

Patrullsystemet

Att tillhöra en patrull innebär att man ställs inför utmaningar tillsammans och lär genom att göra tillsammans i samma grupp, under lång tid. Det leder fram till att man lär känna varandras styrkor och svagheter. Patrullen är viktig och det är viktigt att patrullen får och tar eget ansvar.

FAMILJESCOUTEN:

I familjescouting är föräldrar och barn deltagare tillsammans. I vissa aktiviteter ingår de i patruller. Patrullen fungerar som ett sätt att göra sammanhanget mindre, och i patrullen handlar det mycket om att turas om. Familjescouter kan komma fram till att de vill turas om att berätta vilka som är närvarande, turas om att gå först på skogsstigen eller turas om att hålla i maskoten.

SPÅRARSCOUTEN:

Ledaren delar in scouterna i patruller och utser en patrulledare under en period. Ansvaret får rotera och alla i patrullen får prova på att vara ledare. Patrullen genomför några aktiviteter tillsammans i patrullen eller för andra patruller. Tillsammans med scoutledaren övar patrullen på att planera och leda aktiviteter för de andra på avdelningen.

UPPTÄCKARSCOUTEN:

Upptäckarna har fasta patruller och alla som vill får en roll. Patrullerna och roller kan gälla en hel termin. Det finns fasta roller att välja och alla får prova på de roller de vill. Den vuxna ledaren fördelar rollerna. Patrullen planerar vad som ska hända på något scoutmöte tillsammans med scoutledaren.

ROVERSCOUTEN:

Roverscouten kan tillhöra ett lokalt eller löst sammansatt roverlag. Man kan också samarbeta i projektgrupper eller nätverk. Varje projekt har sin egen grupp, och medlemmarna väljer sina roller utifrån vad som behövs, till exempel budgetansvarig, eventansvarig eller dokumentationsansvarig. Roverscouterna planerar allt själva, men kan ta stöd från en mentor eller en fadder. Alla i gruppen förväntas bidra aktivt och ta ansvar. Roller är flexibla och formas efter intresse och styrkor. Det viktiga är att alla tar sitt ansvar för helheten och att projektet genomförs.

UTMANARSCOUTEN:

Utmanarscouterna arbetar i patruller, ofta kallat utmanarlag, men det kan också vara projektgrupper som sätts ihop för ett särskilt syfte. Roller delas ut utifrån projektets behov, till exempel projektledare, kommunikatör eller materialansvarig. Patrulledaren håller ihop gruppen och tänker framåt bortom det aktuella projektet. Scouterna kan ha olika roller i olika projekt, och lär sig hur de leder och följer. Scoutledaren stöttar i bakgrunden och hjälper till att hålla riktning och struktur.

ÄVENTYRARSCOUTEN:

Patrullen väljer i stor utsträckning själva vad det vill göra och planerar hur det ska gå till, med stöd från scoutledaren. Alla patrullmedlemmar har en tydlig roll som patrullen utser. Det går bra att ha delat ansvar på varje, eller några av rollerna. Scouterna har rollen under längre tid. Patrullen kan ha två patrulledare i ett delat ledarskap. Ibland samlas scouter som har samma roll till rådspatrullmöten för att utvecklas ytterligare och kanske planera något för övriga scouter.

