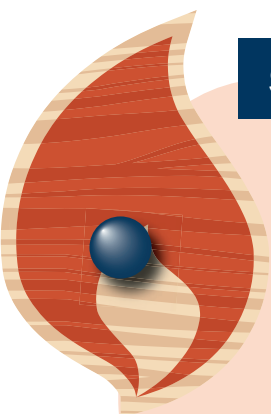


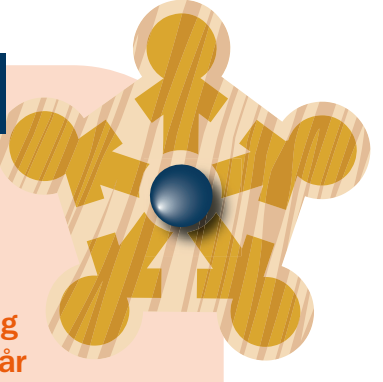
SCOUTMETODEN för Äventyrarscouter

SYMBOLISKT RAMVERK



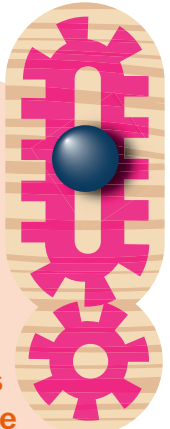
I äventyrarscouternas symboliska ramverk står verkliga hjältar, spännande sagor eller andra äventyr i fokus. Berättelserna är fortfarande viktiga, men behöver inte längre vara påhittade. Scouterna väljer tillsammans vilket ramverk som används, med stöd av scoutledaren. Patrullen skapar egna symboler som stärker identiteten. Ceremonier används både för sammanhållning och för att inleda samtal om olika livsfrågor, exempelvis framtid, rättvisa eller tro.

PATRULLSYSTEMET



Patrullen väljer i stor utsträckning själva vad det vill göra och planerar hur det ska gå till, med stöd från scoutledaren. Alla patrullmedlemmar har en tydlig roll som patrullen utser. Det går bra att ha delat ansvar på varje, eller några av rollerna. Scouterna har rollen under längre tid. Patrullen kan ha två patrulledare i ett delat ledarskap. Ibland samlas scouter som har samma roll till rådspatrullmöten för att utvecklas ytterligare och kanske planera något för övriga scouter.

LEARNING BY DOING



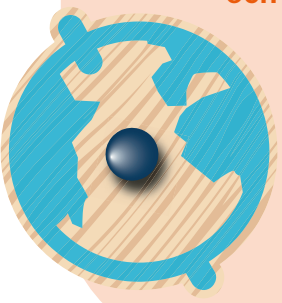
Äventyrarscouterna lär sig genom att prova sina egna idéer, exempelvis en aktivitet eller en lösning på ett problem. Scoutledarna finns där och hjälper till om det behövs, men scouterna får prova själva. Scoutledarens roll är också att få scouterna att reflektera under aktivitetens gång med frågor som: Vad hände nu? Kunde ni ha gjort på ett annat sätt? Vill ni prova igen? Efteråt pratar scouterna om vad som gick bra, vad de lärde sig och hur de kan använda det i andra sammanhang.

FRILUFTSLIV



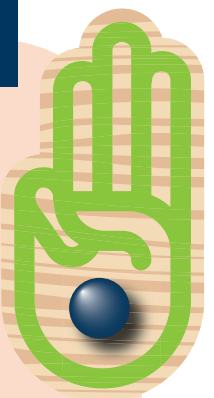
Äventyrarscouterna provar olika varianter av friluftsliv eller sätt att vistas utomhus. Friluftslivet blir en arena för äventyr, egna ställningstaganden, och frågeställningar om livet. Äventyrarscouterna använder friluftslivet för att skapa utmaningar för patrullen. Scouterna planerar hajker och annat friluftsliv självständigt.

LOKALT OCH GLOBALT SAMHÄLLENGAGEMANG



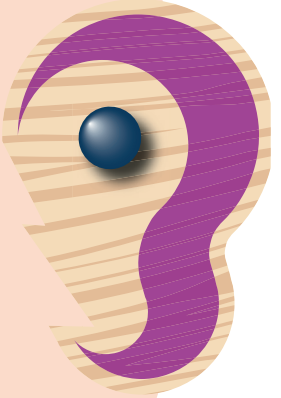
Att agera står i fokus för äventyrarscouternas engagemang. De engagerar sig genom personligt ställningstagande till exempel kring livsstil och värderingar. Handlingarna har ofta abstrakt resultat, som opinionsbildning. För scoutledare är det viktigt att visa betydelsen av den typen av engagemang. Scoutledarna inspirerar till ställningstaganden och hjälper scouterna att hitta intresseområden. Äventyrarscouterna bygger relationer med personer i och utanför Sverige och kan delta i större projekt eller insatser.

SCOUTLAG OCH -LÖFTE



Scoutlagen utgör grunden för gruppkontrakt i patrullen. Scoutlagen kopplas till egna, större ställningstaganden med grund i scoutlagen. Äventyrarscouterna får möjlighet att avlägga scoutlöftet efter att ha diskuterat vad det betyder. Både samtalet och löftesavläggningen sker i en trygg miljö.

LYSSNANDE OCH STÖDJANDE LEDARSKAP



Scoutledaren för äventyrarscouterna växlar mellan att instruera och leda och att ta ett steg tillbaka och att låta scouterna utforska ledarskapssituationer själva. Hen utmanar scouterna att våga mer än de själva tror att de kan, till exempel att planera en hajak eller hålla i ett möte. Ledaren bekräftar deras framsteg och ger stöd där det behövs. Patrulledaren har ett tydligt ansvar för planering och samarbete, men får stöd av ledaren i bakgrunden. Scoutledaren ger uppgifter som passar gruppens nivå och stöttar scouter som vill prova på att själva vara patrulledare eller ledare för yngre barn, och uppmuntrar deltagande i nationella arrangemang och utbildningar.