rohdin, Kärrtorps scoutkår

Svea Odell, Scoutkåren Gustaf Vasa-Bredäng,
Årsta scoutkår och Regnbågs kåren
Tova von Knorring, Waxholms scoutkår och
Näsby Parks scoutkår
Gustav/Gale Morghult, Bollstanäs scoutkår och
Regnbågs kåren
Sigge Josephsson, Örnbergs scoutkår
Jolin Larsen, Träkvista sjöscoutkår och
Regnbågs kåren
Johan Nordlund, Upplands Väsby scoutkår,
Regnbågs kåren och Fyrisåns sjöscoutkår
Elisabeth Hägg Hillung, Fyrisåns sjöscoutkår,
Österåkers scoutkår och Regnbågs kåren
Evelyn Lindelöf, Regnbågs kåren, Wasakåren
och Karlsro scoutkår
Victor Palmberg, Trollbäckens scoutkår
Elsa Juhlin, Färjestadens NSF-scoutkår och
Mörbylånga scoutkår
Linus Anderberg Grunander, Equmenia Rotebro
Sam Nilsson, Regnbågs kåren
Alva Eriksson, Ingarö sjöscoutkår och
Regnbågs kåren
Maja Periskic, Regnbågs kåren och Scoutkåren
Gustaf Vasa-Bredäng
Lydia Chreisti, Årsta scoutkår
Love Callersten, Köpings scoutkår och
Regnbågs kåren
Sandra Zetterberg, Vallentuna scoutkår av NSF
Amy Smit, Regnbågs kåren
Emilia Nordlund, Upplands Väsby scoutkår
Nikita Castillo, Trollbäckens scoutkår och
Waxholms scoutkår
Olof Andersson, Bergshamra scoutkår
Ester Ericsson, Höganäs scoutkår
Samuel Flyg, Saltsjö-Boo Scoutkår

Saga Björklund, Adolf Fredriks scoutkår och
Östersund Frösö scoutkår
Hilda Tomperi, Dalsjöfors scoutkår
Fredrik Hedman, Karlstads scoutkår
Isak Pålsson, Hovsta scoutkår
Hannele Nordmark, Hortlax scoutkår
Alice Tuulse, Spånga scoutkår och
Regnbågs kåren
Astrid Engström, Sollentuna Norra scoutkår
Eira Schön, Finspångs scoutkår
Anton Lööf, Svartbäcken scoutkår
Frida Leander, Lyckeby scoutkår
Emrik Källgren, Mariekäll scoutkår
Casper Agersten, Ängelholms scoutkår
Klara Karlsson, Hjärnarps scoutkår
Ebbe Arlid, Vreta Klosters scoutkår
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarps scoutkår
Emma Schütt, Rydebäcks scoutkår
Gabriel Nielsen Turinge, Mariekäll scoutkår
och Järna scoutkår
Niko Gustavsson, Dalsjöfors scoutkår
Alma Johansson, Hortlax scoutkår
Nils Hammarstrand, Höörs scoutkår
Klara Edeslätt, Sjöbo scoutkår
Fia Jönsson, Höganäs scoutkår
Jack de Lima, Älvjö scoutkår
Wincent Stenberg, Scoutkåren Finn
Marion Wibeck, Björkekärns scoutkår
Märta Spjut, Umeå scoutkår
Julia Albihn, Älta scoutkår
Luisa Ribeiro, Trollbäckens scoutkår
Alva Edeslätt, Sjöbo scoutkår
Julian Heimdahl, Årsta scoutkår
Arvid Sjösten, Partille scoutkår
Ture Rimne, Lyckeby scoutkår
Hilda Johansson, Hortlax scoutkår
Olivia Johansson, Hortlax scoutkår
Sara Hällgren, Equmenia Immanuelskyrkan
Agnes Comstedt, Träkvista sjöscoutkår och
Fyrisåns sjöscoutkår
Sanna Jonsson Sjöberg, Falkens scoutkår
Ellen Sjöqvist Tholson, Svenljunga scoutkår
Nora Öhrn, Stora Tuna scoutkår
Valter Carlbergh, Rydebäcks scoutkår
Rasmus Carlsson, Danderyds sjöscoutkår

Adam Linde, Bagarmossens scoutkår
Villemo Higgins, Tierp scoutkår
Malin Brandt, Bagarmossens scoutkår och
Regnbågs kåren
Erika Walsh, Kyrkhults scoutkår
Simon Åberg, Skivarps scoutkår
Emma Bergqvist, Slottsstadens scoutkår och
Svenljunga scoutkår
Mattias Hedin, Trollbäckens scoutkår
Elisabet Hedin Ribeiro, Trollbäckens scoutkår
Svante Almgren, Trelleborgs scoutkår
Isabelle Thysell, Trelleborgs scoutkår
Saga Dyfvelsten, Kvicksunds scoutkår
Gabriella Dalström, Tidans scoutkår och Värings
scoutkår
Benjamin Basberber, Viksjö scoutkår
Frida Gewitsch, Saltsjö-Boo scoutkår
Edvin Bryntesson, S:t Botvids sjöscoutkår
Tec Hagstedt, Furulunds scoutkår
Oskari Ojala, Mariekäll scoutkår
Moa Schütt, Rydebäcks scoutkår
Alva Stavtorp, Hammarby sjöscoutkår och
Regnbågs kåren
Erik Sääf Backman, Engelbrekt scoutkår Örebro
Linus Sundström Hansson, Gävle Södra scoutkår
Isabelle Åkerlind Hognert, Fyrisåns sjöscoutkår
Siri Björkman, Söderhamns scoutkår
Johannes Hedman, Söderhamns scoutkår
Edvin Nordlander, Gävle Södra scoutkår
Axel Sund, Gävle Södra scoutkår
Astrid Remmert, Viksjö scoutkår
Hanna Bengtsson, Östersund Frösö scoutkår
Teo Sundberg, Sjöbo KM scoutkår
Annette Rosenqvist, Billeberga scoutkår
Felicia Nygren, Solna scoutkår
Felix Carlström, Sköndals land- och sjöscoutkår
Ruben Andersson, Sköndals land- och
sjöscoutkår
Eira Eriksson, Mariebergs scoutkår
Rasmus Landstedt, Engelbrekt scoutkår Örebro
Elin Wallerman, Wasakåren
Rasmus Larde, Hedvig Eleonora scoutkår
Abbe Bundgaard, Scouterna Hässleholm
Molly Klang, Torns scoutkår
Molly Brattlöv, Blackebergs sjöscoutkår

Karin S Lindelöf, Regnbågsåren
Deborah Imedo Österåkers Scoutkår
Agnes Andersson, Landskrona KM
Anni Thunström, Kärrtorps scoutkår
Alwa Jarl Nyman, Järnbrotts scoutkår
Stella Råsten, Adolf Fredriks scoutkår
Maja Andersson, Drottningstadens scoutkår och
Sjön Sjöns sjöscoutkår
Elina Chen, Kärrtorps scoutkår
Julia Wallerman, Wasakåren
Cajsa Norell, Mariebergs scoutkår

Ebba Stoor, Järlindens scoutkår
Siska Nordesjö, Järlindens scoutkår
Kim Skoglund, Dalarö sjöscoutkår
Sandra Jonsson, Umeå scoutkår och Tegs
scoutkår
Lina Pettersson, Mariekäll scoutkår
Elizabeth Fröjd, Billeberga scoutkår
Marta Faryna, Bandhagens scoutkår
Sam Norman, Redbergslids scoutkår och Partille
scoutkår

Styrelsens svar på motion 6, 7 och 8

Styrelsen instämmer i att vi behöver ta ställning till hur AI används inom scoutrörelsen. Den snabba utvecklingen och implementeringen samt det breda användandet av generativ AI gör behovet av eftertänksamhet viktigt. Att hantera frågor om etik, källkritik, hållbarhet och upphovsrätt på ett ansvarsfullt sätt ligger i linje med scoutrörelsens värderingar. Innan vi går in och styr exakt hur det ska användas behöver vi tillsammans tänka och reflektera kring hur scoutrörelsen bäst tar sig an det. Som motionerna lyfter fram så skapar AI utmaningar och dilemman. Samtidigt bedömer vi att det finns områden där AI kan vara ett stöd för verksamheten på både centralt och lokalt håll, något vi ser exempel på redan idag. Styrelsen anser att hållbarhetsaspekten av AI behöver ställas i relation till den nytta som skapas, samt alternativet som innebär ingen användning av AI. Detta på samma sätt som andra delar av verksamheten, såsom produktion av klädesplagg, resor i samband med arrangemang eller inköp till löpande scoutverksamhet.

Då AI är nytt och utvecklas snabbt så är Scouternas nuvarande inställning att utforska vilken nytta det kan ge. Ett exempel är ett nytt stödverktyg för Scouternas reviderade program, i form av ett programplaneringsverktyg. Där kommer det finnas AI-funktioner som ett komplement som den som vill kan använda. I detta exempel begränsas AI-modellen till material som Scouterna tidigare godkänt och som avsiktligt gjorts tillgänglig för AI-modellen att använda.

För det centrala arbetet inom Scouterna och på den lokala kåren kan det även finnas situationer då användning av kommersiella AI-tjänster fyller ett syfte. Exempel på det är stöd i olika kontorsprogram, stöd vid utveckling och programmering, stöd vid sammanfattning och anteckningar av möten och liknande situationer. För den nationella organisationen finns redan beslut på avgränsningar i vår användning för att säkerställa integritet och kvalitet på det producerade materialet. Till exempel ska Scouterna inte använda AI-genererade bilder i vårt program eller i kommunikation. I motion 8 lyfter motionärerna fram att det vore bra med "någon typ av hubb eller nod där scouter kan dela och/eller finna erfarenheter, material och liknande". Vi kan glädjande nog meddela att det redan är på gång genom Scouternas nya dialogverktyg, som ska vara en digital samlingsplats där scoutledare kommer kunna kommunicera med varandra samt dela med sig av erfarenheter, tips och annat inom rörelsen. Detta verktyg kommer lanseras inom kort och fokusera fullt ut på den kunskap, kreativitet och förmåga som finns i organisationen idag, och blir ett viktigt steg för att göra det både lättare och roligare att vara engagerad inom Scouterna.

Utifrån vårt uppdrag att utveckla barn och unga och skapa en trygg miljö för dem kan vi välja att förbjuda sådant som tydligt och direkt riskerar denna trygghet, vilket vi redan gör kring till exempel alkohol och tobak. Utmaningarna med AI är annorlunda till sin karaktär: riskerna varierar kraftigt beroende på hur och till vad tekniken används, vilket gör att ett generellt förbud varken blir träffsäkert eller möjligt att upprätthålla i praktiken. Samtidigt finns det aspekter kring AI där vi bör definiera hur vi agerar på ett ansvarsfullt sätt.

Styrelsen ser därför att frågan huvudsakligen handlar om hur scoutrörelsen ska ställa sig i relation till AI-användning på ett ansvarsfullt sätt, snarare än ett generellt förbud. Detta bör göras genom en policy som antas av stämman. Till dess att stämman har beslutat om en policy bör Scouterna fortsatt använda sunt förnuft och vara eftertänksamma kring användning av AI, speciellt (men inte begränsat till) i frågor som rör etik, källkritik, hållbarhet och upphovsrätt. Dessutom bör existerande gränsdragningar genomlysas och lyftas upp till en riktlinje beslutad av styrelsen. En sådan riktlinje gäller bara nationella organisationen, men kan vara en del av ett bredare stöd till resten av rörelsen i hur dessa frågor kan tacklas.

Det här är samma modell som redan används i Scouternas policydokument, till exempel för sponsring: stämman beslutar om de övergripande, värderingsstyrda ramarna i en policy, medan styrelsen därefter kan fastslå och löpande uppdatera riktlinjer för den praktiska tillämpningen.

Förslag till beslut på motion 8

Motionssvaret ovan är ett samlat svar för motion 6, 7 och 8, men förslag till beslut finns efter varje enskild motion.

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** bifalla motionens första och andra att-sats.
- att** avslå motionens tredje, fjärde och femte att-sats.
- att** uppdra åt Scouternas styrelse att till nästa stämma ta fram en policy om ansvarsfull AI-användning inom scoutrörelsen.

Motion 9: Ungdomsorganisation eller en organisation för unga?

Varför?

Scouterna har under lång tid byggt en stark berättelse om ungas betydelse. I vår vision skriver vi "Unga som gör världen bättre", med riktningen "En fredlig och demokratisk värld där unga är med och påverkar". Vi lyfter att unga är framtiden, att de ska ges utrymme att växa och att deras röster spelar roll. I praktiken finns också mycket att vara stolt över. Unga scouter är engagerade, kompetenta och drivande. Det finns gott om exempel på detta. Satsningar som Mitt äventyr, min röst har gett unga möjlighet att påverka hur demokratiarbetet formas. På Demokratijamboree deltar en tydlig majoritet unga, något vi ska vara otroligt stolta över. Detta visar att vår lokala verksamhet fungerar. Scouterna skapar engagemang, ledarskap och vilja att påverka.

Utmaningen är inte brist på unga eller engagemang, utan hur detta tas tillvara i organisationens struktur. På nationell nivå framträder en annan bild. I styrelsen, nationella arbetsgrupper, svensk-internationell närvaro och långsiktiga uppdrag är andelen unga (under 25 år) ofta låg. Uppdragen kräver kontinuitet och erfarenhet, vilket i praktiken innebär att samma personer, ofta äldre, behåller inflytande över tid. Det skapar en obalans där unga deltar, men mer sällan ges reell makt.

I jämförelse med andra delar av ungdomsrörelsen blir detta tydligt. Inom LSU (Sveriges barn- och ungdomsorganisationer, en paraplyorganisation där Scouterna är medlem) är det norm att unga själva utgör majoriteten av både medlemmar och inflytandeorgan. Legitimiteten bygger på att unga inte bara inkluderas, utan också har makt över sina organisationer. I ungdomsrörelse-sammanhang ses Scouternas närvaro ofta som udda just på grund av hur normen inte efterföljs. Unga ges utrymme som talespersoner eller i vissa projekt, men saknar inkörsvägar till att påverka nationellt utanför årsmötet. De bär berättelsen utåt utan att kunna forma den inåt. I grunden handlar detta om makt och organisering. Så länge nationella uppdrag innehas av äldre kan unga inte forma organisationens riktning.

