

# Instruktion till Scouternas valberedning

Denna instruktion läggs fram som en del av scoutrörelsens praxis så att stämman kan ge ett tydligt uppdrag till valberedningen. Till denna stämma har styrelsen sett över den för att förfinas och förtydliga den. Det har gjorts redaktionella ändringar för att göra instruktionen tydligare, öka transparensen mot scoutrörelsen i valberedningsprocessen samt förtydliga valberedningens uppdrag i en rörelse för unga människor av unga människor. I skrivningen av denna instruktion är det viktigt att balansera mellan att ge ett tydligt uppdrag utan att detaljstyra valberedningens arbete.

## Vilka är valberedningen?

Valberedningen är Scouternas stämmas förtroendegrupp som ska förbereda och underlätta valen som stämman beslutar om och i förekommande fall, som förvaltningsmötet eller extra stämma, ska besluta om.

## Ur Scouternas stadgar § 5.9:

Scouternas stämma väljer valberedning bestående av minst fem personer, för kommande ordinarie Scouternas stämma. En ledamot väljs som sammankallande.

Valberedningen ska föreslå styrelseledamöter, valberedning, ombud och suppleanter till förvaltningsmötet samt revisorer till Scouternas stämma. Valberedningen arbetar i enlighet med instruktion fastställd av Scouternas stämma.

## Instruktion för valberedningen:

### Uppdrag från stämman

Valberedningen ska föreslå en person till varje valbar plats. Till styrelsen ska två ordförande (olika kön varav en ansluten till WAGGGS), två International Commissioners (en ansluten till WAGGGS och en till WOSM) samt minst fem ledamöter föreslås. Lämpligt antal utreds tillsammans med styrelsen och andra berörda. Beslut fattas sedan i frågan av Scouternas stämma. Till valberedningen ska minst åtta ledamöter föreslås varav en är sammankallande. Två verksamhetsrevisorer ska föreslås. Beträffande förvaltningsmötet ska valberedningen föreslå 45 ledamöter samt minst 5 suppleanter (10 % av antalet ledamöter).

Beträffande antalet ledamöter i valberedningen görs bedömningen att åtta ledamöter är lämpligt antal för att säkerställa kontinuitet och förnyelse med mera.

### Arbetsplan och förutsättningar

Valberedningen ska påbörja sitt arbete direkt efter Scouternas stämma. Senast 20 månader innan kommande stämma ska valberedningen ha lagt upp en plan för sitt arbete avseende stämmovalen. En sammanfattning av planen ska kommuniceras till rörelsen för att skapa transparens kring valberedningens arbete och processen inför stämman. Denna plan ska minst innehålla hur valberedningen avser att arbeta med:

- Samverkan med andra grupper, de nationella arbetsgrupperna, samtliga samverkansorganisationer samt andra regionala och lokala delar av scoutrörelsen.
- Transparens och tystnadsplikt.
- Spridning och inhämtning av information från medlemmar samt hur Scouternas olika sociala plattformar kan stödja demokratiprocessen och engagera medlemmar att nominera och kandidera.
- Planerade urvalsmetoder och verktyg för valberedning av kandidater.
- Arbetsfördelning och ansvar inom valberedningen.
- Tidsplan
- Budget
- Behov av stöd och samverkan med Scouternas kansli i form av en tid- och resursplan gemensamt bekräftad av både generalsekreterare och valberedningen.
- Hur utvärdering av arbetet ska ske.

Senast tolv månader innan Scouternas stämma hålls ska valberedningen ha påbörjat arbetet med att möjliggöra och aktivt uppmuntra medlemmar att inkomma med lämpliga förslag till kandidater och kandidera själva.

Senast åtta månader innan stämman hålls ska valberedningen orientera sig i den aktuella situationen inför kommande val av styrelse genom samtal med alla styrelsens medlemmar.

### **Stöd till kandidater**

Senast två månader före det att stämman hålls ska en informationsträff genomföras med syfte att möjliggöra för kandidater att få en bild av Scouternas organisation och de uppdrag de kandiderar till.

Valberedningen ska stötta alla kandidater till stämмоvalen likvärdigt oavsett om dessa ingår i valberedningens förslag eller inte. I stöttningen ingår att presentera samtliga kandidater om kandidaten så önskar. De kandidater som inte ingår i valberedningens förslag ska få besked om det i god tid innan handlingarna skickas ut så att de kan ta ställning till om de vill ställa upp som kandidater eller inte.