För att vara en legitim del av ungdomsrörelsen behöver Scouterna säkerställa att unga inte bara syns och deltar, utan också leder och beslutar. Det kan finnas en värld där det till slut skulle etableras ett "Scouternas ungdomsförbund" om unga inte får känna reell makt. Det här är inte ett argument för att kasta ut erfarna ledare, vuxna eller ignorera behovet av kunskap och kontinuitet. Tvärtom. Mer erfarna ledare och vuxna är såklart ovärderliga för Scouternas verksamhet. Det finns inget Scouterna utan den otroliga kompetens vi har lyxen att ha i rörelsen. Men vuxnas roll behöver utvecklas: de ska möjliggöra för nästa generation att ta plats.

Det kräver ett aktivt skyddsnät runt unga, från nationella uppdrag till lokala: mentorskap där erfarenhet förs vidare aktivt, en kultur där lärande är naturligt, och systematiska sätt att dela organisationens kunskap i stället för att låta den vara personbunden. Unga ska inte placeras i utsatta roller utan stöd eller förväntas bära ansvar utan tillgång till erfarenhet. För större och mer komplexa uppdrag handlar det om att bygga team där unga kan komplettera och jobba närmare med den erfarenhet som finns. Det skapar både trygghet och utveckling.

Hur?

För att minska glappet mellan ambition och verklighet krävs förändringar i hur tillträde, ansvar och inflytande organiseras på nationell nivå. Det handlar om att öppna strukturer, fördela makt bredare och skapa hållbara vägar in i ledarskap. En central del är att tydliggöra riktning. Genom att sätta konkreta mål för ungas inflytande och vägar in i nationella sammanhang blir det möjligt att styra mot faktisk förändring, snarare än att förlita sig på enskilda initiativ. Samtidigt behöver fler få möjlighet att kliva in.

Långvariga uppdrag skapar stabilitet, men riskerar också att stänga ute nya perspektiv. Genom att arbeta mer systematiskt med rotation och tidsbegränsning kan fler bidra, utvecklas och ta steg vidare inom organisationen. För att ungas inflytande ska vara reellt behöver det också finnas fler sammanhang där perspektiv kan formas gemensamt och kopplas till organisationens riktning. Återkommande forum där medlemmar möts och formulerar idéer skapar en brygga mellan engagemang och beslut. Engagemang på nationell nivå ska inte vara isolerade insatser, utan en del av en större rörelse där fler successivt kan ta ansvar. Detta behöver gå hand i hand med tydliga vägar vidare.

Slutligen krävs strukturer som gör det möjligt att lyckas i uppdrag. Tillsammans med mentorskap och en kultur där lärande är en självklar del av ledarskapet skapas förutsättningar för att unga inte bara får chansen, utan också stannar, utvecklas och leder rörelsen vidare. Det är viktigt att ungas deltagande inte begränsas till parallella forum eller rådgivande sammanhang vid sidan av organisationens ordinarie demokratiska strukturer, utan att unga också har reellt inflytande där beslut faktiskt fattas. Annars finns en risk att unga inkluderas symboliskt, men utan samma faktiska möjlighet att påverka organisationens riktning som andra grupper.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** uppdra åt styrelsen att kartlägga ungas representation och upplevda inflytande i samtliga arbetsgrupper och styrelser på alla nivåer, samt att återrapportera resultatet till stämman.
- att** uppdra åt styrelsen att säkerställa att rutiner tas fram för hur unga systematiskt involveras när beslut som rör barn och unga bereds och beslutas.
- att** uppdra åt styrelsen att utreda hur mentorskap och kunskapsöverföring kan stärkas för unga.
- att** uppdra åt styrelsen att undersöka hur man kan öka andelen unga i styrelser, arbetsgrupper och projekt.

Sammanfattning

Scouterna säger sig vara en rörelse ledd av unga, stöttade av vuxna. Men trots det ser vi inte att det alltid ser ut så i praktiken. Därför behövs en förnyad och fördjupad dialog om hur unga kan stärkas till att ta och ges möjlighet till att få både förtroende och inflytande. Som ett första steg föreslår motionärerna att utreda nuläget och arbeta för en större delaktighet av unga.

Motionärer

Albin Haglund, Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår
Jens Mårtensson, Höörs scoutkår
Martin Björgell, Bunkeflo scoutkår
Gustav Öhrn, Sollentuna Södra scoutkår
Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår,
Sjön Sjöns sjöscoutkår och Fyrisåns sjöscoutkår
Lydia Boij, Equmenia Rotebro
Tobias Filmberg, Ärentuna scoutkår
Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår
Louise White, Fyrisåns sjöscoutkår och Equmenia Östra Gotland
Ebba Källström, Djupadals scoutkår och Sjön Sjöns sjöscoutkår
Miles Östrand, Örnsbergs scoutkår
Wilma Lurén, Vassarö scoutkår
Hugo Jungnelius, Knivsta Scoutkår
Rasmus Larde, Hedvig Eleonora scoutkår
Mimmi Falk, Herrljunga scoutkår
Victor Palmberg, Trollbäckens scoutkår
Moa Blixt, Fyrisåns sjöscoutkår
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarps scoutkår
Cian Högfeldt, Torsby scoutkår och Karlstads scoutkår
Casper Agersten, Ängelholms scoutkår
Colin Grimborg, Katrineholms scoutkår
Ebbe Ekengård, Djupadals scoutkår
Nina Elizabeth Jovin, Månstorps scoutkår
Clara Burton, Roslags Näsby scoutkår

Linus Anderberg Grunander, Equmenia Rotebro
Milly Conrad Sahlin, Bergshamra scoutkår
Louise Depraetere, Sollentuna Södra scoutkår
William Spetz, Sjön Sjöns sjöscoutkår
Isak Wiberg, Trelleborgs scoutkår
Hilda Tomperi, Dalsjöfors scoutkår
Daniel Sjöberg, Varbergs scoutkår
Erica Gränfors, Tollarps scoutkår
Fannie Jönsson, Ottarps scoutkår och Kvistofta scoutkår
Kalle Nylén, Sollentuna Södra scoutkår
Ash Gard, Sköndals land- och sjöscoutkår
Leopold Rickberg, Enskede scoutkår
Ida Åkerholm, Karlsro scoutkår
Rasmus Halonen, Backa scoutkår
Emil Lindström, Knivsta scoutkår
Johanna Olofsson, Kvistofta scoutkår
Nils Forsdahl, Dals-Eds scoutkår
Nils Hammarstrand, Höörs scoutkår
Signe Nordgren, Sollentuna Södra scoutkår
Miranda Hellstedt, Sollentuna Södra scoutkår
Joel Björklund, Sollentuna Södra scoutkår
Ilse Spoelstra, Sjöbo KM scoutkår
Astor Segelsbo Frick, Östersund scoutkår
David Roboz Ekman, Sundbyberg scoutkår
Samuel Flyg, Saltsjö-Boo scoutkår
Pontus Ågren, Vallentuna scoutkår
Malte Presland, Vallentuna scoutkår
Zandra Wennberg, Björkekärns scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen är positiv till motionens ambition att stärka ungas inflytande och ledarskap. I linje med styrelsens proposition om uppdaterad policy för ungt ledarskap ska unga ha ett reellt demokratiskt inflytande på alla nivåer och möjlighet att ta uppdrag med samma mandat som äldre medlemmar.

En kartläggning av ungas representation och upplevda inflytande ger ett viktigt underlag för att förstå nuläget, identifiera hinder och avgöra vilka åtgärder som bäst kan stärka ungas faktiska möjligheter att påverka.

Vi ser ett stort värde i att unga och äldre arbetar tillsammans och utbyter erfarenheter, kunskap och perspektiv. Ett sådant samarbete över generationsgränserna bidrar till lärande, kontinuitet

och ett hållbart engagemang. Mentorskap kan vara en del i detta och styrelsen vill därför undersöka närmare hur mentorskap och andra former av stöd och kunskapsöverföring kan stärka unga i olika uppdrag. Uppdrag behöver också utformas, synliggöras och utlysas så att de är tillgängliga och attraktiva för unga.

Inom Scouterna finns en stark ambition om att barn och unga ska vara delaktiga i beslut som rör dem. Samtidigt handlar Scouternas verksamhet och beslut i stor utsträckning om barn och unga, vilket gör det svårt att införa generella rutiner som ska tillämpas systematiskt i alla beslutsprocesser. Det behöver bland annat klargöras vilka typer av beslut och vilka nivåer i organisationen som bör omfattas. Alltför omfattande eller detaljerade rutiner riskerar att bli svåra att tillämpa och följa upp och därmed inte leda till ett reellt inflytande. Styrelsen vill därför inte på förhand låsa formerna för delaktigheten till just systematiska rutiner. Kartläggningen blir ett viktigt underlag för att identifiera hinder och bedöma vilka arbetssätt, former av dialog och eventuella rutiner som bäst stärker barns och ungas faktiska inflytande.

Styrelsen ser ett stort värde i att kartlägga ungas representation och upplevda inflytande. Att kartläggningen ska omfatta samtliga styrelser och arbetsgrupper på alla nivåer tolkar vi som att det inkluderar kår och distrikt, inte bara nationellt. Statistiskt går det att fånga genom befintliga medlemsdata, men för att förstå upplevelsen behöver vi arbeta med enkäter och djupintervjuer, och då är det en omöjlig målsättning att fånga samtliga grupper. För att kartläggningen ska vara genomförbar och ge ett användbart underlag föreslår styrelsen därför att den första att-satsen justeras genom att ordet samtliga tas bort.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens första och andra att-sats.
- att** uppdra åt styrelsen att kartlägga ungas representation och upplevda inflytande i arbetsgrupper och styrelser på alla nivåer, samt att återrapportera resultatet till stämman.
- att** bifalla motionens tredje och fjärde att-sats.

Motion 10: Scouternas hållbarhetsarbete är värt att satsa mer på

Varför?

Scouterna är en organisation som inte bara värnar om miljön, den är inskriven i både vår metod, friluftslivet och i vår scoutlag: ”en scout lär känna och vårda naturen”. Vi är beroende av vår miljö för att vara scouter och många i vår organisation brinner för att bevara denna. Därför är det värt att Scouterna satsar mer på miljön och klimatet, inte minst för att skicka en tydlig signal till vår omvärld och förhoppningsvis inspirera andra genom vårt starka varumärke att göra detsamma.

Scouternas hållbarhetsarbete har hittills varit projektfinansierat vilket inte är långsiktigt, utan endast målbaserat och går inte i linje med hur hållbarhetsarbete bör utföras. Hållbarhetsarbete bör vara ett kontinuerligt arbete för att ge mest effekt. Därför vill vi satsa Scouternas egna pengar på en hållbarhetsanställd för att skapa ett långsiktigt arbete inom Scouterna. Vi gör redan mycket inom organisationen för att ta vårt ansvar; våra scoutdräkter är hållbart producerade, vi reser så gott det går bara kollektivt inom Europa, vi äter nästan alltid vegetariskt på nationella arbetshelger, scoutkårer kan bli certifierade som hållbara scoutkårer, och en massa annat. Därför vill vi skapa en hållbarhetsgrupp som kan fortsätta att utveckla det fantastiska arbete vi gör inom Scouterna.

Hur?

Scouterna har en policy och en Handlingsplan för hållbarhet där det står vad Scouterna har för mål inom organisationen för att bli ännu mer hållbara inom miljö-, sociala- och ekonomiska frågor. Den togs fram under projektet ”Scouternas hållbarhetsverkstad” 2023–2024. I handlingsplanen står bland annat följande i Målområde 7: Stödjande insatser. ”Scouterna ska tillsätta en nationell arbetsgrupp inom hållbarhet. Gruppens uppdrag är att stötta den befintliga strukturen, hitta synergier, extern kompetens, samarbeten och partnerskap samt stötta hållbarhetsansvarig och kompetensutveckla personal.”

Dock har Scouterna ingen budget för att finansiera detta med egna pengar, utan förlitar sig på projektpengar. Likaså har det varit med framtagandet av policyn och de anställda som tog fram den. Scouterna har många anställda med flera olika arbetsområden, men ingen som jobbar med hållbarhet på heltid. Detta tycker vi är nästan lite skamligt, när vi är en organisation som värnar om hållbarhet och förlitar oss på naturen för vår existens. Att ha en hållbarhetsgrupp med tillhörande anställd skapar ett långsiktigt arbete som möjliggör större satsningar än vad en projektfinansierad grupp kan och vågar göra. Det är bra att Scouterna är så bra på att söka projektpengar, men detta bör vara ett komplement, och inte det vi förlitar oss på. En hållbarhetsgrupp finansierad av Scouternas pengar möjliggör också ett hållbarhetsengagemang utanför organisationen, både i internationella sammanhang där vi är stora förespråkare för just hållbarhet och i det övriga svenska samhället.

Genom en finansierad hållbarhetsgrupp blir det tydligt för scouter var de ska vända sig i frågor om hållbarhetsutveckling och gruppens medlemmar kan fungera som ambassadörer både inom och utanför organisationen. För de scouter som deltar i internationella sammanhang och har fokus på hållbarhet, finns det en tydlig och konkret punkt att vända sig till i frågan hur Scouternas håll-

barhetsarbete utvecklas. I budgeten för 2025–2026 står det att vi ska satsa nästan 10 miljoner om året på att utveckla Scouternas digitala system. Vi satsar också mycket resurser på kommunikation, och det märks tydligt att vi satsar mycket på detta. Tänk om vi hade kunnat satsa lite på hållbarhet också. Detta är i sig inget dåligt, utan vi tänker mer att vi också kan satsa egna pengar på en hållbarhetsgrupp med tillhörande anställd för att visa att vi bryr oss.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna avsätter egna medel under 2027–2028 för att finansiera en nationell arbetsgrupp inom hållbarhet med en ideell ordförande och en anställd ordförande.
- att** Scouternas nationella arbetsgrupp inom hållbarhet ska bestå av minst tre ideella personer, varav en ordförande.
- att** Scouternas nationella arbetsgrupp inom hållbarhet tar fram en ny handlingsplan för hållbarhet.
- att** handlingsplanen tas fram under 2027 och implementeras för återstående del av verksamhetsperioden 2027–2028.

Sammanfattning

Scouterna har ett starkt engagemang för hållbarhet genom sin metod, scoutlagen och verksamhet i naturen. Trots flera hållbara initiativ är organisationens hållbarhetsarbete i stor utsträckning projektfinansierat, vilket försvårar långsiktigt utvecklingsarbete. För att stärka arbetet föreslår vi att Scouterna avsätter egna medel till en nationell hållbarhetsgrupp med en anställd och ideella medlemmar. Gruppen ska driva hållbarhetsfrågor strategiskt, fungera som stöd inom organisationen och ta fram en ny handlingsplan för perioden 2027–2028.

Motionärer

Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår
Tove Ekroth, Scoutkåren Göta Lejon och Hovsta scoutkår
Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår, Sjön Sjöns scoutkår och Fyrisåns sjöscoutkår
Louise White, Equmenia Östra Gotland, Fyrisåns sjöscoutkår
Signe Wernberg, Älvsjö scoutkår
Albin Haglund, Fyrisåns sjöscoutkår och Sollentuna Södra scoutkår

Relaterat material

[Handlingsplan för hållbarhet \(Scouterna\)](#)

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens syn på att hållbarhet är en central fråga för Scouterna. Hållbarhet finns inskrivet i scoutlagen, präglar vårt friluftsliv och är en förutsättning för att framtida generationer ska kunna ta del av scoutingens verksamhet. Under flera år har Scouterna bedrivit ett aktivt och omfattande hållbarhetsarbete. Bland annat har organisationen tagit fram en hållbarhetspolicy och en handlingsplan för hållbarhet, publicerar hållbarhetsrapportering, arbetar med hållbarhetskrav i produkter och inköp, främjar hållbara resor och måltider samt integrerar hållbarhetsfrågor i nationella arrangemang och verksamheter. Arbetet omfattar såväl miljömässig som social och ekonomisk hållbarhet. Hållbarhetsperspektiv integreras på så vis i många delar av Scouternas ordinarie verksamhet och kostnader. Arbetet syns därför inte som en enskild budgetpost på samma sätt som vissa andra verksamhetsområden. En stor förflyttning har gjorts sedan detta arbete inleddes.

Motionären lyfter att Scouternas hållbarhetsarbete till stor del har finansierats genom projektmedel. Styrelsen vill här förtydliga att projektfinansiering är en viktig och naturlig del av Scouternas finansieringsmodell som inte innebär att frågan är mindre prioriterad. Statsbidrag och medlemsavgifter täcker långt ifrån alla de verksamheter och utvecklingsinsatser som Scouterna vill och behöver genomföra, utan dessa utgör bara hälften av den disponibla inkomsten. Därför kombineras olika finansieringsformer för att skapa största möjliga verksamhetsnytta. Scouterna har redan idag en medarbetare som arbetar med hållbarhetsfrågor som en del av sitt uppdrag och som finansieras med egna medel. Detta är planerat att fortsätta i kommande budget. Det är vanligt att vi kombinerar sakkunskap med ansvar inom flera områden för att skapa flexibilitet, samverkan och god resursanvändning. Hållbarhetskompetens ska också fortsatt integreras i kansliets övergripande arbete.

Styrelsen vill även nyansera den jämförelse som görs mellan hållbarhetsområdet och digitalisering. De ekonomiska resurser som avsätts för digitalisering omfattar inte enbart utvecklingsinsatser utan även löpande kostnader för system, förvaltning och personal som stödjer Scouternas verksamhet. På motsvarande sätt är hållbarhetsarbetet integrerat i flera delar av verksamheten och återfinns därför inte som en enskild budgetpost. Med det sagt, och enligt tidigare stämmobeslut, så stämmer motionärernas konstaterande att Scouterna satsar mer pengar på digitalisering än hållbarhet.

Styrelsen delar motionärens ambition att stärka långsiktigheten i Scouternas hållbarhetsarbete och instämmer därmed i motionens huvudsakliga inriktning. Scouterna har redan planerat för att etablera en nationell arbetsgrupp för hållbarhet under verksamhetsperioden 2027–2028. Styrelsen anser däremot att stämman inte i detalj bör reglera arbetsgruppens sammansättning, arbetsformer eller uppdrag då sådana frågor är operativa och behöver kunna utformas utifrån verksamhetens behov och förändras över tid. Vi önskar i stället att Scouternas ledningsgrupp och kansliet får ansvara för gruppens närmare utformning inom ramen för styrelsens övergripande styrning. Arbetsgruppen bör ges ett brett uppdrag att bidra till genomförande, uppföljning, kunskaps-spridning, samverkan, finansiering och fortsatt utveckling av scoutrörelsens hållbarhetsarbete.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** Scouterna inrättar en nationell arbetsgrupp inom hållbarhet.
- att** den nationella arbetsgruppen ges i uppdrag att bidra till genomförande, uppföljning och fortsatt utveckling av scoutrörelsens hållbarhetsarbete samt stödja organisationens olika delar i hållbarhetsfrågor.

Motion 11: Scoutdräkt – vilken färg symbolen än har

Varför?

2018 kom det in en motion till Demokratijamboreen. Bakgrunden var att ledare någonstans i Scoutsverige hade sagt att t-shirten med regnbågstryck inte var okej att ha på sig på scoutmöten, att den inte var officiell. På den tiden stod det att scoutdräkten bland annat omfattade en petroleumblå t-shirt med scouternas logotyp, utan att specificera färgen på logotypen. Motionären ville att det skulle tydliggöras att den regnbågsfärgade versionen visst var officiell.

Tyvärr valde stämman att i stället specificera att korrekt scoutdräkt enbart gällde med vitt tryck, och passade dessutom (helt korrekt) på att ändra från Scouternas logotyp till scoutsymbolen – logotypen inkluderar ju även namnet Scouterna och det var aldrig meningen att det skulle vara fallet.

Efter detta har frågan lyfts och debatterats på samtliga demokratijamboreer, och under 2024 var omröstningen mycket jämn, med 48% för bifall, 52% för avslag. Vi finner det därför nödvändigt att på nytt lyfta frågan till demokratisk debatt och omröstning.

Hur?

Först och främst vill vi tydliggöra att, även om Scouternas styrelse uttryckt att det inte var avsiktligt, så var t-shirten med regnbågstryck de facto en del av den officiella scoutdräkten eftersom policyn fram till 2018 aldrig specificerade färg på logotypen. Det gör också att andra varianter, exempelvis folkhögskolans med rosa tryck, också räknades in fram till förändringen. Detta kan ses som en konsekvens av otydliga formuleringar, men genom att Scouterna också tillhandahållit varianter på t-shirtarna som varit identiska förutom färgen på symbolen, och dessutom levererat dem i påsar märkta "scoutdräkt" till skillnad från icke officiella tröjor som haft en annan etikett ("scoutklädsel") så har man mer än bara antytt att plaggen ska räknas som scoutdräkt.

Dessutom finns det fortfarande taskiga attityder till hbtqia+-personer och mångfald på vissa ställen i vår rörelse, Trygga möten och vårt övriga arbete med våra värderingar till trots. Genom att degradera regnbågsvarianten av vår t-shirt från att vara officiell scoutdräkt till att bli enbart scoutklädsel har det skapats en ursäkt att ge uttryck för icke scoutmässiga värderingar genom att peka på ett styrdokument som gör skillnad på de olika plaggen. Förvisso har policydokumentet uppdaterats sedan 2024 och klargör nu att scoutklädsel ska prioriteras över scoutdräkt, men den ger fortfarande möjlighet för arrangörer att besluta om att scoutdräkt ska bäras vid vissa tillfällen, vilket då utesluter t-shirten med regnbågstryck, samtidigt som en precis likadan t-shirt med vitt tryck tillåts. Tyvärr är det troligt att missbruk av denna policy kommer att fortsätta så länge vi gör skillnad på plaggen.

Slutligen ökar hatet, misstänklighöret och demoniseringen av hbtqia+-personer i samhället, och det syns i hur värderingar skiftar. Svenska ungdomars attityder till hbtqia+-personer i allmänhet har för första gången blivit mer negativa, och hbtqia+-personer är den minoritet som flest ungdomar uppvisar negativa attityder till (se [länk](#)). Scouternas arbete med att vända dessa attityder och främja ett öppet och inkluderande samhälle får sig en törn när vår egen policy degraderar t-shirten med regnbågstryck, eftersom den som inte utgör normen inte representeras av det normativa. Degraderingen gör också Scouterna till en mindre trovärdig röst i arbetet för allas rätt att vara

den de är. Det är dags att vi slutar hålla vissa plagg, som redan finns, används och uppskattas av våra medlemmar, degraderade baserat på enbart loggans färg. I stället ska vi likställa våra officiella t-shirts oavsett deras färg. För i ett sammanhang där det anses vara tillräckligt fint att ha en t-shirt med en vit scoutsymbol på är det också tillräckligt fint att ha en t-shirt med scoutsymbolen i regnbågsfärgerna – eller varför inte i rosa och representera Scouternas folkhögskola?

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att i Scouternas policydokument B5 ersätta meningen ”Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen i vitt väl synlig” med meningen ”Färgen är petroleumblå med scoutsymbolen väl synlig”.

Sammanfattning

Pride-tshirten och andra t-shirtar degraderades 2018, så att enbart den vita t-shirten kvarstod som officiell scoutdräkt. Detta vill vi ändra tillbaka så att alla t-shirtar med scoutsymbolen, oavsett färg, räknas som officiell scoutdräkt. Detta är viktigt eftersom det fortfarande finns negativa attityder till hbtqia+-personer i rörelsen, trots våra värderingar, som kan missbruka den nuvarande policyn. Dessutom ökar negativa attityder mot hbtqia+-personer bland ungdomar i Sverige, och där blir Scouterna en starkare röst för allas lika värde om alla t-shirtar är officiella.

Motionärer

Rufus Rune, Örnbergs scoutkår
Linus Anderberg Grunander, Equmenia Rotebro
Abigail Lindh, Fjälkinge scoutkår
Jenny Jönsson, Fjälkinge scoutkår
Lilly Lindh, Fjälkinge scoutkår
Linda Bolin, Fjälkinge scoutkår
Henrik Wejerfalk, Fjälkinge scoutkår
Ida Wildt-Persson, Fjälkinge scoutkår
Siri Wedin, Fjälkinge scoutkår
Siri Davidsson, Fjälkinge scoutkår
Zoe Zetreus, Fjälkinge scoutkår
Elvira Davidsson, Fjälkinge scoutkår
Mya Zetreus, Fjälkinge scoutkår
Evy Voiculescu, Fjälkinge scoutkår
Sigrid Morin Andersson, Fjälkinge scoutkår
Ellen Wildt-Persson, Fjälkinge scoutkår
Emelie Stedt, Fjälkinge scoutkår
Astrid Wildt-Persson, Fjälkinge scoutkår
Sofia Ekenros, Fjälkinge scoutkår

Molly Ekenros, Fjälkinge scoutkår
Elly Voiculescu, Fjälkinge scoutkår
Elise Skoog, Fjälkinge scoutkår
Josefine Körnell, Fjälkinge scoutkår
Linnea Hjortenbrink, Fjälkinge scoutkår
Alice ”Norr” Nordmark, Årsta scoutkår
Noah Falkman, Scoutkåren TOR
Lukas Hirsch, Gränna scoutkår
Hannah Almqvist Strandmark, Värmdö sjöscoutkår
Alice Fromholt, Värmdö sjöscoutkår
Marta Faryna, Bandhagens scoutkår
Josef Rune, Örnbergs scoutkår
Miranda Hamrén, Örnbergs scoutkår
Elis Kullberg, Örnbergs scoutkår
Veine Marshall, Örnbergs scoutkår
Anna Leijonhufvud, Örnbergs scoutkår
Jona Asplund, Örnbergs scoutkår
Agnes Tordai, Örnbergs scoutkår

Hampus Lindevall, Vendelsö scoutkår
Leon Lahoundere, Vendelsö scoutkår
Jonas Öjdefors, Fristad KM
Ingrid Bjerre, Slottsstadens scoutkår
Sanna Friedenthal, Grästorps scoutkår
Mino Spörndly Hulth, S:ta Maria scoutkår
Lovisa Linander, Sollentuna Norra scoutkår
Lovisa Hamrin, Mariebergs scoutkår

Sara Vedin, Mölnlycke scoutkår
Amy Smit, Fyrisåns sjöscoutkår
Manolito Briséus, Sandviken scoutkår
Sofia Eriksson, Rudsjö scoutkår
Moa Eriksson, Rudsjö scoutkår
Ruben Gånvall, Anderslövs scoutkår
Valdemar Eklund, Håbo scoutkår

Styrelsens svar

När Scouterernas stämma antog policyn om scoutdräkt ([Scouterernas policydokument](#) avsnitt B5, Scoutklädsel och scoutdräkt) fanns enbart varianten med vit scoutsymbol, vilket gjorde att det fanns olika uppfattning om hur motsvarande t-shirt med annan färg skulle tolkas efter att dessa tagits fram. Denna motsättning lyftes första gången på Scouterernas stämma 2018, där stämman beslutade att det är just vit scoutsymbol som avses. Motion om ändring har inkommit 2020, 2022 och 2024, där stämman har bekräftat beslutet. 2022 beslutades även att policyn skulle ses över med syfte att stärka scoutklädselns betydelse och förtydliga scoutdräkten, vilket 2024 ledde till en uppdatering av policyn.

Fördelarna med nuvarande policy för scoutdräkt (med vit symbol) är att den ger ett mer sammanhållet och enhetligt uttryck än föreslagen förändring. Detta har också lyfts fram vid tidigare stämmor till förmån för att behålla nuvarande policy.