### **Presentation av kandidater**

Valberedningen ska presentera kandidaterna i handlingarna till Scouternas stämma. Kandidatpresentationerna ska inkludera frågor viktiga för kandidaterna att driva i Scouternas styrelse kommande tid, både övergripande frågor och sakfrågor.

Valberedningen ska i god tid innan stämman arrangera publika frågestunder med samtliga kandiderande, som Scouternas medlemmar enkelt kan delta i.

### **Utvärdering**

Så snart som möjligt efter att valberedningens process med att ta fram förslag på kandidater är slutfört, dock senast två månader efter Scouternas stämma har genomförts, ska valberedningen ha genomfört en utvärdering av sitt arbete.

Utvärderingen ska utöver valberedningens interna arbete och processer, särskilt beakta de upplevelser som de personer som ingått i processen har haft, oavsett om de kom med i det slutliga förslaget eller inte.

Resultatet av utvärderingen ska delges tillträdande valberedning samt verksamhetsrevisorerna.

### **Styrelsens sammansättning**

Styrelsens sammansättning ska följa § 6.2 i Scouternas stadgar. Den samlade styrelsen ska ha god kännedom om aktivt scoutarbete samt Scouternas ideologi och värderingar. Sammansättningen ska vara sådan att det finns kunskap och förståelse för alla delar av vårt svenska samhälle även för de miljöer där det inte finns scouter idag. Mångfald ska eftersträvas avseende exempelvis olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar samt att det inom styrelsen finns god kunskap om skilda delar av scoutrörelsen och vårt samhälle. Särskild vikt ska läggas vid att stärka ungas representation och inflytande i enlighet med WAGGGS och WOSM:s principer kring ungdomsledda strukturer. Därför ska valberedningen sträva efter att minst två personer i styrelsen är under 25 år vid start av mandatperioden.

Scouternas styrelse ska ha samlad förmåga att strategiskt leda organisationen. Styrelsen ska kunna agera goda ledare för Scouterna och dess anställda och samverka väl såväl inom den egna gruppen som med andra delar av scoutrörelsen och det civila samhället. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för detta krävs en god samlad kompetens inom styrelsen samt en väl sammansatt och fungerande grupp. Vid förfall inom styrelsen under mandatperioden hanteras det enligt Scouternas stadgar.

### **Valberedningens sammansättning**

Enligt Scouternas stadgar § 5.9 består valberedningen av minst fem personer varav en väljs till sammankallande. Vid sammankallandes förfall utses inom kvarvarande valberedningen ny sammankallande. Som stämmans förtroendegrupp måste valberedningen utses med största omsorg. Vid sammansättning av valberedningen bör hänsyn tas till både kontinuitet och förnyelse. Det bör även tas hänsyn till valberedningens fördelning när det gäller ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken, utbildningar, samverkansorganisationer och sociala nätverk.

Mot bakgrund av ovanstående som grund bör valberedningen vara en grupp om åtta personer väl spridd över Sverige och med minst tre under 25 år vid valtilfället. Då viss kontinuitet eftersträvas bör tre ledamöter föreslås till omval.

Valberedningen som helhet ska ha god kännedom om Scouternas värderingar, strategi och arbetssätt och ha god insikt i de grupper som de valbereder.

### **Förvaltningsmötet**

De år då Scouternas stämma inte hålls fattas beslut om årsredovisning med mera av ett

förvaltningsmöte bestående av 45 ledamöter samt eventuella suppleanter i enlighet med § 5.10 Scouternas stadgar.

Av praxis ska 45 ledamöter och minst 5 suppleanter föreslås.

Sammansättningen av förvaltningsmötet ska vara sådan att olika ålder, kön, bostadsorter, kompetenser, yrken och utbildningar finns representerande samt ta särskild hänsyn till representation från Scouternas samverkansorganisationer. Vidare bör eftersträvas såväl kontinuitet som förnyelse bland ledamöter och suppleanter.

### **Verksamhetsrevisorernas sammansättning**

Scouternas två verksamhetsrevisorerna granskar Scouternas verksamhetsmässiga måluppfyllelse i enlighet med Scouternas stadgar § 5.12. Detta kräver att verksamhetsrevisorerna har mycket god kännedom om god redovisningssed, målstyrning och egen erfarenhet av ledande positioner inom Scouterna eller samverkansorganisationer. Verksamhetsrevisorernas oberoende är viktigt att beakta vid beredningen av kandidater.