Styrelsen ser dock att argumenten för att behålla nuvarande policy inte ska väga tyngre än värdet av att alla scouter känner sig inkluderade. Tidigare styrelser och stämmor har arbetat för att göra andra förflyttningar kring scoutdräkten än just definitionen (som nämnts ovan), men som motionen beskriver har dessa förflyttningar inte varit tillräckliga. Motionärernas förslag på förändring i policyn är en väl avvägd avgränsning som skapar förutsättningar för en bred inkludering, och som vi ser kan ha goda förutsättningar att hålla över tid.

Förslag till beslut

Scouterernas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-sats.

Motion 12: Utmanarscouters är starkare tillsammans!

Varför?

Utmanarscouting utgör en av Scouternas viktigaste verksamheter. På distriktsnivå genomförs mycket utmanarscouting på utmanarnas egna villkor och planering genom utmanararbetsutskott (AU:n) som arrangerar läger för tusentals andra utmanare varje år. Samtidigt lär sig AU-ledamöterna projektledning, att samarbeta med nya människor och att växa som människor. Vi är elva utmanar-AU:n (under lägret kallade vi oss SASS) som inför Jamboree26 har dragit ihop ett samarbete mellan oss för att stärka utmanar-AU:n och främja utmanarscouting. Detta nationella samarbete har varit lyckat, så vi vill vi fortsätta spridas till att inkludera samtliga utmanararbetsutskott och utveckla till att bli ett permanent, ännu djupare samarbete. I framtiden vill vi fortsätta vårt samarbete och träffas för att få ett större samarbete.

Hur?

Vi har hört att förr i tiden fanns kompetensutvecklingshelger för utmanar-AU:n som Scouterna arrangerade, där AU:na fick lära sig mer om bland annat att arrangera arrangemang. Detta tycker vi borde återupptas och utvecklas till att inkludera tid för nationellt utmanarsamarbete och rådgivande med Scouternas styrelse, programgrupp och andra grupper i frågor som berör utmanarscouting.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouterna startar/återupptar årliga fysiska arrangemang för kompetensutveckling, samarbete och möte med representanter från Scouternas styrelse för Scouternas utmanararbetsutskott.
- att** Scouterna rådgör aktivt med Scouternas utmanararbetsutskott i frågor som berör utmanarscouting.

Sammanfattning

Vi i Sveriges utmanar-AU:n tycker att Scouterna ska fokusera mer på utveckling av utmanarscouting på utmanarnas egna villkor. Därför vill vi ta tillbaka kompetensutvecklingshelger för utmanar-AU:n som Scouterna arrangerade förr.

Motionärer

Isak Wiberg, Trelleborgs scoutkår (SUS, Södra Skånes scoutdistrikt)
Casper Agersten, Ängelholms scoutkår (USB, Nordvästra Skånes scoutdistrikt)
Flora Gustafsson, Hedemora scoutkår (RUSK, Dalarnas scoutdistrikt)
Alma Albrechtsson, Tornugglan scoutkår (SUS, Södra Skånes scoutdistrikt)
Sally Malmberg Ågren, Hjärnarps scoutkår (USB, Nordvästra Skånes scoutdistrikt)
Klara Wallund, S:t Olofs scoutkår Västerås (DASS, Västmanlands scoutdistrikt)

Lovisa Lindberg, Hjärnarps scoutkår (RUSK, Dalarnas scoutdistrikt)
Victor Palmberg, Trollbäckens scoutkår (Södertörns USCAU)
Lovisa Nordberg, Sundbybergs scoutkår (Birkas USCAU)
Elwe Montelius, Sundbybergs scoutkår (Birkas USCAU)
Jakob Swartz, Blackebergs sjöscoutkår (Stockholms USCAU)
Oscar Bodenäs, Höörs scoutkår (LUS, Snapphane scoutdistrikt)
Leo Berg, Huskvarna scoutkår (UTTRO, Norra Smålands scoutdistrikt)
Matilda Jönsson, Roslags Näsby scoutkår (Roslagens USCAU)
Lukas Hirsch, Johanneberg scoutkår (RUT, Göteborgs scoutdistrikt)

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärernas uppfattning att utmanarscouting är en viktig del av vår rörelse. Det arbete som utmanarutskotten bedriver i distrikten är mycket värdefullt och styrelsen är positiv till att stödja och stärka detta arbete. Styrelsen ser också vikten av en god dialog med utmanarutskotten och vill gärna utveckla denna tillsammans framöver.

Utmanarutskotten har ofta en tydlig koppling till ett eller flera distrikt. Vissa distrikt har redan stödfunktioner för utmanarutskottens arbete, medan andra saknar sådana. Styrelsen uppfattar att motionärernas intention är att utmanarutskotten ska få tillgång till kompetensutveckling genom Scouterna och en stärkt dialog med Scouternas styrelse, nationella arbetsgrupper och Scouternas folkhögskola. Motionärerna föreslår att Scouterna anordnar årliga fysiska kompetensutvecklingshelger, med utrymme för erfarenhetsutbyte och dialog mellan utmanarutskotten och Scouternas styrelse.

Vad gäller historiken så vet vi att det genomfördes liknande kompetensutvecklingshelger som det motionärerna beskriver inom tidigare Svenska Scoutförbundet (SSF) och KFUM Scout. Däremot har inga sådana arrangerats av Scouterna sedan bildandet 2012. Styrelsen delar däremot motionärernas ambition och ser ett stort värde i att stärka utmanarutskottens möjligheter till kompetensutveckling, samarbete och dialog framöver. För att göra detta långsiktigt föreslår styrelsen att formerna för insatserna i detta skede inte bör fastställas genom ett stämmobeslut, utan att behoven i stället kartläggs och genomförs successivt tillsammans med representanter för utmanarutskotten och distrikten.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** uppdra åt styrelsen att kartlägga behov av stöd och kompetensutveckling för utmanarutskott tillsammans med representanter från utskotten.
- att** diskutera lämpliga insatser med utmanarutskotten utifrån kartläggningen och successivt genomföra dessa.

Motion 13: Fler centrala samarbetspartners för scoutkårer i syfte att minska kostnader och ge fler möjlighet att delta i scoutverksamhet

Varför?

Nuvarande policy om samarbetspartners och sponsring riktar sig till unika tillfällen eller projekt, såsom Jamboree eller samarbete med Scouterna centralt via exempelvis donationer och inkluderar inte hur Scouterna arbetar med att knyta samarbetspartners som skapar ett mer direkt ekonomiskt mervärde och ett enkelt bra val för den enskilda kåren. Förutom dagens samarbetspartners inom försäkringar måste varje scoutkår hitta och hantera sina "samarbeten" själva. Detta är tidskrävande och avhängt på att det finns någon i kåren som är intresserad att lägga sitt ideella engagemang på att skapa dessa samarbeten. Detta innebär att alla kårer inte har samarbeten utan betalar alla sina inköp till ordinarie pris.

Hur?

Som nationell organisation representerar Scouterna en stor samlad rörelse med betydande ekonomisk volym och våra värderingar och insatser för unga uppskattas av många. Detta borde ge goda möjligheter att finna samarbetspartners som genom centrala samarbetsavtal eller liknande lösningar kan erbjuda bättre villkor än vad enskilda kårer kan få eller har engagemang till att förhandla fram själva. Avtalen kan omfatta mervärde för enstaka köp och/eller för mängdrabatt vid större kvantitet. Vi föreslår även en naturlig samlingsplats på Scouternas hemsida som samlar information för kårer att se information om de förmåner som kårerna kan använda.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse vidareutvecklar sin strategi för hur Scouterna ska samarbeta med samarbetspartners som kan nyttjas av och gynna enskilda scoutkårer.
- att** arbeta för att teckna fler centrala avtal eller motsvarande lösningar med nya samarbetspartners.
- att** ett eller flera centrala avtal med samarbetspartners är tecknade och klara för scoutkårer att frivilligt kunna nyttja till Scouternas stämma 2028.
- att** information om samarbeten finns samlade och publicerade på Scouternas hemsida så att alla kårer enkelt kan finna information kring gällande tillvägagångssätt, rabatter med mera.

Sammanfattning

Vi föreslår fler centrala avtal med relevanta aktörer för att ge kårer bra erbjudande och kräva mindre eget kår-engagemang att hitta kostnadseffektiva inköp. Allt i syfte att möjliggöra låga avgifter för scouter att delta i vår verksamhet.

Motionärer

Theresa Åstrand, Österåkers scoutkår

Sebastian von Schmalensée, Adolf Fredriks scoutkår

Styrelsens svar

Sveriges scoutkårer har många regelbundet återkommande kostnader inom områden som fastighetsunderhåll, friluftsmateriel, persontransporter och livsmedel. Många kårer har genom åren byggt upp välfungerande samarbeten med lokala leverantörer. Individuella överenskommelser har träffats avseende sortiment, leveranssätt och rabatterade priser. Andra kårer, bland annat nystartade eller omstrukturerade kårer, saknar sådan samarbeten.

Att driva en förening med enbart ideella resurser kräver stora insatser och ofta tillgång till många specifika kompetenser. En underlättande faktor kan vara färdiga ramavtal att ansluta sig till. Under de senaste åren har Scouterna genom sitt insamlings- och påverkansarbete haft kontakter med olika aktörer inom näringslivet, både avseende sponsring och inköpsavtal. För närvarande har Scouterna rikstäckande avtal om försäkringar samt tåg- och bussresor (SJ och Bergkvara).

I några av de pågående kontakterna vore det sannolikt möjligt att undersöka möjligheterna till att ingå nationella ramavtal som omfattar scoutkårer. Eventuella ramavtal skulle då kunna användas som komplement till lokala scoutkårers befintliga samarbetsavtal. I ett sådant arbete vore det fördelaktigt att Scouterna får kännedom om befintliga avtal som kårer och distrikt har ingått och som skulle kunna utvidgas till nationell nivå. En utmaning i detta arbete kommer vara att Scouterna inte kan garantera nationella samarbetspartners en viss volym av försäljning, vilket kan påverka utgången av eventuella förhandlingar.

Olika samarbeten kan ta olika lång tid att färdigställa. Det är sannolikt bättre att lägga fokus på att ta fram avtal med bra innehåll än att tidsätta ett datum för färdiga lösningar.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens första, andra och fjärde att-sats.

att avslå motionens tredje att-sats.

Motion 14: Centrala bankavtal för scoutkårer

Varför?

Idag hanterar varje scoutkår sina banktjänster själva. Det innebär både höga kostnader för bland annat byte av bank, konton, Swish, sparkonton med dålig ränta och tidskrävande administration, oavsett kårens storlek. Syftet med den här motionen är att underlätta kåradministrationen och minska kårens kostnader.

Hur?

Som nationell organisation representerar Scouterna en stor samlad rörelse med betydande ekonomisk volym. Det ger goda möjligheter att genom centrala ramavtal eller liknande lösningar förhandla fram bättre villkor än vad enskilda kårer kan få själva. Vi saknar idag ett samarbetsavtal som till exempel idrottsföreningar har via Riksidrottsförbundets avtal. Se deras länk till [Swedbank](#) som exempel.

Centrala bankavtal för scoutkårer har potentialen att bidra till:

- minskade kostnader, både för årsavtal, konton, kort samt Swish.
- förenklad administration med kort och kopplingar till bokföringsprogram.
- bättre digitala tjänster och signering av dokument via BankID.
- möjlighet till personlig kontakt.
- smidigare hantering vid byte av kassör och firmatecknare.
- förbättrade sparmöjligheter.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** uppdra åt styrelsen att utreda möjligheten att teckna ett eller flera centrala ramavtal eller motsvarande lösningar med bankaktörer, som scoutkårer frivilligt kan ansluta sig till.
- att** utredningen och avtalet särskilt, om möjligt, ska beakta behov kopplade till ideella organisationers arbetssätt, såsom enkel hantering vid byte av firmatecknare, god digital tillgänglighet, personlig service vid behov, lägre kostnad för bland annat anslutning, årsavgifter och Swish-transaktioner samt möjlighet till flera konton och betalkort.
- att** utredningen även bör undersöka möjligheterna till räntebärande konton eller andra sparformer med avkastning anpassade för scoutkårens behov.
- att** ett eller flera centrala ramavtal är klara för scoutkårer att frivilligt ansluta sig till senast vid Scouternas stämma 2028.

Sammanfattning

Vi föreslår att Scouterna tar fram centralt/centrala avtal för banktjänster som kårer frivilligt kan ansluta sig till för att minska kårens kostnader, administration och få moderna och ändamålsenliga banktjänstlösningar.

Motionärer

Theresa Åstrand, Österåkers scoutkår
Carin Gerefalk, Kärna scoutkår
Sebastian von Schmalensée, Adolf Fredriks scoutkår
Jenny Garberg, Kärna scoutkår
Björn Carlsson, Kärna scoutkår
Gunilla Eklund, Kärna scoutkår
Magnus Nydegger, Kärna scoutkår
Eva Svensson, Kärna scoutkår
Tommy Neman, Kärna scoutkår
Daniel Olsson, Kärna scoutkår
Nina Khalin, Mjölby scoutkår

Styrelsens svar

Till motion 14 och 15 har vi skrivit ett gemensamt svar eftersom de behandlar närliggande frågor. Svaret finns efter motion 15 tillsammans med motivering för vårt förslag till beslut i respektive motion.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** bifalla motionens första, andra och tredje att-sats.
- att** avslå motionens fjärde att-sats.

Motion 15: Scouterpedia ska förhandla om avtal med banker om fritt Swish

Varför?

För att få ekonomin att gå ihop säljer många scoutkårer olika saker. Loppmarknader, Newbody, Enjoy, Scouterpeds julförsäljning med mera. Förr har kontanter aldrig varit ett problem, men numera finns det så gott som ingenstans att växla in mynt utan provision på över 10%. Så därför börjar man kolla på andra sätt att ta betalt och Swish är ett smidigt sätt för både sändare och mottagare.

Mellan privatpersoner är Swish gratis, men för föreningar tar bankerna ut en avgift per mottagen summa för att ta emot den till kårens bankkonto. Avgiften varierar per bank men är oftast mellan 1,50 kronor och 2 kronor per mottagen summa. Den avgiften är säkert OK för ett företag att ta betalt för sina tjänster, men för en scoutkår kan avgiften vara oproportionerligt stor, exempelvis vid lottförsäljning. Köper någon en lott för 3 kronor och 2 kronor går till banken blir det svårt att motivera betalning via Swish.

Hur?

Genom att förhandla med banker hoppas jag att Scouterpedia ska kunna sluta ett ramavtal som innebär ingen kostnad, eller väsentligt reducerad kostnad per mottagen summa till Swish. Dessutom vore det bra med ett ramavtal som ger scoutkårer tillgång till banktjänster som bankkonto och plusgiro/bankgiro till låg eller ingen kostnad. För min kår kostar det 950 kronor per år för kontot och 1,85 kronor per betalning till bankgiro/plusgiro. Avtalet ska vara möjligt att ansluta sig till för scoutkårer, scoutdistrikt och andra scoutorganisationer som tillhör Scouterpedia. En bank som skriver ett sådant avtal med Scouterpedia bör kunna få många av Sveriges scoutkårer som kunder.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** stämman ger Scouterpeds styrelse i uppdrag att föra dialog och förhandla med banker i Sverige för att få till ett ramavtal med en eller flera banker om Swish som innebär ingen kostnad, eller väsentligt reducerad kostnad per mottagen summa.
- att** stämman ger Scouterpeds styrelse i uppdrag att föra dialog och förhandla med banker i Sverige för att få till ett ramavtal med en eller flera banker om fördelaktiga bankvillkor i allmänhet.

Sammanfattning

Motionen innebär ett förslag om att Scouterpedia ska förhandla med banker i Sverige om fördelaktiga villkor för scoutkårer till banktjänster i allmänhet och specifikt att ta emot Swish utan kostnad.

Motionär

Johan Eklund, Backa scoutkår

Styrelsens svar på motion 14 och 15

Scouterna har under de senaste åren, både på egen hand och genom samverkan inom civilsamhället, aktivt bedrivit påverkansarbete mot politiker, myndigheter och banksektorn för att förenkla föreningslivets relationer med exempelvis banker. Detta är ett komplext och långsiktigt arbete. Vi har, bland annat under Giva Sveriges paraply, främst inriktat detta på nystartade föreningsars möjlighet att öppna konton, handläggningstider och bankernas avgifter. Civilsamhället har lyft exempel från andra EU-länder där man lyckats förbättra föreningslivets relation med banksektorn.

I Danmark har det lagstiftats om rätt till basalt bankkonto och i Nederländerna finns det nu nationella riktlinjer för hur banksektorn ska hantera föreningar. I Sverige har Finansinspektionen, på regeringens uppdrag, påbörjat arbetet med att ta fram en Vägledning om bankernas skyldigheter att tillhandahålla grundläggande banktjänster.

Inom ramen för Scouternas påverkansarbeten har det under det senaste året tagits inledande kontakter med några av de större nationella bankerna i syfte att utröna hur ett samarbete skulle kunna se ut.

Många av landets scoutkårer har idag väl fungerande bankkontakter och har fått hjälp att anpassa och effektivisera de tjänster man behöver. Andra kårer är missnöjda med sina nuvarande banklösningar och några kårer har till och med svårt att få bli kund hos sin lokala bank. Ett nationellt ramavtal med en bank skulle sannolikt kunna underlätta för vissa kårer.

När det gäller scoutkårens kostnader för banktjänster kan årsavgifter för konton och betaltjänster vara betungande. En annan viktig komponent är styckpriset för mottagna Swish-betalningar. En liten minskning av styckpriset kan göra stor skillnad vid många betalningar.

Samtidigt bör påpekas att Scouternas centrala verksamhet har en minskande offentlig finansiering, och därmed resurser, att nyttan av en tillkommande satsning på exempelvis bankavtal måste bedömas mot nyttan av andra angelägna prioriteringar.

Förslag till beslut

Motionssvaret ovan är ett samlat svar för motion 14 och 15, men förslag till beslut finns efter varje enskild motion.

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-satser.

Motion 16: Fler roller för unga på världsscoutjamboreer

Varför?

Idag är steget långt från att vara deltagare till att bli avdelningsledare, IST (funktionär) eller CMT (planeringsorganisation) på en världsscoutjamboree.

Hur?

Scouterna hade behövt verka mot WOSM för att möjliggöra fler roller för unga vuxna i åldern 18-25 år, där den svenska kontingenten kan skicka ett antal extra, yngre vuxna utan designerade IST- eller CMT-roller. Dessa unga vuxna hade exempelvis kunnat finnas som resurser vid behov och på det sättet bli säkrare i sina roller för att våga söka till andra uppdrag på kommande världsscoutjamboreer.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna driver frågan mot WOSM om möjligheter att skicka unga vuxna som resurser på världsscoutjamboreer utan att vara avdelningsledare, IST eller CMT.

Sammanfattning

Scouterna bör driva frågan om att unga vuxna får möjlighet att åka på världsscoutjamboreer utan att vara avdelningsledare, IST eller CMT.

Motionär

Moa Nordkvist, KFUMs scoutkår i Härnösand

Styrelsens svar

Med det utbud av olika roller som idag finns inom en världsscoutjamboreekontingent ser vi att det ges goda möjligheter för utveckling och stegring. Det är mycket vanligt att personer som deltar på en världsscoutjamboree senare söker sig till någon av rollerna för personer över 18 år, som naturligt innebär mer ansvar och förväntningar. Vanligast som nästa steg är att bli funktionär för jamboreeorganisationen (IST) men även roller som avdelningsledare och kontingentledning. Som exempel kan vi i kontingenten till världsscoutjamboreen i Polen 2027 se att 288 IST, 30 avdelningsledare och fyra i kontingentledningen är under 26 år gamla.

För den som successivt vill växla upp sin erfarenhet och sitt ansvar är detta fullt möjligt genom att gå från deltagare till IST och sedan vidare till avdelningsledare eller kontingentledning. Att delta som IST på en världsscoutjamboree ger fantastiska möjligheter till egen utveckling och

internationella upplevelser samtidigt som du bidrar till verksamheten för lägre deltagare. Som IST på en världsscoutjamboree finns det även en stor variation på uppdrag och ansvar där en kan bygga erfarenhet.

Vi har därför svårt att se hur de roller som motionären efterfrågar skulle tillföra något till de möjligheter som redan finns. Avslutningsvis vill vi lyfta fram möjligheten att engagera sig som funktionär eller planeringsfunktionär på de svenska nationella jamboreerna som en bra grund för att bygga erfarenhet inför att kunna ta roller på världsscoutjamboreer i framtiden.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 17: Möjlighet för scoutkårer att bidra till gemenskap och återhämtning för barn från Ukraina

Varför?

En hel generation ukrainska barn växer upp utan det vi tar för givet: kompisar, lägerbål, hajker och trygga vuxna. Deras behov av gemenskap och återhämtning kommer att finnas kvar långt efter krigets slut. Scouting är byggd för exakt detta – patrullen, friluftslivet, känslan av att lyckas. Scouter runt om i Europa gör redan skillnad tillsammans med Ukrainas scouter och guider, och svenska kårer visade redan 2022 att viljan finns. Men den kår som idag vill bidra möter en stängd dörr: det finns ingen väg in. Den dörren kan stämman öppna med små medel och stor betydelse.

Hur?

Motionen bygger ingen ny biståndsverksamhet. Den öppnar fyra dörrar för de kårer som vill. Alla resurssnåla, alla frivilliga.

Vänkårer, som kommunernas vänorter. En beprövad modell i decennier: en svensk kår paras ihop med en ukrainsk scoutgrupp eller ort. Regelbunden kontakt, utbyten, gemensamma digitala aktiviteter. Har kommunen redan en ukrainsk vänort? Då finns kanaler och draghjälp redan på plats.

Mentorskap där scouting saknas. Stora delar av Ukraina har ingen scoutverksamhet alls. Vi skickar inte svenska ledare, vi hittar eldsjälarna på plats: lärare, föräldrar, ungdomsledare som utbildas och vägleds av erfarna svenska scoutledare att starta kårer i sitt eget lokalsamhälle. Digitalt, nästan gratis, och samordnat med de ukrainska organisationernas eget tillväxtarbete. Sverige har det som behövs: beprövade ledarutbildningar och tusentals erfarna ledare.

Vägledning för varje kår. Konkret stödmaterial som visar vad just din kår kan göra utifrån sin förmåga inklusive traumamedvetet bemötande.

Våra läger som mötesplats. Ukrainska scouter bjuds in till nationella arrangemang med subventionerat deltagande, och regionala läger och distriktläger som vill bjuda in ukrainska scouter får mentorskap och vägledning, kontaktvägar, finansiering, praktiskt mottagande.

Finansiering: befintliga fonder och externa medel, inte medlemsavgifter. För scouterna själva: nya vänner, och beviset att scouting är en fredsrörelse på riktigt.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att Scouterna inför ett vänkårsystem enligt kommunernas vänortsmodell, där svenska scoutkårer kan ingå långsiktiga vänkårsarbeten med ukrainska scoutgrupper och orter.

- att** Scouterna etablerar ett mentorskapsprogram där erfarna svenska scoutledare utbildar och vägleder lokala volontärer i Ukraina att starta och driva scoutverksamhet i områden som idag saknar scouting, i samordning med de ukrainska scout- och guideorganisationernas eget tillväxtarbete.
- att** Scouterna tar fram vägledning och stödmaterial som gör det enkelt för scoutkårer att utifrån egen förmåga engagera sig i detta arbete.
- att** Scouterna verkar för att ukrainska scouter och barn och unga bjuds in att delta i Scouternas nationella arrangemang, med subventionerat deltagande genom befintliga stödfonder och extern finansiering.
- att** arrangerar av regionala läger och distriktläger erbjuder mentorskap och vägledning i hur de kan bjuda in ukrainska scouter till sina läger.
- att** uppdrar åt styrelsen att undersöka möjligheter till extern finansiering av arbetet, så att det inte belastar medlemsavgifterna.

Sammanfattning

Ukrainska barn behöver det scouting gör bäst: gemenskap, trygga vuxna och känslan av att lyckas. Motionen öppnar fyra frivilliga, resurssnåla dörrar för de kårer som vill: vänkårer enligt kommunernas beprövade vänortsmodell, mentorskap som hjälper lokala eldsjälar bygga upp scouting där den saknas, konkret vägledning för kårer och lägerarrangörer, samt ukrainska scouter som välkomna gäster på våra läger. Externt finansierat, samordnat med Ukrainas egna scoutorganisationer. Jamboree26 hette Tillsammans. Här är chansen att mena det!

Motionär

Dimitrij Aleshkov, Helsingborgs scoutkår

Styrelsens svar

Scouting fyller en viktig funktion för Ukrainas barn och unga, och är tveklöst en verksamhet som just nu bedrivs under tuffa förutsättningar. Styrelsen håller med motionären om behoven utifrån motionen, men delar däremot inte helt motionärens bild om hur de ska genomföras eller att motionens förslag kan uppnås med små resurser som motionären pekar på. Tvärtom är bedömningen att det efterfrågade stödmaterial och vägledningen skulle innebära att Scouterna behöver lägga större ideella och anställda resurser på dess genomförande, om motionen antas i sin helhet. Det medför i sin tur kostnader för möten och administration. Samtidigt ser vi att innehållet i motionen går i linje med den internationella strategin som styrelsen har tagit fram efter beslut av stämman 2024. Utifrån detta ser styrelsen följande möjligheter:

Vänkårer och vägledning för scoutkårer: Styrelsen ser positivt på svenska scouters möjligheter att stötta ukrainska scouter genom utbyten och vänkårer. Scouternas internationella grupp har redan idag ett vänkårsupplägg och material kring detta, men tyvärr har responsen från svenska scoutkårer varit lågt. Vi ser att vi kan se över kommunikation och spridning om arbetet med vänkårer oavsett land, och styrelsen uppmanar även intresserade kårer att höra av sig till Scouterna.

Mentorskap: Världsorganisationerna har motsvarande stöd till Ukraina med nystart och mentorskap som Sverige är en del i. Att bygga upp ett eget svenskt stödsystem ser vi inte som resurs-effektivt. I WOSM finns utbildade ideella konsulter med mycket erfarenhet inom dessa områden, en kännedom om situationen, språkkunskaper med mera som gör mycket nytta. Intresserade svenska scouter kan ansöka om att ingå i resurspoolen och utbilda sig till så kallade WOSM Consultants.

Lägerverksamhet: Scouterna har haft deltagande ukrainska scouter på både Jamboree22 och Jamboree26, och vid båda dessa läger har vi kunnat stötta deras deltagande med extern finansiering. På Jamboree26 delade de ukrainska scouterna byar med svenska kårer och fick uppleva lägret tillsammans, vilket vi givetvis ser ett värde i att verka för även framöver. Ukrainska scouter har de senaste åren också välkomnats på mindre läger i Sverige där Scouternas internationella grupp delvis har stöttat i en rådgivande funktion. Detta välkomnar vi givetvis även framöver och kårer/distrikt är välkomna att höra av sig till Scouternas internationella grupp för att få förmedlade kontakter att bjuda in ukrainska scouter, men vi är tveksamma till att erbjuda ett mer omfattande mentorskap kring detta.

Styrelsen lämnade våren 2026 in en ansökan till Svenska Institutet tillsammans med Association of Ukrainian Guides för extern finansiering till att vidareutveckla vårt partnerskap. Besked väntas under hösten 2026.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

- att** avslå motionens att-satser.
- att** Scouterna förtydligar arbetet med vänkårer och fortsätter sprida möjligheter om hur svenska scouter kan engagera sig i scoutrörelsens globala utveckling, inklusive i Ukraina.
- att** Scouterna verkar för att ukrainska scouter bjuds in att delta på nästkommande nationella jamboree 2029, med subventionerat deltagande genom befintliga stödfonder och extern finansiering.

Motion 18: Utvecklingskonsulent i norra Sverige

Varför?

Utvecklingskonsulenten för vårt distrikt sitter ungefär 40 mil bort från vår kår. Det är för långt bort för att kunna hjälpa oss med utbildning eller rekrytering med kort varsel, och därför borde en konsulent vara placerad längre norrut än så för att kunna stötta kårerna i de norra delarna av region Norr Mitt.

Hur?

Genom att en utvecklingskonsulent är stationerad i Mitt scoutdistrikt eller längre norrut blir det lättare för kårerna längre norrut att få stöd av Scouterna.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att en av utvecklingskonsulenterna i region Norr Mitt utgår från Mitt scoutdistrikt, eller längre norrut.

Sammanfattning

Om avståndet är kortare från utvecklingskonsulenten till kårerna kan kårerna få mer hjälp med kortare varsel.

Motionär

Moa Nordkvist, KFUMs scoutkår i Härnösand

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens ambition att scoutkårer i hela landet ska ha god tillgång till stöd från Scouterna. De stora geografiska avstånden i norra Sverige innebär särskilda utmaningar, och organisationen behöver kontinuerligt utveckla stödet till kårerna.

När Scouterna bildades 2012 genomfördes en regional omorganisation och då prövades en lösning där utvecklingskonsulenten för de nordliga delarna av landet var placerad längre norrut. Det medförde dock utmaningar kring arbetsmiljön, eftersom medarbetaren blev relativt ensam, och bidrog till ökade kostnader för lokaler och stöd till ett mindre satellitkontor.

När tjänsten senare placerades närmare fler kollegor förbättrades förutsättningarna för samarbete, erfarenhetsutbyte och en god arbetsmiljö, samtidigt som stödet i de nordliga delarna ökade genom att fler konsulenter med bredare kompetens delade på uppdraget. Styrelsen bedömer därför att placeringsorten i sig inte avgör stödets omfattning.

Utvecklingskonsulenternas arbete består främst av långsiktiga utvecklingsinsatser som planeras terminsvis tillsammans med kårerna. Oavsett placeringsort är möjligheterna att genomföra insatser med mycket kort varsel därför begränsade. Ett bra stöd avgörs främst av planering och prioritering i samarbetet med kåren.

För att nå många scoutkårer inom ett stort geografiskt område behöver utvecklingskonsulenter också vara placerade på orter med goda kommunikationer. Det ger bättre förutsättningar att nå hela regionen och använda organisationens resurser effektivt.

Styrelsen bedömer sammantaget att motionens syfte är viktigt, men att en ändrad placeringsort inte är den mest effektiva åtgärden för att stärka stödet till scoutkårerna i norra Sverige.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 19: Framtagande av direktiv för hantering av dödligt våld vid scoutarrangemang och scoutverksamhet

Varför?

För 15 år sedan skedde Nordens dödligaste våldsbrott, då nynazisten Anders Behring Breivik öppnade eld mot barnen på ungdomsläggret på ön Utøya, den 22 juli 2011. Fem dagar senare, innan Sverige ens hade hunnit hämta andan, öppnade världsscoutjamboreen 2011 på Rinkabyfältet utanför Kristianstad. Pågående dödligt våld (PDV) har under de senaste decennierna blivit ett alltmer synbart problem och idag ligger terrorhotnivån i Sverige på nivå 3 (förhöjt hot) på en femgradig skala. Det är tydligt att risken då för dödligt våld, om än liten, inte kan bortses från helt från scoutarrangemang. Därför är det viktigt att vi i Scouterna, med flera stora arrangemang, har genomtänkta och handlingskraftiga planer för hur vi ska agera i händelse av en akut situation med dödligt våld. Tänk om Jamboree29 skulle bli känt som den andra Utøya?

I dagsläget hänvisar Scouterna nationellt till Myndigheten för civilt försvars rekommendationer om PDV, som i första hand är anpassade för offentliga verksamheter som skolor och för individer. Det finns däremot inga nationellt anpassade handlingsplaner som riktar sig specifikt mot scoutverksamhet, exempelvis läger utomhus eller stora arrangemang.

Hur?

Att ha en tydlig och praktisk handlingsplan på plats kan vara avgörande för att snabbt kunna agera i en krissituation – hur skyddar vi oss själva och våra scouter när vi inte kan inrymmas, eller kanske inte direkt ens fly? Frågan har även lyfts av funktionärer vid större arrangemang där vi inte har haft något svar att ge. Vår beredskap och medvetenhet behöver stärkas både på kår, distrikt och nationell nivå inom Scouterna. Vi föreslår därför att Scouterna tar initiativ till att utforma sådana direktiv för handlingsplaner som kan anpassas efter scoutarrangemang och scoutverksamhet.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

att Scouterna tar fram direktiv/handledning för hantering av pågående dödligt våld på scoutarrangemang och scoutverksamhet.

Sammanfattning

Scouterna saknar idag tillfredsställande direktiv och handledningar på hur ledare och arrangemang bör agera i fallet av pågående dödligt våld (PDV) på scoutarrangemang eller annan scoutverksamhet. Motionen föreslår att låta Scouternas styrelse ta fram sådana direktiv och handledningar.

Motionärer

Jakob Öreberg, Djupadals scoutkår, Fyrisåns sjöscoutkår och Sjön Sjöns scoutkår

Joel Kruse, Djupadals scoutkår och Fjälkinge scoutkår

Ingela Högborg, Djupadals scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärernas bild av att pågående dödligt våld (PDV) är ett mycket allvarligt scenario som Scouterna behöver ha beredskap för. Även om sannolikheten för en sådan händelse är låg kan konsekvenserna bli mycket stora för deltagare, ledare, verksamhet och organisation.

Scouterna har redan idag ett etablerat arbete med riskhantering, beredskapsplanering och krisledning. Nationella och internationella arrangemang arbetar systematiskt med riskanalyser, beredskapsplaner och krisorganisationer anpassade till respektive arrangemangs förutsättningar. Arrangemangsledare utbildas dessutom i riskhantering och beredskap som en del av sitt uppdrag.

Scouternas centrala beredskapsplan omfattar nationella och internationella arrangemang och identifierar våldsbrott som ett av flera riskområden som kan utvecklas till krissituationer. Samtidigt konstaterar styrelsen att de befintliga beredskapsplanerna främst beskriver ansvarsfördelning, krisorganisation och övergripande krishantering. Det finns därför skäl att undersöka om mer situationsspecifik vägledning kring pågående dödligt våld behöver utvecklas som ett komplement till det befintliga beredskapsarbetet.

Scouternas roll bör främst vara att komplettera de nationella rekommendationer som ansvariga myndigheter och Polismyndigheten redan tillhandahåller för hantering av pågående dödligt våld. Vägledning som tar hänsyn till scoutverksamhetens särskilda förutsättningar, exempelvis verksamhet utomhus, lägermiljöer och situationer där ledare ansvarar för grupper av barn och unga, kan bidra till ökad tydlighet kring hur scoutverksamhet och scoutarrangemang bör agera vid en PDV-situation. Det kan också skapa större trygghet för deltagare, ledare och funktionärer samt bidra till ett mer enhetligt arbetssätt inom Scouterna. Samtidigt behöver arbetet genomföras proportionerligt och integreras i Scouternas befintliga riskhanteringsarbete, utformat på ett sätt som stärker trygghet och handlingskraft utan att skapa onödig oro kring mycket osannolika händelser.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-sats.

Motion 20: Ledarens tid ska räknas – innan kravet införs

Varför?

Scouternas strategi 2025–2034 gör Styrkan i det ideella engagemanget till ett av tre prioriterade utvecklingsområden. Då måste ideellas tid behandlas som en begränsad och värdefull resurs. Nya centrala krav, rutiner och digitala stöd kan få stor lokal påverkan när de genomförs i hundratals kårer. Om konsekvenserna inte synliggörs före beslut blir kommunikationen lätt enkelriktad: styrelsen berättar vad som ska göras, men kårerna får svårt att förstå avvägningarna och påverka lösningen. Ett gemensamt underlag låter styrelsen förklara ”så här har vi tänkt”, och ideella kan ge återkoppling medan förändringen fortfarande går att påverka.

Hur?

Scouterna ska införa en enkel och proportionerlig tidskonsekvensanalys – en beskrivning av hur mycket extra tid en förändring kan ta, eller bespara, för ideellt arbete i kårerna. Denna analys ska innefatta både införandet samt långsiktiga effekter av en förändring. Detta ska ske innan beslut om eller lansering av nya eller väsentligt förändrade centrala krav, rutiner och digitala stöd.

Analysen behöver inte ge en exakt tidsredovisning. Den ska beskriva berörda roller och arbetsmoment, ta hänsyn till kårers olika förutsättningar och stämmas av med berörda ideella. Små förändringar kräver en kort kontroll; större lokal påverkan kräver en utförligare analys. Beslutsunderlaget ska också visa vad som tas bort, förenklas eller automatiseras och vilket stöd som erbjuds. Om förändringen följer av lag eller andra yttre krav ska Scouterna ändå visa hur den lokala belastningen begränsas. På så sätt vägs ideell tid in från början, utan att skapa ett nytt tungt kontrollsystem.

Analysen ska också fungera som ett dialogunderlag. Styrelsen ska tydligt kunna kommunicera ”så här har vi tänkt” – vilka antaganden som gjorts och vilka konsekvenser som förutses. Berörda kårer och ideella ska kunna lämna återkoppling medan förslaget fortfarande går att påverka. När beslut fattas ska det framgå hur återkopplingen har tagits om hand.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse senast den 30 juni 2027 inför en publicerad och proportionerlig tidskonsekvensanalys som innan beslut om nya centrala krav, rutiner och digitala stöd uppskattar förändring i ideell arbetsinsats hos kårerna.
- att** berörda ideella ges möjlighet att återkoppla på analysen innan ett beslut fattas och att det vid beslut framgår hur synpunkterna har hanterats.
- att** Scouternas styrelse inför samtliga kommande stämmor redovisar hur analysen har använts och vilka förändringar den har lett till.

Sammanfattning

Mer scouting, mindre onödig administration. Vid nya centrala krav, rutiner eller digitala stöd ska Scouterna synliggöra hur mycket tid förändringen uppskattas kräva av kårernas ideella. Styrelsen ska visa hur den har tänkt och ta in återkoppling medan förslaget fortfarande går att påverka. Motionen ser till att ledarnas och övriga engagerades tid beräknas före beslut.

Motionärer

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Marcus Hedin, Segeltorps scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens uppfattning att ideellas tid är en av Scouternas viktigaste resurser. Det ideella engagemanget är en grundförutsättning för scouting och ett av de prioriterade utvecklingsområdena i Scouternas strategi. Därför behöver Scouterna kontinuerligt arbeta för att förenkla, förtydliga och minska onödig administration för ledare och andra engagerade.

Styrelsen uppskattar att motionen lyfter vikten av att synliggöra konsekvenserna av förändringar som påverkar kårerna. När nya rutiner, arbetssätt eller digitala lösningar utvecklas behöver vi förstå hur de påverkar vardagen för de som möter barn och unga i verksamheten. Styrelsen delar motionärens uppfattning om att vi i ännu högre grad behöver ta hänsyn till tidsåtgång för våra ideella, med ett helhetsperspektiv. Med det sagt vill styrelsen betona att merparten av de stöd, verktyg och arbetssätt som tas fram nationellt är frivilliga och syftar till att underlätta för kårer och ledare. De är inte krav.

De krav som finns har ofta sin grund i externa förutsättningar snarare än beslut inom Scouterna. Exempelvis är närvarorapportering en förutsättning för att kårer ska kunna erhålla kommunala bidrag och fördela statsbidrag. När sådana krav uppstår arbetar Scouterna alltid med att begränsa den administrativa belastningen och förenkla genom att erbjuda (frivilliga) stödssystem. Genom vårt politiska påverkansarbete driver vi dessutom frågor som syftar till att förenkla villkoren för ideellt engagemang.

Styrelsen vill också förtydliga att de frågor motionen berör i stor utsträckning handlar om verksamhetsutveckling, processer, stöd och införande av nya arbetssätt. Detta är i huvudsak ett ansvar för Scouternas generalsekreterare och kansli inom ramen för styrelsens övergripande styrning. Styrelsen anser därför inte att det är lämpligt att stämman beslutar om en specifik analysmodell eller arbetsprocess.

Däremot ser styrelsen värdet i motionens intentioner. Scouterna kan bli bättre på att tydliggöra vilka förändringar som innebär krav, vilka som är rekommendationer och vilka som är frivilliga stöd. Vi kan också utveckla formerna för dialog och återkoppling från berörda ideella när större förändringar planeras. Genom att fortsätta involvera ledare och kårer i utvecklingsarbetet, och genom att löpande väga administrativa konsekvenser mot verksamhetsnytta, kan vi stärka det ideella engagemanget utan att införa ytterligare styrande processer.

Styrelsen delar således motionärens ambition att värna ideellas tid, men bedömer att detta bäst uppnås genom ett kontinuerligt utvecklingsarbete inom verksamheten snarare än genom att införa ett formellt krav på tidskonsekvensanalyser och särskild rapportering till stämman.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 21: Främja det demokratiska samtalet och utbytet

Varför?

Scouterna vilar på en demokratisk grund som ska genomsyra hela organisationen. Demokrati-jamboree är kronan på verket inom detta område och ett framgångsrikt demokratiskt forum som sätter medlemmarna i centrum. Samtidigt tror jag att våra demokratiska samtal och idéutbyten skulle kunna bli ännu starkare om vi i högre grad kunde bygga vidare på varandras idéer.

Idag känns det ibland, särskilt under stämman, som att Scouternas centrala organ och medlemmarna hamnar i skilda delar av rörelsen, utan självklara sätt att nå varandra och utbyta tankar. Det verktyg vi har idag är motioner, men beroende på vad en vill lyfta kan de vara ett ganska klumpigt kommunikationsmedel. Genom att skapa nya och enklare vägar för att utbyta åsikter och idéer kan vi åstadkomma mer som rörelse. Det skulle göra det lättare att ta vara på den kunskap, erfarenhet och expertis som finns hos både Scouternas centrala organ och våra medlemmar.

Hur?

Med ovanstående som bakgrund tror jag att de demokratiska samtalen inom Scouterna hade kunnat stärkas betydligt genom två förändringar.

1. Inför varje stämma lägger Scouternas styrelse fram sin expertåsikt på vad som är relevant och viktigt för rörelsen fram till kommande stämma. Problemet är dock att dessa går ut efter motionsdeadline vilket gör att medlemmarna har mycket begränsade möjligheter att ta ställning till och föreslå alternativa vägar för vår organisation. Detta hade kunnat avhjälpas genom att styrelsens handlingar skickas ut innan motionsdeadline för att på så sätt öka det demokratiska utbytet och dialogen.
2. Som medlemmar har vi ofta frågor kring hur frågor hanteras eller vilka initiativ som jobbas med centralt. Om en inte får de svar en eftersöker via direktkontakt hänvisas en till motion, men motion ska ju snarare vara ett konkret förändringsförslag än en fråga. Här kan vi inspireras av hur exempelvis Riksdagen jobbar med interpellationer, alltså frågor till den styrande verksamheten med möjlighet till efterföljande diskussion och beslut. Att införa ett liknande system torde gynna det demokratiska utbytet och dialogen och göra oss till en starkare rörelse.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att i Scouternas stadga 5.3 och 5.4 ändra till:

§ 5.3 Kallelse och handlingar till Scouternas stämma

Kallelse till Scouternas stämma ska utfärdas av Scouternas styrelse och ska för ordinarie stämma vara scoutkårens tillhanda minst 135 dagar, samt för extra stämma minst 60 dagar, före stämmans öppnande. För kallelse till extra stämma ska dagordning bifogas. Scouternas styrelse ska skicka ut

verksamhetsplan och propositioner minst 105 dagar innan stämman till alla scoutkårer samt publicera dessa på hemsidan.

Slutgiltiga handlingar ska för ordinarie stämma vara scoutkårerna tillhanda senast 60 dagar, samt för extra stämma minst 30 dagar, före stämmans öppnande. Slutgiltiga handlingarna för ordinarie stämma ska, förutom dagordning, inkludera: verksamhetsberättelse, årsredovisning samt revisionsberättelse för de två senaste verksamhetsåren, styrelsens förslag till verksamhetsplan, medlemsavgift samt ekonomisk plan för de närmast följande två verksamhetsåren, valberedningens förslag enligt § 5.9, propositioner samt motioner med styrelsens yttrande.

§ 5.4 Motion till Scouternas stämma

Varje medlem i Scouterna har rätt att motionera till Scouternas stämma. Motion som ska behandlas vid ordinarie stämma ska vara inkommen till Scouternas styrelse senast 90 dagar före mötet. Scouternas styrelse ska, i slutgiltiga handlingarna till stämman, lämna skriftligt yttrande rörande motionen.

att efter kapitel 5.4 i stadgan lägga till 5.X Fråga till Scouterna:

Till varje stämma har varje medlem rätt att ställa fråga till Scouterna. Fråga till Scouterna kan ställas till valfri del av Scouternas organisation och Scouternas styrelse ansvarar för att frågan besvaras. Fråga till Scouterna ska inkomma till Scouternas styrelse senast 90 dagar före stämman. Scouternas styrelse ska i slutgiltiga handlingarna till stämman lämna skriftligt svar på varje fråga till Scouterna. På behandlande av fråga till Scouterna på stämman ska det efterföljas av diskussion av frågan och dess svar.

Stämman kan vid behandling av fråga till Scouterna endast besluta om protokollsänmärkning eller remiss i syfte att utreda frågan.

Sammanfattning

Vi behöver öka dialogen mellan medlemmarna och Scouterna centralt för att stärka vår rörelse och demokrati ytterligare. Ett sätt att göra det på skulle kunna vara att ändra på när vi publicerar handlingar samt att göra det möjligt att göra interpellationer, eller i vårt fall Fråga till Scouterna, som ett smidigare alternativ till motion.

Motionär

Tobias Filmberg, Ärentuna scoutkår

Styrelsens svar

Det är viktigt att alla Scouternas medlemmar har möjlighet att påverka rörelsen, både inför och mellan stämmor. Styrelsen delar här motionärens ambition om att skapa nya och enklare vägar för att utbyta åsikter och idéer där motioner är ett viktigt verktyg i en demokratisk organisation, men det behöver inte alltid vara första vägen att ta.

Vi är måna om att de som representerar sin kår på stämman för första gången ska känna sig väl förberedda och välkomna, och i år har vi jobbat extra mycket med just detta. Bland annat har scoutkårer och scoutdistrikt fått del av nytt material som hjälper dem att stötta sina ombud inför stämman. För att fortsätta göra det enkelt för förstagångsombud att vara delaktiga i mötet är det viktigt att vi jobbar för att beslutsgångarna är enkla och tydliga att förstå. Därför anser vi att den främsta vägen att påverka verksamhetsplan och budget bör vara genom ändringsförslag på just dessa punkter i dagordningen, och inte nödvändigtvis som fristående motioner.

Vi ser heller inte någon fördel med att korta tidsramarna för arbetet med handlingarna, som redan idag är snäva. De utökades senast av stämman 2020, genom att flytta motionsstopp från 90 dagar innan stämman till nu gällande 105 dagar innan stämman med syfte att möjliggöra mer tid till och därmed en högre kvalitet i styrelsens motionssvar. Den tidsram som ges för ombud att ta del av handlingarna och lämna ändringsförslag på verksamhetsplan och propositioner i VoteIT idag är också längre än det tidsfönster som motionären föreslår för motioner.

Styrelsen håller med motionären om att en motion bör vara ett konkret förändringsförslag och inte en fråga, men däremot anser vi inte att det demokratiska utbytet i Scouterna gynnas av att ytterligare ett moment läggs till våra stämmor. Vi ser alltså gärna fler frågor till Scouterna och Scouternas styrelse, men inte i anslutning till Scouternas stämma då detta går emot vår ambition om att göra stämman mer effektiv och mindre tidskrävande. Vi vill i stället uppmuntra till och skapa förutsättningar för löpande dialoger mellan stämmorna.

Styrelsen har under mandatperioden infört Fråga styrelsen, där medlemmar haft möjlighet att ställa frågor direkt till styrelsen i ett direktsänt möte. Detta ser vi gärna fortsätter, eller utvecklas vidare utifrån medlemmarnas intresse och behov, under kommande mandatperiod. Medlemmar är också alltid välkomna att höra av sig med frågor och idéer antingen till oss i styrelsen eller direkt till någon av de många ideella arbetsgrupper eller anställda (som ofta sitter på de mest aktuella svaren utifrån sina ansvarsområden). Det är en självklar och viktig möjlighet i vår rörelse!

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-satser.

Motion 22: Välkomna deltagare till beredningsgrupperna

Varför?

Scouterernas stämman är inte bara Scouterernas högsta beslutande organ utan också en fantastisk demokratiskola för både unga och mer erfarna scouter. Med förhandlingsordningen som användes under den senaste stämman var det endast ombuden som kunde ta del av alla delar av den demokratiska processen. Deltagarna däremot hade inte möjlighet att följa alla delar.

Hur?

Förhandlingsordningen som används under Scouterernas stämman är uppdelad i tre delar: påverkans-torg, beredningsgrupper och plenum. Under påverkanstorget diskuteras att-satser öppet innan de kokas ner till ett huvudförslag i beredningsgruppen och beslutas om i plenum. Både påverkanstorget och plenum är öppna för alla (både deltagare och ombud) medan beredningsgrupperna är begränsade till ombud. Även om informationen indikerar att deltagare kan närvara, placeras beredningsgrupper i rum som knappt rymmer ombuden som ska närvara.

Då antalet ombud är begränsat till 1 per 100 medlemmar i kåren, väljer många kårer att skicka ytterligare personer som deltagare för att de ska få chansen att uppleva Scouterernas stämman och den demokratiska processen. Som kår kan man ställas inför ett svårt val när det är dags att utse ombud. Med vetskapen om att tillgången till beredningsgrupperna är begränsad till ombuden kan en kår välja att satsa på en erfaren person snarare än att skola in en ny, då de vet att de har större chans att påverka diskussionerna.

Learning by doing är ju en central del i vår verksamhet, lika mycket som det stöttande ledarskapet. Vi vill ju att våra scouter ska utmana sig själva och växa som personer. Att våga ta steget och ställa upp som ombud för kåren kan få många, särskilt unga, att tveka. Med vetskapen om att man kan ha en kompis/ledare med sig som stöd kan vara det som gör att fler vågar utmana sig själva att åka som ombud. Vi vill ju se att antalet unga ombud fortsätter att öka och att fler vågar ta chansen.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att deltagare välkomnas att närvara i beredningsgrupperna.

Sammanfattning

Vi behöver se Scouterernas stämman som den demokratiskola som den är och öppna upp alla delar så att även deltagare får möjlighet att följa hela den demokratiska processen. Detta gör det möjligt för fler erfarna att vara ombud samtidigt som de erfarna kan närvara och dela med sig av sin erfarenhet i en stöttande roll och samtidigt få ta del av hela den demokratiska processen.

Motionär

Victor Åberg, Varbergs NSF-scoutkår

Styrelsens svar

Vi håller helt med motionären om att det är viktigt att våra yngre medlemmar ges den stöttning de behöver för att kunna ta välgrundade beslut för en bättre scoutrörelse. Inför den här stämman har vi tagit fram ett material riktat till scoutkårer och scoutdistrikt, så att ombuden kan ges möjlighet att förberedas ännu mer inför stämman och på det sättet bli säkrare i hur de olika delarna går till.

Möjligheten att kunna påverka rörelsen, oavsett om du är ombud eller övrig deltagare, är så pass viktig att den finns med i våra stadgar, där § 5.5 fastslår att alla medlemmar har närvaro- och yttranderätt på våra stämmor. Därför vill vi att alla medlemmar ska kunna delta vid stämmans olika delar. Samtidigt är vi begränsade av de lokaler som uppfyller våra övriga behov för stämmor. Därför är övriga deltagare redan idag välkomna i beredningsgrupperna i mån av plats, samtidigt som ombud ges företräde när yttre omständigheter som exempelvis brandskyddsregler tvingar oss att prioritera. Vi ser därför inte att det är realistiskt att stämman fattar ett styrande beslut om att deltagare ska välkomnas att delta.

Att inför framtida stämmor hitta lokaler som ger bättre förutsättningar för detta är möjligt. Samtidigt är det utmanande att hitta lokaler som passar storleken på vår stämma och vårt arbetssätt. Vill vi leta efter lokaler som är större och möjliggör detta fullt ut kan det innebära att kostnaden för kårerna och medlemmarna ökar. Styrelsen ser dock detta som en viktig demokratisk fråga och något som bör tas med inför framtida stämmor.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

att uppdra åt Scouterna att inför kommande stämmor verka för att även andra än ombud kan delta i beredningsgrupperna.

Motion 23: Protokoll från beredningsgrupperna

Varför?

Förhandlingsordningen som används under Scouternas stämma är uppdelad för att främja olika delar av beslutsfattandet. På påverkanstorget (både det digitala och det fysiska) erbjuds en möjlighet att diskutera och sätta sig in i olika förslag. I beredningsgrupperna fortsätter diskussionerna med målet att skapa ett huvudförslag. Besluten i plenum utgår sedan från det framtagna huvudförslaget, även om att-satser som inte fått tillräckligt med stöd i beredningsgruppen kan väckas för att beslutas om i plenum. Med denna ordning får beredningsgruppen ganska mycket makt i formulerandet av huvudförslaget. Detta huvudförslag är det enda som publiceras på reflektionstorget.

Hur?

Då deltagande i beredningsgrupper är begränsat till ombud, även om deltagare kan välkomnas, blir kårens insyn i diskussionerna som förs i beredningsgrupperna begränsad till antalet ombud som kåren har. För den absoluta majoriteten av kårerna blir det en eller kanske två beredningsgrupper som kan följas. För att få insyn i diskussionerna som förts i övriga beredningsgrupper har ombuden behövt hitta andra ombud som har närvarat i dessa. Denna brist på insyn kan göra det svårt för ombuden att sätta sig in i varför ett huvudförslag ser ut som det gör.

Avsaknaden av insyn kan också resultera i att många att-satser väcks, då personen bakom inte ser att stödet är begränsat. I vissa fall har en sammanfattning getts av patrulledaren för beredningsgruppen i samband med att beslut ska fattas, vilket är för sent för att ombudet ska ha en chans att ta till sig informationen.

Inom Scouterna jobbar vi mycket med att anpassa verksamheten för att alla ska kunna delta efter sina förutsättningar. Med nuvarande förhandlingsordning finns det vissa grupper som har det svårt att följa den demokratiska processen. Både påverkanstorg och beredningsgrupper är baserade på muntliga diskussioner där en del kan ha svårt att följa med i vad som sägs. Handlingar och att-satser finns tillgängliga i skriftlig form, men de viktiga diskussionerna stannar vid just muntliga diskussioner.

För att öka insynen i diskussionerna som förs i beredningsgrupperna och öka tillgängligheten för personer som har svårt att följa de muntliga diskussionerna behöver de vara protokollförda. Protokollet ska föras separat för varje fråga som behandlas (motion/proposition) och ska publiceras ihop med huvudförslaget som beredningsgruppen har plockat fram. Med protokoll från beredningsgrupperna blir det möjligt för ombuden att förbereda sig inför besluten som ska fattas i plenum.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** protokoll ska föras under diskussionerna i beredningsgrupperna. Protokollet ska föras separat för respektive fråga som behandlas i beredningsgruppen. Protokollet ska tydligt framföra hur diskussionerna har gått, samt resultat från eventuella omröstningar. Protokollet ska också innehålla information om hur många ombud som närvarade i beredningsgruppen.
- att** protokollet justeras av beredningsgruppens patrulledare.
- att** protokollet publiceras ihop med eventuellt uppdaterade att-satser på reflektionstorget samt i VoteIT senast 30 minuter efter beredningsgruppens avslutande.

Sammanfattning

För att öka insynen i diskussionerna som förs i beredningsgrupperna och öka tillgängligheten för personer som har svårt att följa de muntliga diskussionerna behöver de vara protokollförda. Med protokoll från beredningsgrupperna blir det möjligt för ombuden att förbereda sig inför besluten som ska fattas i plenum.

Motionär

Victor Åberg, Varbergs NSF-scoutkår

Styrelsens svar

Det är viktigt att alla ombud upplever att det är tydligt hur beslut och diskussioner har förts under stämmans olika delar. Därför föreslår vi i propositionen om stående mötesregler och arbetsformer att "Ledningen dokumenterar diskussionerna och besluten från beredningsgrupperna och gör dessa tillgängliga för ombuden så snart som möjligt efter gruppens möte". På så sätt ges alla ombud möjligheten att läsa in sig inför och under tiden för förslagstorg. Motionärens första att-sats går i linje med propositionens förslag och vi föreslår därför bifall till den. Samtidigt vill vi vara försiktiga med att detaljstyra uppdraget ytterligare, eftersom det kan leda till ett ohållbart engagemang eller ett ökat antal funktionärer som behövs för genomförande av stämmorna.

Vi ser i stället motionens två sista att-satser som medskick till stämmans genomförande, men föreslår inte att stämman beslutar om detta.

Vi tror att vi och motionären har samma mål: att beredningsgruppernas diskussioner och förslag ska bli tydligare för alla ombud. Vi hoppas att vi förverkligar detta genom vår proposition om stående mötesregler och arbetsformer och genomförandet av årets stämma.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens första att-sats.

att avslå motionens andra och tredje att-sats.

Motion 24: Utökad mätning av talartid

Varför?

Talartidsmätningen som genomförs under plenumsessionerna av Scouternas stämma sedan 2020 är ett utmärkt verktyg för att se hur mycket plats olika grupper (kön, ålder, ...) tar i diskussionerna. Problemet med mätningen av talartid i den form som den görs nu är att den är dåligt anpassad till förhandlingsordningen vi använder. Talartid mäts som sagt endast i plenum, men vår förhandlingsordning säger att vi inte ska föra diskussioner i plenum (frånsett formaliapunkterna som beslutas om innan påverkanstorget); diskussioner ska genomföras på påverkanstorget och i beredningsgrupperna. I praktiken betyder detta att vi endast mäter talartid för eventuella ordningsfrågor och väckande av att-satser, vilket skapar en orättvis bild av hur mycket talartid vi har och vem som tar plats i diskussionerna.

Påverkanstorget och de diskussioner i mindre grupper som sker där gör det svårt att mäta talartid. Därmed lämpar sig en utökad mätning av talartid inte där. Beredningsgrupperna å andra sidan ser i hög grad ut som en mindre plenumsession med fokus på diskussion snarare än beslut.

För att illustrera hur mycket talartid vi missar följer här ett litet räkneexempel. Låt oss anta att vi har tio beredningsgrupper som pågår i två timmar. Vi antar här en effektiv talartid motsvarande halva denna tid, vilket ger oss en uppskattad talartid för beredningsgrupperna på tio timmar. Denna uppskattade talartid överstiger den totala tiden vi befinner oss samlade i plenum där vi för tillfället mäter talartiden. Mätningen av talartiden behöver därmed utökas för att skapa en bättre bild av hur talartiden är fördelad mellan olika grupper. Idén bakom att mäta talartid är att få insikt i hur stor plats olika grupper tar i diskussionerna och då måste vi mäta talartid där diskussionerna sker.

Hur?

Beredningsgrupperna å andra sidan ser i hög grad ut som en mindre plenumsession med fokus på diskussion snarare än beslut. Jag ser därmed det som lämpligt att utöka talartidsmätningen till att också innefatta talartiden i beredningsgrupperna där mycket av diskussionerna sker.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

att mätningen av talartid utökas till att också inkludera talartid i beredningsgrupperna.

Sammanfattning

Utöka mätningen av talartid så att den också innefattar talartid i beredningsgrupper där en stor del av diskussionerna förs.

Motionär

Victor Åberg, Varbergs NSF-scoutkår

Styrelsens svar

Scouternas stämma 2020 beslutade att talartid ska mätas under kommande stämmor, både i plenum, i VoteIT och i beredningsgrupper. Detta genomfördes för första gången under stämman 2022. Resultatet av den efterföljande utvärderingen var att mätning av talartid i beredningsgrupper begränsade samtalen, eftersom hantering av talarlistor och mättningsprocessen tog mycket tid i förhållande till de faktiska diskussionerna. Det är viktigt att det är lätt att tala även i beredningsgrupper, men det visade sig att talartidsmätning begränsade och försvårade för både ombud och funktionärer. Därför föreslogs det att endast mäta talartid i plenum och i VoteIT under stämman 2024.

Efter genomförda talartidsmätningar och utvärderingar från ombud och funktionärer har vi sett att det finns flera sätt att förbättra våra stämmor för att göra dem ännu mer lättillgängliga, utan att behöva mäta talartiden. Våra beredningsledningar handleds exempelvis i olika metoder för att skapa ett öppet samtalsklimat och inför stämman 2024 togs materialet Det respektfulla mötet fram. Det delades ut till alla ombud, och är ett stöd i att ge plats åt varandra i samtalen samt gott samtalsklimat.

Samtidigt är vi medvetna om att det inte alltid är lätt att våga tala i olika sammanhang. För att vår demokrati ska fungera måste alla känna sig trygga i att ställa frågor och framföra sina åsikter, både på stämmor och i andra sammanhang. I beredningsgrupperna ges deltagarna möjligheter att göra sin röst hörd på flera olika sätt. Utöver plenumdebatt förekommer idag både bikupe- och pardiskussioner, vilket är diskussionsformer där talartid inte enkelt går att mäta men som bidrar till ett öppnare samtalsklimat.

Vi tror därför att ett fortsatt arbete med att utveckla våra stämmor underlättar mer för ombuden än att fortsätta mäta talartid.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens att-sats.

Motion 25: Trygga mötesledare för en lärande stämma

Varför?

Scouternas stämma är rörelsens högsta beslutande organ och en träningsarena för demokrati. År 2024 var 70 procent av de drygt 600 ombuden under 26 år. Samtidigt drog stämman ut på tiden. Återkommande ordningsfrågor och oklarheter bidrog, vilket kan ha berott på en osäkerhet i presidiet. Deltagare uppfattade vissa av beredningspatrullerna som ineffektiva och stundtals kaotiska.

Mötesordförande och beredningspatrulledare har direkt påverkan att ombud förstår processen, vågar tala och får likvärdigt utrymme. Trots rollernas stora ansvar framgår ingen offentlig miniminivå för processkunskap eller pedagogiskt ledarskap. Scouterna bör därför tydligt säkra att mötesledarna kan leda neutralt, förklara tydligt och fånga upp osäkerhet – särskilt hos unga och/eller ovana ombud.

Hur?

Scouterna ska införa en offentlig kompetensprofil för båda rollerna. Den ska omfatta stämprocess, digitalt beslutsstöd, neutral mötesledning, pedagogik, tydligt språk, tillgänglighet, maktmedvetenhet, konflikthantering, barnrätt och tryggt bemötande. Inför uppdraget ska funktionärerna visa kompetensen i en gemensam, scenariobaserad förberedelse med återkoppling. De ska öva på att förklara beslut stegvis, kontrollera förståelse utan att peka ut någon, fördela talutrymme och stoppa dominerande eller respektlöst beteende. Kompetensen ska visas i praktiken – inte avgöras av ålder eller formella meriter. Kraven ska gälla teamens samlade förmåga och inte stänga ute nya funktionärer. Presidiet och varje patrulledarpar ska ha erfarenhet av större demokratiska möten. Nya mötesledare ska få en väg in genom handledd auskultation, biträdande uppdrag eller parledarskap. Efter stämman ska förstagångsombud och yngre ombud få bedöma begriplighet, delaktighet och bemötande. Det ger på sikt en ännu tydligare, tryggare och effektivare stämma.

Förslag till beslut

Motionärerna föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse inför stämman 2028 fastställer och publicerar en kompetensprofil för mötesordförande och beredningspatrulledare, med miniminivåer för stämprocess, neutral mötesledning, pedagogik, tillgänglig kommunikation, maktmedvetenhet, konflikthantering, barnrätt och tryggt bemötande.
- att** den som tjänstgör i någon av rollerna uppfyller kompetensprofilen och inför stämman genomgår en gemensam, scenariobaserad förberedelse med återkoppling.
- att** presidiet och varje par beredningspatrulledare sammantaget har erfarenhet av större demokratiska möten, samtidigt som unga och nya mötesledare ges en väg in genom handledd auskultation, biträdande uppdrag eller parledarskap.
- att** Scouternas styrelse efter varje ordinarie stämma följer upp om förstagångsombud och ombud under 26 år har förstått processen, känt sig trygga att delta och fått ett respektfullt och

likvärdigt bemötande. Detta resultat ska sedan användas till nästa stämma för ytterligare förbättring.

Sammanfattning

Motionen inför en offentlig kompetensprofil för mötesordförande och beredningspatrulledare. Kompetensen ska visas före stämman, och ledarteamen ska förena erfarenhet med vägar in för nya mötesledare. Efter varje stämma görs uppföljning hos unga och förstagångsombud. Målet är en tydligare och effektivare process, där fler förstår, vågar delta och bemöts respektfullt.

Motionärer

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Marcus Hedin, Segeltorps scoutkår

Styrelsens svar

Det är viktigt att stämmorna är tydliga och tillgängliga för alla ombud. Därför är vi glada och stolta över att ha fantastiska medlemmar som vill ställa upp ideellt för att bidra till att hjälpa ombuden under våra stämmor. I arbetet med att rekrytera beredningsledning eftersträvar vi en blandning av nya och erfarna funktionärer så att fler får erfarenhet i att leda demokratiska möten.

Vi håller med om att det är viktigt med en tydlig uppdragsbeskrivning så att funktionärerna vet vad som förväntas av dem i deras uppdrag. Det överensstämmer också med hur Scouterna arbetar vid rekrytering av andra ideella uppdrag på nationell nivå. Däremot tror vi att motionärernas ambition är högre än vad som kan förväntas av våra ideella funktionärer. Det är viktigt att vi har ett hållbart engagemang för de som deltar på stämman som ombud, men även de som planerar och genomför den som funktionärer. En hård styrning riskerar att äventyra möjligheten att rekrytera funktionärer, vilket hade försämrat möjligheten till en tydlig och tillgänglig stämma.

Gällande motionens fjärde att-sats genomförs redan utvärderingar efter varje stämma. Ombud får uppgifter om de deltar för första gången och hur de upplevt stämmans olika delar. Tack vare alla värdefulla inspel från deltagarna vet vi vilka delar av stämman vi behöver fokusera på att förbättra till nästa gång.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att avslå motionens första, andra och tredje att-sats.

att bifalla motionens fjärde att-sats.

att Scouternas styrelse tar fram uppdragsbeskrivningar för stämmans mötesfunktionärer.

Motion 26: Synliggör Scouternas styrdokument och öppna uppdrag

Varför?

Efter en stämma ska det vara enkelt för varje medlem att se vad Scouterna har beslutat, vad som redan är genomfört och vad som återstår. I dag är informationen utspridd mellan dokumentbiblioteket, styrdokumentsidan, stämmohandlingar och styrelseprotokoll. Den som vill veta om ett styrdokument fortfarande gäller eller hur ett stämmouppdrag fortskrider måste själv leta på flera ställen och tolka informationen. Det gör det betydligt svårare att följa upp fattade beslut och att hålla organisationen ansvarig. Scouterna bör därför synliggöra status, ansvar och nästa steg i en samlad vy.

Hur?

Scouterna bör bygga vidare på de webbsidor och den beslutsuppföljning som redan finns. En enkel offentlig översikt ska visa vilka nationella styrdokument som gäller och hur ännu inte slutförda stämmouppdrag fortskrider. Den ska länka till befintliga dokument och ge medlemmarna tillräcklig information för att förstå ansvar, status och nästa steg. Uppgifterna ska hämtas ur ordinarie dokumentförvaltning och beslutsuppföljning och stäms av halvårsvis. På så sätt blir organisationens beslut möjliga att följa utan ett nytt IT-system eller ett parallellt rapporteringsspår.

Förslag till beslut

Motionären föreslår stämman:

- att** Scouternas styrelse senast 1 oktober 2027 publicerar en samlad och sökbar översikt online, tillgänglig utan inloggning, över samtliga gällande nationella styrdokument och samtliga ännu inte slutförda uppdrag från Scouternas stämma.
- att** översikten för varje post anger ansvarig funktion och, för styrdokument, datum för senaste beslut eller aktualitetsprövning samt, för stämmouppdrag, stämmans beslut, aktuell status och nästa steg i genomförandet.
- att** översikten hålls aktuell, fylls på med nyinkommet material samt uppdateras minst en gång per halvår.

Sammanfattning

Scouterna har redan dokumentarkiv och intern beslutsuppföljning, men medlemmarna saknar en samlad bild av vilka styrdokument som gäller och hur stämmans uppdrag genomförs. Motionen föreslår en enkel offentlig statusöversikt som bygger på befintliga sidor och arbetssätt. Den visar några få grunduppgifter och stäms av i samband med ordinarie uppföljning, utan att skapa ett nytt IT-system eller en parallell administration.

Motionär

Ola Sundell, Kärrtorps scoutkår

Styrelsens svar

Styrelsen delar motionärens uppfattning om att styrdokument och stämmobeslutsuppföljning är mycket viktigt för att främja en öppnare och transparent rörelse. Detta arbete görs till viss del redan internt i styrelsen och inom den anställda organisationen. Vi ser positivt på att ta fram en lösning så att detta kan tillgängliggöras på en bredare front.

Förslag till beslut

Scouternas styrelse föreslår stämman:

att bifalla motionens att-satser.